

市场主体一头连接经济发展动脉，一头连接城乡居民日常消费，是国民经济发展的主要力量，也是承载民生就业的主要领域。近年来，山西省晋中市坚持把服务市场主体发展作为深化“放管服”改革的重要内容，以市场主体需求为导向，持续深入推进各项改革举措，在全国率先启动“审检联动”，并于今年7月发布了全国第一个《审检联动运行机制指南》地方标准，不断提升利企便民服务水平，充分激发市场主体活力和内生动力。

吉林300名农民
戴上高级职称“帽”

本报记者 倪文忠

“心情很激动！能获评高级职称不仅是一种荣誉，更是我前进的动力。农民评职称不但能带动同行业具有较高专业技能的人才扎根乡村，更有助于挖掘激励农业人才成长，提高广大农民学习和掌握现代农业科技知识的积极性和主动性，为建设新农村、推进乡村振兴壮大人才队伍。”从事畜牧养殖近30年、今年获评乡村农经师高级职称的张兴龙开心地说。

记者从吉林省人社厅了解到，日前，吉林省评选出第二批乡村振兴人才高级职称获得者300名，他们均来自农业生产一线，这是吉林省连续两年开展此项评审工作。

为贯彻落实吉林省委、省政府《关于激发人才活力支持人才服务乡村振兴的政策措施》，根据全省人才重点工作安排，今年7月吉林省开启第二批乡村振兴人才职称评审工作。经专家评审，300名高级职称人才已经产生。目前，初、中级职称评审工作正在火热开展中，预计遴选出1700余名。

乡村振兴人才职称共设立9大类评审专业，在评价标准上突破以往的“学历、论文、身份、年龄”等评价门槛，根据专业特点专门制定了初级到高级的职称评价标准，评价标准设置重点围绕思想素质、社会效益、经济效益、技术水平、带动能力和群众认可度等几个维度，以在乡村振兴中的贡献度和示范性来衡量。

吉林省人社厅专业技术人员管理处处长张福新表示，作为农民评职称的先行省份，吉林在评价标准、评价体系及评价方式上都有所创新。

在评价标准上，吉林省突破以往的“学历、论文、身份、年龄”等评价门槛，重点看带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富的综合能力，树立乡土人才培养的“风向标”。

在评价体系上，面向广大乡土人才专门开展职称评审和技能等级评价，并根据乡土人才特点专门设立了乡村振兴农经师、乡村振兴农艺师等职称专业，通过为乡土人才评职称、评技能等级，让各类人才有“帽子”和“面子”。

在评价方式上，为人才提供展现才艺、讲述成绩、呈献成果的舞台，突出德、艺、绩三个维度，全方位评价人才，让乡土人才“有得说”“说得出口”，“能呈现”“呈现好”。让一批“田秀才”“土专家”等农村实用人才脱颖而出，推动新一代职业农民获得社会认同、职业尊严，提升社会地位；同时也发挥了示范带动作用，帮助广大农民找到“行业标杆”。

据介绍，经过近两年评审，吉林省已累计有600人获评乡村振兴人才高级职称，在兴办民营合作社、带动农村产业发展和促进农民就业等方面发挥的作用日益凸显。

下一步，吉林省将继续做好全省乡村振兴人才职称评审工作，制作发放乡村振兴人才职称证书，统筹推进补贴发放工作。同时，进一步完善乡村振兴人才职称评价机制，扩大乡村振兴人才职称专业范围，进一步激发乡村振兴人才创新创造活力，为乡村振兴工作提供人才保障。

工作，建立健全“全口径”“全方位”“融入式”结对帮扶机制，以粤东西北地区（含惠州市、江门市、肇庆市的欠发达县）的县城和乡镇中小学校（含幼儿园）为重点帮扶对象，以提高中小学校长的教育管理能力、教师的教育教学能力、教研员的教研科研能力为核心，全面整合珠三角市、县、教研机构（教师发展机构）

和各高等学校的优质资源，开展结对帮扶工作，力争用3轮帮扶周期（每轮5年），推动粤东西北地区基础教育加快发展，实现全省基础教育高质量发展。

据介绍，2023年，广东省全口径全方位融入式结对支持粤东西北基础教育高质量发展帮扶资金将分配至21个地市。该项目年度目标

提出，通过建立珠三角地区与粤东西北地区的市、县、教研机构（教师发展机构）、中小学校之间，以及高等学校与粤东西北地区市、县间的结对帮扶关系，2023年结对帮扶双方互派教师、校长、教研员约2520名开展支教跟岗，有效促进粤东西北地区中小学教师队伍专业素质能力提升。



历经3年建设的粤港澳大湾区新高校——香港科技大学（广州），打破传统高校的院系之分，首设“枢纽”和“学域”学术架构，为世界高等教育改革探路。图为香港科技大学（广州）新生进行交流活动。（资料图片）

新华社记者 刘大伟 摄

本报记者 罗勉
聂金秀

教育是国之大计、党之大计，教师是立教之本、兴教之源。日前，广东省教育厅发布《关于2023年新强师工程有关项目及全口径全方位融入式对口支持粤东西北基础教育高质量发展帮扶资金安排方案和绩效目标的公示》（以下简称《方案》），2023年拟安排4.68亿元支持新强师工程，同时安排1.016亿元用于全口径全方位融入式对口支持粤东西北基础教育高质量发展帮扶。

据了解，新强师工程专项资金主要用于建设新时代教师发展体系和教研体系，加强新时代教师师德师风建设，组织实施国家和省教师人才计划，建设教师专业发展支撑体系，以及开展省级教师示范培训、粤东西北地区教师全员轮训和提升中小学教师信息应用能力。力争到2025年，教师发展体系健全完善，教师队伍治理体系和治理能力进一步提升；教师综合素质、专业化水平和创新能力显著提升，教师基本适应信息化、智能化等新技术变革需要，积极开展教育教学；教师专业发展支持体系健全，教师职前培养与职后培训一体化发展，教研训深度融合创新，培训精准度和有效性明显提升，教师专业素质能力不

断提高，高层次人才队伍不断壮大，培养造就一批骨干教师、名教师、名校长和教育家型教师以及杰出人才、领军人才。

据介绍，新强师工程的4.68亿元资金将分配至17个项目，其中包括师德师风建设项目343万元，省级中小学教师发展中心补助项目2622万元，基础教育教研基地项目5264万元，教育教学成果奖推广60万元，青年教师教学能力大赛500万元。

根据《方案》，2023年度新强师工程资金主要用于师德师风建设项目、教师专业保障建设项目、教师人才培养项目、教师素质能力提升项目。新强师工程2023年度目标为：加强新时代教师发展体系和教研体系建设，完善教师培训支撑体系，推进粤东西北地区中小学教师全员轮训，省级教师培训学员参训率不低于90%，省级教师培训学员结业率不低于90%，省级教师培训项目整体满意度达到85%，中小学“百千万人才培养工程”省级培养学员497名，着力培养造就一批高水平教育人才。通过完善教师发展体系和教研体系，不断提高教师专业素质能力，不断优化教师队伍结构，不断增强教师队伍素质，满足基础教育高质量发展的需要。

值得关注的是，广东省将组织实施全口径全方位融入式对口帮扶

创新引领 丽水构筑人才科创高地

高层次人才数、国家高新技术企业数等9项主要创新指标实现“三年翻番”

本报记者 沈贞海
阮春生

浙西南科创中心全面落子布局，国家高新区创建工作取得积极进展，国家级孵化器、省级创新创业团队成功破“零”，高层次人才数、国家高新技术企业数等9项主要创新指标实现“三年翻番”……近年来，浙江省丽水市将“创新引领”作为开辟高质量发展新路的“金钥匙”，大力实施人才科技强市战略，推动人才和科技深度融合，充分激发了“山区也能搞创新，加快发展更须搞创新”的“丽水自信”。

厚植人才发展沃土

志同则心同，心同则力同。丽水立足优质生态，坚持最美生态、最优人才、最强科技携手联姻，先后出台《关于加强引进高校毕业生工作的若干意见操作细则》《丽水市关于加强新时代教育人才引进与培育工作的实施意见》《关于进一步加强卫生健康人才队伍的实施意见》《关于实施“绿谷高校英才”五年集聚工程的意见（2021—2025）》等“人才科技新政”，高校毕业生补贴政策全域覆盖，实现人才引育“两手抓”。

今年4月26日，丽水召开招才引智战略性先导工程再推进大会，会上发布了丽水2022年全球引才公告，面向全球诚邀2万名“发展合伙人”，重点围绕半导体全链条、精密制造、健康医药、时尚产业、数字经济以及现代服务业和品质农业等领域引进各类人才，最高给予2000万元的综合支持。

丽水市科技局相关负责人表示，紧扣产业“强点、组链、成群、结网”等关键发展阶段和解决突出问题，丽水统筹实施项目招引、平台搭建、科研投入等重要举措，以此带动产业链上下游协同发展。

记者了解到，丽水还以数字化

改革为重要抓手，引领撬动人才发展体制机制改革。融入“浙里人才管家”应用，打造“一码汇通，智控专享”丽水人才码，提供办事一站入口、政策一键申请、服务一码供给的暖心服务，实现人才办事“零材料、零申报、零跑腿、零见面、零时段”掌上人才服务生态圈。

此外，丽水以浙江省大数据中心和侨联侨情调查数据库、人才数据系统和产业数据库等数据接口为依托，推出“聚才共富”地图应用，形成信息齐全、智能分析的人才信息数据库。目前，数据库收录人才5.8万余人，为咖啡、红酒等特色产业输送技能人才8000多名。

数据显示，近三年来，丽水累计引进高校毕业生8.4万人，年均增幅达68.55%。截至2021年底，人才资源总量增至48.6万人，人才净流入态势持续增强。

“双招双引”点燃创新动力

栽好梧桐树，引得凤凰来。近年来，丽水持续举办人才科技峰会，坚持每年发“请帖”，诚邀海内外人才来丽水创新创业，成为丽水的“发展合伙人”。丽水市委人才办相关负责人介绍，人才科技峰会成为展示丽水全方位形象的“金色”窗口，仅去年第十届“智汇丽水”人才科技峰会期间，就有27位院士专家会聚丽水，为丽水创新发展把脉出招。

2021年，丽水把“双招双引”确立为推动区域经济社会发展的战略先导性工程，锚定主攻方向，汇聚招才引智“磁力场”，以开放的思维、创新的理念、务实的举措，大力推进招才引智与招商引资深度融合，为高质量发展增添了新动力。

清华大学博士生应振根毕业后在高校工作，在“双招双引”的感召下回到家乡，进入遂昌育才高级中学担任中学老师。去年，他培养的学生在全国中学生物理竞赛中获全

国金牌并保送北京大学。

近悦远来，聚才引智。为打好“招才引智”主动战，丽水开辟人才服务绿色通道，推行全过程“一对一”人才专员服务模式，迭代升级“丽水人才码”，各类人才可便捷地享受到专享服务、补贴申领、政策兑现、人才招引、双创服务、生活服务 etc 六大类86项优惠政策和便利服务，让所有引进人才“开心、称心、舒心”。

今年9月，丽水市缙云县召开人才科技会议，1000万元重奖一家科技企业。这家企业的董事长从丹麦留学归来，2019年企业落户缙云，很快成为行业中屈指可数掌握核心技术并实现国产化的技术型公司。“能够安心扎根丽水，一步一个脚印成长起来，一个重要原因就是这里有优良的创业氛围和精准扶持，使我们的项目逐步进入正轨，形成正向循环。”该企业负责人如是说。

人才所思所盼，就是政府所谋之事。丽水适时成立人才科技公司、人才科创公司，以市场化方式提供更精准有效的服务，并制定全国首个人才科技支行建设标准，成立6家人才科技支行，推出“人才贷”“科创保”等金融产品，解决创业人才和科技项目孵化的燃眉之急。截至9月末，6家人才科技支行人才科技类贷款余额20.54亿元，与去年同比增加23.44%。此外，丽水还围绕“人才有感”目标创新建立人才科技服务十件实事机制，发布《2022年人才科技服务十件实事清单》，办好青年人才安居、医疗健康、子女教育、配偶就业、婚恋交友等实事。

今年3月，丽水组团赴各地开展“招才引智”专项行动。丽水的人才招引政策一经宣传，立即引起一些在校大学生的积极响应，2000多名大学生前来投放简历，660多人现场达成就业意向。

优秀才俊纷至沓来，让丽水青

年人才“蓄水池”的水位逐步看涨。2022年上半年，全市新引进高校毕业生等人才5.2万余人，完成年度任务目标105%。

“人才科创飞地”激发活力

2021年11月初，超大规模集成电路制造用超高纯钼项目投产仪式在丽水经开区一家特种材料公司电子束炉生产区举行。随着项目第一台拥有完全自主知识产权的设备顺利“点火开炉”，丽水经开区也成了国内第一个电子级超高纯钼材料产业基地。这一项目因丽水和宁波“山海协作”工程结下良缘，也是人才科技峰会结出的硕果。项目从引进到投产仅用了一年时间，创造了丽水高新产业发展的历史纪录。

今年5月，科技部公布2021年度国家级科技企业孵化器名单，丽水经开区科技孵化园、丽水绿谷信息产业园双双上榜，实现丽水国家级科技企业孵化器“零”的突破。

近年来，丽水立足产业优势，通过搭建高能级、多类型的科创平台，不断激发科创活力，助力革命老区共同富裕先行示范区建设。科技孵化园的作用正日益凸显。2019年至今，丽水经开区科技孵化园孵化面积已达1.65万平方米，入园企业数量增长69.64%，人才项目增长73.68%，发明专利申请数量增长77.57%，除正在孵化的112家企业外，已“毕业”20余家企业，实现主营业务收入4亿元以上。绿谷信息产业园也迅速成长，集聚了一批软件和信息服务业企业，园区企业从业人员近7000人，成为丽水创业就业的青年人才集聚地。截至2021年底，园区配备创业导师22名，孵化培育企业25家，其中高新技术企业4家。目前，在孵企业有58家。

区位优势不明显，一度是丽水招才引智的难题。丽水聚焦“问海借力、跨山统筹”，以建设浙西南科

创走廊为目标，集成政策、集聚资源、集中力量，全面打造多个创新创业策源地。高标准打造以全域孵化为基本特征的浙西南科创中心，布局“十子连珠”人才科创平台，推动浙西南科创产业园等重大科创平台建设；打造“人才科创飞地”，依托侨乡优势在海外推动建立离岸“科技创新孵化器”和研发中心，让“研发在飞地，转化在当地”成为亮丽风景线。

目前，丽水已建成杭州丽水数字大厦、上海张江丽水科创中心等13个“人才科创飞地”，招引进驻孵化项目108个。其中，首批入驻丽水杭州数字大厦的企业，通过借力引才等方式吸引高层次研发人才300余人。

2020年10月，研发总部在深圳的“容祺智能”在丽水市第三届高层次人才创业大赛上摘得一等奖。丽水相关部门紧跟联系，多次与项目团队交流沟通，推进项目加快落地，仅用几个月时间，该公司就跻身规模以上企业。公司董事长陈建伟表示，下一步，企业将逐步把研发、生产、市场、销售和运营等总部职能迁移到丽水，有信心打造具有全球竞争力的特种智能装备产业基地。

随着创新生态不断优化、创新要素不断集聚、创新平台不断提升，科技创新引领作用在丽水逐步凸显。这其中，建设产业创新服务综合体是提升丽水科技创新能力的关键一招。

自2017年开始，丽水谋篇布局，各县（市、区）联动协同，全面启动产业创新服务综合体建设工作。截至目前，丽水共有省级产业创新服务综合体9家，市级产业创新服务综合体7家，争取省级产业创新服务综合体建设资金2.9亿元。这些综合体覆盖产业集群产值764.4亿元，涉及企业4791家，集聚了规模以上企业391家、国家高新技术企业201家，涵盖技术研发、成果转化、检验检测、创业孵化等一大批创新服务机构和高校院所，累计研发投入12.7亿余元，服务企业1.2万余次。

民生视窗编辑部

主任：王 志

编辑：陈 鹰

新闻热线：(010)63691897

监督电话：(010)63691830

电邮：whzk619@163.com