

打好体制机制改革牌 打造科技创新全链条

——深圳市龙岗区蓄足科技创新“源头活水”

□ 王欢 王锋

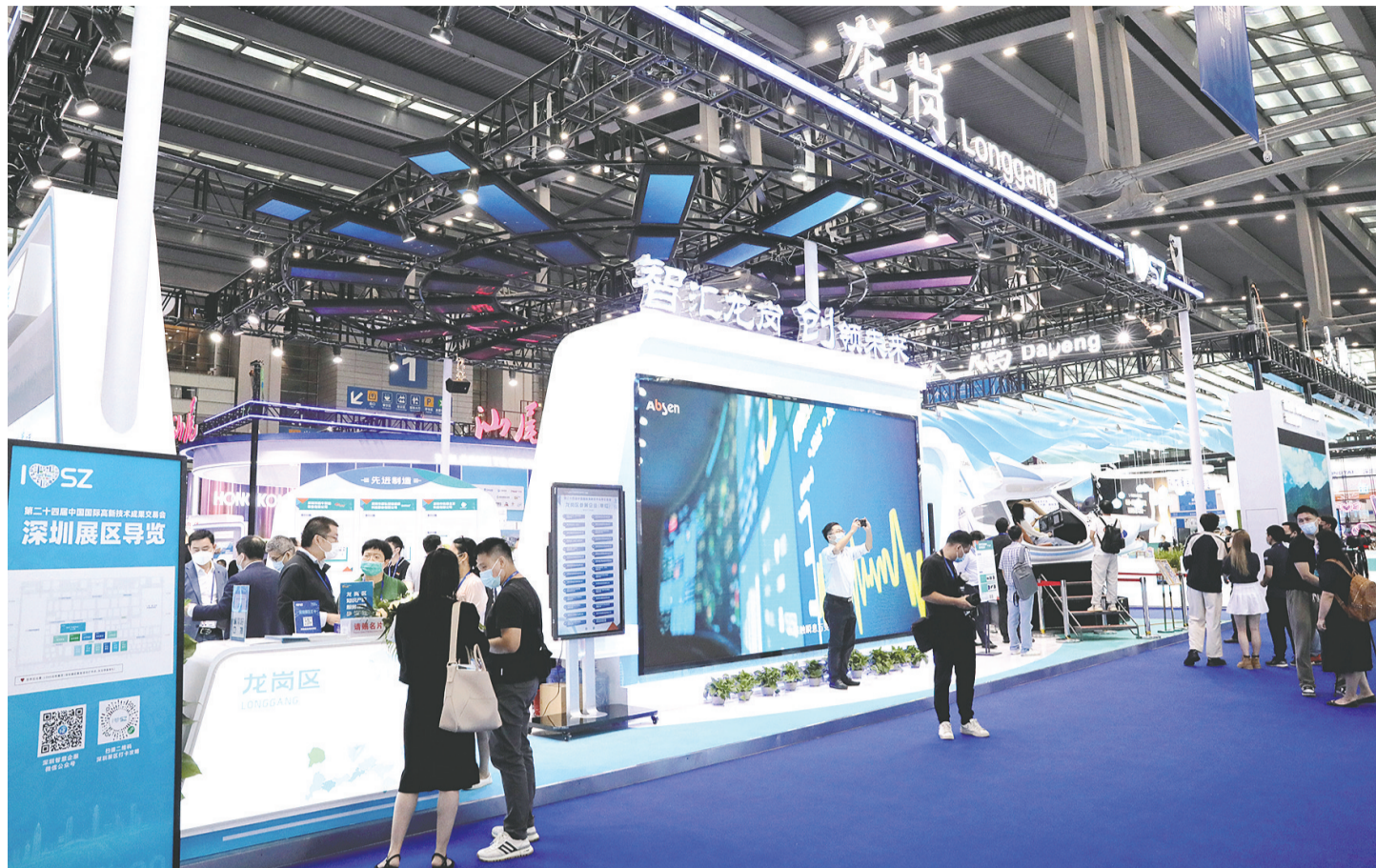
党的二十大报告指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

第24届中国国际高新技术成果交易会上,龙岗展区的元宇宙科技AR飞行模拟器、七轴机器人、AI智能识别系统、AI智能垃圾分类机器人、智能分液仪、骨密度仪……提供了丰富多彩的沉浸式互动技术体验,为现场观众带来身临其境的全新感受。龙岗展区突出“IT+BT+低碳”三大产业集群,参展企业多为高科技企业,其中国家高新技术企业21家,工业百强企业6家,规模以上专精特新企业7家,专精特新“小巨人”企业6家,创新创业团队企业1家,上市企业1家,头部企业1家。这是龙岗区持续提升科技创新能力、为高质量发展注入“源头活水”的精彩呈现。

牵住科创“牛鼻子”,走好科创“先手棋”。近年来,龙岗区认真贯彻落实习近平总书记关于科技创新重要论述,以创新驱动为抓手,以深入推进科技体制机制改革为动力,在加快高新技术产业发展、促进科技成果转化、搭建科技创新平台等方面狠下功夫,加快打造龙岗科技创新全链条,为全区高质量发展提供强大引擎。2022年,龙岗区成功入选首批国家知识产权强县建设试点县(区)。全社会研发投入占地区生产总值比重、PCT国际专利申请量继续保持全市第一,已拥有创新平台263家、科普教育基地56家。

锚定作战蓝图 锐意改革新成效

发挥规划引领作用。编制出台科技创新发展“十四五”规划,制定园区高质量发展行动方案,积极推动大运深港国际科教城纳入新一轮扩区范围,全面摸清龙岗园区可享受专项政策,完善大运深港国际科教城保障机制,推动大数据研究院等纳入深圳建设国际科创中



第二十四届高交会上,龙岗展区突出“IT+BT+低碳”三大产业集群,多为高科技企业的新产品新技术。

心三年行动计划。

聚力体制机制改革。制定《大运深港国际科教城科技体制机制改革创新实施方案》,推动该事项纳入市、区2022年全面深化改革工作要点。深入推进“改革科技创新扶持政策体系”综合改革试点,修订出台科技创新专项资金管理办法和配套实施细则;优化科研平台支持方式,增强科研平台“造血功能”;以“免申即享”方式发放国高奖励资金12.730万元,惠及企业1519家。完善高新区龙岗园区管理体制机制,推动增设国家高新区管理科、高新区服务部。

强化创新驱动 壮大科创新动能

注入创新源头活水。国家集成电路设计深圳产业化基地IC设计龙岗服务平台启动运营,已服务比亚迪半导体、汇顶科技等企业项目15个。深圳先进生产力材料研究院揭牌,已与国内外多家企业开展合作。支持港中大(深圳)5家新型科研平台建

设,有序推动集中入驻大运AI小镇。全力推动省超高清视频创新中心成功获批共同组建国家制造业创新中心。支持企业承担或参与国家、省、市科技计划项目,实施关键核心技术攻关,今年累计配套扶持科技项目27个。

构筑创新创业高地。推进深圳科技博览中心、国家双创示范基地等建设,举办第十四届深创投赛龙岗区预选赛暨第二届“双创之星”创新创业大赛。搭建生物医药产学研用直通车,促成科研机构、医疗卫生机构、生物医药企业直接达成或洽谈中的合作协议13项。举办首期“零碳学院”沙龙活动。做好院士(专家)工作站建设和续建,现有院士(专家)工作站4家,设立外侨人来访工作站2个。

全力支持“稳增长”。积极推动深圳高新投集团梳理知识产权证券化意向企业,年内发行知识产权证券化产品1.5亿元。举办银企对接会,11家企业解决融资需求。改版上线科技金融平台,11家金融机构入驻发布39个金融产品。开展“重点

企业进校园”校企对接活动,提升企业研发能力,帮助企业解决招工难,协助高校推介可转让、许可的专利。

奋楫争先示范 塑造科创新优势

打造高端创新资源集聚强磁场。深度融入粤港澳大湾区综合性国家科学中心框架体系,支持诺奖实验室、十大基础研究机构等建设,构建高水平科研机构集群。深入推进深圳国家高新区龙岗园区建设,做好产业布局、产业链招商等,促进创新要素向高新园区集聚。围绕重点产业建设工程技术研究中心、重点实验室和公共技术服务平台等,力争全年新增创新平台23家、科技企业孵化器15家,创新创业团队2个。

培育引领高质量发展主力军。用实用准用好财政资金,探索扩大“免申即享”政策覆盖面,切实增强企业获得感。深入推进高校院所职务科技成果赋权改革,完善科技成果评价机制,为科研人员赋权减负,促进科技成果转化。利用创新载体科技

型企业集聚优势,力争国高企业达到3100家。实施国高企业质量巩固措施,推动企业向“专精特新”“小巨人”转型。

推动“IT+BT+低碳”创新链产业链深度融合。支持高校院所、企业联合建设新型科研机构,加速构建创新联合体,促进高校科研成果落地转化。充分发挥IC基地资源的辐射带动作用,全力推进IC测试中心和IC设计龙岗服务平台建设。加大生物医药领域科研服务力度,全面提升医疗卫生机构科研水平。

构建创新活力竞相迸发新格局。推动市大型仪器设备共享平台增设龙岗版块,促进科研平台大型仪器设备开放共享。依托深圳知识产权保护中心龙岗窗口等专业资源,擦亮国家知识产权强县建设试点县“金招牌”。

改革创新势如虹,勇立潮头创奇迹。在深化科技体制机制改革、加快打造龙岗科技创新全链条的新征程上,龙岗区科技创新局踔厉奋发、勇毅笃行,书写中国式现代化新篇章。

资讯

山东省青岛市即墨区环秀街道

五彩品牌赋能 引领区域发展

□ 王玉文

街道商会是服务街道市场主体特别是中小微企业、个体工商户的有效载体,是党建工作的重要阵地。近年来,在青岛市即墨区环秀街道的支持下,环秀街道商会秉承“团结、创新、互助、发展”的服务宗旨,按照“1+N”商会发展模式,创立了“五彩”商会服务品牌,重点聚焦“红心引领、绿心联动、蓝心助企、黄心保障、橙心公益”五个方面,带领广大会员走出了一条“以商会党建带动企业党建,以企业党建引领企业发展”的新路子。

红色育心,党建引领越来越强。环秀商会党支部成立以来,通过组织联合、服务联动、活动联办、阵地联建、品牌联创,充分释放“头雁引领、群雁齐飞、整队前行”的雁阵效应,由会长担任党支部书记,注重吸纳村庄高新技术和传统产业企业家、年轻企业家加入商会,用党的组织体系加强商会建设。

绿色连心,政企联动越来越实。围绕“党建引领、政企联动、共治共享”工作思路,环秀商会坚持政企联席会议制度,打造充满活力的政企互动平台。聚焦改善营商环境、新旧动能转换、双招双引等问题,先后举办政企交流会、村企沟通会、企业发展转型观摩会等活动,为企业和政府、企业与企业之间牵线搭桥,让更多的企业展示自己特色的同时,相互学

习,深入洽谈合作。

蓝色聚心,共享发展越来越广。聚焦高质量发展目标,环秀商会积极响应区委、区政府“创建全国版权示范城市”号召,结合企业经营特点,有针对性地面向需求的企业宣传版权登记工作,多次召开版权登记动员培训会议,上门为企业提供技术支持。

黄色安心,营商环境越来越优。为了让会员企业安心发展,环秀商会注重建章立制,创立“1+N”商会发展模式,即围绕商会发展这个核心,聚集社会英才,吸纳各协会会长进入商会执委。注重统筹企业发展和社会发展,通过激发商会合作、共享动力与潜力,使之积极引导和服务辖区经济发展业态布局,发挥“以商会友,以友促商”的最大效能。

橙色暖心,家国情怀越来越浓。一直以来,环秀商会秉承团结一致、扎实肯干、开拓进取的作风精神,积极宣传发动、组织引导非公有制经济广泛参与扶危济困、捐资助教、精准扶贫、爱心助学等社会公益事业,用爱心回报社会。扶危济困中,商会组织开展“环秀街道助苗计划”,为辖区贫困儿童打造“希望小屋”;开展“情暖三八致敬抗疫巾帼”主题活动,向奋战在防疫前沿的巾帼女将们送上节日的问候;还为青海、新疆等贫困地区捐款捐物,以实际行动彰显致富思源的企业家精神,赢得社会各界广泛赞誉。

福建省宁德市霞浦县公安局

持续抓实烟花爆竹“三禁”工作

本报讯

福建省宁德市霞浦县公安局坚持“以面保点、整体防控”要求,进一步严格烟花爆竹禁燃禁放禁售工作,加大安全管理和隐患排查治理力度,确保辖区不发生影响恶劣、危害严重的涉爆案事件。

2022年以来,查处违法运输烟花爆竹案案件2起,行政处罚2人,查处违燃烟花爆竹案件57起,有效制止违规燃放现象152次。

霞浦县公安局因地制宜、突出重点,借助疫情防控、安全隐患排查整治、百万警进千万家等工作契机,联合住建、城管、应急、街道社区工作人员组成执法巡查工作组,主动上门对广大市民、经营业主进行安全教育,进一步落实禁限放宣传引导工作。同时,坚持严字当头,严格烟花爆竹安全检查,严厉打击烟花爆竹违法犯罪行为,严肃纠正违法违规燃放行为,取得了明显成效。(李婷婷)

实施“三项治理” 构建基层社会治理新格局

山东宁津县以“精细治理、联动治理、云端治理”三项举措为突破,打通基层治理“神经末梢”,实现基层治理体系与治理能力、群众安全感和满意度全面提升

□ 张昱轩 王敏敏

山东省宁津县认真学习贯彻落实党的二十大精神,积极践行以人民为中心的发展理念,探索实施立足本县县情、具有当地特色和时代特征的社会治理新路径,以“精细治理、联动治理、云端治理”三项举措为突破,打通基层治理“神经末梢”,实现基层治理体系与治理能力、群众安全感和满意度全面提升。

聚焦六小问题,着力毫厘未,以“精细治理”筑牢善治基础。一是实施“六小工程”。将全县833平方公里,划分为1017个基础网格。充分发挥基础网格的“探头”作用,精准发现群众身边的小隐患、小纠纷、小案件、小事故、小麻烦、小需求等“微末”问题,及时掌握群众的“急难愁盼”,第一时间介入处置,将不稳定、不和谐、不满意等社会因素发现在苗头,消灭在萌芽。今年以来,全县网格员共排查“六小问题”16315件,万人排查率333.5,全部实行销号管理、限期办结。二

是推行“五微工作法”。充分发挥村民“自治”作用,开展五项微治理行动。组织村(社区)两委成员、网格员、志愿者等组成义务巡查、“微队伍”,常态化开展网格巡查,及时发现、解决问题;举办安全生产应急演练、疫情防控应急处置等“微活动”,增强群众预防意识,提升自救能力;组织“微谈话”座谈会,引导群众对村居治理献言献策;通过“微心愿”收集箱和“微连心”App,畅通群众诉求渠道;邀请法律顾问、调解员、乡贤、五老等参与“微调解”,化解群众心结。截至目前,全县共组建“微队伍”900余支,组织“微活动”2300余次,开展“微谈话”1800余场,认领群众“微心愿”1500余条,通过“微调解”化解邻里、家庭纠纷300余件。三是搭建“舒心平台”。以“用心、尽心、精心、暖心”为宗旨,在县、乡、社区搭建“一站式”舒心解忧平台,“一揽子”解决群众诉求,“全链条”化解矛盾纠纷。12个乡镇(街道)、9个城市社区全部建立了“一站式”服务平台,培育入

驻“毕向东工作室”“小朱热线”“爱心访谈室”等10余支品牌调解团队,相衔接建立“相理乡亲”矛盾调解品牌,本着“相为民生,循正风清”的原则,以网格员、村干部为主力军,多次调解化解群众矛盾。建立了29人的专业心理咨询队伍,开通了心理咨询公益热线。今年以来,各级“一站式”舒心解忧平台共解决群众诉求3700余件,调处矛盾纠纷820件次,开展涉疫心理咨询服务200余人次,有效消除了涉疫不稳定社会因素。

聚焦统筹融合,促进联管联创,以“联动治理”凝聚工作合力。一是整合资源。打破部门壁垒,统筹综治、公安、信访、司法、大数据、12345市民热线等30余个部门的治理资源,打造基层社会治理联动指挥中枢,各类治理信息在综治平台汇集、分析、预警。今年以来,共收集治理信息4501条,发布预警791条,编发《每日信息》205期,《每月分析》10期,为平安宁津建设提供了有力支撑。

二是联动处置。深入推进矛盾纠纷联调,社会治安联防,突出问题联治,应急处置联动,重点问题联管和基层平安联创“六联工程”,对各类治理事项综合运用行政、执法、自治、调解和疏导教育等方式联动处置、多元化解。今年通过联动处置机制,791件预警事项全部实现按期化解销号。三是联合会商。县、乡两级分别成立以党委副书记为总召集人的基层治理工作联席会议,加强对基层治理工作的领导协调。通过县、乡两级联席会议,对疑难事项、突出问题进行联合会商,协调解决,调度推动。今年以来,县、乡两级联席会议共会商解决疑难事项76件次,督办重点工作21件次。

聚焦数据赋能,畅通信息渠道,以“云端治理”提升实战效能。一是汇聚数据。强化信息平台建设应用,县、乡、网格实现数据实时联通,县域内“人、地、事、物、组织”5类治理信息全面采集录入基础数据库。1017个基础网格通过GIS地图可视化展示,48万余条云数据,15万条房屋数

据、46万件网格事件与基础网格信息关联,各类治理要素“云端”汇聚流转,基层治理更加精准高效。二是双线运行。实行“网格发现上报、部门接单处置”双线运行,明确发现端任务清单和处置端责任清单,压实落实责任,畅通发现、处置渠道,实现“村呼乡应、乡呼县应”,以“网格接单、系统派单、部门接单”机制,实现社会服务零距离、社会治理全覆盖、群众诉求全响应。三是闭环管理。建立网格事项“前端发现报告—网上预警分流—部门办结反馈—全程跟踪督办—回访问效销号”闭环管理机制。基础网格上报发现事项,县网格中心分类分流派单,责任单位实时“接单”、限时办结,网格员现场核查办理实效,符合要求的予以销号,不符合的重新发起处置流程,并在系统中进行黄橙红三色预警,强化风险提示。今年以来,共办理为民服务事项13.6万件、城乡管理事项2.3万件、处置各类纠纷5.8万件,按期办结率、办结满意率均达99.9%以上。

《5版

——做大做强网格。温岭市依托“群众工作+科技+执法”管理模式,整合网格内执法管理力量和社会化服务力量,融合“和合街区”示范点,形成“管理分片区、执法分条线”的执法实体。此外,对接“1+2”村级网格塔群,实现政策精准入户、问题立查立改,凝聚最为广泛的执法合力。

——做精做深平台。温岭市按照“跑道+应用”的理念,迭代完善“基层治理四平台”。建好用好镇(街道)综合信息指挥室,与基层“141”体系有机结合。突出指挥室对“基层治理四平台”的指挥权、督导权、考核权,健全完善事项受理、分析、流转、处置、督办反馈、考核等闭环管理机制。

多元化解 联动联动 矛盾处置全面融合

——构建镇域化解“主阵地”。在镇(街道)综合行政执法队设置综合受理、信访、人民调解、法律咨询等服务项目,温

岭市集中受理群众诉求,深化“一站式”矛盾纠纷调解,借助数字智慧平台,打通与基层治理系统壁垒,实现问题自动抓取与识别、事件早发现、人员早查控、隐患早预防。

——打好源头调解“主动仗”。温岭市通过“四个平台”交办件、网格巡查、窗口受理收集并分析研判数据信息,做到矛盾纠纷早发现、早处理。对非现场受理的矛盾纠纷,构建“简单案件村级调解组织调解,复杂案件指派调解员参与”的工作模式。截至目前,村级调解委员会化解矛盾纠纷185起,指派调解员参与化解23起。