

切实以高质量党建引领企业高质量发展

——党的十八大以来水电水利规划设计总院党建工作回顾

□ 何 忠

党的十八大以来，习近平总书记高度重视国有企业党建工作，发表一系列重要讲话，作出一系列重要指示批示，特别是2016年出席全国国有企业党的建设工作会议并发表重要讲话，为国有企业党的建设指明了前进方向、提供了根本遵循。水电水利规划设计总院（以下简称“水电总院”）党委深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，严格执行党中央大政方针和国务院国资委党委、中国电建集团党委决策部署，带领广大党员干部真抓实干、担当作为，建立健全党建工作体系，着力提升党建工作质量，扎实有效推进全面从严治党各项要求落实落地。

将党的政治优势转化为企业发展优势

十年来，水电总院党委坚持以党的政治建设为统领，弘扬伟大建党精神，巩固拓展全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果，切实将党的政治优势转化为企业发展优势，以高质量党建引领保障高质量发展。

切实加强政治建设。旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述作为常委会“第一议题”，结合企业实际制定贯彻落实措施，建立督办机制确保贯彻落实到位，有效推进学习贯穿往深里走、实里走、心里走。教育引导广大党员干部严格遵守政治纪律政治规矩，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实加强党的政治建设的意见、新形势下党内政治生活的若干准则，认真组织开好民主生活会和组织生活会，着力提高党内政治生活质量，营造风清气正的良好政治生态。扎实做好重大专项工作、重大课题研究，在推动重大工程建设、助力可再生能源发展方面担当作为。深入贯彻落实习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要讲话和重要指示批示精神，建立疫情防控体系，有序推进各项工作稳步开展。

切实加强思想建设。制定中心组学习办法并按年度发布实施学习计划，形成每月生产计划会后开展中心组（扩大）学习的习惯并固定次日为支部主题党日，建立了常委会、中心组研讨、中心组（扩大）学习、支部主题党日联动学习机制，有效推动习近平新时代中国特色社会主义思想大普及大落实。每年党委委员聚焦分管领域难点问题撰写高质量调研报告或理论文章，将学习研讨成果融入重大规划、重要工作和重点课题研究。认真组织开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，教育引导广大党员干部进一步坚定理想信念、牢记党的宗旨、切实用党的创新理论武装头脑。

切实加强组织建设。不断健全完善党的组织体系，始终把领导班子建设作为核心任务，切实打造政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导团队。坚持四同步四对接，将党建工作纳入企业年度重点工作任务清单管理。结合实际系统总结形成“3+3+4+N”党建工作体系，紧紧围绕“建设良好政治生态”“构建良好企业文化”“推进战略落地实施”三条主线，认真打造“学习交流”“人文关怀”“优党建促发展”三个平台，深化巩固小党课促党建、攻坚克难机制、一件实事一件难事、融合事项、总院大讲堂等党建工作载体。坚持大抓基层的鲜明导向，严格执行支部工作条例，不断推进支部建设规范化标准化，党的组织和党的工作全覆盖。实行党支部差异化目标管理考核，组织各支部、党小组围绕战略发展需要制订创新创优目标任务，每年底开展支部书记述职评议考核，有效推进了党建工作和生产经营深度融合。坚持“抓两头带中间”，规范了“三会一课”等基础性工作。认真落实党员教育管理工作条例，持续抓好“三支队伍”建设，党员占比提高了15个百分点。不断创新支部活动形式，成立党员突击队18个，与业主单位、政府部门、地方企业开展联合党建活动20余次。

切实加强干部人才队伍建设。认真落实新时代党的组织路线，健全了科学的干部管理体系，理顺了干部职级和序列。党委有效



水电总院党委组织党员参观“奋进新时代”主题成就展（水电总院供图）

发挥领导和把关作用，坚持正确选人用人导向，坚持国企领导人“20字”要求，落实廉洁从业结论性评价双签字制度，严格执行选拔任用工作纪实制度，认真开展选人用人“一报告两评议”。结合现实需要和长远发展，不断加大发现培养选拔优秀年轻干部的工作力度，选派136人次到重大工程、设计单位或政府机关锻炼学习。不断深化干部监督管理和激励约束，按要求扎实开展了个人有关事项填报、兼职报批、因私出国（境）管理、经商办企业行为清理等工作。坚持党管人才原则，科学规划人才队伍建设的战略目标、政策措施和制度保障，实现了队伍规模和质量全面提升。建立博士后工作站招录培养博士后人员，推进企业内部导师制度，出台职业资格奖励措施，培训干部职工1808人次。不断优化组织架构和人力资源结构，加速人才队伍向高学历、强能力转变，引进高级职称人才143名，目前研究生占比62.24%，高级职称占比76.44%。

切实加强新闻宣传工作。坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，积极应对传播形态带来的挑战，建立健全宣传和舆论引导工作体系，建立新闻通讯员和信息员队伍。推动传播手段创新，拓宽传播平台载体，开通微信公众号，优化内外部网站建设，加强阵地建设和管理，走好网上群众路线。借助重大活动、国际会议、高端论坛策划组织重点报道，连续6年发布可再生能源行业发展报告，展示智库专家资政建言良好形象，不断宣传扩大品牌影响力。建立舆情监测机制，24小时不间断监测，内部报送舆情周报，外部报送舆情专报。认真组织开展大型主题宣传活动，每年组织召开“七一”庆祝大会开展重温入党誓词等政治仪式。大力推动企业文化建设，总结提炼“服务、引领、责任、价值”核心理念，发布企业文化建设规划、企业文化手册、宣传画册、音乐形象片，强化技术立院、服务兴院、创新强院的意识，将传统“事业单”形象转化为高端“行业智库”品牌。不断加大文化元素的覆盖和推广力度，加强安全文化、廉洁文化、质量文化和法治文化建设，提升全员安全、廉洁、质量和法治观念。深入开展创先争优典型选树工作，制订发布表彰奖励办法，每年评选“十件大事”“团结协作奖、开拓创新奖”，11人次获集团公司党委表彰，总院党委获集团公司党委“先进基层党组织”表彰。

切实加强制度建设。认真落实新时代党的建设总要求，把制度建设贯穿全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设之中，制订发布党建制度80项。根据工作实际需要多次修订完善了党委会议事规则、“三重一大”决策制度实施办法等，全级次企业落实了“党建进章程”要求，党委前置讨论已经成为企业决策重大事项的必经程序，落实了“双向进入、交叉任职”和党委书记、董事长“一肩挑”要求，党组织在公司治理结构中具有法定地位，两个“一以贯之”充分体现，党的全面领导实现了制度化、程序化。

切实加强监督体系建设。不断健全完善了监督体系，形成了全方位的权力约束机制。坚持以党内监督为主导，切实加强了政治监督，盯牢重点领域、重要岗位和关键环节，重点加强对落实中央八项规定精神、“三重一大”事项、招投标、项目委外、选人用人及

职工最关心事项的监督检查。认真落实关于同级监督、一把手监督的有关要求，切实加强对党员领导干部日常监督管理。构建了“全面监督”工作格局，创新建立“全面监督意见书”工作机制，推动纪检监察发挥协助引导功能，推动审计监督、法律监督、财务监督、民主监督等各类监督资源相互协调、形成合力。坚持把巡视整改和审计整改、党建考核整改、专项整改工作同步开展、一体推进，坚持销号制度、实行闭环管理，扎实做好整改工作“后半篇文章”。全面推进信息公开，打造“阳光总院”，抓实重点领域、关键环节的信息公开工作，突出对选人用人、重大决策、招标采购以及涉及企业改革、关系职工切身利益事项的公开，强化职工的知情权、参与权和监督权。

切实加强作风建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，持之以恒正风肃纪，认真开展了违反中央八项规定精神突出问题专项整治，推动干部职工严格执行水电总院进一步加强作风建设实施细则和负责人履职待遇、业务支出管理办法。紧盯年节假期重要节点，密切关注重点事项，认真开展廉政提醒，督促党员干部及重要部门、关键岗位人员自觉遵守廉洁从业各项规定。研究印发关于在生产技术工作中加强廉政建设的规定，严禁违规收受咨询费，推动树立客观独立的行业服务形象。坚决整治形式主义、官僚主义，围绕4大类12项问题逐项排查整治，推动职能部门重点查摆在服务生产经营改革发展等方面问题，推动生产业务部门重点查摆在服务政府、服务行业、服务业主、服务工程等方面问题，取得良好成效。制订印发开展专项整治意见，在服务理念、工作落实、会议实效、改进文风、调查研究、检查考核等6个方面提出了20条工作措施，在强化服务客户导向、提升真抓实干意识、树立良好行为规范方面发挥了重要作用。

切实加强反腐倡廉工作。始终保持惩治腐败高压态势，推动主体责任、书记第一责任、监督责任、班子成员“一岗双责”贯通联动、一体落实、形成合力。按规定稳步推进纪委“三转”，推动纪检监察体制改革要求落实落地，按年度组织签订党建与反腐倡廉建设责任书、召开党风廉政建设和反腐败工作会议以及反腐倡廉联席会，推动责任层层落实、压力层层传递。深化运用“四种形态”，畅通信访举报渠道，定期筛选分析，坚持抓早抓小，发现苗头及时纠正。不断健全完善制度体系，研究制订多项规章制度，进一步扎紧扎牢不能腐的笼子。积极发挥宣传教育的基础性作用，充分利用中心组学习、党课、培训、组织生活会等途径推动党员干部深入学习党章党规党纪，党员干部受教育面100%。认真开展形式多样的廉洁文化建设，及时开展警示教育，通过典型案例深入剖析、举一反三，以案释法、以案明纪、以案促治、以案促改。

切实加强统战群团工作。每年组织召开统战工作座谈会，认真听取民主党派人士和无党派干部的意见建议，积极支持在行业和水电总院改革发展中发挥更大作用。切实加强对工会、共青团的领导，建立健全了工会和共青团组织，推动群团组织不断增强政治性、先进性、群众性。通过工会、共青团开展群众工作，组织动员职工群众坚定不移听党话、跟党走。全心全意依靠职工办企业，建立健全了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推动职工群众当好主人翁、建功新时代。

指导工会开展丰富多彩的职工文化体育活动，持续开展“三送关怀”活动，不断提升职工群众的获得感、幸福感。不断深化“党建带团建”工作，推动团员青年增强理想信念、立足岗位建功立业。团委连续6年举办“青年论坛”，深入开展青年文明号、青年岗位能手、青年突击队、青年示范岗等“青”字号品牌创建活动。4人次获国务院国资委、中央企业团工委表彰，22人次获集团公司工会表彰，13人次获集团公司团委表彰，工会获集团公司“先进工会”表彰，团委两次获集团公司“五四红旗团委”表彰，3人获集团公司“十大杰出青年”称号，1项成果荣获全国青少年零碳科技领航项目及全国第十届“母亲河奖”绿色项目奖。

不断增强做好党建工作的使命感和责任感

十年来工作取得成效，根本原因在于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党要管党、全面从严治党，不断深化对国有企业党的建设重大意义和目标任务的认识，不断增强做好党建工作的使命感和责任心，坚持把党中央精神和国资委党委、集团公司党委的各项要求具体化、各项工作落到

位。必须旗帜鲜明讲政治，坚持党对国有企业的全面领导不动摇。必须坚定不移全面从严治党，教育引导广大党员干部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚决把“两个维护”落实到工作中行动上，健全完善习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署贯彻落实情况的监督检查机制。抓好思想工作，抓好中心组学习和集中学习研讨，不断增强思想建设的针对性和实效性，把思想建设和解决现实问题紧密结合起来，切实做到学以致用、知行合一。把纪律和规矩挺在前面，强化政治纪律和政治规矩，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，自觉形成尊崇党章、遵规守纪的良好习惯。

必须抓好融合融入工作，坚持服务生产经营不偏离。必须坚持建设中国特色现代企业制度，坚持党的领导与公司治理有机统一，健全完善党委发挥领导作用的体制机制，明确落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，扎实推进规范董事会建设，落实经理层任期制和契约化管理。党委发挥领导作用，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展。党支部发挥主体作用，引导党员立足岗位作贡献，把生产经营的难点作为支部工作的重点，通过落实党建责任制考核的融合事项实现闭环管理。坚持围绕中心、服务大局，坚决防止“两张皮”，不断推进改革创新，不断丰富平台载体，夯实党建工作和生产经营深度融合的工作基础。坚持思想政治工作与企业文化建设有机统一，把思想政治工作同生产经营结合起来，把解决思想问题同解决实际问题结合起来。

必须抓好制度建设，为工作推进提供坚实的制度规定前提。必须深刻理解加强党内法规制度建设的重大意义，坚持思想建党和制度治党相结合，把权力关进制度的笼子，推动党员干部按制度办事、按规矩用权。加强制度建设的顶层设计和系统谋划，牢牢把握党内法规制度建设的正确方向，重点梳理党的组织制度、干部人事制度、基层党组织建设制度、人才发展体制机制等方面的不足和短板，认真开展废改立留工作，增强党建制度的系统性和科学性。狠抓制度的执行，将执行力建设摆在更加突出的位置，引导党员干部学深学透制度规定并做到内化于心、外化于行。

必须加强队伍建设，大力培养选拔适应企业发展需要的干部人才。必须坚持党管干部党管人才与市场化选人用人有机统一，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权，不断强化党组织选人用人工作的领导和把关作用，突出选人用人的政治标准，树立正确的选人用人导向，匡正选人用人的风气。遵循干部工作规律，建立健全科学有效的制度机制，落实“凡提四必”，防止“带病提拔”。坚持激励和约束并重，加大干部的培养教育力度，激发干部干事创业积极性，强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理。健全完善人才工作领导体制、运行机制，建立健全人才发挥作用的工作平台、服

平台。高度重视人才对支撑引领创新发展的作用，强化“人才是第一资源”的理念，不断深化人才发展体制机制改革。

必须抓好党的组织体系建设，切实推动全面从严治党向基层延伸。必须严格执行国有企业基层党组织工作条例，不断强化党委自身建设，扎实履行党的建设主体责任。党委班子成员切实强化使命意识责任担当，不断加强党性锻炼党性修养，努力提高政治觉悟政治能力，认真执行民主集中制，认真落实“一岗双责”。突出党支部建设，弘扬“支部建在连上”的光荣传统，认真贯彻落实支部工作条例，切实把抓好党支部作为组织体系建设的基本内容、管党治党的基本任务，扎实推进支部标准化、规范化建设，全面提升党支部的组织力，不断强化党支部的政治功能。选优配强党支部书记，加强党支部书记和专兼职党务工作人员教育培训工作，不断提升政治素质、业务能力和工作作风。切实加强党员队伍建设，认真落实发展党员工作细则，坚持把政治标准放在首位，着力提高发展党员的质量，严格规范发展党员的程序。坚持集中性教育和经常性教育相结合，注重运用数字化手段和新媒体平台，不断增强党员教育管理工作的吸引力、实效性。

必须抓好党风廉政建设，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑。必须始终保持正风肃纪的政治定力，持续落实中央八项规定精神。坚决反“四风”，改作风、树新风，厉行勤俭节约，严禁铺张浪费，防止反弹回潮、隐形变异。定期深入分析研判反腐败工作的形势、趋势和阶段性特征，坚持党内监督与企业内控机制有机统一，坚持党建责任与经营责任有机统一，在抓常抓细抓长上下功夫，紧盯年节假期、关键领域、关键环节，及时提醒、强化监督、专项整治。必须严明纪律，全面加强纪律建设，坚持纪严于法、纪在法前，强化纪律教育，实现由惩治极少数向管住大多数拓展。严把选人用人“党风廉洁意见回复”关，防止选人用人不正之风和干部“带病提拔”。时刻清醒认识反腐败斗争的严峻性、复杂性，严加防范靠企吃企、关联交易、内外勾结侵吞国有资产等问题。不断强化廉政教育，“三不腐”一体推进，推动干部职工筑牢遵规守纪思想防线。

进一步推进党建工作开创新局面

下一步，水电总院党委要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定不移全面从严治党，结合实际在政治引领、体系建设、深度融合、改革创新、责任落实、能力提升等方面下更大功夫。在政治引领上，重点要进一步抓好第一议题全过程工作机制健全完善、党委班子以及干部队伍政治站位的提升、中心组学习安排的系统性全面性、职工群众的思想政治工作，切实为战略目标实现提供坚强政治保证。在体系建设上，重点要进一步抓好党委领导作用发挥的组织化制度化具体化、党建工作顶层设计和过程管理、支部工作规范化标准化科学化建设、党建基础工作和职能部门作用发挥，切实构建扎实有效的党建工作体系。在深度融合上，重点要进一步抓好党建工作与企业整体工作部署相融合、党建工作载体平台设计、支部工作与生产经营工作融合的切入点、融合融入制度机制建设，切实以企业发展成果检验党组织的工作和战斗力。在改革创新上，重点要进一步积极顺应时代潮流、勇于推进改革、准确识变科学应变、主动学习新知识运用新技术，持续保持奋力开拓进取锐意进取的精神风貌并结合实际创造性开展工作。在责任落实上，重点要进一步抓好党建工作责任制健全完善、党委主体责任的落实、党委班子成员和支部负责人履职尽责、管党治党责任落实的监督工作，切实形成一级抓一级、层层抓落实的新局面。在能力提升上，重点要进一步增强政治领导本领、处理复杂问题能力、抓班子带队伍能力、勇于自我革命的能力，做到敢于斗争、善于斗争，牢牢把握工作主动权。

全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。水电总院党委将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，踔厉奋发、勇毅前行，构建党建工作新格局，展示党建工作新气象，切实为水电总院改革发展和战略实施提供坚强保障！

