

生态科研打造森林碳汇“龙岩样板”

福建省上杭白砂国有林场建立多个国际领先的林业生态研究实验平台，在完善森林生态系统结构、增强森林碳汇功能、加强绿色减排能力等方面形成一条可复制可推广碳中和之路

□ 翟凤彩

森林不仅是“水库”“粮库”“钱库”，在福建省上杭白砂国有林场，更是名副其实的“碳库”。

近年来，白砂林场与多所高校合作，持续开展森林生物多样性与碳汇能力提升机制研究与示范工作：世界首创移动通量观测平台，可为国际气候谈判提供直接证据，提升国际话语权；建立目前为止世界人工林树种最多、林分结构设计最为复杂的人工林；开展国内首个“树种菌根类型与森林生态过程长期试验平台”森林碳汇与菌根真菌关系的研究等多个国际领先的林业生态研究实验平台，在完善森林生态系统结构、增强森林碳汇功能和加强绿色减排能力等方面形成了一条可复制可推广具有中国特色的碳中和之路。

生态科研开启“双碳”新阶段

在白砂林场，由加拿大皇家科学院院士、福建师范大学教授陈镜明领衔建设的“物质通量—大气环境—遥感应用”双塔移动通量观测平台，有助于深化我国对于山地森林生态系统生态过程的机理及大尺度应用研究，为森林碳汇计量提供更扎实的理论和依据，并为国际气候谈判提供直接证据。

“观测平台是在经典的固定观测塔（多为单塔）基础上，针对山地地形特别设计以双塔为基础，移动平台携带自动设备在山坡—山谷之间往复移动，不间断采集随地形变化的生态及大气过程参数，如二氧化碳通量、感热、潜热等，为探讨山地植被生态过程理论提供基础数据，也为卫星遥感观测和地球系统模型模拟预测提供校验数据。”陈镜明教授表示。

过去几十年，我国在消灭荒山、绿化国土方面取得显著成绩。但我国当前林业建设主要以人工营造的单一树种纯林为主，造成森林退化、病虫害频发、森林碳汇能力低等问题。为解决这一制约我国林业发展的根本性科学问题，由国家杰出青年基金获得者、国家万人计划科技领军人才黄志群教授领衔在白砂林场建立了“森林树种多样性与生态系统功能试验平台”，有望为揭示生物多样性与森林生态系统服务功能、森林碳汇提升提供理论依据。其中，32个

树种混交林是目前世界人工林中树种最多、林分结构设计最为复杂的人工林。

除此之外，福建师范大学著名林业遥感专家、全球“高被引”专家陆灯盛教授利用卫星遥感和无人机等手段，长期在白砂林场开展森林碳储量的计量监测；福建师范大学郑勇博士在白砂林场开展了基于国内首个“树种菌根类型与森林生态过程长期试验平台”的森林碳汇与菌根真菌关系的研究；陈镜明院士和黄志群教授在白砂林场建立了200亩“森林经营管理与森林碳汇试验与示范平台”。这些合作研究将极大地推动福建省在国际陆地生态学的地位，为福建从林业大省到林业科技强省的转变提供有力支撑，为福建生态文明实践注入科技力量。

森林碳汇为绿色发展添动力

“林业部门上下联动，以科研为抓手推进智慧林场建设，提高科技成果转化率。”白砂林场场长邹秉章介绍，目前已引进10余所科研院所、一位院士、两位国家杰出青年和25位教授，30多个科研项目在这里落户。

在白砂林场，越来越多的福建师范大学专家学者及合作单位围绕国家碳中和科学，特别是森林碳汇方面在白砂林场开展各种实验工作，并取得了耀眼成绩：获得国家重点研发计划课题1项，国家自然科学基金重点项目3项，国家自然科学基金面上和青年项目21项；在Nature子刊等国际TOP期刊发表学术论文30余篇；获得福建省科技进步奖1项，福建省自然科学基金重点项目2项；获批闽江学者特聘教授2人，培养博士生、硕士生20余人……这里俨然成为全国森林碳汇研究的高地，国际森林生态学研究的热点地区。

“未来，这里将培养出一支引领我国森林碳循环研究发展的创新团队，建成国际一流的森林碳循环研究中心，成为科技创新的平台和高层次人才聚集的高地。我们的目标是制定标准，探索森林碳汇方法，摸索出一条可操作的计量方法。”龙岩市林业局党组书记、局长张田华表示。

多措并举实现科技兴林

“福建龙岩现代林业科技示范园区”“全国森林经营试点单位”“履行

《联合国森林文书》示范单位”……多项荣誉的背后，是龙岩市林业系统创新思维、多措并举发展科技兴林、增强碳汇能力的优势。今年3月，福建省首家司法绿碳基地落户白砂林场；4月，龙岩市中级人民法院、龙岩市林业局率先在福建省出台首个森林碳汇补偿机制工作指引——《龙岩市关于在刑事犯罪案件中开展司法修复森林碳汇补偿机制工作指引（试行）》，该经验做法在福建全省推广。与此同时，白砂林场与上杭紫金矿业等碳排放企业就开发林业碳汇项目建立战略合作关系，探索社会资本参与林业碳汇减排行动新机制。

“森林是陆地生态系统碳汇的主力，碳汇能力的提升是碳达峰后保障碳中和的重要手段，也是持续发展经济的重要保障。我们将建设一个具有良好配套基础设施、能够服务于综合性生态环境研究的省级平台，加大对‘双碳’科学研究，持续提升林业碳汇能力、开发林业碳汇项目，探索林业碳汇金融等，为实现我国碳达峰、碳中和目标作出实质性贡献。”张田华表示。



无人驾驶零售车园区“上岗”

近日，多台无人驾驶零售车在湖南湘江新区的湖南省检验检测特色产业园内试运营。无人驾驶零售车按照规划的线路行驶，其货柜可容纳饮品、食物等，并具备冷藏、制热功能，为园区员工提供便利的“无接触”购物方式。图为在特色产业园内，无人驾驶零售车从行人旁边经过。新华社记者 陈泽国 摄

“小苹果”成为助农增收“强引擎”

2021年，甘肃礼县苹果总产量55.32万吨，总产值21.26亿元，苹果产区人均果品收入8607元

□ 本报记者 李宏伟

行走在甘肃省陇南市礼县西汉水沿岸60万亩优质苹果种植地带，处处都能看到缀满枝头的鲜红苹果，空气中弥漫着沁人心脾的果香，果农们正在忙着采摘“致富金果”，西汉水畔呈现一派山清水秀果飘香丰收之景。

近年来，礼县县委、县政府把大力发展苹果产业作为调整结构、促农增收的主要举措，立足“高起点、跨大步、最大化”发展特色产业，坚持一手抓规模，一手抓质量。立足市场需求，不断拓宽延伸产业链条，强化服务功能。

目前，礼县已基本形成了沿西汉水上游及其支流60公里的苹果林带，覆盖14个乡镇、234个行政村、5.5万户、24.7万人，全县果园总面积61.1万亩。2021年，全县苹果总产量55.32万吨，总产值21.26亿元。

同时，广大果农念果经、走果路、靠果富，把果树变成“摇钱树”、果园变成“聚宝盆”和“绿色银行”。据统计，礼县苹果产区人均果品收入38,655元，人均果品收入8607元。

2022中国农民丰收节（甘肃）暨陇南礼县苹果产销对接洽谈会近日在礼县举办。甘肃省农业农村厅二级巡视员

员闫粉棠在会上表示，今后，甘肃省农业农村厅将在项目带动、资金扶持、技术支撑等方面给予礼县大力支持。希望礼县县委、县政府落实好各项农业农村扶持政策，补链延链强链，做深做精做实产业链，着力提升礼县苹果的核心竞争力，逐步提高礼县苹果在国内、国际市场的占有份额，真正让“小苹果”成为助农增收的“强引擎”。

礼县委副书记、县长陈军介绍，近年来，礼县紧紧围绕“农业优先型”的县域经济发展定位，按照“扩规模、建园区、强龙头、聚集群、树品牌、促营销”的发展思路，启动建设礼县现代苹果产业园，加快延链补链强链步伐，以苹果、中药材、畜牧养殖为主的农业特色产业持续快速发展，基本形成了生产、贮藏、加工、营销、包装、研发等全产业链发展体系。礼县将深入贯彻落实甘肃省委、省政府实施“四强”行动和陇南市委、市政府建设“三城五地”、推进“十大行动”的部署要求，坚持以园区建设为抓手，以龙头带动为牵引，以品牌打造为引领，以产销对接为关键，以联农带农为纽带，坚定不移强龙头、聚集群、补链条，加快推进特色山地农业提质增效，大力推动乡村振兴，助推县域经济高质量发展。



内蒙古通辽：收获干椒

近日，内蒙古通辽市开鲁县迎来红干椒收获销售旺季。开鲁县红干椒皮红肉厚、品质优良，产品畅销国内外市场。近年来，开鲁县红干椒种植面积稳定在60万亩。图为在开鲁县东风镇东方红村，工作人员分拣处理红干椒。新华社记者 连振 摄

广东南沙县域共青团基层组织改革亮点纷呈

着力构建“点、线、面”结合工作路径——“点”：坚持加强党的领导；“线”：坚持围绕中心、服务大局的工作主线；“面”：坚持做深做细“青字号”品牌

□ 程云 黄淑婷

共青团广东省广州市南沙区委员会自被纳入团中央县域共青团基层组织改革试点单位以来，在南沙区委的坚强领导下，南沙共青团坚持“紧扣中心工作、聚焦主责主业、打响特色品牌、推动跨越发展”工作大方向，凡事“想在前、干在前”，牢牢把握共青团改革正确方向，聚焦“六化”目标，不断推动共青团改革向纵深发展。2022年5月，团中央组织开展终期评估，根据《关于反馈广州市县域共青团基层组织改革试点情况的函》的有关内容，南沙区工作突出、成效明显，经团省委评估验收，团中央复核，被评定为优秀等次，为广州市唯一一个优秀试点区。

南沙县域共青团改革工作，着力构建“点、线、面”结合的试点工作路径，“点”上强龙头，坚持加强党的领导；“线”上引全局，坚持围绕中心、服务大局的工作主线；“面”上固根基，坚持做深做细“青字号”品牌，稳步走出县域共青团基层组织改革试点工作“南沙样板”。

多路径巩固共青团队伍，推动

“无人可用”转为“专职专岗”。全额配备团区委在岗专兼挂职团干，全面落实各镇（街）团（工）委中层正职待遇，全覆盖完成村（社区）团组织换届工作；构建南沙区青少年事务社会工作服务体系，为各镇街配备一名团建指导员，专人专职专岗开展基层团建工作；在确保传统领域团组织应建尽建的基础上，大力推动“两新”组织建团；完善团组织干部评价激励机制，每年对团组织一把手进行述职评议，考核优秀的向党组织推荐作为后备干部，团建考核不合格的不予评优。

多层次完善政治教育机制，推动“固化单一”转为“形式多样”。印发实施《南沙区中学生积分入团实施意见（试行）》，建立健全入团积极分子全过程培养评价机制；积极开展推优入党工作，推动2021年新新发展党员中团员比例超70%；印发实施《关于构建南沙区党团队一体化阶梯式培养机制的工作方案》，推动党团队育人链条相衔接、贯通，优化青年追求政治进步成长路径；印发实施《关于南沙共青团全面融入党建引领基层治理的工作方案》，统筹推进各方青年力量，积极融入基层党组织领导

的“令行禁止、有呼必应”共建共治共享社会治理格局。

多渠道向社会筹措资源，推动“一团包揽”转为“社会争干”。每年安排500万元部门预算，以政府购买社会服务形式，鼓励社会力量承接提供青年志愿服务、港澳青年交流实习以及预防青少年违法犯罪等多样化服务，广泛动员社会力量参与团的建设工作；积极动员引领青年参与疫情防控工作；每年配备50万元支持镇（街）团组织聚焦青少年所期、所盼、所求开展创新创优团建项目，推动镇（街）共青团工作实现“一团一品”，实现基层团组织“站”起来，基层团工作“活”起来。

多举措擦亮青字号品牌，推动“默默无闻”转为“名声响亮”。打造南沙“新时代”青年志愿谷，构建“12NX”服务工作模式，切实做好青年志愿服务特色活动，组建孵化了近20支志愿服务队伍，常态化开展特色志愿服务品牌超100个，动员参与志愿服务活动的青年达3526人次，累计服务时长超8万小时。打造“湾区启梦港”支持港澳青年发展全方位一站式服务平台，开展“文体对对碰”系列特色交流活动，累计促成超过

5.2万名港澳青年在南沙交流交往；深化港澳青年学生南沙“百企千人”实习计划，累计吸纳超2000名港澳青年学生南沙实习实践，促成23名港澳青年在南沙落户就业；推动“创汇谷”粤港澳青年文创社区提质升级，累计签约入驻港澳青年创业团队177个，先后获得“广州市港澳台青年创新创业示范基地”“粤港澳大湾区青年家园”“广州市青年创新人才工作站”等荣誉称号。

多维度联系服务青少年，推动“千呼万唤”转为“一呼百应”。建立塔群网上青年社群540个，常态化联系服务发动的社会领域团员青年青年近1.7万人，实现微信塔群从有数量没质量的“有形覆盖”转变为质量双收的“有效覆盖”；经布局南沙区“青年之家”服务站，建成区级、镇街级、村（社区）级三级“青年之家”共22个，逐步打通共青团联系服务青年“最后一公里”，将工作直接下沉至基层一线青年群体；大力拓展“线上共青团”建设，用活用好“青春南沙”“南沙青联”等新媒体平台，让党的声音真正走进青年，引导广大青年听党话、跟党走。

“红管家”模式激活社区治理“神经末梢”

江苏淮安洪泽区探索新时代党建引领基层治理新路径

近年来，江苏省淮安市洪泽区立足探索新时代党建引领小区治理新路径，创新实施小区“红管家”引领工程，建立“社区党建+物业服务”管理新模式，有效破解小区物业管理中痛点难点问题，推动小区管理服务水平整体提升，激活社区治理“神经末梢”。

构建“党建引领”治理格局。在洪泽区114个居民小区成立88个党支部，划分530个楼栋党小组，推选1820个党员中心户，构建“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织体系。建立社区“两委”成员兼职小区支部委员机制，从物业公司、业委会、楼栋长等吸纳325名党员担任支委委员，突出社区党组织的领导作用。由小区党支部牵头，发动周边部门单位、爱心商户、“两新”组织积极参与小区共建，将全区98个机关企事业单位党组织统筹划分到各居住小区，有效发挥机关党建和党员引领带动作用，以有力的党的领导和党建工作引领小区善治。

建立“边界明晰”权责清单。充分发挥“红管家”统筹协调、一体推进作用，牵头组建51个小区业委会，小区党支部书记担任业委会主任，通过联席会议等方式，协调解决小区改造、物业纠纷等问题449个。赋予小区“红管家”对物业的考核评议权、履职监督权，定期巡查物业履职、收支公示等情况。逐步拓宽“红管家”公共服务范围，深化党员志愿服务，结合“到进访”活动，发放连心卡6万余张，建立微信群125个，

办理“便民实事”274件。

创新“四轴联动”运行机制。探索建立“一门通办”综合服务、“五单闭环”问题快处、“支部吹哨”联动响应、“双述双评”动态考核4项综合服务机制。一是设立小区“红管家”服务站，小区“红管家”、物业、网格员统一进驻，做到进一个门、找一个人、办所有事。二是运用“接单、派单、办单、交单、评单”管理模式，实现一般问题2天办结、复杂问题7天办结，已受理诉求2.6万件，办结率100%，满意度96.7%。三是整合公安、住建等部门力量，构建违法违章联合执法、文明创建联合行动、突发事件联合处置、重大信访联合化解协同机制。四是建立小区党支部向社区党组织、小区群众述职评议机制，通过“月督查、季比武、年述职”考核小区党支部书记，考核结果与绩效补贴、岗位等级等挂钩。

强化“资源要素”支撑保障。洪泽区委常委会、书记办公会定期研究部署、高位推动小区“红管家”建设，抽调精干力量组建“红管办”，督办解决“红管家”建设难题19个。创新建立国企接管、社区托底模式，整合社会资源兜底保障全区12个老旧、安置、无物管小区，并将小区“红管家”建设纳入抓基层党建述职评议和文明创建考核，年终考评需征求小区党支部书记意见。整合社区“两房”资源，先后打造37个服务阵地，设立“红管家”建设、运转专项资金，采取经费划拨、社区为民服务资金统筹等方式，保障办理民生事项。

（江苏淮安市洪泽区委改革办供稿）