

双向赋能 齐奏乡村振兴新乐章

——深圳市龙岗区创新推动对口支援地区乡村振兴工作纪实

□ 庄志斌

为全面落实习近平总书记提出的推动乡村产业、人才、文化、生态、组织“五大振兴”精神,深圳市龙岗区充分发挥自身在市场、科技、资本以及观念、规划、创新和治理机制等方面的优势,动员全社会力量广泛参与,加强与对口帮扶地区的产业合作、资源互补、劳务对接、人才交流,形成了区域协调发展、协同发展、共同发展、双向赋能的良好开局。根据深圳市统一部署,龙岗区对口帮扶工作涉及江西寻乌县,广西靖西市、那坡县,广东海丰县等7个省9个县(市)。

从“顶层设计”着手,将网络市场营销引入乡村振兴发展机制

“让市场了解乡村产品,让乡村产品进入市场。”针对乡村产品销售难的关键难点,龙岗区聚焦对口帮扶地区的资源禀赋、区位优势,依据产业规模、产品类型、产量供应等重点信息,制定年度消费帮扶计划,以增强消费帮扶针对性和实效性。同时,积极探索、创新消费帮扶新模式,设立了线下“龙岗对口帮扶产品展示中心”,结合线上服务平台“中扶网”,打造“线上线下一体化协同消费”的新零售服务模式,推动消费帮扶在促进脱贫群众就业增收、优化结对村产业结构、缓解突发性农产品滞销问题等方面不断发挥重要作用。

龙岗对口帮扶产品展示中心于2020年8月开业,线上服务平台“中扶网”亦同步上线,设1个专柜、3个专区、134个消费扶贫专柜,线上线下同步承接龙岗对口帮扶7省9县(市)300多种帮扶地区特色产品。从生产到加工流通,再到进入市场和食堂等,“中扶网”实现了农产品供应链全流程整合,形成了“1+11+111+3+N”的运营模式。即:1个展示展销的体验推介电商服务平台(B2C业务直接闭环),以政策资源联合龙岗区11个街道111个社区,建立帮扶助农分中心服务点(B2B业务设计闭环),同时通过线上、线下、社会动员3种营销主体模式,实现用户运营,并引入N个市场资源进行大规模业

务转化(B2B定制化交易)。通过帮扶助农资讯运营及公益推广,让政府资源推荐引导,对接生产端上游市场,联动用户实施“帮扶地区公益品牌设计工程”项目,实现用户自主裂变,转化用户及企业参与消费帮扶。

市场化运作的“中扶网”,一头连着对口帮扶地区,通过龙岗区机构单位的采购、政府的引导,以购代捐、以买代帮,机关带头消费,辐射带动产业、市民等力量“购买一份帮扶产品,奉献一片爱心”的消费行为。

从“双向赋能”着力,将打造品牌特色作为乡村振兴重点突破

龙岗区委、区政府以高度的政治责任感,把对口支援合作地区发展作为自己的分内事予以高度重视,不断巩固拓展“1+15+N”对口支援合作模式,引导更多社会力量帮助对口支援合作地区,合作谋划更多造血型、管长远和增后劲项目,推动当地高质量发展。

为提升当地品牌建设力度,龙岗区邀请品牌建设专业团队、深圳标准促进会等,深入对口帮扶地区开展调研摸底,根据供需关系,因地制宜举办品牌创建业务培训会,帮助脱贫地区打造特色品牌产品。同时,主动协调脱贫地区参加深圳举办的各类产销对接活动,积极发动社会力量,对带贫能力强、产品质量好、深受市场认可和欢迎的产品进行“圳品”改造,协助申请无公害农产品、绿色食品、有机食品、地理标志农产品等认证或登记,同时强化线上、线下销售端的推广,提升特色农产品知名度、美誉度,助力消费帮扶产品实现可持续跨越式发展。

在“没有调查就没有发言权”这句名言的诞生地寻乌县,龙岗区结合赣州革命老区高质量发展示范区建设,将支援合作任务进行细化分解,列出清单、挂图作战,不断加大民生项目、基础设施、产业发展等方面支持力度,倾力助推寻乌县高质量发展。截至2021年12月,龙岗区累计安排11个街道和4个区属国企与寻乌县15个乡镇结对,投入各类帮扶资金7944万元,完成对口帮扶项目76个和红色会议旧址(罗福峰会议旧



果农在广西靖西市南坡乡果园里采摘鲜果 (深圳市龙岗区工业和信息化局供图)

址)修复提升工程。

经过几年的发展,寻乌县猕猴桃种植面积已达万亩,年产量1000多万斤,多个产业基地被华中农大、江西农大等多家院校定为科普示范基地。寻乌县一口甜百香果专业合作社的科普种植基地面积近4000亩,年产量800余万斤,包括“紫香一号”等多个品种,酸甜适中,香气四溢,广受市场欢迎。

在广西百色八德村,龙岗区投入帮扶资金1000万元,改善农村人居环境,提升农村公共服务和治理水平,壮大烟稻轮作和乡村生态游产业,成功打造了农、文、旅融合的粤桂协作乡村振兴示范带。

在广西百色那坡县,龙岗区针对其国家级深度贫困县的实际,着重将精力和资金用于解决居民“两不愁三保障”上,先后投入3000多万元用于当地的提水工程、亮化工程及危房维修工程,强化当地群众的基础生活保障。在靖西市,龙岗区先后投入1亿多元修建基础设施,涵盖饮水、水利、道路、亮化、学校、危房等多个领域,惠及边境地区1.67万户贫困户10.54万贫困人口。

为壮大当地优势产业,龙岗区紧扣那坡、靖西的当地优势和特色做文章,精准对接优势产业和当地群众。在那坡,结合当地自身资源禀赋,龙岗区累计引导7家广东企业到那坡投资办厂,生态养殖扶贫产业示范园、平孟互市交易落地加工龙岗产业园顺利推进,有力助推了那坡特色农业做优做强。在靖西,龙岗区帮助当地规划建设粤桂扶贫协作(跨境)产业园,形成

“前岸后厂”“一园三区”的口岸经济格局。

“待这些企业和项目发展壮大后,那坡、靖西的经济必将实现跨越式发展,届时也将大大带动群众就业和增收致富。”龙岗区对口办相关负责人表示。截至目前,龙岗区定点帮扶的汕尾海丰县以及广西靖西市、那坡县等均已实现脱贫摘帽,全部进入乡村振兴新阶段。

从“文化振兴”着眼,将知识教育发展作为乡村振兴长远之策

“治贫先治愚,扶贫先扶智”“要加大力度,通过实施系列重点工程项目,以扶扶扶智实现贫困群众的‘精神脱贫’”……实践证明,贫困地区的振兴发展,需要的不仅仅是经济扶贫、产业帮扶,更为重要、更为长远的,是教育帮扶、文化扶贫。“只有授人以渔,才能真正把贫困人口拉上来,让石头缝里结出‘金果’,实现共同富裕。”龙岗区对口办负责人聂晓春在多次现场调研中都强调这样的观念。

近年来,龙岗区采取“扶智提技、校企合作”方式,以精准有力的就业服务和切实有效的职业技能培训,不断推进东西部劳务扶贫协作,增强脱贫贫实力。

根据当地帮扶对象培训需求,龙岗区与当地职业培训院校合作,为当地贫困人员提供养蚕工、电工、汽车维修工等专项公益培训服务,让受援地困难群众不出家门就能学习到一技之长。同时,龙岗区还组织两地职业院校及相关行业组织、企业交流合作,合作开展扶

贫培训项目,提高培训针对性和实效性。一方面,通过建立培训就业联动机制,推荐学员到龙岗相关企业顶岗实习;另一方面,通过“送教上门”形式,为对口帮扶地区建档立卡贫困人口提供技能培训。此外,龙岗区还面向对口帮扶地区重点就业群体,开展育婴员、电商直播员、SYB创业等多个项目公益培训,扩大公益性职业技能培训受益面,进一步提高目标群体技能水平,助力实现高质量就业。

在基础教育方面,龙岗区从人力、物力、财力等各个方面,倾全力扎实推进教育扶贫工作,为对口支援地区贫困家庭学生点亮了希望之灯。一是投资援建当地学校建设,逐步完善教育基础设施、硬件设施,大幅改善教育教学环境,提升教育信息化水平,让更多贫困地区子女圆了上学梦。二是通过“走出去、送进来”等方式,不断创新开展两地教育培训活动,逐步形成了常态化、系统性、多元化助学助教活动,把先进的教育理念和教学模式带进山村,让新的教育理念、教育方式在对口支援地区的校园中生根发芽,从而进一步拓宽了当地学生的视野,将梦想的种子种进了学生的心中。不仅如此,他们还将深圳特有的“读书节”引入了山村,让学生们在书香之中汲取知识的营养。

双向赋能结硕果,乡村振兴再出发。近年来,龙岗区以高度的责任心、强烈的使命感和践行初心使命,展现改革创新、开拓进取的新时代精神和扶贫济困、守望相助的传统美德,以实干实绩向党和人民交出了满意答卷。龙岗区将不断探索和总结乡村振兴的经验和成果,充分调动对口单位的积极性和,实现从被动到主动、从独奏到齐奏、从单向到双向赋能发展的转变。

面向未来,龙岗区对口办负责人表示,将继续发扬孺子牛、拓荒牛精神,在实施乡村振兴战略中勇担新使命,在促进全体人民共同富裕上作出新探索,全力推动对口帮扶地区在乡村振兴、产业发展、人才教育等方面互联互通、双向赋能,为推进乡村振兴贡献更丰富、更有力的龙岗力量。

资讯

山东宁津:健全巡察监督制度强化内控管理

本报讯 “全组巡察干部能够始终把把握政治巡察要求,严格遵守工作纪律,但个别同志仍然存在作风疲沓等问题,应该引起重视。”在第十四届宁津县委第二轮巡察结束后,县委第三巡察组监督员向县委巡察工作领导小组提交纪律作风监督情况报告。

山东省宁津县以健全巡察监督制度为抓手,严格界定担任监督员条件,明确监督员责任,推动内控管理走深走实走细。每轮巡察前,宁津县从选派参与巡察的各部门单位领导班子成员或年轻科级干部中考察担任监督员人选,县委巡察工作领导小组成员与选派的监督员进行集体谈话,现场发放《巡察组监督员工作职责告知书》,明确六项职责及具体任务,为监督员履职尽责压担子、夯

基础、鼓士气。

每轮巡察结束后,选派监督员向县委巡察工作领导小组提交巡察组纪律作风执行情况报告,对巡察组作风建设和巡察干部执行纪律情况进行全面评价,指出存在问题,提出整改建议。“对于监督员指出的巡察组纪律作风方面存在的问题和不足,巡察办建立销号台账,逐项督促整改落实,让监督员监督成效转化为管理实效、提升质效。”宁津县委巡察办负责人说。

今年以来,监督员在纪律作风监督中提出各类问题及意见建议54条。县委巡察工作领导小组对巡察干部开展提醒谈话17人次,推动完善规章制度8项,有效推动巡察工作规范化、法治化、正规化水平不断提升。

(张迎超)

四川绵竹市检察院:激励青年干警建功岗位

本报讯 四川绵竹市检察院高度重视青年工作,坚持用好思想政治工作这一“传家宝”,通过思想武装、典型引路、关心关爱等方式激发青年干事热情,为绵竹检察工作高质量发展提供坚强思想保障和强大新生力量。

绵竹市检察院深抓青年干警理论武装,利用“五四”青年干警座谈会、“七一”党课、青年政治理论学习小组课堂等时机,组织深入学习马克思主义、习近平法治思想等,引导干警将理想信念融入办案实践;成立青年政治理论学习小组,组织开展公文写作培训、读书分享会、主题沙龙、主题观影等活动5次,着力提升青年

干警理论素养、业务能力、写作能力、表达能力以及团队协作能力。

绵竹市检察院大力实施“青蓝工程”,由院领导、业务骨干担任导师,在提讯、证据审查、出庭公诉等工作中对青年干警进行“传帮带教”,提升办案质量;通过树立模范典型,激励青年干警“比学赶超”,建功岗位。

此外,绵竹市检察院注重对青年干警的人文关怀。今年,院党组打造集党性教育、文化沙龙、电影放映于一体的多功能党员活动室,丰富了干警业余文化生活;落实从优待检政策,修订完善请休假等干警关爱制度,使青年干警轻装上阵,全心全意投入工作。(宋振东)

合肥经开区锦绣社区:开展“三亮一做”行动

本报讯 为切实筑牢家门口的红色堡垒,安徽合肥经开区锦绣社区广泛动员新成立小区(片区)党组织开展以“亮组织、亮职责、亮身份,做好开门一件事”为内容的“三亮一做”行动,不断增强党员意识、示范意识、服务意识,密切联系服务群众,树牢党员一面旗,切实走进群众心里。

亮组织,建立“红色”阵地,夯实战斗堡垒。社区党委建立一岗多责、一专多能、权责清晰的小区党组织服务体系,构建三级组织架构“小区党建指导员+党组织书记+红色小管家”的小区治理团队。

亮职责,创新“五个一”工作法,提高服务效率。聘任一名红色小管家,发放一张民情服务卡,设立一块民情公示牌,填写一本民情日记,建立民情

反馈一站式服务机制,“五个一”工作法实现了小区党支部服务区间、服务对象、服务环节和服务时限“四个全覆盖”,做到发现、分析、分派、执行、反馈、监督等环节环环相扣。

亮身份,争当党员“排头兵”,以头雁带群雁。在老旧小区改造楼方兴园小区党支部、拆迁安置新小区天都苑小区党支部开展党员家庭户挂牌活动,积极引导在职党员、“两代表一委员”、乡贤人士、“五老”人员等主动亮明身份,加入到小区党支部活动中来,各司其职、各显其能。

办好开门一件事,开启实干新征程。社区党委倡导实施“党员领办小微实事”制度,截至目前,锦绣社区小区党支部共发布小微实事60余件,党员领办40余件。(刘小雨)

青岛即墨区通济街道:党建引领促城市更新

本报讯 山东省青岛市即墨区通济街道牢固树立“抓党建就是抓全局”理念,坚持以高质量党建引领高水平城市更新,全力推动项目提质、提速、提品、提效。2022年,街道共有城市更新和城市建设项目38个,计划总投资72.91亿元,目前已开工30个。

完善的党建引领机制是工作高效开展的前提和基础。基于这样的认识,通济街道以基层组织机制创新、工作创新破解城市更新的难点痛点,第一时间成立城市更新和城市建设指挥部,确立1个专班临时党支

部统筹指挥,完善2个重点片区(项目)专项指挥部,6个专业指挥部、12个专项工作组、14个村居党组织推进的“1+2+6+12+14”的扁平化工作机制。同时,实施挂图作战,定期召开推进会,现场一线破解难题,通过每月排名、集中督导、随机抽查、明察暗访等措施,实现了项目质量明显提高、工作进度明显加快。

此外,通济街道还织密“街道党工委—村(社区)党委—网格党支部—党小组—党员”五级联动网,让党建在一线高高飘扬。(于美玲)

以“香城细管”推进城市管理嬗变

四川成都市新都区以“绣花”功夫推进城市精细化管理,加快建设公园城市典范区

□ 唐风雪

人民城市人民建,人民城市为人民。近年来,四川省成都市新都区坚持民生优先,创新实施“香城细管”行动,将成都全国文明典范城市创建与践行新发展理念公园城市建设一体推进,把新发展理念贯穿城市管理全过程,以“绣花”功夫推进城市精细化管理,加快建设公园城市典范区。

自2020年4月启动“香城细管”三年行动以来,新都区以解决痛点难点问题为导向,聚焦文明城市管理全过程,以“香城细管”有机衔接,将“香城细管”纳入党政“一把手”工程,初步构建形成了一整套推进超大特大城市中心城区“全周期”精细化管理体系机制,城市有机有序安全生长和全民共建共治共享新格局初步呈现。

理念之“变”
城市管理路径愈发清晰

坚持精细管理。制定完成16项城市管理行业精细化标准,出台城市色彩等4个导则,完善市容秩序分类分级精细管控机制和环卫机械化作业等精细化标准化作业方式,制定道路、桥梁、城市绿地、花卉管护技术标准和监督考核办法,建立了问题发现、整改、验收标准的闭环管理机制。

充分吸引群众参与城市治理。通过深入实施“街长制”管理,搭建香城细管“随手拍”平台,实现多渠道城市管理问题收集和处置、反馈工作机制,畅通了群众诉求渠道,共受理群众各类问题20余万件。

创新实施“夜市活力工程”。将伴随市民20多年的小北街夜市以全新品质开放,对桂光路夜市提升打造,将“香城细管”转化为市民可感可及的幸福

体验,切实解决了民生诉求。

机制之“变”
城市管理活力愈发迸发

坚持高位推动。成立由区政府主要领导任组长的“创建文明城市落实香城细管”工作领导小组,设立区香城细管办,组建工作专班,将“香城细管”纳入年度“三重”工作和各单位“一把手”工程,以区政府常务会实行“月调度、月通报”制度,以钉钉子精神一抓到底。

坚持精细施策。印发《成都市新都区香城细管实施方案》和年度工作要点,下沉工作力量、划小管理单元,横向到边、纵向到底推动工作前移,打通“神经末梢”和“毛细血管”,促进城市“新陈代谢”和良性循环。

深化文明城市创建。以全国文明城市示范城市创建评价考核指标为遵循,创新制定出台《新都区创建文明城市落实香城细管指标体系评价办法》,确保

69个区级相关部门单位、镇(街道)全部纳入,环境、功能、人文、参与、响应等5个维度指标实现全覆盖,按各自单位承担的不同职能职责分“三类”进行科学评价考核并排名,2022年给予专项奖励资金3000余万元。

路径之“变”
城市管理质量愈发高效

深化城管“放管服”改革。优化行政执法智慧服务平台,加强城管系统行政服务与行政审批结合,实现“仅跑一次”,清理行政处罚事项共计650项;深化“双随机、一公开”监管改革,健全随机抽查事项清单,建立执法检查对象名录库和执法检查人员名录库,主动公开城市管理执法双随机抽查事项。

加强智慧管理。融入“香城细管”理念。围绕环境、功能、人文、参与、响应五大维度设计“香城细管”体征指数,导

入创建文明城市落实香城细管体系132项考评指标,初步实现“香城细管”一屏展示、实时排位、热点分析、问题预警。融入数字城管指标。全面梳理数字城管各项业务工作指标数据,汇聚56个方面184个类型的数字体征,实时、全面展示城市管理工作状态,实现数字城管一网汇聚、一屏展示、一键调度。融入前沿数字技术。建成数字城管办件情况、移动车载AI视频分析、餐厨车辆监测、桥梁监测、扬尘监测5大类应用场景,接入视频发现、扬尘感知、桥梁感知等3类25项问题,推动问题实时发现、高效汇聚。

强化社会动员。确立“香城细管市民开放日”,面向全区招募城市管理“体验官”和“香城细管”监督员等,开展活动40余场,让更多市民成为城市管理的宣传者、动员者、参与者,推动构建城市共建共治共享新格局。