

# 创新“3+3”工作法 减负稳岗扩就业

广西武宣县在劳动力供需端持续发力，全力做好促招聘、重监测、稳就业

□ 龚成钰 陈念

为统筹推进疫情防控和巩固脱贫成果，广西武宣县坚持将稳就业工作放在首位，落实落细减负稳岗扩就业各项政策，针对重点群体设立三个专项制度、创新三个“技能培训+”模式、强化三个帮扶机制等就业举措，有效促进就业形式持续向好，以就业激发发展新动能，释放经济新活力，为经济社会发展注入不竭动力。上半年，全县地区生产总值同比增长5.5%，排名来宾市第一位。其中，第一、二、三产业增加值分别增长7.0%、9.4%、3.0%。

## 设立三个专项制度

设立“人社政策中心专户”，建立中心户分片包户制度。选择热心公益、善于沟通的农户作为中心户，“面对面”向包片农户宣传就业和社保等政策。按“基础工作、贡献加分、奖励加分”三个板块给予中心户登记积分，以积分兑换物品或购物券，激发中心户工作热情。目前，该县142个行政村共有2608个中心户，脱贫劳动力外出务工人员30,266人。

设立“就业服务专窗”，建立专窗推送制度。广泛收集就近就业岗位信息，适时更新就业创业政策和用人单位信息。目前，该县455户易地扶贫搬迁户实现就业893人。对通过市场渠道难以实现就业的脱贫劳动力(含监测对象)通过公益性岗位进行安置，7月份安置公益性岗位905人。

设立“就业帮扶车间联系专员”，建立就业帮扶车间联系专员制度。明确联系专员每月走访或电话回访服务帮扶车间不少于1次，通过走访协调解决帮扶车间生产经营遇到的困难和问题以及用工需求。截至目前，正常运行的就业帮扶车间74家，吸纳就业2782人，其中脱贫劳动力521人，发放带动就业奖补资金12.6万元。



## 创新三个“技能培训+”模式

实施“技能培训+校企合作”，推进校企对就业致富。加大职业教育力度，县财政每年投入45万元教材费用，本地学生就读县职业技术学校全部免收学费。探索多种校企合作模式，县职业技术学校与省内外、县内外等多家企业合作，实施订单就业服务，对口就业学生数386人，对口就业率为73.9%，月平均工资达4000元左右。

实施“技能培训+品牌产业”，推进特色产业带农致富。结合重点培育的特色品牌产业武宣红糟酸，与广西科技商贸高级技工学校合作开展技能培训，提升创新武宣红糟酸制作技艺。举办创业大赛，动员有创业热情的企业参赛并向上选送技能项目，既宣传唱响武宣特色产品，又带动务工就业。2021年，武宣红糟酸生产企业增至近百家，年销售约9万吨，产值约800多万元，带动约3000户农户增收致富。

实施“技能培训+自主发展”，提升技能增强发展能力。围绕八桂系列劳务品牌开展针对性技能培训，依托来宾市惠工职业培训学校、广西科技商贸高级技工学校等5所职业院校和职业培训机构，开展传统螺蛳粉烹制、母婴护理(月嫂)、家政服务员等7个项目培训，提升劳动技能水平，增强就业能力。截至7月底，全县共开展职业技能培训十七期569人。其中脱贫劳动力88人。

## 强化三个帮扶机制

为了加大政策帮扶，激发就业活力，出台《武宣县2022年脱贫劳动力稳岗就业若干工作措施》。对在该县备案的经营性人力资源服务机构为本县重点企业推荐脱贫劳动力按满1个月、满3个月、满6个月计算，分别给予服务机构300元/人、600元/人、900元/人补助。在县内各企业务工脱贫劳动力给予每人500元/月劳务补助，在省外务工的脱贫劳动力，按实际票价给予不超过800元的一次性交通

补助。政策执行2个月后，外出务工人员增加1011人，脱贫人口8月份工资性收入较5月份增长22.11%。

丰富岗位对接新方式，畅通就业渠道。通过官方微信公众号、“武宣招聘网”微信公众号及“信照招聘”小程序，实施“互联网+求职”，为求职者与企业提供“不打烊”在线服务。开展直播带岗活动1场，14家企业参与直播，收到求职简历635份，参与直播观众3万余人。启动“记者带你走企业”节目直播，帮助6家本地企业录制招工宣传视频。设立武宣人才市场，引进广西协运人力资源管理公司负责运营，2022年上半年，为县内企业解决用工568人。

聚合帮扶力量，加强就业监测预警。给予帮扶干部每户脱贫户100元入户帮扶经费，组织帮扶干部、驻村工作队、村干部等持续开展人工务工信息动态摸排更新工作。对返乡回流人员，村干部立即入户调查，有就业意愿的进行岗位推送；对有劳动能力的务工人员搭建零工就业服务。

□ 龚成钰 王树林

自广西全面推进实施“桂惠贷”政策以来，桂平市积极探索政策联动机制，将落实政策与招商引资、三农发展、民生保障等工作深度融合，联抓联动，推动“桂惠贷”政策落地取得实效。截至2022年8月底，桂平市今年累计投放“桂惠贷”40.94亿元，较去年同期增加21.06亿元，占年度投放目标的121.59%，惠及市场主体主体3317户，同比增加1136户，增长52.09%，贷款加权平均利率3.74%，较去年

社等)30.71亿元。在最新一期的《2021年广西县域营商环境评价报告》中，桂平市县营商环境排名全区第二名。

同时，印发实施《桂平市深化农业农村投融资改革实施方案》，探索财政金融政策联动模式，为市属政府平台公司农业农村领域项目融资落实“桂惠贷”政策支持，实行“利差补贴”模式，由市政根据金融机构实际投放金额集中审批情况给予企业差额补贴，对相关金融机构按照1个百分点的利差比例给予财政贴息支持，推动形成扩大农业

2022年4月29日，武宣县人社局工作人员到东乡镇平岭村开展人社政策宣传。

韦锋 摄

## 政策联动让“桂惠贷”实惠落地

广西桂平以产业金融联动不断优化县域营商环境

同期下降63个BP，直接降低相关市场主体融资成本7626万元，投放金额、户数均连续4个月位居全区(市)第一位。

据了解，在加大产业招商引资力度方面，桂平市强化产业金融合作联动作用，结合船舶、木材、运动服装、罗秀米粉、社坡腐竹等特色产品，创新发展区域性快贷信贷品牌——“桂小福”，推出“船贷通”“木业贷”“服装贷”“米粉贷”“腐竹贷”等具有桂平特色的“桂惠贷”系列产品，为企业在桂平落户提供全面的综合金融服务。建立重点企业名单库制，制定“一企一策”融资方案，帮助企业节约融资成本，有效推动全市营商环境持续优化。截至2022年8月底，“桂惠贷”支持工业企业16.14亿元(其中制造业10.66亿元)，支持零售餐饮业11.47亿元，支持商业服务业3.20亿元，支持小微企业38.19亿元，民营企业(含个体工商户、合作

农村有效投资的良好格局，有力赋能乡村振兴。截至2022年8月，桂平市运用“桂惠贷”支持农业农村领域扩大有效投资17.43亿元，累计拨付财政贴息资金0.74亿元。

为了统筹推进“桂惠贷”和受困人群贷款延期“政策双落实”，引导和鼓励金融机构根据疫情防控工作特点，及时调整和完善信贷业务流程机制，对因感染新型冠状病毒住院治疗、因疫情防控需要隔离观察人员、参加疫情防控工作人员以及受疫情影响暂时失去收入来源的人群实行特殊征信管理。针对农民工等新市民融资需求创新开发“创业贷”，落实再贷款支持民营小微企业、专精特新、碳减排领域专项计划，用好普惠小微贷款支持工具，发挥融资担保机构增信提额作用，补齐经济社会发展短板。1月~8月，桂平市累计办理贷款延期业务，无还本续贷贷款412笔，金额12.64亿元。

# 坚持改革创新实战引领 打造立体化治安防控体系

江西新余市公安局以街面警务工作站为依托，推进立体化治安防控体系建设

□ 袁海长 李豪

今年以来，江西新余市公安局坚持改革创新、实战引领，以街面警务工作站为依托，积极推动全市公安机关“快反体系”勤务机制改革，不断完善城区立体化治安防控体系建设，取得了“两抢一盗”等可防性案件持续下降、群众安全感满意度不断提升的显著成效。

## 务求实用 高位启动

高起点谋划，科学布局。印发《新余市公安局“快反体系”建设总体实施方案》，分步实施推进。首期“布点”，建成高铁、暨阳、城南三个一级警务工作站，形成“三足鼎立、辐射南北”基本格局；二期“扩面”，在市民医院等地再建三个一级警务站和六个二级警务工作站，实现城区重点区域“全覆盖”；三期“定型”，按照“全域围困、常态采集、触圈预警”要求，结合城乡治安防控智能卡点，建设市域边界“三级防控圈”。

高标准建设，完备功能。新余市公安局立足街面警务工作站打造成新余公安的品牌和名片，按照市县分为一级、二级，统一外观标识，统一功能设计，统一硬件设施和统一装备配备，站内设服务群众区、纠纷调解区、警务装备区、指挥调度室、备勤室，通水、通电、通网，补齐相应办公设备、生活及便民配套设施。

## 立足实战 创新驱动

明晰职能定位，推动警务融合。警务工作站以“淡化警种观念，强化警察意识”为工作理念，24小时开展“打、防、管、控、服”综合勤务，本

有着警处警、无警巡逻的思想，在履行主责主业的同时，授权特巡警、交警和派出所民警部分综合管理职能，交警铁骑队员进驻一级警务工作站，提升民警的“管事率”、违法的“控制率”、交通的“管控率”，实现从“各管各”到“都能管”。

突出警情引领，实现情勤对接。新余市公安局将城区科学划分巡逻区，设定车巡线、步巡区和打卡点，各警务工作站除专职值守民警外，其余警力全部屯警街面、巡逻盘查、动中备勤。

## 凸显实效 纵深推动

屯警街面，强力震慑犯罪。各警务工作站实行动态布警、高峰勤务，全天候巡逻盘查、打抓现行，最大限度提高了“见警率、盘查率、管事率”，整体治安形势持续向好。运行以来，全市警务工作站破获各类案件450余起，抓获各类违法犯罪嫌疑人640余人。

管理交通，助推城市创建。警务工作站民警常态化开展交通安全整治，发放各类宣传单25,100余份，积极参与交通秩序维护，出动警力5600余人次，查处路面交通违法行为，乱停乱靠、闯红灯等交通乱象得到有效遏制，市民交通守法意识、安全意识、文明意识不断增强。

服务群众，和谐警民关系。警务工作站充分发挥与老百姓“零距离”“面对面”时空优势，真心实意为群众排忧解难，满腔热情为群众办好事、办实事、解难事。运行以来，警务工作站辅警现场救助、服务群众2510余人次，加深了同群众的血肉联系，赢得新余人民广泛赞誉。

□ 李黄安 汪雷

员工是企业发展的基础，亦是企业的宝贵财富。为增强公司凝聚力，加强员工归属感，减轻员工的工作压力，体现人文关怀，中铁建设集团中南公司通过定期组织体育比赛、工作总结汇报会以及节日生日团建等形式激励员工积极性和主动性，从而以饱满的精神状态投入到工作当中，形成良好的企业向心力和凝聚力。

## 发扬比赛竞技精神 提升员工集体协作能力

中南公司各项目部始终坚持践行“幸福中南，健康中南”理念，向员工传递企业的人文关怀。其中，位于长沙岳麓区与望城区的第五十项目部由长沙梅溪湖098地块、长沙亿达1#地块和长沙亿达4#地块三个项目组成，约有50名职工。据悉，第五十项目部每周都会组织一到两次足球比赛，贴心地为每位球员准备球衣球鞋。大家本着“友谊第一，比赛第二”的精神展开

# 坚持“以人为本”多措并举展现企业人文关怀

中铁建设集团中南公司不断增强企业向心力和凝聚力

激烈角逐，进攻与防守自如切换，在一声声成功进球或拦球的欢呼与喝彩中将每次比赛推向高潮。

这些丰富的比赛和游戏的开展，既有效缓解了员工的工作压力，放松了紧绷的精神状态，丰富了业余文化生活；也提升了员工的心理素质，培养了他们的团队意识、协作精神与集体荣誉感，为平时工作的顺利合作与开展提供了帮助。

## 加强双向总结交流 促进员工工作成长进步

中铁建设集团中南公司对员工的关怀不仅仅体现在组织体育运动帮助大家减压方面，更是体现在工作生活的点点滴滴上。第五十项目部每月定期组织开展新员工月度总结汇报会，鼓励每位新员工总结汇报自己每月所学所干、下一步学习及工作计划、需要协

助解决的问题和对项目及公司的建议或意见。同时，项目负责人和项目副经理对每位新员工的汇报进行一一点评、分享经验并提出要求。另外，项目领导也会定期与员工进行谈心谈话，通过与每位员工面对面交流，进一步掌握员工的思想动态，了解员工工作上的困难与需求。

汇报会和谈话活动的开展畅通员工诉求渠道，让领导了解到新员工入职以来的学习动态，也帮助新员工梳理工作思路，及时针对员工提出的困难与需求进行帮扶与解决，促使其快速融入团队。

## 开展夏日送清凉活动 打造良好工作生产环境

为切实做好职工夏季防暑降温工作，关爱一线职工健康安全，中南公司工会定期开展“夏送清凉情系职工”慰

问活动，8月为在夏日高温下坚守岗位的一线职工及工友们送去清凉大礼包上万余份，把组织的温暖送到一线职工心坎上。其中，第五十项目部在保证施工生产有序进行的同时，认真落实公司工会的各项安排部署，带着对员工及工友们的关心关爱，在项目部食堂设置了装满冷饮的“爱心冰箱”；在施工现场优先布置了休息驿站，内配空调、桌椅、烧水壶、花茶、酸梅汤等，切实保障高温环境作业的一线务工人员拥有较好的通风、隔热、降温设施。

公司对员工润物细无声的关爱，让员工感受到公司大家庭的温暖，真正做到了得人心、暖人心、稳人心、聚人心，增强了职工的归属感和幸福感，进一步激励广大员工为公司发展做出新的更大贡献，凝心聚力鼓足干劲用实际行动回报公司的关心，助力公司发展更上一层楼。

# 以高效管理实现完美履约 以完美履约实现滚动经营

中铁建设集团中南公司持续擦亮江西区域品牌

□ 吴悠 许建金

“万丈高楼平地起，众志成城为建设”。2019年11月20日，中铁建设集团中南公司与双胞胎(集团)股份有限公司的合作拉开序幕，中铁建设集团中南公司江西区域项目负责人葛庭伟首次踏上与双胞胎集团合作之路。葛庭伟带领其项目团队实现了“1”的突破，克服了过程施工带来的一切困难与阻碍，真正实现了以高效管理推进完美履约、以完美履约推进滚动经营，在江西区域持续擦亮中铁建设央企品牌。

## 打造信任基础 铸造合作基石

双胞胎数字与培训基地项目作为双方合作的第一个项目，自进场以来，项目团队接连受到新冠疫情、雨季、酷暑、禁运

等不利条件的影响，项目整体施工面临工期紧、任务重的形势。在葛庭伟的带领下，面对新冠疫情，他们“一手抓防疫、一手抓复工复产”，成为南昌市首批复工复产项目；面对雨季，他们迎难而上，发扬“逢山开路 遇水搭桥”的企业精神，在雨中与时间赛跑，从雨手中“抢回了”项目工期；面对酷暑，他们有效协调，高效建造，在确保质量安全的前提下实现了最快四天一层的“中铁建设加速度”。

项目全体人员始终秉持“诚信创新 永恒、精品人品同在”的企业理念，一步一个脚印，奋战无数个日夜，在业主方认为不可能完成的节点内顺利完成双胞胎数字与培训基地项目的交付使用。以“诚信”铸造双方合作基石，为后续的项目承接打下坚实的信任基础，并于2021年8月27日，以高效履约成功获得

业主颁发的“优秀合作商”荣誉称号。

## 延续高效管理 持续完美履约

继双胞胎数字与培训基地项目之后，葛庭伟团队承接了与双胞胎集团合作的第二个项目——南昌双胞胎预混料产业基地和第三个项目——龙南双胞胎饲料厂项目。此批项目是葛庭伟团队“以干促履、滚动经营”的有效延续，是中铁建设集团中南建设有限公司与双胞胎集团合作厂房类项目市场的桥梁性项目。项目建成后替代双胞胎预混料厂，成为双胞胎饲料板块的中心项目群。自今年5月20日进场以来，他们秉持着“开局就是决战，起步就是冲刺”的思想，进场15天完成临设搭建，克服疫情反弹、暴雨极端天气，地下水异常丰富、土质复杂等困难，在楼层

层高达7米的恶劣施工情况下，延续保质保量施工最快达4天半一层的“中铁建设速度”，持续达到完美履约。在合理有序的施工安排下，分别于2022年7月31日、2022年8月16日完成主体结构封顶。

## 干好在施工程 实现滚动经营

近日，葛庭伟团队传来喜讯，继双胞胎数字与培训基地项目、南昌双胞胎预混料产业基地项目、龙南双胞胎饲料厂项目后，又相继中标了南昌双胞胎预混料产业基地3#综合楼项目、上高田心新建猪场项目。以干促履现成效，滚动经营促发展。葛庭伟团队将以此次承揽为契机，全面抓好后续工程进度质量，落实安全文明施工任务，确保按期完成各项节点目标，努力将项目打造成双胞胎集团内又一标杆项目，以高效管理助力实现高效履约，保质保量完成双胞胎后续项目施工建设，为江西省优质工程建设持续贡献中铁建设人力量。