

河水断流、干旱持续、林火频发……今年入夏以来,北半球多地遭受异常高温天气袭击,导致自然灾害加剧,影响人类正常生产生活。联合国政府间气候变化专门委员会第六次评估报告指出,异常高温和气候变化息息相关。最近50年全球变暖正以过去2000年以来前所未有的速度发生,气候系统不稳定性加剧。极端天气是地球发出的警讯,不容忽视,应对气候变化刻不容缓。

青海加快打造国家清洁能源产业高地

□ 张小宝

“碳达峰碳中和目标的持续推进,对清洁能源发展提出了更高的期望。”近日,在青海省西宁市召开的2022“一带一路”清洁能源发展论坛——“双碳”目标下的清洁能源开发专题论坛上,青海省能源局局长赵冬指出,青海清洁能源发展优势明显,生态固碳增汇潜力巨大,有责任、有基础、有能力为国家“双碳”目标作出贡献。

近年来,青海省清洁能源持续快速发展,截至目前,青海电力总装机4325万千瓦,其中清洁能源装机3933万千瓦,占比90.9%;新能源装机2674万千瓦,占比61.8%。非水可再生能源消纳比重达29.3%,三项指标持续保持全国领先,青海已成为全国清洁能源、新能源装机占比最高的省域。赵冬表示,“在全省能源战线的不懈奋斗下,青海富庶的清洁能源资源,正逐步转化为青海经济社会发展、国家清洁能源产业高地建设、全国能源清洁低碳转型的强大动力。”

在国家能源投资集团有限责任公司副总经理冯树臣看来,青海清洁能源资源丰富,开发建设条件优越。多年来,青海省委、省政府认真贯彻落实中央决策部署,充分发挥区域资源优势,大力加快清洁能源产业发展。他认为,国家清洁能源产业高地、清洁能源示范省已成为青海高质量发展的亮丽名片。

青海省是国家能源集团发展的重要区域。目前,该公司在青海的建设运营水电、新能源等装机规模超过500万千瓦,累计完成投资100多亿元。“近年来,我们强化与青海省战略合作,按照省委、省政府工作要求,对接发展规划,积极扩大在青海的有效投资。”冯树臣表示,国家能源集团以玛尔挡水电站的破产重整为契机,在青海省形成了“常规水电、抽水蓄能、新能源、储能”四大业务板块和“一示范两基地”战略发展格局。

据了解,玛尔挡水电站是玛尔挡“水光蓄储”多能互补示范基地核心工程。目前,该项目通过破产重整,已实现“脱胎换骨”,工程建设进展顺利,安全形势平稳,环保态势可控。冯树臣表示,“我们将继续全力做好工程建设管理工作,确保机组按期高标准、高质量建成投产运营,为青海省水电事业发展作出应有贡献。”

“青海要坚持供给端、消费端、固碳端协同发力,推动能源结构战略性调整。”赵冬表示,“我们要抢抓‘十四五’碳达峰的关键期、窗口期,争取清洁能源事业发展更大成就,为实现碳达峰碳中和目标贡献更大的青海力量。”

冯树臣表示,“十四五”期间,国家能源集团将围绕玛尔挡水电工程高质量建设,进一步加强青海的水光互补基地等清洁能源规划建设,全力推进规模化开发工作再上新台阶,为青海经济社会发展作出更大贡献。

能源发展编辑部
主任:张宇
执行主编:焦红霞
新闻热线:(010)63691897
监督电话:(010)63691830
电邮:ceeq66@sina.com
网址:www.nationalee.com

扬帆搏浪 南方电网将改革试验田深耕为“示范田”

南方电网公司全面完成国企改革三年行动重点任务,2021年度改革考核位居央企第二

“

南方电网公司因改革而生、因改革而兴,改革是与生俱来的基因。”这是南方电网公司董事长、党组书记孟振平对改革的情有独钟。自国企改革三年行动方案启动以来,南方电网公司改革成效得到广泛认可,不同治理结构公司治理范本落地实施,入选国务院国企改革领导小组办公室“学先进、抓落实、促改革”典型标杆,6家单位被评为“双百”“科改”标杆企业。



南方区域电力市场建立健全后,将开展更短周期、更高频次电力交易,可以应对新能源发电随机性、波动性、间歇性等特点,让资源调配更灵活,促进新能源消纳。(资料图片)

蔡兴文 摄

□ 本报记者 焦红霞
□ 吴昊

用足用好改革“关键一招”,一场全方位的深刻变革正在南方电网公司上演,这是企业对改革的“不离不弃”;“南方电网公司因改革而生、因改革而兴,改革是与生俱来的基因。”这是南方电网公司董事长、党组书记孟振平对改革情有独钟。

自国企改革三年行动方案启动以来,南方电网公司着力将改革“试验田”深耕为“示范田”。目前,南方电网公司国企改革三年行动重点任务全面完成,不同治理结构公司治理范本落地实施,改革成效得到广泛认可——公司国企改革三年行动2021年度考核位居央企第二,并入选国务院国企改革领导小组办公室“学先进、抓落实、促改革”典型标杆,6家单位被评为“双百”“科改”标杆企业。

以良好改革成效推动企业高质量发展

成绩来之不易,改革是发展的动力。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视国资国企工作,作出了一系列重大决策部署,为深化国企改革提供了根本遵循。2020年国企改革三年行动启动,对党的十八大以来各项国企改革重大举措再深化。

以良好的改革成效推动企业高质量发展是南方电网公司的不二法宝。记者了解到,南方电网公司所属各层级基层单位共708家,由于治理结构类型不同,在过去一段时间,治理文件“百花齐放”。聚焦“子公司和分公司、董事会和执行董事、党委和党支部”三种区别,南方电网公司梳理不同类型党组织参与治理的典型模式,在中央企业中首家体

系化地编制并推广应用不同治理结构公司治理范本,形成“一张清单明权责”“创新党组前置研究讨论三种方式”“体系化编制并应用不同治理结构公司治理范本”等典型经验成果,实现不同治理结构类型的基层单位无论有无相关经验均可以“按图施工”“照单操作”,让“谁来行权”“有哪些权”“怎么行权”等重点要一目了然,全面提升公司各层级治理水平。

今年年初,南方电网公司及其下属深圳供电局入选国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”,以点带面加快提升企业治理能力和治理水平。“我们积极探索建立符合商业二类电网企业特点的现代法人治理体系,今年入选国务院国资委‘国有企业公司治理示范企业’。”深圳供电局法规部总经理陈仲航表示,为了促进公司制度优势转化为治理效能,该局以“1+1+N”内部制度体系(1份公司章程、1份治理主体权责清单,完善董事会议事规则、授权管理细则等N份基本制度),保障公司治理规范高效;实行决策会议“班车制”,科学制定年度议题计划,固定每月各决策主体的会议排期,实现决策质效双提升。

在完善公司治理中有了党的坚强领导,权责厘清,南方电网公司奋楫争先,聚焦更好服务国家战略,推动能源绿色低碳转型,进一步加强了业务布局优化和结构调整。

——加快推进广东肇庆浪江、惠州中洞和广西南宁3个抽水蓄能电站建设,预计“十五五”可满足2亿千瓦新能源接入电网调节和大规模清洁能源消纳的需要,服务经济社会发展全面绿色转型;

——做好六稳落实六保,持续加大电网和“两新一重”建设投入,2022年安排投资1250亿元,投资规模连续6年稳定在千亿元以上,进一步彰

显国民经济“稳定器”“压舱石”作用;

——深入推进数字化转型和数字电网建设,成立全球首家数字电网研究院,发布全球首份数字电网白皮书,推动将数字电网打造为承载新型电力系统的关键载体;

——资本运营实现重大突破,鼎和保险公司增资引战64.51亿元成为探索央企存量金融资本优化整合的重要示范性实践,南网能源公司、南网科技公司分别于2021年在深交所中小板、上交所科创板首发上市……

以市场化经营机制激发企业动力活力

改革犹如逆水行舟,不进则退,必须蹬深水区,勇往直前。南方电网公司以不断追求“卓越”催生思想之“变”,引领行为之“变”,撬动发展之“变”。

健全市场化经营机制是国企改革三年行动的八大重点任务之一。南方电网公司敢于“啃硬骨头”,以劳动、人事、分配三项制度改革为切入点,加快构建市场化选人用人和薪酬分配机制,建立更多样、更符合市场需求的激励方式,充分激发“拉车扛活的人”干事创业积极性。

干部“能上能下”。经理层成员任期制和契约化管理是三项制度改革的“牛鼻子”,南方电网公司变“身份管理”为“岗位管理”,“一人一岗”制订岗位说明书,“一人一表”设置经营业绩指标,做到任期更规范、契约有挑战、薪酬强激励、退出更坚决。2021年5月,公司提前全面实现经理层任期制和契约化管理,3297名经理层成员完成契约签订。2021年新提拔管理人员竞争上岗比例达89.83%,各级管理人员退出比例达10.2%。在南网国际公司,聘期内国际业务关键岗位开发成功项目累计权益投资额低于聘用协议约定金额的,直接退出。

员工“能进能出”。公司全面推进行工市场化,新进员工全部公开招聘,健全内部人才市场,进一步畅通员工流动与退出通道,去年员工市场化退出力度和降岗降级力度为历年最大。

收入“能增能减”。业绩贡献决定薪酬,公司砸掉“大锅饭”,将薪酬分配持续向生产一线岗位、苦脏险累岗位倾斜,近三年一线生产人员工资年均增幅高于管理岗位3个百分点以上。全面推广超额利润分享等中长期激励机制,强激励、硬约束、严考核,有效激活干部队伍“一池春水”。南网通航公司推行全员绩效管理,中层管理人员同一职级薪酬差异最高达到5倍,约70%

员工实施计件绩效,多劳多得,机组作业效率同比增长约30%。

作为全国“双百企业”中唯一的供电企业,深圳供电局紧牵“牛鼻子”,创新建立全员新型责任制和契约化管理机制,让全员背任务、背指标,全员有压力、有动力,实现员工个人价值与企业效率效益双提升。2021年全员劳动生产率超200万元/人,人均售电量2062万千瓦时,在行业内处于领先水平。

“改革要有力度,也要有温度。”深圳供电局人力资源部主要负责人姜霞表示,“能上能下、能进能出、能多能少”是市场化经营机制改革的核心,深圳供电局推行管理人员竞争上岗,并在今年首次引进4名海外高层次人才;推进“3种考核2种规范”专项工作,公平公正推动“下、转、出”;打好物质激励和精神激励“组合拳”,建立正向激励体系,创新设置薪酬自主分配离散度指标,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好氛围。

以提升自主创新能力驱动可持续发展

科技体制改革要敢于啃硬骨头,敢于涉险滩、闯难关,破除一切制约科技创新的思想障碍和制度藩篱,正所谓“穷则变,变则通,通则久”。国企改革三年行动以来,南方电网公司在自主创新的道路上“上下”求索。

3月10日,由南方电网公司牵头、南方电网调峰调频公司具体实施的国家重点研发计划“海水抽水蓄能电站前瞻技术研究”项目通过验收。该项目研究成果填补了国内海水抽水蓄能电站建设技术空白,也是南方电网调峰调频公司《改革三年行动重点任务清单(2020—2022年)》中提出要提升自主创新能力驱动可持续发展的重点任务之一。

5月28日,“科改示范企业”南方电网调峰调频公司建设的广东梅州、阳江两座抽水蓄能电站同时投产发电,将提升粤港澳大湾区电网调节能力超过三成,支撑大湾区建成清洁能源比重最高的世界级湾区电网。

“我们以对标世界一流企业为三年行动指南,以深化集约化、专业化改革为三年行动布局,以三项制度改革为三年行动赋能,研究制定了《改革三年行动重点任务清单(2020—2022年)》,当中提出了10个方面、39条任务要求、100项改革举措。截至目前,总体任务完成率达到了96.2%,已经超额完成既定目标。”南方电网调峰调频公司企管部改革及政研主管陈杰表示。

自国企改革三年行动启动以来,南方电网调峰调频公司按照改

革三年行动计划(2020—2022年),积极抓好改革示范专项工程,进一步推进集约化、专业化管理改革,从组织架构、管理机制、技术策略等方面全面提升公司安全生产和工程建设管理水平,持续优化组织机构,提升资源配置效率和内部组织运转活力,提高公司全员劳动生产率,以适应公司抽水蓄能事业快速发展。

无独有偶,在南方电网公司的大力支持指导下,南网数字集团科改工作也取得阶段性成果,在产业链链长申报、国家级专利等重大奖项获取等方面取得零的突破,有力支撑了南方电网公司改革整体部署及攻坚落地。

随着专业能力的提升,南方电网调峰调频公司各蓄能电厂机组可靠性指标均实现了稳步向好发展。2020年机组等效可用系数为92.43%,处于国际一流水平;机组启动成功率为99.9%,处于行业一流水平。应用首轮集团化改革整合十数家事业部、研究所的成功经验,南网数字集团将基于数字化转型“战略支援部队”功能定位,本年度全面启动并快速完成集团化改革2.0,大力度重组整合网内信息化企业,打造技术研发、专业开发、安全运行、营销客服四类支撑主体。

值得一提的是,南网数字集团在推动集团岗位体系、考核激励机制及人力资源结构整体优化,培育数字化专业人才队伍的同时,以现代产业链“链长”建设为抓手,打通科技创新推动产品产业化“最后一公里”。

记者了解到,以成功申报产业链链长及推动链长建设实施为抓手,南网数字集团积极推动国资委原创技术策源地(数字电网)、创新联合体(cpu+操作系统、核心电子元器件)、央企攻关二期工程(小微传感)等重大科技创新任务策划落地,多头突破助力在国家层面擦亮“数字电网”品牌。

……
改革未有穷期,南网仍在奋进。国企改革三年行动收官在即,南方电网公司将围绕“全面收官、提升实效、保持领先”总体要求,聚焦重要领域关键指标用劲发力,紧盯难点工作狠抓扫尾,坚决打好打赢国企改革三年行动收官战,进一步增强企业活力效率,加快建设具有全球竞争力的世界一流企业,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



南方区域电力市场启动后,电力现货交易从广东拓展到南方五省区,企业可以根据不同时段的价格,灵活调整生产模式。(资料图片)

周志旺 摄