

“甜蜜产业”酿出共同富裕“甜蜜生活”

四川眉山市彭山区坚持向改革要动力，加速农业农村改革集成转化，引领农业农村发展迈向现代化

□ 何广丙

“拥有美人指、阳光玫瑰等48个品种，不同的葡萄品种可满足不同的消费口味，让游客甜蜜嘴里、美在心头，感受乡村采摘旅游魅力。”连日来，在四川省眉山市彭山区岷江现代农业示范园区的葡萄园里，每天前来采摘的游客络绎不绝。

“种全中国最好的葡萄。”坚持品牌化、标准化、精细化、智能化种植，葡萄不仅成为彭山区当地农业特色产业之一，而且“彭山区岷江现代农业示范园区”成为集多项农业改革成果转化的“集大成者”。

如何加速农业农村迈向现代化，破解“三农”瓶颈制约？近年来，彭山区充分利用承担中央、省、市多项农村改革试验区任务，大胆改、勇敢闯，围绕“人、地、钱”生产要素，将规划引领、要素保障、服务指导、创新体制机制等举措落实到现代农业园区建设中，以“全域园区”理念促进乡村振兴，推动农业农村改革成果集成转化，农业农村发展迸发出强劲活力。如今，彭山区靠着“金土地”、种出“金果果”、端上“金饭碗”，继续追逐着“甜蜜”梦想。

抓规模化种植 推动改革集成转化

“红彤彤的葡萄挂满了大棚，采摘、打包、运送，到处一片繁忙景象。”在彭山区观音街道果园村，满园葡萄应有尽有。“2014年5月，流转土地260亩，成立了金果果专业合作社，建立起全国先进的葡萄标准化生产基地，并创建了‘果怡’品牌。”说起抓规模化种植，给自己及村民带来的变化，合作社创始人杨志明高兴不已。

和杨志明所在的企业一样，走规模化特色农业种植，全村已实现优质鲜食葡萄的产销同步接轨现代化、智能化、网络化。“2021年11月，农业农村部公布

了2021年全国乡村特色产业亿元村，彭山区观音街道果园村赫然在列。”作为推动农业农村改革集成转化的践行者，2011年开始，果园村将葡萄作为主打产业，一串串葡萄成为当地村民们的“致富密码”。

“葡萄是最响亮的名片，也撑起了‘亿元村’的底气。”彭山区观音镇果园村党支部书记李永伟说，“果园村地处彭山区葡萄现代农业园区核心区域，全村葡萄种植面积7500余亩。其中，高端品种42个，2021年实现总产值两亿元，人均纯收入3.7万元，辐射周边村社种植葡萄1万余亩。”

“向改革要动力，大力推动农业规模化、专业化、科学化种植，彭山区一直不遗余力。”彭山区有关负责人说，2020年，彭山区委、区政府创新体制机制，率先成立了眉山市彭山区岷江现代农业示范园区工作委员会、眉山市彭山区岷江现代农业示范园区管理委员会，明确了园区相关工作职责，为各项工作协调推进提供了组织保障。

自园区成立以来，引品种、学技术、强基础、树品牌、拓销路……园区大力推动农业改革成果集成转化，邀请专家学者驻点指导，探索开展技术改良，大力推动绿色培育、绿色种植，为区域农业产业转型迈出了铿锵步伐。

如今，该区正立足区情、农情，充分发挥成渝同城“桥头堡”作用，从产业发展、产业融合等入手，按照“全域园区”理念，高标准编制现代农业示范园总体规划，依托设施葡萄、晚熟柑橘、水稻制种等优势主导产业，高起点规划葡萄、柑橘、稻药等6个现代农业园区，实现规划全覆盖。园区产业发展正成型成势，展现出强劲动能。

抓专业化培育 不断夯实人才支撑

“流转土地上百亩，带动数百乡邻科学种植特色农业，成为

再造乡土、振兴乡村的生力军。”怀揣返乡创业梦想，电子信息专业硕士研究生刘沈尹毅然回乡创业，成为彭山区拥有高学历的新型职业农民。

在彭山区，新型职业农民正蓬勃兴起，正成为乡村振兴的中流砥柱。“彭山区把人才振兴作为推动乡村振兴的关键抓手，大力营造乡村人才‘引得进、留得住、用得好’生态环境。”彭山区有关负责人说。

为夯实乡村振兴人才基础，彭山区一方面，瞄准本籍优秀群体，实施“雁归兴乡”行动，建立覆盖全国12个地区320余名彭山籍在外优秀人才信息库，筛选重点回引培育对象210余人；另一方面，建立科技特派员制度，组建葡萄、猕猴桃、柑橘、稻药、标准化养殖5个小分队，开展实用技术培训，将农业专业人才补充到乡镇事业单位，充实了基层专业力量。

如今，该区聚焦“点、线、面、

体”四维拓展引育人才，让职业农民“引得进、育得精、留得住、干得好”。截至目前，全区共发展家庭农场1862户(省、市、区各级示范农场277户)，全区家庭农场年均可支配收入达5.5万元，乡村振兴人才困境正逐步破解。

抓产业链拓展 助推乡村振兴共同富裕

为力促乡村振兴、推动共同富裕，彭山区积极探索“园区+”“农业+”“农户+”等农业经营模式，通过龙头企业牵头、新型经营主体跟进、广大小农户参与，建立新型农业经营联合体，形成生产基地、精深加工、农旅融合、休闲康养等互为犄角、相互支撑的闭合型产业链条。

“目前，彭山区已建成推出古堰新桥田园综合体、凤鸣花谷等新产业新业态项目20余个，带动乡村旅游增收14亿元。”彭山区有关负责人说，为进一步夯实农业产业结构、补短板，彭山

区积极推进“农户+公司”等模式，在技术、资本等方面扶持小农户发展壮大，让农户获得更多增值收益。

据介绍，为带动农户产业致富，彭山区积极探索建立入股利益分享、产业链增值共享等联农带农的利益联结机制，探索以市场经济手段带动农户获得最大收益、以农业产业化助力乡村产业振兴路径。并与四川农业大学、四川省农科院等高校和科研院所建立校地合作，建设专家大院1个，推广葡萄厢垄微耕机运用、水肥一体灌溉等实用技术15项，科技推广应用率达100%。

通过一系列改革举措，彭山区优化了乡村布局、繁荣了农业产业、促进了农旅融合，农业适度规模经营步伐明显加快。目前，全区发展各类新型农业经营主体3600余个，特色水果种植面积达到13.2万亩，实现产值14.59亿元，有力推动了农民增收致富。



重庆巫溪：高山“避暑游”受青睐

近年来，地处大巴山区的重庆市巫溪县依托自然生态资源，充分利用清凉山水等环境条件，挖掘“避暑康养经济”，通过打造高山避暑休闲景区、森林康养基地等，吸引游客前来避暑休闲，拉动当地旅游经济增长。图为游客在重庆市巫溪县红池坝风景区云中花海游玩。

新华社记者 黄伟 摄

打造维护职工合法权益的“瑞金样板”

——江西瑞金市总工会探索排查化解劳动争议“三化”机制改革

□ 李黄安 袁海长 吴悠

近年来，江西瑞金市总工会依托“三师一室”维权服务平台建设为抓手(“三师一室”是指法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师和沙龙茶叙室)，积极探索劳资纠纷维权服务“网格化”管理服务，“规范化”预防排查，“一体化”联动化解“三化”机制，进一步优化营商环境，助力经济发展，全力打造维护职工合法权益构建和谐劳动关系“瑞金样板”。

建立“网格化”管理模式

瑞金市人大常委会副主任、市总工会主席刘剑平表示，瑞金市总工会以瑞金经开区服务企业工作领导小组网格化机制为基础，依托工会“三师一室”维权服务平台，建立维护园区企业和构建和谐劳动关系“网格化”联系服务制度，切实履行好维护职工合法权益的职责。

创新园区企业网格化服务机制。拟定了《关于对园区企业开展网格化服务的工作方案》审议稿，将园区企业进行网格化管理，网格划分为7个区域，让工会干部、“三师”成员加入经开区网格服务小组，每个企业安排一名网格员联系，通过定期走访企业，及时了解掌握企业生产经

营状况和职工队伍稳定情况，排查企业生产安全隐患和劳动争议隐患，切实履行好企业情况的“第一知情人”责任，法院、公安结合本部门的工作各自在园区建立了法官、民警联系企业制度。

建立工会服务全覆盖机制。今年以来，瑞金市总工会把新就业形态劳动者群体作为工会组建重点领域，将外卖配送员、网约车司机、网络主播等作为重点入会群体，组建了新就业形态工会组织16家，吸纳工会会员3145人，进一步扩大了工会组织和工会工作覆盖面。

构建多样化宣传体系。加大“三师一室”维权服务宣传力度，制作宣传彩页500份，发放“三师”名片和宣传册6000份。在经开区主要交通路口设置了“三师一室”宣传立牌，在园区各企业显著位置张贴了“三师”公示牌和网格服务公示牌，常态化开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务活动。

建立心理关怀和纠纷疏导机制。通过购买服务、招募志愿者等方式扩大健康工程师团队，在劳动密集型企业开展了职工心理健康知识讲座。今年以来，累计开展法律知识讲座3场、心理健康知识讲座两场，惠及企

业职工1000余人，向职工普及安全生产知识500人/次，举办安全生产知识竞赛活动1次。

建立“规范化”预防机制

瑞金市总工会常务副主席谢文表示，瑞金市总工会强化源头预防，加强法律监督，开展法制宣讲，参与劳资预防，建立“规范化”预防机制，推动企业用工规范管理。

建立源头预防化解机制。立足“网格化”管理模式，开展送法进企活动，以购买服务的方式邀请劳动领域法律相关专家，组建劳动领域法律宣传队伍，对企业进行劳动领域法律培训，探索企业用工法律“体检”，对可能引发劳动争议的事项进行预警提醒，及时防范化解劳资纠纷风险。

瑞金市总工会牵头进企业开展《工会法》及劳动领域相关法律法规宣传，每半年开展1次以上。由瑞金市司法局牵头，瑞金市总工会、市人社局、市应急管理局共同参与，每年开展1次企业用工法律“体检”，瑞金市应急管理局加强安全生产宣传监督检查，促进企业安全生产。瑞金市人民法院专门组建由庭长、法官、书记员组成的劳动争议专业服务团队服务企业构建和谐劳动关系。

推行企业用工规范管理。瑞金市总工会、市人社局牵头，编制通俗易懂的《企业用工规范化指南》，加强对企业劳动合同、规章制度的监督、指导和培训，预防劳资纠纷发生。

瑞金市总工会通过向有关企业发放法律监督意见书和建议书等形式，帮助企业研判可能侵害职工合法权益的各种风险点，推动企业用工规范管理。市人社局加强对企业劳动合同、集体合同、规章制度的监督、指导和培训，不定期开展送法入企活动，指导该市31家企业规范签订劳动合同、完善企业规章制度。

瑞金市总工会以志愿者服务的形式与瑞金市司法局法律援助中心合作建立了法律援助律师团队，充分发挥律师专业知识和法律援助中心资源优势，常年免费为职工提供法律宣传、法律咨询、代写法律文书、参与和预防企业劳资纠纷协商、调解、仲裁、诉讼代理等法律援助服务。

建立“一体化”联动机制

刘剑平指出，为更好地化解劳动争议，充分发挥部门优势，凝聚部门合力，瑞金市总工会建立化解劳动争议“一体化”联动机制，坚持协调联动、多方参与、

依法处置、便捷高效、改革创新的原则，共同化解劳动争议，构建和谐劳动关系，推进劳动领域治理体系和治理能力现代化，助力平安法治瑞金建设。

建立“工会+N”联动式化解机制。依托总工会“三师一室”维权服务平台，建立法院、人社局、总工会、公安局、司法局、经开区商务局等部门联动机制，定期召开劳动争议化解协调座谈会，加强部门会商、交流协作，优化劳动争议化解流程，推动劳动争议纠纷非诉化解、实质化解。

建立“线上+线下”双融合调处模式。依托人民法院调解管理平台，法院的线上调解平台，劳动争议案件任何一方均可以申请瑞金市总工会“三师一室”维权服务平台调处，受疫情影响和外出不能在线下调解的，利用法院、人社线上调解平台，进行线上调解。瑞金市线上调解案例被评选为最高院8大典型案例之一。

探索“市内+市外”全域维权服务平台。加强与深圳市总工会沟通对接，筹备建立瑞金籍大湾区就业创业人员联络服务站，协调大湾区工会帮助瑞金籍就业人员提供维权服务，为瑞金市在大湾区就业创业人员提供联系交流服务的平台。

地方传真

合肥高新担保“一户一策”为企业服务

累计推出科创易贷、侨梦贷、采易贷等6款金融产品，快速缓解企业资金压力

本报讯 今年以来，安徽合肥高新区高新担保累计推出科创易贷、侨梦贷、采易贷等6款金融产品，快速缓解企业资金压力。作为合肥高新区管委会直属的国有融资担保公司，高新担保不仅专注于完成政策性融资担保的业务目标，有效控制风险，更是通过匠心专研不断创新，探索出符合不同类型的企业的融资担保金融产品、更简便高效的业务模式。

“以前一般的银行贷款流程，要走2个月~3个月的时间，这是很正常的。”申请到100万元科创易贷救急资金的企业主说，“高新担保的专业服务和便捷的担保手续，使我们节省了大量的时间和精力。我们把这些时间和精力用在生产组织上，有信心把前面的损失给补回来。”

在“科创易贷”业务模式下，企业500万元以下担保贷款授信材料变得更少了，审批效率也更快，原本需要3周的业务审核周期，缩短至1周左右，同时突破传统担保思维，创新纯信用反担保方式，为高新区小微企业“救急”又“减负”。

大环境下，高新区还有一批有业务订单却苦于缺少原材料购置资金的中小企业，这些企业的资金需求来得更急。没有原材料等于无法开工生产，无法生产则有可能导致合同期限内无法交货，不仅要承担大额的违约金，还会让企业信誉受损。高新担保自然注意到这一问题，联合区财政局开发采易贷，以政府采购合同信用为切入点，凡工商、税务和统计关系在高新区、且获得相关政策采购订单的企业，均最高可申请采购合同金额的90%，贷款金额最高可达成

2000万元。

“真的是帮大忙了！我们刚和区科技局签订170万元的智能门磁的采购合同，奈何购置原材料的资金不够，本来都准备用别的金融产品融资了，但费率高啊，没想到高新担保就推出了‘采易贷’，费率更低，时间更长，还有贴息，很符合我们企业的需求。”畅行科技的相关工作人员开心地说。为降低企业融资成本，高新担保按照不高于0.8%的费率标准，向企业收取担保费。同时对申请“采易贷”的企业，给予贷款市场报价利率(LPR)50%贴息，实打实的为企业降成本减费用。

对于受疫情冲击较大的中小微企业，高新担保推出2亿元额度的抗疫贷，通过设置优惠利率和担保费率，审批流程按“专人对接、特事特办、急事急办”原则，建立专属绿色通道，快速为企业运转提供金融支持。

除了业务产品的创新，反担保方面，高新担保亦走在创新道路上。通过持续优化反担保措施，“一企一策”定制服务方案，为企业发展纾解难题。如，对信誉度较高的企业，降低反担保物要求；对“高技术、轻资产”的中小微企业采取免抵(质)押的小额纯信用担保模式。

经济下行的大环境下，高新担保以创新力量之于企、服务于企，通过不断深化、扩大与银行、金融机构、政府职能部门等的合作，用活政策，找准切入点，针对不同类型的企业以及同一企业不同时期的生产经营特点创新开发产品，为中小微企业提供全生命周期服务，形成中小微企业全方位服务链条。(薛雨纯)

宁德东侨开发区多措并举提升发展水平

综合实力连续两年居福建省内国家级开发区首位

本报讯 记者丁南报道 记者从福建省宁德市东侨经济技术开发区党工委办公室获悉，近年来，东侨开发区多措并举致力提升国家级开发区综合实力考核评价水平，综合实力稳步增强，在全国经开区中排名逐年提升。2019年位列第85名、2020年位列第38名、2021年跃升至第26位，已连续两年居福建省内国家级开发区首位，成为福建唯一一家进入全国排名前30位的开发区。

高度重视，专题部署细化责任。东侨开发区将国开考核评价工作列为年度重点工作，认真对照《国家级经济技术开发区综合发展水平考核评价办法》有关要求，细化研究产业基础、科技创新、区域带动、生态环保、行政效能等五大类共计53项考核指标具体细则。在商务部办公厅印发新考核指标后，第一时间认真研究对外开放、科技创新、绿色发展、统筹协调、发展质量等五大类共计30项二级指标，致力于突破短板和争取得分。

上下联动，沟通协调精准有效。根据考评要求和考评细则，东侨开发区加强部门研判，及时了解有关部门

在提供指标过程中存在的困难及问题，协助做好沟通和协调，确保数据的真实合理，并严格按照时间节点保质保量报送有关数据指标，确保考评材料完整度不失分。对部分因客观条件限制，开具困难的指标，由开发区主要领导出面沟通协调，最大程度推动工作顺利开展。2021年，共整理出城镇新增就业人数、园区二氧化碳排放量增长率等部分新增指标与涉及有关外资指标获得市直有关部门大力支持，取得较好成效。

紧盯问题，全力补齐短板弱项。东侨开发区紧盯关键指标和问题指标，根据考核评价结果，对核定指标与往年指标、全国平均值及先进开发区进行对比分析，认真查找失分指标，充分分析失分原因，并针对对外开放、科技创新等部分相对薄弱的考核指标，制定改进方案，抓紧整改到位，确保工作取得实效。同时，做好优势指标巩固提升工作，继续保持开发区在科技创新、绿色发展、统筹协调等考核指标的优势，进一步总结工作中好的经验做法，为考评打下坚实基础。