

协同施策 力促千万高校毕业生就业

各部委、各地方以及广大高校助企稳岗、扩大就业容量、强化就业服务,为就业创造更有利条件

□ 本报记者 张海莺

“今年我国大学毕业生达到1076万人,随着毕业季的到来,大学毕业生集中进入劳动力市场,可能会进一步加重就业压力。”国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长付凌晖近日表示。

近年来,高校毕业生数量逐年破纪录,“史上最难毕业季”频频占据新闻头条。今年,全国高校毕业生规模首次突破千万人,总量和增量均创历史新高。

就业是民生之本、财富之源。为化解高校毕业生就业难问题,各部委、各地方以及广大高校协同施策助企稳岗、扩大就业容量、强化就业服务,为高校毕业生就业创造更加有利的条件,全力以赴稳就业。

上周三,国务院常务会议作出重要部署,最新关切直指高校毕业生就业难题。会议强调,抓好高校毕业生等重点群体就业。落实已确定的拓展毕业生就业渠道政策。加快恢复线下招聘。出台政策支持服务外包产业吸纳毕业生。对未就业毕业生“一人一策”提供不断线帮扶服务。实施好以工代赈。确保零就业家庭至少有一人尽快就业。

推动市场主体稳岗拓岗

6月15日,国新办举行新闻发布会。国家统计局发布数据显示,5月份,16岁~24岁人口调查失业率达18.4%。付凌晖分析,在新冠肺炎疫情影响下,企业生产经营困难,吸纳就业能力有所下降,同时年轻人求职更倾向于稳定性强的岗位,加剧了供需矛盾。

就业是头等民生大事,促进高校毕业生就业成为稳就业的重中之重。从中央到地方,各相关部门加大稳岗拓岗支持力度,持续“上新”企业吸纳高校毕业生的激励举措。

在地方,河北对吸纳符合条件高校毕业生的中小微企业,按规定给予最长不超过3年的社会保险补贴,落实创业担保贷款及贴息、税费减免、岗位补贴、每人1000元一次性吸纳就业补贴、每人1500元一次性扩岗补助等政策。

在部委,国家发展改革委副秘书长杨荫凯6月28日表示,将推动更多企业复工复产,进一步增强市场主体的用工能力。指导各地尽快落实支持中小微企业吸纳高校毕业生就业的补贴政策,对吸纳高校毕

业生就业达到一定数量且符合相关条件的中小微企业,在安排纾困资金、提供技术改造贷款贴息时给予倾斜支持。

为企业减负稳岗的同时,拓展更多岗位是实现高校毕业生充分就业的又一关键。

“赶上了比亚迪股份有限公司在学校的最后一轮校招,终于在毕业前夕,拿到了工程师岗位。”东莞理工学院粤台产业科技学院工业设计专业的谭同学成功签约。这份心仪的工作是东莞理工学院通过参与“全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”,拓展而来的增量岗位。

据了解,自“全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”启动以来,云南79所高校的书记校长前往3000余家园区企业走访调研,拓展岗位7.8万个;宁夏全区19所高校走访企业1000多家,拓展实习就业岗位1.5万个。

截至目前,已有2304所高校通过实地走访、视频会议等方式,拜访7.7万家用人单位,为高校毕业生拓展岗位超过165.5万个、实习岗位达77.6万个。

7月13日,国务院常务会议部署加力稳岗拓岗的多项政策举措,要求确保就业大局稳定。会议指出,6月份就业形势较4、5月份好转。但稳就业任务依然繁重,要坚持就业优先,以发展促就业,以

稳就业支撑经济加快恢复和平稳发展。

加强招聘频度力度

“6月21日是我们的毕业离校日,当天我们邀请了济宁能源集团及下属公司到校招聘,提供岗位128个。自6月初新冠肺炎疫情平稳以来,我们坚持每天举办一场校园招聘,直到毕业生离校的最后一天。”中国矿业大学学生工作处处长冯震说,学校一手抓新冠肺炎疫情防控窗口期,一手抓毕业生离校关键期,保证招聘活动“不断线”,岗位供给“不断线”。截至目前,中国矿业大学已就业毕业生中,2/3是通过校园招聘落实了去向。

东北师范大学就业中心组织线上招聘活动,召开空中宣讲会30余场,累计发布就业岗位1.3万余个,吸引了2000余名应届毕业生参会。

加强招聘频度力度,拓宽“线下”“云上”渠道,为广大高校毕业生求职送去“及时雨”。

人社部数据显示,“百日千万网络招聘专项行动”持续开展,各地紧抓毕业季关键时段,围绕高校毕业生求职需求,集中推出招聘活动。截至7月3日,线上举办招聘会10,662场次,共计55万家用人单位发布岗位需求1448万人次。线下举办招聘会4268场次,共计9万家用人单位提供岗位需求241万人次。

教育部数据显示,“国家24365

大学生就业服务平台”针对2022届毕业生累计发布岗位信息3140万条,毕业生投递简历1.67亿人次。

工信部联合教育部启动全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动,为“专精特新”中小企业开设了招聘专场……

在地方,河北创新招聘模式,广泛开展“直播带岗”招聘活动,为企业和高校毕业生等重点群体搭建直连互通“云端桥”,促进求职者与用人单位快速精准匹配。今年上半年,河北共举办“直播带岗”活动140场,推介用人单位2656家,提供岗位4.27万个,促进招聘求职对接3.69万人。

四川创新方式组织招聘,举办成渝地区双城经济圈高校毕业生就业大型网络招聘活动,累计提供岗位11.43万个。与江苏、广东等联合开展校企合作线上洽谈会,拓展长三角、珠三角等发达地区就业市场。

“一人一策”精准帮扶

广州航海学院建立困难毕业生帮扶清单,按照“一生一策一导师”制度实施专项帮扶,促进有就业意愿的学生100%实现就业。

中国石油大学(华东)专门建立了家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生等帮扶档案,采取“一生一策”精准帮扶,累计为475名2022届家庭经济困难毕业生发放求职创业补贴32.54万元。

提供“不断线”的就业服务,加

强困难毕业生就业援助,大规模开展职业技能培训……护航毕业生就业举措凸显更多“温度”。

对于暂时还没有合适岗位的,人社部近日部署于7月~12月,通过开放未就业毕业生求职登记、完善实名帮扶、推动公共部门岗位加快落地等九方面措施,对2022届离校未就业毕业生和35岁以下失业青年集中开展服务攻坚行动。

对于有就业困难的高校毕业生,各地普遍采取了“一人一策”的办法,帮助他们就业。河南对困难高校毕业生提供“一人一档”“一人一策”精准服务,为每人至少提供3个~5个针对性岗位信息,优先组织参加职业培训和就业见习,并及时兑现一次性求职创业补贴。

兜牢民生“底线”,以就业之稳,促经济之稳、社会之稳、人心之稳。

杨荫凯表示,今年以来,国际形势复杂,国内疫情反弹,城镇调查失业率特别是青年失业率上升,高校毕业生等青年群体就业压力加大。5月以来,随着稳经济一揽子政策效果初步显现,促进青年就业创业相关政策落实落地,就业形势已出现积极变化。

下一步,国家发展改革委将继续加大就业优先导向的宏观政策调节力度,细化实化就业优先政策,千方百计拓展市场化社会化就业渠道,全力做好高校毕业生等青年群体就业工作。

“职”等你来

日前,位于广西南宁市的广西国际商务职业技术学院举行校园双选会。100多家企业携5000多职位前往该校招贤纳士,为毕业生拓展就业领域,促进毕业生就业。

图为广西国际商务职业技术学院学生在校园双选会上求职。

新华社记者 周华 摄

打出“组合拳” 确保“稳就业”

广东深挖岗位资源、深耕就业服务、深化能力提升,保障兜底就业、保障就业权益,简化就业手续,力争应届高校毕业生毕业去向落实率年底前超90%

□ 本报记者 罗勉

今年全国普通高校毕业生规模达1076万,广东作为经济大省、就业大省,普通高校毕业生达71万人,加上外省来粤就业的毕业生,预计共有超过90万高校毕业生在粤求职就业。

高校毕业生就业是稳就业保就业的重中之重,广东高度重视高校毕业生就业工作,连年出台促进高校毕业生就业的行动方案。今年3月,广东再推高校毕业生就业创业十大行动,整合各方资源和力量,保障高校毕业生等重点群体稳定就业。

广东省人社厅打出一套稳定高校毕业生就业的“组合拳”,即“三深

两保一简化”——深挖岗位资源、深耕就业服务、深化能力提升,保障兜底就业、保障就业权益,简化就业手续。通过这些举措,力争广东应届高校毕业生毕业去向落实率年底前超90%。

企业可按每人1500元申请一次性扩岗补助

企业是吸纳就业的主渠道,为鼓励企业吸纳高校毕业生,广东推出两项扶持政策鼓励企业吸纳高校毕业生——小微企业社保补贴和一次性扩岗补助。

小微企业社保补贴针对招用毕业两年内高校毕业生的小微企业,如果企业与毕业生签订1年以上劳

动合同并且按规定缴纳社会保险费,企业将获得相应的社会保险费补贴。比如,一家企业招聘了一名应届毕业生,为其按6000元的基数参加社保,每月就可享受超1000元的社保补贴。若毕业生在该企业连续就业两年,累计可补贴近3万元。

而一次性扩岗补助则是今年的新利好——如企业招用毕业年度高校毕业生,与其签订劳动合同并参加失业保险,按每人1500元的标准给企业发放一次性扩岗补助。

机关事业单位、国有企业将提供超10万优质岗位

机关事业单位、国有企业也是高校毕业生关注的就业单位。广东

国有企业力争全年新招用高校毕业生不少于4万人,广东提供面向高校毕业生事业单位工作岗位不少于6.8万个,提供面向高校毕业生的公务员考试录用岗位不少于1.5万个。

越来越多的高校毕业生积极报名参加各类基层服务项目。今年广东“三支一扶”计划招募高校毕业生3000人,基层公共就业创业服务岗位招募高校毕业生1000人,大学生志愿服务西部(山区)计划项目招募约5000人,“广东兜底民生服务社会工作双百工程”将提供不少于1万个就业岗位。

“三支一扶”服务期间,毕业生可享受每人每月3600元的生活补贴、每人每年1000元的交通补贴。在岗

服务满6个月以上的新招募人员,还有一次性安家费补贴3000元。

服务期满考核合格的,自服务期满之日起3年内参加广东事业单位公开招聘的,可适当加分。其中,参加县、乡各类事业单位公开招聘的,笔试成绩加10分;参加地级以上市、省直及中央驻粤事业单位公开招聘的,笔试成绩加5分,同等条件下优先聘用。

创业担保贷款最高可贷500万

针对选择自主创业的高校毕业生,广东还推出创业担保贷款扶持政策。

提升养老服务 守护幸福生活

提升县级养老机构服务能力、在村庄建设老年乐龄中心、发展乡村互助式养老……

近年来,多地积极探索,健全县乡村衔接的养老服务网络,推进养老基本公共服务均等化,让更多老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。

奋斗正青春

巴山深处“战”意浓

中铁十五局苍巴项目建设者攻坚克难、顽强拼搏,充分彰显了苍巴项目部全体职工敢打硬仗的优秀品质,他们在这片红色的土地上不断书写着新的“铁军传奇”。

专家谈

提早规划人生 方能更好抓住职场机遇

□ 宋雪峰

今年,中国就业市场迎来了1076万高校毕业生,数量庞大的“00后”成为求职主力。《中国青年报》一篇《00后将找工作当成一场“升级打怪”的体验》的文章,让社会大众更加关注“00后”的求职经历。

在眼球经济盛行、流量当道的新媒体时代,“00后”的职场形象有不少标签:一类是“00后整顿职场”“00后拒绝加班”的标签;另一类是“00后”在职场“躺平”“摆烂”“佛系”的标签。这两类标签固然是一部分“00后”在职场的现实表现,但绝不能代表绝大多数“00后”对职场的真实态度。一份由网络求职平台发布的《2022年毕业季调研分析报告》显示,六成毕业生表示薪酬待遇、个人发展、晋升机制是求职最看重的因素。而要获得理想的工作岗位,“00后”与他们的“鸡血”室友开始了求职的“鸡血”之路。不论是海投简历,还是在社交平台上交流求职“避雷指南”,面对严峻的就业形势,“00后”们在寻找好工作的道路上上下下求索。

找工作的成功秘诀既不是求职简历的“军备竞赛”,也不应是求职技巧的东施效颦,而是自身的职业技能潜力与岗位需求的高度吻合。岗位需求是外在的,由用人单位根据事业发展需要而提出;个人的职业技能潜力则是求职者真正要提高的核心竞争力,可以通过提前规划而有意识有目的地培养。与其在就业季靠“升级打怪”式的求职技巧性提升来寻找理想的工作岗位,不如早点对自己的职业生涯作出规划,对自己的兴趣、爱好、能力、特点等主观客观条件进行测定、分析、总结、提炼,结合时代特点,发现自己的职业倾向,确定职业奋斗目标,并为实现这一目标做出行之有效的安排。

思考职业生涯规划不妨问问自己这五个问题:我是谁、我想干什么、我能干什么、环境支持或允许我干什么、我最终的职业目标是什么。越早对这五个问题进行思考并付诸实践,在认清自我的基础上,面向国家和社会的需求,充分利用家庭、学校和社会提供的各种成长条件,适时根据个人需要和现实变化,不断调整职业发展目标与计划,才有可能在好的工作机遇来临时,牢牢地抓住它。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。解决好高校毕业生这一重点群体的就业问题,支持帮助学生们近好走向社会的第一步,这是党和政府始终牵挂于心的大事。

据报道,仅在今年5月教育部组织的“就业促进周”活动期间,各地各高校就举办线上线下招聘会1.7万多场,累计发布岗位信息超897万条次。

对“00后”而言,应树立正确的职业观、就业观和择业观,保持平常心,客观看待个人条件和社会需求,从实际出发选择职业和工作岗位。

“00后”们要转变择业就业观念,牢记只要有志向就会有事业,只要有本事就会有舞台,就能找准人生定位,闯出自己的一片天。

(作者系天津大学出版社党总支书记兼总编辑)