

金华“婺城制造”加速迈向“专精特新”

□ 傅伟炎
□ 本报记者 沈贞海

前不久胜利闭幕的浙江省第十五次党代会报告提出，持续推进“腾笼换鸟、凤凰涅槃”和“专精特新”发展，加快建设制造强省、质量强省。这正是制造业企业高质量发展的方向。

高质量发展，离不开一家企业的作为。日前，浙江省经济和信息化厅认定了2021年度浙江省“专精特新”中小企业。其中，精工工具、宝琳科技、华东环保设备、恒宇包装等金华婺城企业入围榜单，对于婺城做精做强主导产业、补齐制造业短板、加快工业量质齐升发展的意义不言而喻。在经济形势极为严峻复杂、经济基本面深度承压的背景下，他们是婺城经济“御风而行”的一支可靠力量。

企业奋发 壮大“专精特新”朋友圈

“专精特新”，即专业化、精细化、特色化、新颖化，以专注铸专长、以配套强产业、以创新赢市场。一系列自主研发的活套铸造工作站，打破国外对于汽车发动机活套的技术垄断，让金华宝琳科技股份有限公司三度获得“浙江省首台套产品”，并成为德国马勒、日本本田和丰田的合作伙伴。

“制造企业唯有坚持‘专精特新’发展，不断提升核心竞争力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。”宝琳科技总经理朱琳道出了广大企业的心声。当前，新一轮科技革命和产业变革如火如荼，制造业是产业竞争的聚焦点之一，攻克“卡脖子”难题，保障产业链、供应链安全，拥有“独门绝技”的“专精特新”企业是推动制造业高质量发展的重要支撑，也是强链补链的关键所在。

而从发展实际看，婺城区第八次党代会报告明确提出，坚决挺起实体经济的脊梁，强化产业根基，不断提升婺城经济的分量和地位，到2025年，全区GDP力争达到500亿元。要实现这一目标，必须

培育发展一批市场前景好、创新能力强、发展潜力大、综合效益高、核心竞争力强的“专精特新”企业，使其成为全区经济转型升级的排头兵、创新驱动的后备力量。据初步统计，婺城中小企业总数超2000家，推动更多中小企业走“专精特新”之路，成为工业提质增效、做大经济总量的关键解法。

中小企业好，经济才会好。“专精特新”中小企业越多，婺城经济就越强。引导更多中小企业走上“专精特新”之路，不仅是婺城加快提升经济能级、打造浙中产业新高地的现实要求，也有利于培育更活跃更有创造力的市场主体、壮大共同富裕根基。截至目前，婺城累计入选国家级、省级“专精特新”企业近30家，涌现出万里扬、今飞、润华机电、先创科技、宝琳科技、开创电气等一批优势企业，“专精特新”朋友圈不断成长壮大。

政府聚力 靶向育企赋能

今年全国“两会”，首次把“着力培育‘专精特新’企业”写入《政府工作报告》。浙江省第十五次党

代会报告强调，持续推进“专精特新”发展。婺城区第八次党代会提出，坚决加大制造业主体培育，“专精特新”企业数翻两番。这些都为婺城加快完善“专精特新”企业培育体系指明了方向。

站在“专精特新”企业发展的新风口，如何抢抓机遇打造制造业高质量发展的新增长极？对此，金华市婺城区突出靶向育企，出台针对性政策举措，着力构建“专精特新”企业培育标准和工作体系。“从经济效益、专业化程度、创新能力、经营管理等方面综合考量，我们建立上市企业、单项冠军企业、浙江省‘雄鹰行动’企业、‘小巨人’‘隐形冠军’企业、浙江省‘专精特新’企业等培育库，梯度培育、整体推进、动态管理，把有潜力的企业识别和发掘出来。”婺城区经济商务局局长赵锡生介绍。

企业创新求索 成各领域实力担当

值得一提的是，围绕构筑现代产业体系，面广量大的中小企业滋养着婺城制造的肥沃土壤，茁壮成长出一批“专精特新”企业，成为

各个细分领域的实力担当。“专精特新”企业浙江开创电气股份有限公司在婺城率先启动物联网工厂建设，运用数字化应用场景，实现产品生产全周期智能化、可视化管理，目前已成为国内最大的家用级手持式电动工具整机及核心零部件的研发、设计、制造、销售及贸易制造商之一。该公司生产部负责人表示，入选专精特新“小巨人”企业，对于企业品牌知名度、核心竞争力是极大的提升。同时，倒逼企业持续创新研发，革新手持电动工具传统生产方式。

同样是“专精特新”企业的浙江润华机电有限公司，先后参与国内3个行业标准制订工作，目前共研发电动、液压与汽(柴)油机绞盘等系列近百个型号产品。位于乾西的八达仪表积极响应碳达峰碳中和号召，抢先布局、加大投入，在国内率先创新研发多款能源在线监测产品，掘金碳达峰碳中和机遇带来的千亿市场。金华华东环保设备有限公司是婺城“腾笼换鸟”引进的企业，经过五年“专精特新”培育，目前已经成为浙中最大的电除尘环保设备专业生产企业。

“专精特新”的不断成长，不仅在于自身专注修炼“内功”，还离不开政府部门的大力支持。近年来，围绕打造“活力婺城”，婺城把培育发展“专精特新”企业，作为加快制造业转型升级、增强经济发展后劲的重要举措，陆续出台了大量扶持政策加以引导，并建立企业梯度培育体系和构建协同培育机制，引导中小企业走上“专精特新”发展之路，培育更多的“小巨人”企业。眼下，婺城逐渐形成了由国家级和省级“专精特新”中小企业、省市级“隐形冠军”企业等组成的企业梯队。

一直以来，“专精特新”企业专注深耕主业，在细分市场、细分行业、细分领域独树一帜，竞争力强，主要呈现出产品重点支持领域占比高、生产经营业绩亮眼、技术创新能力强、上市热情高涨等特点。按照浙江省第十五次党代会确定的目标，当前及今后一个时期，越来越多的“专精特新”婺城新势力将在科技自立自强中创新求索，在新兴产业风口中抢占先机，领航婺城制造蝶变跃迁、跨越发展，为高质量发展奋力推进“两个先行”筑牢经济基本盘。



广西柳州： 新能源汽车产销旺

7月6日，在广西柳州汽车城一家汽车企业，工人在新能源汽车生产线上忙碌。柳州是广西著名的汽车工业基地。随着柳州保链稳链举措稳步推进，当地车企新能源汽车等车辆产能不断提升。

新华社发(黎寒池 摄)

山东重点产业链“链长制” 精准延链补链强链

本报讯 近日，山东省政府新闻办举行新闻发布会，介绍工业大省山东大力推进制造业重点产业链“链长制”，精准延链补链强链，促进产业链上下游紧密配套的情况。其中今年1月~4月，全省信息技术产业实现营业收入3642.6亿元，同比增长17.5%。

山东省工信厅厅长张海波说，为着力突破产业链短板和弱项，去年以来，山东聚焦新一代信息技术、高端装备等9大产业领域的43条产业链，特别是今年优化整合的11条标志性产业链，精准绘制覆盖产业链上下游关键环节的“1张图谱”，深入梳理领航龙头企业、重点配套企业、急需突破短板、协同攻关技术等“N张清单”，共确定“链主”企业112家、核心配套企业709家，基本厘清了重点产业链的“四梁八柱”。

以新一代信息技术产业链为例，山东省工信厅联合有关市，积极推动建设济南比亚迪高功率半导体、德州有研大尺寸硅片、青岛富士康高端封装等一系列集成电路重大项目，以及青岛京东方显示模组等新型显示项目。在这些项目的支撑下，山东“缺芯少屏”现象逐步缓解，产业链延链补链成效明显。

张海波说，去年以来，为积极应对国内疫情反复、国际局势不稳等不利因素影响，山东统筹抓好稳定工业经济大盘和产业链供应链畅通，建立工业运行联系服务机制，指导帮助企业最大限度减少疫情对生产经营的影响。今年5月中旬，全省规模以上工业企业复工率达到100%。

“链长制”塑造了一批优质企业。去年以来，山东新增培育“专精特新”中小企业1167家，推动221家企业升级为国家专精特新“小巨人”。这些企业主要分布在新一代信息技术、高端装备、高端化工等7条产业链，近七成处于产业链关键位置。(王 志)

湖南10条人才政策 支持“专精特新”中小企业

本报讯 近日，湖南省人社厅和省工信厅联合制定印发支持“专精特新”中小企业高质量发展的10条人才政策，涉及专业技术人才知识更新、经营管理人员专项扶持、职工岗位技能提升、职称专项评审、搭建科研攻关平台等方面。

根据政策，湖南将设立“专精特新”中小企业卓越工程师培养专项，3年内对“专精特新”中小企业主要负责人集中轮训一遍，每年培训2000名以上高层管理人员、5万名以上中层经营管理骨干。对于培训培养中高级、高级的企业，每年分别按每人6000元、8000元的标准给予培训补贴。

目前正值“毕业季”“就业季”，上述政策还提出，对“专精特新”中小企业招聘毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的，按照每人1000元的标准，给予一次性吸纳就业补贴；对于吸纳毕业年度高校毕业生就业、签订合同并参加失业保险的，按照每人1500元标准发放一次性扩岗补助。

截至目前，湖南省共培育国家级专精特新“小巨人”企业232家、省级专精特新“小巨人”企业1977家。(白田田 谢 樱)

中小微企业信用融资研讨活动 帮助和支持企业纾困发展

本报讯 以“助力中小微企业 信用让融资更便利”为主题的中小微企业信用融资研讨活动近日在广东省广州市举行。

商务部市场体系建设司相关负责人在视频致辞中表示，全国商务领域有各类企业超过1300万个。其中，绝大多数是中小微企业，涉及批发零售、住宿餐饮、外贸、服务外包等众多行业和领域，对于稳定经济大盘、支撑构建新发展格局，具有举足轻重的作用。为进一步助力银行等金融机构提升服务中小微企业能力，帮助和支持中小微企业纾困发展，上述负责人提出三点建议：一是要重视信用，“以信固本”推动信用资产变现；二是要培植信用，“以信赋能”提升融资服务供给；三是要用好信用，“以信促贷”营造良好融资环境。

本次研讨活动由商务部市场体系建设司与广东省商务厅联合主办。与会专家围绕“中小微企业信用建设 畅通信用融资痛点难点”“科技赋能金融创新 撬动中小微企业信用融资”“打造‘信用+’融资模式 助力中小微企业发展”“中小微企业信用融资案例分享”等主题进行深入探讨。

研讨活动结束后，9家商贸流通诚信企业代表与中国银行广东省分行签署信用融资合作协议。(李 军 孟盈如)

“办公空间”赋能中小企业组织管理

□ 苏青青

中小企业在我国经济社会发展中发挥着重要作用。截至2021年年末，我国企业数量达4842.3万户，其中99%以上为中小企业，从业人数占全部企业从业人数的80%。

与大型企业成熟发展的阶段不同，大多数中小企业尚处于生存与发展阶段。因此，这些中小企业往往聚焦于市场扩张、财务目标的实现，而疏于组织管理。随着组织业务延展和规模的扩展，管理问题开始不断涌现，不得不花费大量的精力和成本去重塑组织形态。

北京梦想加科技有限公司(以下简称“梦想加”)是全国领先的数字化办公空间服务商，以空间为载体、数字技术为手段，从组织行为需求出发，科学规划办公场景，为客户提供选址、空间规划设计、营建、运营和数字化为一体的全链条办公空间解决方案、个性化定制解决方案及办公场景解决方案，累计服务企业3800多家，覆盖注册会员22万家以上。

事实上，专业的数字化办公场景部署，可以前置性地解决一系列后期组织管理问题：通过建立弹性的数字化办公空间帮助企业应对变化，解决后续组织优化问题，助力企业降本增效；通过采用基于行为的办公空间设计策略，构建支持创新与协作的办公环境，不断为员工工作提供动能；强化企业文化在办公环境中的渗透，并通过数字化手段

降低办公碳足迹，提升组织向心力。

弹性的“办公空间”策略

企业的办公楼租赁费一直是一笔不小的开支。以一家规模在500人左右的企业为例，假设其在北京CBD核心区租用办公层，那么全年固定的办公空间租赁成本就要超过千万元人民币，而企业在搬入一个新的办公空间时，大多要承担3个月改造周期带来的空置租金浪费。而经济下行中，企业常常面临组织架构的调整和变化，那么前期的投入极有可能变成一笔较大的沉没成本。

对于很多中小企业而言，由于自身现金流不充裕，抵御风险能力普遍较弱，更需要尽量把钱花在刀刃上。实时变动的组织形态和人员规模，亦需要与之相适应的弹性空间，可以随时变大变小，也可以按实际使用情况计费。

传统的写字楼“租赁+精装修”模式早已不适应中小企业的发展需求，拎包入住、即租即用的办公空间将成为未来10年中小企业的主流选择。

以梦想加为例，会员只需要采用拎包入住的方式，就能即刻拥有高效、舒适、智能的办公环境及周到的办公辅助服务——将选择传统办公楼一次性负担的空间设计营建和改造费用，转化为按月支付的梦想加空间使用服务费，除了降低前期一次性投入风险，也可以在后期随企业形态变化增减办公工位，随时扩容变化。

建立数字化“办公空间”策略

据仲量联行2019年写字楼客户调研显示，只有33%的企业办公空间利用率达到了70%。如何提升办公空间利用效率，尽可能地减少租赁面积的浪费是企业增效降本的关键。

通过将数字化管理系统嵌入办公空间，将实体空间数字化：以数字化手段实行员工考勤管理、会议管理、访客管理、空间资源管理、能源管理等，实现全数字化的空间资源配置，降低人力成本。

数字化办公系统也可以帮助企业进行日常空间管理和维护，企业可以将员工姓名、所在部门等情况进行整体系统录入，方便在会议室预定及灵活工位的占用时，有效进行成本归集，按需预定，减少人为造成的空置。当组织规模和形态产生新的变化时，数字化管理系统能够及时反映办公需求和变化，并自动优化办公配置。

梦想加提供的内部数据显示，采用数字化办公系统的空间利用率较传统办公空间平均利用率高出30%以上，而在行政和人力成本方面，梦想加专业的智能办公空间管理系统可以为企业实现1人管理1万平方米的管理效率，节省2/3的企业行政人力成本。

建立提升员工效能的办公环境

疫情后时代资本市场持续收

紧，企业竞争加剧，创新能力成为中小企业在中长期取得竞争优势的关键。

良好的办公环境对员工创造性可以产生直接正向的积极影响，这也是众多科技巨头都为此付出大量资金背后的逻辑。2018年，亚马逊就曾斥资40亿美元为员工修建了“热带雨林”总部大楼，通过公共空间的营造，提升员工间的交互体验。苹果公司也花费50亿美元为员工修建了apple park，该园区80%的面积由绿地组成，并采用前沿建筑工艺，打造100%环保的生态园区，将“改变世界”的价值观在办公环境中达到统一。

对于中小企业而言，由于不具备强大现金流作为支撑，故而企业通常将办公环境作为企业决策中最不重视的部分，甚至艰苦朴素的风格一度成为众多企业引以为傲的常态。为了实现降本，这些当然无可厚非，但值得警示的是，凝固的办公空间对于员工工作效率和创造性的压制，将在中长期对企业发展产生消极影响。

为此，我们鼓励企业通过建立更科学的办公空间策略，以高性价比方式实现办公空间升级。我们提倡建立基于员工办公行为的空间策略，通过建立多种形态的高效会议模块，满足员工正式、非正式以及远程协作和交流的需求；通过健康舒适的环境部署，强化员工工作时的专注体验；更多公共空间和

灵活工位部署，强化员工基于自身办公需求的自主选择。

以上策略均能够在极大程度上帮助企业建立创新高效的工作环境，从而提升员工工作的整体效能。

以梦想加的办公空间为例，为了更好地帮助企业提升员工的专注度，进而提升工作效率，梦想加以WELL健康建筑为标准，从空间设计到产品细节均最大限度地引入健康元素。通过通透的自然光线、人工生物节律照明补充、空气质量控制及新风系统的使用、多元化的灵活办公模块和升降式办公桌、室内温湿度控制等设计考量，为员工提供健康支持型空间，为员工工作提供强大支持。

除此以外，梦想加打造协作支持型办公空间系统，建立数字化的正式会议室、培训会议、洽谈间、头脑风暴、敏捷站会、电话间等协作模块，并根据客户使用数据，将功能和配比进行持续迭代，让空间更好地贴合用户办公需求，为员工提供更好的交流和协作体验。

对于负担高昂办公空间设计成本的中小企业而言，选择专业的办公空间服务商，不仅可以帮助企业用高性价比的成本提升办公环境质量，更能够帮助企业在后续的运营过程中随时应对变化。良好的办公环境应始终贴合组织管理发展需要，并支持员工的工作效能，成为企业发展的左膀右臂。

(作者单位：北京梦想加科技有限公司)