

抓实党建统领 提升综合实力

江苏连云港市赣榆区烟草专卖局探索“党建+业务”运行新模式

□ 莫延安

在推动企业高质量发展的进程中,江苏省连云港市赣榆区烟草专卖局(分公司)坚持“党建+业务”深度融合,努力将党建优势转化为企业发展优势,统筹增强软实力与硬实力,形成综合实力。

铸就高质量党建 提高政策执行力

赣榆区烟草专卖局党组始终认为,必须把党建工作作为主责、主业。该局把政治建设摆在首位,聚焦“敢争先、勇争上、创一流”工作定位,一以贯之抓落实,彰显行业属性。探索“党建+业务”运行新模式,以党小组为单位,寻找党建与业务的契合点和突破口,以点的突破带动面的提

升,激活党建“神经末梢”,打通“最后一公里”。

该局将党小组建在条线、班组上,将突击队建在项目上,党员成为创新带头人,以党员为主体的创新课题及成果相继涌现。党建工作案例入选省局(公司)系统《基层党建工作30例》,“金叶·红心”党建品牌被授予“赣榆区机关党组织优秀党建品牌”,区局党支部连续三年蝉联区委最高等级五星级党组织。

文化引领服务基层 增强内部凝聚力

赣榆区烟草专卖局坚持文化引领,建设特色鲜明、基础深厚的企业文化,为基层员工办实事。

该局强化行业共同价值观宣贯,开展“亮身份、作示范”行动,营造争先

创优氛围,激发员工“敢争先、勇争上、创一流”精神,两名班子成员、1名中层干部被连云港市企业文化学会聘为企业文化研究员。

该局推动党史学习教育常态化,建立民生实事、重点项目清单,开展“我为群众办实事”重点项目35项,组织开展走访慰问、排忧解难等“办实事”活动51次,解决实际问题36个;推进“书香赣烟”“贴心赣烟”“情怀赣烟”“责任赣烟”建设,提升员工归属感、获得感、幸福感。

主动作为积极奉献 扩大外部影响力

赣榆区烟草专卖局在发展大局中找准工作定位,在特殊时期主动作为,为经济社会发展多作贡献。

该局深化金山镇红庄村对口帮

扶,巩固拓展脱贫攻坚成果,助力乡村振兴。2021年捐赠20万元建成9栋果蔬连体大棚,今年又捐赠16万元再援建7个大棚,形成规模效应,提升产业绿色发展水平。预计2023年大棚可量产采摘,项目达产后,可带动30多人就业,增加村民和村集体经济收入。全员参与全国文明城市和国家卫生城市创建、疫情防控,开展常态化志愿服务,单位获赣榆区委区政府嘉奖,1人获连云港市委市政府通报表扬,两人分获赣榆区“嘉奖”和“先进个人”。

“我们将认真落实市局党组和区委区政府各项工作部署,在事业至上中变革思维,在规则同行中追求卓越,在和衷共济中奋发向上、在开放务实中创造价值,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。”赣榆区烟草专卖局主要负责人单安帮说。

新闻链接

赣榆区精心建设 滨海美丽宜居城市

本报讯 2021年以来,连云港市赣榆区树牢“以人为核心的新型城镇化”发展思想,突出“江苏亲海近海第一区”城市特色,积聚力量,从总体上规划建设、从细微处着眼改造,精心打造滨海美丽宜居城市,让市民乐享满满幸福。

赣榆区住建局牵头建立联席会议制度,先后组织区内各部门召开规划讨论会12次,听取群众代表意见建议136条。统筹编制基础设施以及医疗、卫生、养老等公共服务设施相关专项规划,实现公交线路行政村全覆盖。

“赣榆区政府积极应对人口老龄化,建设居家和社区养老相协调、医养和康养相结合的养老服务体系,科学合理布局蔬菜水果、海产品、二手车、花鸟鱼虫、建材等商业网点和专业市场,更好满足群众生产、生活物资供应需求。”赣榆区住建局局长唐金芝表示。

赣榆区坚持“一盘棋”思考、“一张图”作战,推进民生项目建设与管理。建设两个污水处理提质增效示范达标区,消除15平方公里污水管网空白区;大力实施城市安居工程,完成棚户区改造项目8个,征收房屋61.49万平方米,完成老旧小区改造4个、17万平方米,惠及1564户;开展既有小区电梯安装试点,配建9所幼儿园,改造小区二次供水设施38个,其中新世纪花园小区创“省级宜居示范居住区”。(张永进)

赣榆区打造新时代 文明实践“苏北样板”

本报讯 建设新时代文明实践中心,是党中央重视和加强基层思想政治工作的战略部署,是打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众“最后一公里”的重要举措。连云港市赣榆区紧紧抓住全国新时代文明实践中心建设试点良机,聚焦目标定位,积极探索创新,奋力打造新时代文明实践的“苏北样板”,努力成为全省乃至全国新时代文明实践提供可示范、可参考、可复制的经验。

城市的文明程度,是一种可以转化的生产力要素,是加快科学发展、转型发展的巨大“无形资产”,对内可增强市民的认同感和荣誉感,对外可提高城市的知名度和美誉

度,增强对高端发展要素的吸引力和承载力。

据统计,赣榆全区15个镇400多个行政村建成新时代文明实践所站,120余个机关事业单位、200余家企业、70余所校园建立新时代文明实践点,实现四类实践机构全覆盖。赣榆区在全市率先探索建成墩尚镇、城厢局城市“红伞”,青口镇黄海社区等一大批实践所(点)站,开设“文明赣榆”微信公众号,每日发布文明实践一线资讯。环境整治成为群众拍手称快、鼎力支持的文明实践活动,每位居民都成为文明实践的踊跃参与者、积极推动者和直接受益者。(宋芹)

绿色电力赋能 美好生活开启

国网连云港市赣榆区供电公司全力创建新型电力系统数据中心

□ 尚青枚 王飞亚 孙岩

近年来,国网连云港市赣榆区供电公司主动顺应能源转型趋势,以新型电力系统为切入点,运用数字化技术开展新型电力系统数据建设工作,全力打造赣榆区新型电力系统数据中心,实现全区电力数据汇聚和可视化分析,推出全区能源概况、新型电力系统建设、整县光伏建设、政企协作平台、数据支撑平台等功能模块,助力政府开展政策规划、能源企业管理、碳排放监测、能源生态管控等工作,指导企业有序提高清洁能源消费占比,推动社会整体能效水平提升。

“赣榆区新型电力系统数据中心最大的一个创新点就是我们自主研发的‘整县光伏建设’模块。通过它,可以详细了解赣榆区15个镇每一个村分布式光伏的可开发容量、装机容量和消纳能力。该中心启动后,既是‘千里眼’,也是我们的‘最强大脑’,将为政府、用电企业、能源服务商和社会公众等各类主体提供多元服务。”赣榆区新型电力系统数据中心负责人王新站介绍说。

在中心大屏上,可视化的能源流、信息流将光伏发电、储能电站、直流路灯、汽车充电桩、空气源热泵等设备连接在一起,通过数据中心的智慧能源

控制系统,多种能源的状态感知和优化控制成为现实,为绿色高效循环智能的乡村能源生态系统提供了方案。

赣榆区供电公司提供高端智能配电网建设实现精准服务,依靠新建居民区、村委会建设二端口低压交直流混联配电网,接入赣榆区新型电力系统数据中心,实现重要用户不停电,提高电网侧、客户侧能效,构建高效交直流混合供电示范区。

在全国文明村——赣榆区柘汪镇西棘荡村,通过建设直流快充充电桩、沿线风光照明系统等,直流负荷直接接入直流配网,降低线路损耗,提升电能质量;厂用机械可进行电气化改造,

减少化石燃料使用,降低碳排放;将村委会的空调、照明等系统进行直流改造,接入直流配网,建设零碳生态村委会,全方位展示西棘荡村新型电力系统成果,打造零碳能源示范村。

赣榆区新型电力系统数据中心实现了从理论研究到工程实践的转化,将为全省智能数据建设提供示范意义和推广应用价值。赣榆区供电公司将立足构建新型电力系统要求,加强能源数据共享交换、完善功能模块,打好主动仗、下好先手棋,为政府决策提供更加准确、可靠的“电力参考”,在新型电力系统的蓝海中创造更多价值,助力赣榆地区实现碳达峰碳中和目标。

《2版

为建设一流炼化企业积聚强劲动能

在能源产业加速变革的驱动下,市场主体更加多元,市场竞争愈发激烈,化工生产经营面临的宏观环境更趋复杂。大庆石化与地方政府牢固树立“一盘棋”思想,积极推动“油头化尾”项目,产业链延伸、梯次增长,既为大庆石化未上市企业发展拓展了空间,也为地方政府增加了税源,进而推动解决场馆、公共设施移交工作,共同解决了历史遗留问题。

改革是一条从易到难、从局部到全局、“规定动作”结合“自选动作”的攻坚之路。大庆石化未上市企业通过机制体制转换,生存和发展能力不断提升,创效能力更强,发展质量更高,经营形势发生了根本性变化。

大庆石化实现了上市企业和未上市企业“两轮并转”,真正解决了“冰火两重天”问题,探索出一条未上市企业扭亏脱困的实践之路,实现了企业全方位高质量发展。

践行“四精”开源节流 市场化改革开创新局面

今年前5个月,大庆石化开展提质增效项目552项,增效金额2.02亿元,这是深化改革带来的红利。千多不一样,现在什么产品销路好,什么产品赚钱多,不少一线员工心里都有一本明白账。改革让想干事、能干事的人劲头更足了。

坚持“一切成本皆可降”思想,遵循“效益优先、先算后干”原则,在提质增效“升级”之路上不断攻坚克难。落实“四精”理念,充分发挥一体化优势,加快完善市场化运行机制,不断完善业绩考核体系,充分发挥财务杠杆作用,不断提升和优化企业资本结构,推动全面预算管理向生产经营全过程延伸,突出成本管控,坚决堵住效益“出血点”,不断提升盈利能力。

2022年,改革三年行动进入“攻坚期”,大庆石化锁定重点改革任务打

好“收官之战”。以“大优化、整体优化”为方向,扎实推进提质增效和亏损企业治理力度,研究制定《2022年提质增效实施方案》,明确盈利能力、发展质量、亏损治理、节能降耗等七个方向增效目标,统筹开展“全员、全要素、全产业链”成本核算,建立激励约束机制,增强成本管控积极性。

提升以财务为中心的管理效能,完善以“两利四率”为指标的全面预算管理,可控费用同比下降2300万元,上市业务营业收入利润率7.87%,经济增加值28.9亿元。推进资产轻量化,压降“两金”占用,平库利库2031万元,处置积压物资账面原值4399万元。推行“框架+订单”模式采购和代储协议,调整煤炭采购计划,节约物资采购资金4.07亿元。协同发挥财务、造价、审计作用,加强工程核算管理,累计审减3562万元。

大庆石化把改革三年行动与推进公司治理体系和治理能力现代化、创建世界一流示范企业等工作结合起来,瞄准目标、深化对标,持续推进。以指标降低幅度作为检验对标管理和成本管控的标尺,通过精准的数据分析、多项措施的应用精准发力。一方面,向外对标行业领跑者,加大横向对标广度和纵向对标深度;另一方面,向内对标上年同期指标,确保增效金额和对比基数更加科学严谨高效,精准施策管控成本。

大庆石化紧紧抓住“创新”这个引领发展的第一动力,不断增加研发投入,促进创新链、产业链、市场需求有机衔接,争当创新驱动改革发展先行军。

着力高水平科技自立自强,围绕产业链部署创新链,依靠创新链提升价值链。开展页岩油综合利用、双碳规划方案、“材料型”炼厂转型及下游产业链规划、龙江区域协调发展优化方案等专题研究,科技创新支撑当前、

引领未来的能力不断提高。集团公司“CCUS”重大科技专项成功立项,完成“7.5万吨/年SAN聚合反应釜开发”等12项地区公司级科研项目验收。加快推进信息化项目建设,D1项目顺利通过国家验收,推广应用信息系统10套,信息化建设与应用深入实施。

聚焦提质增效项目,大庆石化加快关键核心技术突破,加大技术成果转化力度,落实乙烯大负荷运行方案,推进原料分馏分炼,同步实施全密度一装置脱瓶颈改造、丙烯线满负荷生产、碳四线橡胶长周期攻关等措施,实现优化增效2.46亿元。

大庆石化成立新产品研发与技术服务中心,促进产销研紧密结合,研发效率和质量逐步提升。与此同时,持续的科研投入,为创新能力的持续提升培植了沃土。成功开发高档宽幅棚膜专用料2820D、串联型氯化聚乙烯QL565P、高速涂覆专用树脂19G等新产品,其中19G首次实现当年开发、当年放大突破万吨,累计放大生产DMDB4506等11项新产品共计58.12万吨。

改革,最深刻的变化在于人,最根本的实惠归于人,最强大的动力源于人。技术人员立足技术岗位,技能工人突出劳动创造,创新主体意识不断增强。大庆石化把创新主动权、改革发展主动权牢牢掌握在自己手里。

推进安全生产专项整治三年行动,突出“两重点一重大”风险管控,开展“四查四提升”活动,二级副职以上领导干部实行网格化安全区域承包。落实安全环保责任清单,推行全员安全积分管理,开展二三级干部安全环保履职能力评估,将HSE业绩与干部选拔任用挂钩。完善“四不两直”常态化机制,自上而下拧紧责任链条。

对党绝对忠诚是大庆石化最鲜明

最厚重的政治本色。大庆石化突出“两个一以贯之”,贯彻“第一议题”制度,一体推动加强党的领导和完善公司治理,打造新形势下党建与生产经营深度融合的工作体制和机制。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。迈向新征程,大庆石化正在

积极谋划实施一批具有全局性、引领性、标志性的重大事项、重大平台、重大项目,大力开展科技创新实践,立足资源禀赋、优势特色,通过上下游调整、区域布局、产业优化等方式,加快20万吨/年ABS、20万吨/年EVA、催化干气C2回收项目建设,完成“辛烯

等 α -烯烃成套技术试验”项目验收,开发万吨级辛烯/癸烯自主技术工艺包,积极抢占未来发展制高点。

深化改革,只有进行时,没有完成时。实现高质量发展,不是一蹴而就的事业,需要一步一步推进、一点一滴积累。大庆石化将继续深入贯彻落实党中央国务院和中国石油集团公司决策部署,凝心聚力、扩大战果,巩固提升改革综合成效,以高质量改革成效奋力谱写高质量发展新篇章。



“建设全国一流乙烯生产厂”是大庆石化的发展目标

杨志明 摄



建成投产的大庆石化炼油结构调整转型升级项目200万吨/年催化裂化装置

杨志明 摄