

民生热点

组合措施加力 护航高校毕业生就业

编者按：眼下正是毕业季。2022届高校毕业生规模达到1076万，首次突破千万，促进高校毕业生就业成为稳就业重中之重。

如何抢抓求职关键期，护航毕业生就业？围绕促进高校毕

业生就业这一民生热点话题，本期我们刊发了一组稿件：既有各相关部委出台政策稳就业，加大稳岗扩岗力度；又有地方广扩求职渠道，精准提供帮扶服务。顶层有设计，基层有探索。部委和地方协同施策，打出了有“力度”、显“温度”的“组合拳”。

七部门发文开发科研助理岗位为“稳就业”作贡献

本报讯 记者张海莺报道 近日，科技部等七部门印发《关于做好科研助理岗位开发和落实工作的通知》（以下简称《通知》），旨在做好科研助理岗位开发、吸纳2022届高校毕业生就业工作。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭，以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生，发挥科技计划和创新基地平台依托单位的引领作用，加大保障力度，大幅增加科研助理岗位数量。

科研助理是指从事各类科研项目辅助研究、实验（工程）设施运行维护和实验技

术、科技成果转化、学术助理、财务助理以及博士后等工作的人员，是科研队伍的重要组成部分，是完善科研治理体系、提升科技创新治理能力的重要抓手。《通知》指出，鼓励各类创新主体开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业，既是促进就业的有力手段，也是深化科技管理改革、构建与科技计划相适应的专业化支撑队伍的重要举措，更是提升高校、科研院所、企业创新能力的有效途径，对推进科技创新支撑引领现代化经济体系建设和高质量发展具有

重大意义。

《通知》要求，各部属高校、中央级科研院所、中央企业等在所承担的各级科技计划项目和建设布局的各类重大创新基地平台中，积极吸纳高校毕业生参与科研工作，合理设置新的科研助理岗位，认真梳理已开发的科研助理岗位，最大限度吸纳高校毕业生就业；积极动员国家高新区、自创区、农高区以及区内的高新技术企业、科技型中小企业、科技企业孵化器设立科研助理岗位，组织引导承担各级科技计划项目的单位合

理开发科研助理岗位，鼓励企业等单位自行组织的项目设立科研助理岗位；各地方依托国家、地方各级科技项目和创新基地平台加大科研助理岗位开发力度。

要发挥国家科技计划项目和创新基地平台依托单位的引领作用，积极吸纳应届高校毕业生就业，鼓励各级科技计划项目和基地平台加大科研助理岗位开发力度。同时，要加强科研助理岗位服务保障，应根据国家有关规定签订服务协议，为科研助理办理参加社会保险及住房公积金等。

三部门发文多举措保障高校毕业生基层就业

本报讯 记者张海莺报道 人社部、教育部、民政部日前联合发布《关于做好高校毕业生城乡基层就业岗位发布工作的通知》（以下简称《通知》），推动各地深入贯彻党中央、国务院关于高校毕业生就业工作决策部署，聚合资源、深挖潜力、协同推进，多渠道、多形式、多领域汇集发布一批适合高校毕业生就业的基层岗位。

《通知》明确了四项重点任务：广开基层就业门路，结合乡村振兴、基层治理、产业发展，用好各类资金、政策渠道，积极开发各类基层就业岗位。及时归集并动态发布本地基层机关事业单位、企业等用工主体岗位空缺情况。实施好基层服务项目，规范公益性岗位开发。

规范岗位招聘流程，按照“公开、公平、公正”的原则，有序组织开展招聘工作，合理安排招录时间。招聘岗位向社会公开发布，重点面向2022届毕业生及往届未就业毕业生进行招聘。

落实相关扶持政策，对到基层就业、企业吸纳就业、自主创业和灵活就业、参加基层服务项目的，按规定落实相关扶持政策，充分释放激励引导效力。

强化跟踪服务保障，对到城乡基层就业创业的毕业生，做好档案转递、社保缴纳、劳动权益维护等服务保障，畅通后续成长发展渠道。对未就业毕业生落实就业指导、岗位推荐、创业指导等就业服务。



为推进高校毕业生就业创业工作，福建省福州市强化政策激励和指导帮扶，推出高校毕业生零门槛落户政策、一年免费住宿、1万元一次性生活补贴等一系列吸引人才优惠政策，进一步拓展市场化社会化就业渠道，做实做细就业指导服务，加快高校毕业生就业工作步伐。图为在福建农业职业技术学院，招聘单位工作人员（右）向两名求职者介绍工作岗位。

新华社发

“来浙实践”助推高校毕业生高质量就业

浙江临海打造从岗位对接、职业成长、政策激励到引才就业社会实践全链条，有效解决学生社会实践缺少规范统一平台、成果运用不足、精准就业“两张皮”等难题

□ 本报记者 张海莺
□ 朱晴雯

暑假到了，为给以后进入社会奠定良好的基础，杭州师范大学大二学生杨海苑想找一份实践工作。抱着试一试的念头，杨海苑拨通了共青团临海市委办公室的电话，“您好，我是一名大学生，请问暑期是否有社会实践项目可以参与？”工作人员的答复让青年学子眼前一亮，“临海已经上线了‘来浙实践’数字化应用，请您打开‘浙里办’App，搜索应用并申领‘实践码’，7大类型1.2万余个实践岗位可供选择……”

杨海苑在“来浙实践”数字化应用上按照提示进行操作，通过专业匹配和意向实践岗位的精准推送，找到了满意的暑假实践工作。“就像网购一样，我只需在平台上选择感兴趣的实践类型及时间，系统就会自动推荐符合需求的实践岗位，高效又方便！”杨海苑对此赞不绝口。

数字化改革作为“最多跑一次”改革和政府数字化转型的迭代深化，是浙江为推动生产关系更好地适应数字化时代生产力发展要求而进行的一场“自我革命”。

2022年，坚持以数字化改革为突破口，浙江省台州市下辖的县级市临海建设“来浙实践”数字化应用，打造从岗位对接、职业成长、政策激励到引才就业的社会实践全链条，夯实高校毕业生高质量就业基础，有效

解决了学生社会实践缺少规范统一平台、成果运用不足、精准就业“两张皮”等难题。

数字赋能 打造“网购式”社会实践平台

今年6月，临海在“浙里办”App上架台州首个学生社会实践平台——“来浙实践”数字化应用，平台汇集临海23个部门、19个镇街、205个社区（村）和389家企业的实践岗位1.2万余个。

在此基础上，“来浙实践”数字化应用还建立多维度数据分析系统，归集学生基本信息，创新生成青年学生“实践码”。以“一人一码”形式，将个人实践意愿与岗位信息通过先进算法进行匹配排序，变“学生找实践”为“学生与岗位双向互动”，为学生精准推送高质量的社会实践岗位，享受“网购”般的实践体验。

“原先很多学生的暑期实践，因为找不到渠道，成为走走过场的‘盖章作业’，今年通过‘来浙实践’数字化应用，我们构建了校地合作的新通道，学生可以在线上选择心仪的实践岗位，让更多学生真正参与到社会实践中去。”台州学院的夏老师表示。

“来浙实践”数字化应用上架仅一个月，点击量达7.2万次，注册用户达1.5万人次。

精准择岗 构建“全链式”实践-就业闭环

为助推高校毕业生高质量就业，临海出

台《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的通知》，实施“高校毕业生就业创业助飞专项行动”，积极开发适合高校毕业生的就业岗位2.7万个，建立由39名企业家组成的创业就业导师团队，强化对高校毕业生的就业服务。

台州汇林智慧能源科技有限公司董事长陈慧琳就是导师之一。通过举办线上咨询课、销售培训课和线下的企业实习体验活动等，陈慧琳帮助高校毕业生提升就业技能，提前联系意向企业。目前，已有15名高校毕业生入职陈慧琳创办的台州汇林智慧能源科技有限公司。

临海团市委工作人员介绍：“在调研中发现，一般情况下，青年学生在实践中对用人单位评价较高的，在下次实践或就业时，会倾向于选择该单位。”

为此，“来浙实践”数字化应用将就业帮扶端口前移，通过数据分析，动态掌握学生专业、企业需求、实践经历全过程，并设计导师帮带、岗前培训、技能课堂等功能，构建学生职业成长档案，通过多次社会实践培养“就业感情”，构建“恋爱式”的就业跟踪体系。

“学生根据自己的兴趣爱好选择实践岗位，接触多元化的职业，将就业教育前移并贯穿到学生社会实践全过程，建立‘学校-实践-就业’的闭环；企业通过实践了解学生，提前掌握人才信息，精准安排岗位，避免了

就业后磨合期内反复换岗、频繁跳槽等问题。通过多次实践，实现专业匹配度高、就业精准率高、社会就业质量高的目标。”临海团市委工作人员表示。

截至目前，通过“来浙实践”数字化应用，已有500余名青年学生与企业签订意向协议。

政策重塑 建立“一体化”引才留才模式

改革不仅是数字层面的升级，更是政策与制度的重塑。为确保学生社会实践实效，临海在全国首创《大学生社会实践积分制管理办法（暂行）》，以社会实践积分为依据，配套出台《临海市青年学生社会实践积分政策二十条》，涵盖实践交通补贴、实践意外人身保险、人才公寓等20项政策，相关改革思路获得省市多方肯定；此外，每年临海财政安排专项资金500余万元，以量化形式将学生社会实践结果与政策激励关联挂钩，进一步释放大学生政策红利。

“我们通过学生社会实践积分和激励办法，让广大学生对临海的引才留才政策更有感，从而吸引集聚更多青年人才在临海安家落户。”临海市委副书记陈荣世表示。

据了解，在“来浙实践”数字化应用上线推广与留才政策出台双重效应叠加下，来临大学生比例有望实现明显增长，预计今年将吸引超1.7万名大学生来临返临创新创业。

民生资讯

广东：让公共医疗服务更加普惠民生

□ 本报记者 罗勉
□ 陈泳裕 蔡勇跃

近年来，广东省把保障人民健康放在优先发展的战略地位，树立“大卫生”“大健康”观念，建高地、强基层，努力让群众获得公平可及、系统连续、优质高效的医疗卫生服务。

建医疗高地 提升整体实力

国家呼吸医学中心名誉主任、中国工程院院士钟南山今年3月23日在广州医科大学附属第一医院大坦沙院区参加疑难病症多学科讨论时，对医护团队和年轻学子们说，国外能做的我们要做到，国外不能做的我们也要做到，要努力成为世界呼吸医学的“领跑者”。

广州医科大学附属第一医院是国家呼吸医学中心主体建设单位之一，旨在打造辐射全国的世界一流呼吸系统疾病诊疗和研究中心。这是广东以建设高水平医院和国际医学中心为引领，提升广东医疗卫生服务整体实力的一个缩影。

广东省卫生健康委主任朱宏说，从2018年起，广东启动高水平医院建设“登峰计划”，分批支持建设50家高水平医院，并实施高水平医院跨区域联动、“一对一”紧密型帮扶项目，实现广东高水平医院21个地市全覆盖。同时支持呼吸、肾脏病、肿瘤、心血管和精准医学五大国际医学中心建设。

中山大学附属第一医院从强化疑难危重症救治能力等五方面着手，打造广东国际精准医学中心；广东省人民医院以强心、健肺、敬老等为主线，推动高水平医院建设；中山大学肿瘤防治中心向建设世界顶尖肿瘤中心的目标迈进……

强基层 让医疗服务公平可及

高水平医院如何带动基层医疗服务能力建设？朱宏说，以加强基层医疗卫生服务能力建设为突破口，广东加快建立分级诊疗制度，促进基本医疗卫生服务均等可及。将加快构建更加公平可及、系统连续、优质高效的医疗卫生服务体系，努力为群众提供全生命周期卫生健康服务。

今年4月的一个深夜，家住河源市紫金县蓝塘镇的卡车司机黄法平突然腹痛，随即被家人送到家附近的镇中心卫生院接受了急性阑尾炎手术。“看病就在镇上，不仅离家近而且医保报销很实惠，现在医疗技术也可靠。”黄法平说。

蓝塘镇是紫金县的人口大镇，过去，镇中心卫生院条件有限，当地居民需要坐一个多小时车到县里或者邻近的惠州市就医。

2020年，蓝塘镇中心卫生院完成升级建设，加挂紫金县第二人民医院的牌子。院长曾钢锋说，目前医院不仅能开展多种传统及腔镜微创手术，肾内科还能开展血液透析。

2017年以来，广东实施基层能力提升工程，升级建设47家中心卫生院达到中等规模县级综合医院医疗技术水平，成为县域医疗卫生服务次中心；改造建设189家县级医院，标准化建设488个乡镇卫生院，规范化建设1万间村卫生站。

广东创新提出并落实基层医疗卫生机构“公益一类财政保障、公益二类绩效管理”政策，施展“组合拳”引导医疗卫生技术人员下沉基层。

在高水平医院帮扶机制的牵引下，一批医学人才选择留在了基层。南方医科大学南方医院骨科副主任医师张晟下沉帮扶后，选择留下担任化州市人民医院院长。他说：“基层更需要我。”

通过对口帮扶，化州市人民医院诊疗能力得到明显加强，带动当地医疗卫生服务水平整体提升，县域内住院率从前些年的77%左右提升到目前的约87%，基本实现“大病不出县”。

防治结合 努力提供全生命周期卫生健康服务

广东2017年以来实施紧密型县域医共体建设，进一步落实分级诊疗制度，持续促进优质医疗资源均衡发展。如今，紧密型县域医共体扩大到70个县（市、区），不仅带动县域基层医疗服务整体提升，而且提升了县镇村一体化慢病医防融合管理能力。

化州市医共体总医院院长黄泽红说，在南方医院的帮扶下，化州市医共体总医院持续加强基层慢病筛查系统化相关培训，主动为群众提供健康管理，构建人人参与、人人享有的健康管理新模式，更好提升基层群众的健康水平。截至今年5月，化州已有10万多人完成乙肝免费筛查，对两万多肝病患者进行了分层管理。

广东省卫生健康委数据显示，“十三五”期间广东居民人均预期寿命由77.1岁提高到79.31岁，孕产妇死亡率从11.56/10万下降到10.18/10万，婴儿死亡率从2.64‰下降到2.13‰。