

“六大靶向”齐发力 加快打造生物医药产业高地

福建聚焦发展生物制药、化学药等六项重点领域，力争到2025年全省医药工业营业收入达到1200亿元

□ 本报记者 丁 南
□ 武艳杰

近日，福建省人民政府印发《福建省加快生物医药产业高质量发展的实施方案》（以下简称《实施方案》），提出了一系列支持力度大、可操作性强的政策措施。2022年~2025年拟安排省级专项资金近10亿元支持生物医药产业发展，加快打造生物医药产业高地。

据福建省发展改革委党组成员、副主任张文洋介绍，《实施方案》主要包括总体要求、重点领域、支持举措和组织实施四个部分。福建将聚焦发展生物制药、化学药、中药、高端医疗器械、生物制造、生物医药服

务等六个重点领域，打造一批龙头骨干企业、重点创新产品、技术研发和公共服务平台、特色产业集群，到2025年，全省医药工业营业收入力争达到1200亿元。

《实施方案》从六个方面精准施策、靶向发力。一是提升产业技术创新能力。包括对创新产品临床试验和产业化、一致性评价的奖励，对布局建设高水平创新平台的补助等。二是统筹产业发展布局。主要形成以厦门和福州为创新核心区，漳州、三明、南平、莆田、龙岩、宁德、泉州等为产业集聚区的“两核多区”产业发展格局，进一步完善园区公共服务、基础设施配套。三是做大做强企

业创新主体。包括培育高质量创新主体、支持企业转型升级、推动“走出去”和“引进来”等三个方面。四是完善服务体系。包括强化临床研究服务、提升审评审批和检验检测服务能力、优化知识产权服务、推动通关便利化、促进闽台生物医药产业融合发展。五是加快创新产品应用推广。包括优化医保服务体系、支持开展应用示范、发挥行业协会作用。六是加强要素保障。包括打造高素质人才队伍、加大投融资引导力度、优化土地保障和环保准入管理等三方面配套措施。

《实施方案》突出对标先进，结合福建省实际，加大对创新产品研发生产的支持力度，

包括对创新药、改良型新药开展临床试验和一致性评价的奖励，对新建CRO、CMO等产业平台给予最高5000万元补助，相关举措支持力度位居全国前列；突出系统全面，形成覆盖“研发+临床+制造+应用”全产业链的政策支撑体系，营造更加优化、更加符合需求、更加具有吸引力的产业发展生态；突出问题导向，充分听取省内企业、高校院所、高端人才等诉求和建议，针对产业发展的堵点、难点、痛点提出有针对性的支持举措，加强审评审批扩面提速、完善“卫健—医保—企业”面对面机制等服务保障，重点解决创新产品应用“最后一公里”难题。

据介绍，在组织实施方面，

福建将建立省政府分管领导担任召集人的省生物医药产业高质量发展工作联席会议制度，下设综合协调、项目推进技术攻关、审批服务、市场应用、财政金融服务等工作专班，统筹协调生物医药产业发展工作。

同时，福建将持续加大对生物医药产业的财政支持力度，2022年~2025年，福建省拟安排省级专项资金近10亿元支持生物医药产业发展。其中，单个企业在临床试验方面的支持力度，一年最高可达1亿元资金补助。还将研究设立政府财政资金参与的省级生物医药产业引导基金，孵化培育一批早中期、初创型生物医药领域创新创业企业。

产业动态

广东创新推出智慧金融信息化应用

本报讯 记者皮泽红报道 日前，在广东省广州市举办的数字人民币试点动员部署大会暨体验推广活动中，5G消息结合数字人民币钱包、智慧商辅助手支付等智慧金融信息化应用精彩亮相。

本次活动现场展示了各大银行业金融机构、信息化支撑企业前沿的数字人民币技术、产品与解决方案。广东移动展示的工移SIM PAY硬件钱包支付应用吸引了现场观众驻足体验。据介绍，此项支付方式将钱包标记化等信息安全存储在超级SIM中，通过NFC近场通讯进行数据传输完成数字人民币交易。

此外，数字人民币与5G消息融合形成便捷易用的社交支付能力，为数字人民币的快速推广提供了有力支撑。人

们通过5G消息的短信窗口，即可完成个人数字人民币账户的登录、转账、查余额、查明细等操作。不仅如此，5G消息结合数字人民币钱包推广还重点考虑了使用安全性，数字人民币钱包交互内容采取加密方式传输，能更好地防范消息传输风险，有效守护客户的信息和资金安全。

在加速推动智慧金融发展方面，近年来，广东还创新推出了“智慧商铺——网+云+应用”融合产品方案，综合解决商铺所需的智能组网、流量通话、多卡共享、收银软硬件、安防监控、红包引流、店铺推广等经营问题，并通过即将融合数字人民币支付的聚合收银功能，降低商铺经营成本，帮助店铺实现高品质、高效率、高质量经营。

西藏青稞以品牌带动全产业链发展

本报讯 近年来，西藏高度重视青稞产业发展，把青稞产业作为高原特色产业和推动产业振兴的重要抓手之一，不断加强政策引导和项目支持。截至2021年底，西藏自治区青稞播种面积约211万亩，产量达到80.12万吨，产值突破32亿元，分别占全国青稞种植面积、产量、产值的47.91%、61.54%、61.42%。

2019年，按照西藏自治区党委、政府的工作部署，西藏自治区农业农村厅启动“西藏青稞”区域公用品牌创建工作。通过3年的努力，经国家市场监督管理总局等部门审批核准，创建了第一个农牧业

区域公用品牌“西藏青稞”。目前，西藏共有青稞加工企业53家，年加工量为15.9万吨，实现年加工产值11.57亿元，已打造“藏家金谷”“圣禾”“吉祥粮”“雪域圣谷”等60多个品牌。

青稞在西藏已有3500多年的种植历史，是最适宜西藏高海拔地区种植的特色农作物。“青稞产业要做大做强做优，就必须实施品牌战略，创建高原特色农牧业区域公用品牌，以品牌带动全产业链的发展，进而实现农牧业增效和农牧民增收。”西藏自治区农业农村厅副厅长张海波说。

（陈尚才）

天津东疆打造北方“保理之都”

本报讯 王敏 记者赵凯华报道 今年以来，天津东疆保税港区积极参与创建金融创新运营示范区，充分发挥自贸区叠加综保区的政策创新优势，持续优化商业保理行业发展环境，促进保理行业稳健发展。

商业保理是东疆保税港区金融创新的又一张闪亮名片。统计数据显示，截至今年3月底，东疆保税港区共有商业保理公司345家，注册资本588亿元，资产总额1295亿元，发放保理款本金余额997亿元，商业保理正成为东疆产业发展的新引擎。

今年一季度，由A股上市公司设立的天津三阳丝路商业保理有限公司，由东南沿海发达地区国资企业设立的宁源国泰（天津）商业保理有限

公司、永鑫（天津）商业保理有限公司等纷纷落户东疆保税港区。

目前，东疆保税港区吸引了以大唐保理、华电保理、华能云成保理、中电建保理、中铝保理、中节能保理、华润保理等为代表的央企保理项目，以首钢保理、河钢保理、太钢保理、首农保理、天食保理为代表的国企保理项目和以盛业保理、小米保理、京东保理、双汇保理等为代表的行业龙头保理项目，优质企业持续集聚。据统计，东疆保税港区商业保理企业数量占天津市一半以上。

下一步，东疆保税港区将继续秉承“专家+管家”的服务理念，坚持创新为本，在完善监管制度、研发业务系统、优化服务环境等方面多措并举，全力打造北方“保理之都”。

山西晋中帮扶30家企业打造“行业标杆”

本报讯 赵晓娟 记者郭建军报道 为进一步助推制造业平稳发展，日前，山西省晋中市成立专门帮扶小组，采取“一企一策”“一项一策”方式，对全市范围内选定的30户重点制造业企业开展帮扶。此次选定的30户重点制造业企业，2021年工业总产值超900亿元，占全市全部规模以上制造业总产值的60%以上，是晋中工业的重要支撑。

今年以来，受新冠肺炎疫情影响等因素影响，晋中市工业企业尤其是制造业企业不同程度面临项目推进缓慢、产业链

供应链不畅等困难。为有效缓解企业发展遇到的难题，晋中市此次帮扶重点围绕稳增长、抓项目、解难题开展。

依托重点企业，晋中市将加快推动构建煤化工、汽车制造、碳基产业链等重点产业链条，推动重点企业降本增效，增强抗风险能力。与此同时，强化技改资金对重点企业的项目扶持力度，推动一批技改扩产、智能改造、“两化融合”、节能环保项目加快建设，全面提升企业产能优势、产品级次、合规水平，助其成为全市工业制造行业领域的标杆示范。

产业看台

“工位+学位+优惠”打通企业用工“最后一公里”

河南息县多方协力破解招工、务工“两难”问题，加速主导产业落地生根

□ 本报记者 范纪安
□ 余 江

“工作不用去远方，家乡就是好地方，孩子开心上学堂，还能陪伴爹和娘。”日前，在河南息县阿尔本服饰科技有限公司企业招工处，前来登记务工的求职者排成了长队。

火爆的招工场面让公司副总经理龚云龙颇感意外：“公司今年正月初六开工后，老员工返工率达到75%。没想到新员工招聘也这么受欢迎，这主要是息县支持企业稳岗就业的政策好。”

在该公司的生产车间内，“咔嚓咔嚓”声萦绕耳畔，数百名工人正埋头工作。

“以前我常年奔波他乡，现在既能顾家，又有3000多元的固定收入。”工作间隙，面对记者采访，郭盼盼难掩兴奋。

郭盼盼是息县包信镇人。去年11月，她辞去福建莆田一家制鞋厂的工作，回到家乡。村干部上门宣传县里的招工政策，郭盼盼动了心。经过免费技能培训，她来到阿尔本服饰公司。

“通过‘工位换学位’，两个孩子都转到了县城上学，家中老人也接来了，没了后顾之忧，工作更顺心了。”郭盼盼喜笑颜开。

何为“工位换学位”？息县教体局局长范军向记者作了解读。

“‘工位换学位’就是为解

决县产业集聚区入驻企业人员子女就学问题，以产业集聚区的‘工位’换取在县城就近入学的‘学位’，让企业务工人员的子女‘有学上，上好学’。”范军告诉记者，县里为此开辟了绿色通道，实行一站式服务，企业务工人员只需写出申请、提供相关材料，统一审核后，学生就可以报名入学。目前，已有300多名工

人受益于“工位换学位”政策。这是息县千方百计架起桥梁，多方协力破解招工、务工“两难”问题的一个缩影。

“公司的300多名工人全部由政府招工，各送工乡镇还派了驻厂联络员，把服务送到了大家心坎上。”息县东方华牛服装有限公司总经理孙同洲说，“尤其是县里出台

的各项优惠政策，既解了企业的难，又暖了工人的心，真正实现了‘招工、送工、稳工’，也为我们下一步用工打下了基础。”

除享受学位福利外，息县还推行“工龄换优惠”政策，工人每工作1年，即可在购房时享受每平方米优惠100元的购房福利。

一系列实打实的政策措施，打通了企业用工“最后一公里”，变“两难”为“双赢”。

“今年一季度我们计划招工1550人，可解决多家企业的用工难题。”息县招商服务中心主任付军表示，通过“工位+学位+优惠”的政策红利，吸引劳动力资源竞相聚集，进一步加速了主导产业落地生根。



贵州绥阳：工业高质量发展带动城乡就业

今年2月初以来，在做好疫情防控工作的同时，贵州省绥阳县经济技术开发区推动工业企业复产扩能，实现经济运行稳中有升。截至目前，园区共有86家工业企业带动当地6624人就业增收。图为绥阳县经济技术开发区一家光电产品生产企业的工人在焊接LED灯光条。

新华社记者 杨 楹 摄

对缓解台州制造业企业用工结构性短缺的思考

□ 陈剑敏

《“十四五”就业促进规划》提出“实施就业优先战略”，并强调“加强对劳动密集型企

业、中小微企业劳动用工指导”。随着经济的快速发展，制造业作为用工需求最大的行业，用工结构性矛盾日趋突出。数据显示，2021年上半年，浙江省台州市市场用工需求11.18万人次，同比增幅59%，进入人力资源市场的求职人数6.8万人次，同比增幅73%，劳动力市场总体呈供需两旺格局。但在供需两旺的背后，也出现了企业用工的结构性短缺情况，在200家制造业样本企业中，55家企业表示不缺工，剩余

的145家均面临不同程度的缺工问题。

为何会出现劳动力就业难与企业招工难两者并存的尴尬局面？近日，通过对台州地区200家制造业企业展开调查发现，受薪酬吸引力弱、新生代员工观念转变、外来务工人员减少、供需错配等多重因素影响，制造业企业用工结构性矛盾较为突出。

据统计，在台州地区200家制造业样本企业中，2021年1月~8月一线员工平均工资6266元/月，与去年同期持平。细分看，大部分制造业企业给出的一线员工平均薪酬水平在4000元~6000元/月，占比高达65%，而一线员工月平均工资

4000元以下和6000元以上的占比分别为11%和24%。40.5%的企业认为，薪酬福利吸引力弱，无法达到求职者预期，这是造成用工结构性矛盾突出的重要因素。

与此同时，新生代员工就业观念的转变加剧了企业员工年龄结构短缺。目前，劳动力市场主力以“90后”和“00后”的新生代群体为主。新生代员工思想观念转变在某种程度上限制了本地劳动力供给，增加了企业招工难度。

正如台州一位企业负责人所言，一方面，新生代群体多为独生子女，自我意识较强，更倾向于选择进入相对稳定和拥有可靠社会保险保障体系的部门

工作，对于基础性的一线岗位则持观望态度；另一方面，由于台州民营经济发达，很多新生代群体更愿意自主创业，而不愿意从事技术含量较低的工作。

笔者认为，为解决台州制造业企业人才培养不适应市场需求、高端人才吸附能力不足等问题，应多方发力，主动寻求解决的办法。

一是完善薪酬激励机制。提供学习机会、晋升机会等“软福利”，激发员工工作积极性。二是转变管理理念。加大人才培养力度，提供公正透明的晋升渠道，满足员工个性化发展需求。三是切实保障外来务工人员权益，增强归属感。建议政府部门进一步完善法律法规，从法

律制度上给予外来务工人员权益保障，切实维护员工合法权益；企业则可以通过提供内部优惠认购等方式解决外来务工人员购房困难，稳妥解决随迁子女入学问题。四是优化环境促进人才聚焦，强化职业技能培训。一方面，加大科研投入力度，提升台州整体科研实力水平，结合本地产业特色，加强校企合作，共建实习基地，重点发展和培育医药、汽车、机械等专业人士所需学科，定向培养技能型人才；另一方面，政府部门发挥引导作用，指定专门培训机构，对高校毕业生、下岗失业人员和农村富余劳动力等重点群体开展针对性培训，为产业发展提供人才支撑。