

传统与现代交织 让想象跃然图纸

——曲阜市建筑设计有限公司弘扬古建文化侧记



古建筑是传统文化的重要符号,是传承中华文化的核心部分。山东省曲阜市建筑设计有限公司依托曲阜古建之根基,结合现代表现手法进行传承创新,为社会提供更多的优秀建筑设计作品,对传统古建筑文化事业的发展贡献自己的一份力量。



江苏靖江郭璞文化产业园

□ 刘树娟

山东曲阜,因为孔子的盛名而享誉世界两千多年,是著名的历史文化名城,东方文化的重要发源地,被誉为“东方圣城”“首善之区”。世界文化遗产“三孔”:孔府、孔庙、孔林,以丰厚的文化积淀、悠久历史、宏大规模以及科学艺术价值而著称。曲阜市建筑设计有限公司就在这璀璨的东方文化中诞生、成长起来。

厚积千年古韵 薄发行业专长

曲阜,拥有中国现存最为著名的古建筑群之一。曲阜的古建筑群凝聚了历代建筑的精华,极具建筑艺术之美,同时在建筑的布局、规划和装饰等方面,也反映出儒家思想的精髓,具有独特的艺术和历史特色。曲阜不光有传统的古建筑群,还有仿古建筑设计、仿古建筑施工、传统的琉璃瓦烧作、仿古彩色绘画、仿古木构件制作、仿古石作等,并形成了规模发展、产业链发展,成为知名的“古建之乡”,具有发展古建产业得天独厚的优势。

在这种优势环境下,曲阜成为全国少有的具备古建筑规划、设计、施

工、劳务、材料生产全产业链建筑专业的城市,拥有历史悠久的建筑设计院、二十多家有资质的古建筑施工企业及材料等相关的企业。而这其中最知名的便是曲阜市建筑设计有限公司。

公司前身为曲阜市建筑设计院,成立于1984年,2001年改为股份制企业,隶属曲阜市住建局直属管理,法人为第17届、18届曲阜市人大代表孔红珊。公司位于曲阜市建设大厦六楼,是曲阜曾经最早的唯一集建筑设计、园林景观、仿古建筑设计的专业设计机构。具备行业资质和专业技术能力,拥有一批国家注册一级建筑师、注册一级结构师、注册规划师、高级工程师等实力雄厚的设计师人才。历经多年磨炼,公司将人才优势化作发展优势,构建了一支具有设计实力并可承担包括仿古建筑设计、工业与民用建筑设计、建筑设计、城乡规划编制、建筑装饰装潢设计、风景园林设计任务的高素质专业人才队伍。

依托文化底蕴 塑造古建精品

公司依托曲阜古建底蕴,深究传统建筑表现,结合现代表现手法,传承创新,在古建筑设计领域,积极探索传

统历史文脉与现代设计理念的有机结合,积极推动传统古建筑事业的发展。

曲阜市建筑设计有限公司设计的胸山塔位于山东省潍坊市临朐城东胸山之顶,塔身7层,现已成为临朐地方的标志性建筑及景点;九羊塔位于山东省济南市莱芜区羊里镇,坐落在大菊花山顶,九阳宫西侧,道士帽山左侧。宝塔建筑面积4000多平方米,塔高72米,计9层,为八面阁楼式仿古建筑。

刘忠堂故居(中共山东省工委旧址)位于山东省济南市莱芜区牛泉镇鸢鸽楼村,年代为1902年,为济南市级文物保护单位。曲阜市建筑设计有限公司参与主导设计了修缮方案编制工作,修缮之前要针对每个单体古建筑的原貌和破损情况进行仔细的研究分析和咨询专家意见,并制定详细的修缮方案,修缮成果得到了一致好评。

公司相继出色地完成省内外数百余家大型仿古建筑工程的设计任务。创作出精品项目有曲阜孔府西苑、江苏靖江郭璞文化产业园、辽宁鞍山玉佛寺、日照市佛香阁、济南大观园改造工程、吴式芬故居及古城城门、四川广元市千佛崖景区、江苏盐城大纵湖湖

区东晋古城、邹城邾国书院、肥城幽栖寺、大庆正兴寺、佳木斯佛光寺、乌鲁木齐道教博物馆、泰山南天门云巢行宫、济宁运河沿河仿古商业街、淄博琉璃街仿古商业街等项目。这些项目的落成,已经成为当地的标志性建筑,亦增添了当地的文化元素,是当地的文化标志。无论是甲方业主,还是当地市民,以及专家学者均有良好的反馈。这些认可,更坚定了公司坚持传承发展古建筑事业的决心。

秉承品牌理念 传承工匠精神

多年来,公司秉承“质量树品牌,诚信立实业,服务为先行,与时俱进”的经营理念,专业的设计人员以完美的创意和先进的技术将古典与现代、艺术与商业、舒适和功能、美感与科技设计揉和在一起,赋予建筑独特的风格和超凡的魅力,让客户的需求在最大程度上达到现实的体现。经过一代又一代老工程师专家们多年的探索,在发展中追求卓越,在原来业务领域基础上紧跟时代步伐,业务逐渐向BIM设计、装配式设计延伸,专注于仿古建筑、高端住宅小区、城市综合体、旅游度假与休闲养生、文化与教育、医

疗福利六大板块的规划、建筑设计,积累了丰富的经验,形成了公司独特的设计风格。

近年来,曲阜市建筑设计有限公司注重与市场的紧密联系,脚踏实地狠抓设计工作,以优质诚信的服务、不断完善的内部管理及技术水平作为强有力的支撑,市场覆盖面更加广阔,设



山东省邹城市邾国书院

关于在乡村振兴战略中基层党组织建设的几点思考

□ 王 凯

2021年3月,中共中央、国务院发布了《关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的意见》。意见指出,要在巩固拓展脱贫攻坚成果的基础上,做好乡村振兴这篇大文章。如何实现“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的乡村振兴总要求,笔者认为基层党组织的建设是基础、最关键。

基层党组织是贯彻落实乡村振兴战略的领导者、组织者和实施者,是领导和组织广大干群推进乡村振兴的核心力量;基层党组织强不强,直接关系到乡村振兴战略实施效果好不好;乡村振兴首先要实现组织振兴。

基层党组织作用发挥现状

农村基础条件差削弱基层党组织的影响力。当前脱贫攻坚取得决定性胜利,农村贫困人口按现行标准已全部实现脱贫,但农村主导产业不兴、基础设施薄弱、劳动力流失、人口老龄化加剧等问题广泛存在。以安徽省安庆市宿松县趾风乡龙溪村为例,该村拥有国土面积8平方公里,下辖35个村民组,2018年贫困村出列,2019年贫困人口全部脱贫,但作为典型的深山区村,该村交通基础薄弱,临水临崖道路18公里,造成互通不便;户籍人口2469人,人均耕地不足0.3亩,外出务

工和学习人口占到2/5,留村的多为老年人及儿童;上面千条线,底下一根针,农村工作细、累、烦、考核多、压力大,基层干部政治经济待遇较低,部分基层干部产生了一些消极想法,这些客观因素极大地削弱了基层党组织的影响力。

干部素养不过硬影响基层党组织的引领力。部分基层干部政治素养不过硬一定程度的存在,集中体现在政治意识淡薄、理想信念不坚定,对国家政策了解不多、参悟不透、政策水平不高,面对乡村现状、资源禀赋、产业特色、发展优势和短板没能很好地把握,对引领乡村振兴没有新方法新思路,对引领乡村振兴没有新方法新思路,破解发展难题的能力不强,习惯于沿用老经验、老办法、想当然的解决新问题,因而错失发展的大好时机;对群众精神文化生活多样化的需求把握不准,引领乡风文明成效不明显,服务群众意识淡薄,对群众的诉求无动于衷,依法依规开展说服教育不到位,凝聚民心作用不显著,导致村民主动参与村事务的积极性不够高。

队伍结构不合理影响基层党组织的战斗力。实施乡村振兴战略需要品质优秀、结构合理的农村基层干部队伍。在干部年龄结构上,大批中青年村民长期在外务工,农村普遍缺乏新生力量,导致农村基层组织普遍存在党员老化、干部年龄偏大并呈逐步加剧态势,后备力量青黄不接、参差不齐,年富力强又敢于担当的干部少之

又少;在干部类型结构上,城镇化进程以来,农民的大量迁徙,农村出现人才“荒漠化”,懂农业又懂经营、善管理的复合型人才严重匮乏,选人难和选优秀人才更难;队伍结构渐渐显现不适应当前乡村振兴战略总要求,影响了基层党组织的战斗力。

党建考核不健全影响基层党组织的向心力。党建考核机制不健全,“三会一课”制度落实不到位,组织生活会、民主评议党员等制度流于形式,考核结果运用不合理,问责力度不够强,导致党组织生活认可度不够高、向心力不够强;同时基层行政负担过重,各类检查、各种报表、日常考核等工作牵涉了村干部大部分精力,如疫苗接种、医保缴费、国家反诈App安装等原本属于村民的自觉、主动行为,却变成村里工作的重点,导致基层干部难以将更多精力投在产业发展和乡村振兴上。

基层党组织建设举措思考

加强党的建设,提升基层党组织的引领力。中国共产党是领导事业发展的核心,毫不动摇地坚持和加强党对农村工作的领导,确保党在农村工作中始终总揽全局、协调各方,为乡村振兴提供坚强有力的政治保障,是乡村振兴战略成功的关键。一要强化基层干部的政治理论学习,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓,

做到内化于心、外化于形,坚定理想信念,践行党的宗旨,不忘初心、牢记使命,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决捍卫“两个确立”,做到“两个维护”;二要严格落实“三会一课”制度,全面贯彻从严治党要求下的各项组织生活制度,不断提高基层干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力;要大力加强支部建设,让支部在基层工作中唱主角,发挥主体作用,使支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、乡村振兴战略中攻坚克难的堡垒;三要加强党建引领信用村建设,营造党员带头、干部示范,人人守诚信、户户讲信用的良好氛围,努力实现群众得利、组织建强、治理提升的多赢目标。

改善队伍结构,提升基层党组织的战斗力。基层干部是产业兴旺的推动者、生态宜居的守护者、乡风文明的引领者、治理有效的贡献者、生活富裕的促进者。科学、合理、优化的基层干部队伍,是农村工作能顺利实施的基本保障,更是党的方针政策在农村得以落实和推动的客观需求。一要优化干部年龄结构。既要体现干部队伍“老中青”模式的合理搭配,在保证工作稳定性和连续性的同时,要倾向干部“年轻化”,对表现突出、业绩优秀的年轻干部,要不拘一格予以提拔,不断优化干部年龄结构;二要优化干部专业结构。拓宽选人用人视野,坚持依事择

人,坚持内选与外引结合,重点吸引本乡在外人才回村创新创业,重点体现“专业化”,积极探索不同地域、行业、身份优秀人员到村交流任职,继续向重点乡村选派驻村第一书记和工作队,不断优化基层干部的专业结构;三要做好基层干部后备人才库工作,要善于把政治素质好、事业心强,有带头致富、带领群众共同致富能力和有一定群众基础的人员吸收到后备干部队伍中来。

组织学习培训,提升基层党组织的执行力。全面推进乡村振兴,涉及面更广,新情况新问题较多,面临的矛盾更加复杂,必须始终坚持用习近平总书记关于“三农”工作的重要论述武装头脑、指导实践、推动工作,把新发展理念完整、准确、全面贯彻到“三农”工作各方面各环节全过程。有必要将农村基层干部工作能力和水平培训纳入干部素质提升工程,使其更好地投入到工作中,更好地引领乡村的全面发展。一要积极开展理想信念、群众观念、群众工作方法和政策法规等方面的学习教育,提高政治觉悟,筑牢农村基层干部拒腐防变的思想防线;二要针对基层干部特点设计培训内容。培训中要注重能力的提高,积极探索干部培训的新方法,使农村基层干部的能力在学习中提高,素质在学习中增强,观念在学习中更新,技能在学习中掌握,切实提高农村基层干部在乡

计业务进一步开拓,使自身的力量得到了进一步的增强,经济效益有了较大幅度的提高,企业凝聚力不断增强。在民用建筑设计市场不但注重传统建筑美学形式的继承,还能很好地与现代科技使用功能相结合,创造符合现代理念要求的新中式建筑,先后获得了省级一、二、三等奖,多次获得省级评定的地区优秀设计院称号。近几年,公司荣获优秀设计奖8项、济宁优秀设计成果奖12项、济宁优秀设计企业及济宁建设系统诚信建设十大杰出贡献单位。在业内树立了较高的品牌知名度和信誉度,赢得了社会各界的广泛赞誉。

缔造建筑新锐 弘扬东方文化

经过近四十年的耕耘,曲阜建筑设计有限公司已发展成为集园林古建、住宅工程规划、设计、施工于一体的综合性企业。为实现跨越式发展,公司开拓创新,与时俱进,团结拼搏,不断提高服务质量,提升团队整体素质,以强大的人才优势,优秀的设计质量,优良的技术服务,推动每一个项目都成为精品、珍品,塑造建筑设计行业的标志性建筑,缔造城市建筑新传奇。

古建筑是传统文化的重要符号,是传承中华文化的核心部分。曲阜市建筑设计有限公司依托曲阜古建之根基,在曲阜传统古建筑群环境中,在古建文化的氛围中,感受儒家文化的气韵,对传统古建设计及古建文化进行有效的传播与发扬,结合现代表现手法进行传承创新,为社会提供更多的优秀建筑设计作品,对传统古建筑文化事业的发展贡献自己的一份力量。

(本文配图 为曲阜市建筑设计有限公司设计作品)

村振兴中引领和处理事务的能力与水平;三要开拓本村干部视野,注重先进典型的借鉴和示范作用,通过组织本村干部到先进示范村参观学习、培训交流、挂职锻炼,让他们借鉴成功的先进经验开拓视野,找到本村和与先进典型的差距,切实提升其在乡村振兴中的执行能力。

健全机制管理,提升基层组织贯彻力。一要落实党建工作责任制。通过党务公开,签署党建工作责任状,履行党建工作承诺,强化督导检查考核等制度,严肃党内政治生活,不断强化农村基层党组织的政治功能。二要建立基层党组织减负机制。减少不必要的会议、监督检查、材料撰写、报表上报等工作,通过建立“清单”分级分层制度,明确事情的轻重缓急,不让“痕迹主义”“形式主义”在基层盛行并占用基层干部到村民小组了解问题、解决问题、服务基层、服务村民的时间。三要规范村级重大事务决策和管理程序,坚决做到“四议两公开”。四要健全基层干部奖励激励机制。完善绩效考核机制,通过正向激励,不断优化基层干部的待遇,对业务能力强,工作实绩突出的可通过组织程序选拔进入乡镇公务员(事编)体制或提高绩效待遇。五要通过开展党员先进事迹评选活动让能干事、干好事的党员干部成为受人尊重的先进榜样,通过加强宣传报道、选树典型形成人人想当先进,人人争当优秀的良好氛围。

(作者系安徽省地质矿产勘查局311地质队选派驻龙溪村第一书记、工作队队长)