

“联证云”电子数据助力执法现代化

自2021年8月应用上线以来,浙江省台州市仙居县归集采分数据80亿条、数据表近500张,输出情报线索、取证报告等218条

□ 王博瑶
□ 本报记者 徐 军

浙江省台州市仙居县依托公安部“全国第二批区县网安综合业务平台试点”,以电子数据取证这一高频事项为切口,聚焦“证据认定难、要素协同难、支撑保障难”等问题,积极探索“联证云”多跨场景应用,建立县级电子数据联合取证中心,归集42个执法部门的取证需求和数据,重塑电子数据取证的标准、流程、机制,通过规范化取证、智能化分析,输出标准的报告、情报及预警,实现电子数据取证规范化、一体化。

自2021年8月应用上线以来,成功对接公安部和省、市数据接口120个,归集采分数据80亿条、数据表近500张,输出情报线索、取证报告等218条,送检合规率、取证成功率、数据分析率分别提升至100%、95%以上、90%以上。

据了解,电子数据是案件发生过程中形成的,以数字化形式存储、处理、传输的,能够证明案件事实的数据。2012年,《中华人民共和国民事诉讼法》将电子数据列为第八种证据类型,当前基层各执法部门在行政执法和刑事司法中对电子数据取证的需求率高达100%。

“联证云”多跨应用场景是用数字赋能取证,构建“数据中心—证据获取—证据使用—统一标准—重塑制度”电子数据一体化线上全链运行系统,打造“联证云”品牌,实现了电子数据取证一体化、规范化、标准化,为全国数字法治体系建设提供“仙居经验”。

构建多跨协同体系 破解协同保障难题

建中心强硬件支撑。仙居县

按公安现有一级实验室标准,建立县级“电子数据联合取证中心”,已建成1000平方米的场地规格,配备专职取证人员12人,纳入事业编制管理。中心划分为业务受理区、存储介质修复区、数据获取区、综合检验区4大功能区块。实现电子数据的受理、取证、研判、输出、反馈、固证等全过程一中心统筹。

建场景强软件支撑。仙居县围绕“电子数据取证一件事”全过程,打造了受理、取证、融合分析、结果输出、反馈、证据保全等6个子场景,梳理出“受理、取证、融合分析”等6个二级业务、20个三级任务、57个四级任务。围绕“规范化、协同化、标准化”核心指标,在全流程、全闭环设立19个考评指标,确保每一项任务、指标可量化、可评价。

搭建协同应用体系 破解要素协同难题

力量协同。仙居县依托“电子数据联合取证中心”,构建起群众举证、公安主导、检法司监委联动、37个行政执法部门参与的“1+1+4+N”协同应用体系。整合全县42个执法部门的电子数据取证业务,由公安局牵头进行联合取证,利用AI语义分析、通联分析等多维分析法对多维数据进行研判,提供输出取证报告、情报线索、预警信息等一站式、全流程、标准化服务。

数据协同。由“电子数据联合取证中心”对与案件有关的的数据平台和端口进行系统整合,仙居县将本地数据、部省市赋能数据、取证数据、云取数据、部门协同数据进行统一归集,建立数据管理规则和标准,按需脱密共享。

管理协同。仙居县在电子数据联合取证中心设立智能证据保管柜,实行“一证一码”“一案一柜”

集中管理。日常使用时扫码存取检材,取证完后对检材进行封装,按办案流程和案件需要进行保管、移交、返还。

构建数字赋能体系 破解数据利用难题

“一个库”归集。横向上,仙居县利用政务网、公安网将执法部门协同数据和第三方调证数据汇聚至电子数据联合取证中心,进行数据清洗、分类后归集形成统一格式的大数据库。纵向上,依托三级中心架构,建立接口统一、标准相同的数据归集渠道,向上逐级扩容数据池,支撑顶层研判。

“一站式”存储。仙居县在电子数据联合取证中心设立“智能证据保管柜”,实行“一证一码”“一案一柜”集中管理,规范检材保管、移交、返还流程。对已提取数据进行分析研判后,输出结果报告,形成“一人一档”“一案一卷”的业务闭环。

“一体化”赋能。由电子数据联合取证中心对各执法部门数据、取证数据、第三方数据等多维数据进行分析研判,提供输出取证报告、情报线索和预警信息等一体化服务,精准推送至各相关政府部门,为党政领导决策提供数据支撑。

重塑流程规范模式 破解证据认定难题

重塑业务流程。仙居县重塑原有线下办理流程,依托浙政钉,建立“云传输”助手,实现电子数据取证的申请、受理、分析、反馈等全流程线上办理,可实时在线提交取证申请、更新材料需求、查看经办人、查阅当前取证进度等,实现全链条闭环跟踪。报告生成后,发送报告链接和提取码,实现电子证据源头数字化。同时,在“浙里办”创新性开

发群众举证程序,第一时间掌握一手证据资料。

重塑制度规范。仙居县制定跨部门的证据互认标准,完善电子证据标准体系。公安局会同相关部门联合制定《办理刑事案件电子数据取证工作的指导意见》《全县刑事案件电子数据证据提取检验、审查判断工作办法(暂行)》等6项制度规范,规划59项标准规范,推进电子数据取证制度化、规范化、体系化建设。

重塑工作模式。由电子数据联合取证中心统一受理电子数据检材,由专技人员或专业技联络员运用专业设备进行采集分析,取证报告生成后,推送给委托部门,实现从被动接受委托向主动提供服务转变。

建立政策流程技术标准 形成体系规范共识

建立一套政策标准。围绕刑事案件电子证据跨部门认定标准和民事、行政案件电子数据取证空白,仙居县组织公检法司及其他执法部门出台建立统一的电子数据取证制度规范,让电子证据在刑事、行政、民事领域形成体系。

建立一套流程标准。仙居县重塑原有线下办理流程,推动“联证云”系统在移动终端、主机平台上线,实现电子数据取证的申请、受理、分析、反馈等全流程线上办理,将取证流程标准化、模块化设置,通过系统自动监督筛选,让电子证据在受理、取证、输出过程形成规范。

建立一套技术标准。仙居县拆解电子数据取证流程,制定现场勘验、数据提取、数据归集、分析研判、结果输出等步骤的技术标准,规范取证动作、统一参数标准,杜绝跨平台不兼容、跨部门不采用的现象,让电子证据在互信、互认、互通方面形成共识。

大赛奖励标准五项议题达成一致,不但为职工提供了更多的生活和行车安全保障,也让企业职工流动率从往年的16%下降到了6%,为企业和谐稳定发展提供了有力保障。

在新沂,除了货运行业之外,经济开发区也着眼于促进企业创新发展,在切实保障产业工人的知情权、参与权、表达权和监督权,充分听取职工意见和建议的基础上,引导企业行政方主动签约,与职工方就产改核心内容创新激励机制、优化奖励方式等方面开展集体协商工作,推动企业进一步健全产业工人薪酬激励机制,促进劳资双方共建共享高质量发展成果。目前,该区近百家企业都开展了大大小小的集体协商活动,受到了职工的一致好评。

今年以来,利用集体协商工作打造一支能够快速适应市场变化、能打敢拼、规范有型的产业工人队伍,念好“心、新、聚”三字诀,打好组合拳,是新沂市总工会“产改”工作的重中之重。“心”即:创建“心·型”党建,“心”、“型”结合引领企业闯市场、促改革、增效益;“新”即:辟成长“新”路、出扶持“新”招、施激励“新”策,扎实推进产业工人队伍建设改革,打好创新牌;“聚”即:秉承“当好职工娘家人”的核心理念,建立“育、训、赛、养、活”一体化基地,全力推动全市产业工人队伍建设改革工作提速提质。

□ 孙国栋 吕 浩

2021年,徐州市供销合作总社党委严格落实全面从严治党各项要求,坚决扛起主体责任,持之以恒推进全面从严治党,积极营造风清气正、干事创业良好政治生态,为供销工作高质量发展提供了坚强政治保障。

坚持学思践悟,在加强党建统领作用上下功夫。一是带着使命学,强化理论武装。建立领导领学、集体研学、潜心自学常态化机制,扎实开展党史学习教育。二是带着问题思,理清发展思路。创新提出借梯上楼、借船出海、借鸡生蛋等“三借”办法来解决“缺人才、缺资金、缺场所三缺”难题的发展思路。三是带着责任干,坚决贯彻部署。切实提高政治站位,积极争取改革试点,加强银政企合作,获江苏银行10亿元授信,有效破解“三农”领域贷款难、融资贵难题。

坚持守土有责,在压实管党治党责任上出实招。一是主体责任全面落实。主要领导切实履行“第一责任人”职责,其他领导认真履行“一岗双责”责任。二是

江苏省徐州市供销合作总社:

以廉洁勤政奋力推进 供销事业二次振兴

从严治党全面推进。坚持将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核,确保责任状、责任清单落地落实,形成年初部署推动、期中调度督查、年末考核评价的常态长效工作机制。三是基层党建全面加强。指导机关党委深化“五型模范机关”创建,创新开展“作风纪律小警示”等“六小”活动,在全市供销系统建立“红背篓”党建联盟,开展理论联学、组织联建、党日联动等“九联”活动,机关党建工作在徐州市机关考核中位居全市前列。

坚持党建引领,在推进党政工作融合上见实效。一是攻坚克难显担当。打包处理历史债务,实现小成本化解大包袱;圆满解决遗留问题,有力破除社有企业发展阻碍,有效推动了社有资产增值保值。二是服务“三农”善作为。大力弘扬“背篓精神”“扁担精神”,去年举办、参办各类农副产品展销会20余场,实现农业社会化服务面积281万亩,建成“村社共建”示范点30个,市社在全省系统综合业绩评价中名列第二。三是为民办事解难题。引进优质企业参与打造市农副产品云服务中心,开展“爱心助农、富民增收”线上线下年货节活动。

坚持严管厚爱,在激发担当作为动力上求突破。一是全方位构建监督体系。创新实行监督工作联席会议制度,统筹审计监督、民主监督、纪检监察、监事会监督等监督力量,形成信息共享、分工有序、相互助力的共同监督格局。聘请专业审计机构开展社有资产“清产核资、建档立卡”工作,全面摸清家底,规范对社有资产的运营管理,提高社有资产使用效益。二是全方位扎紧制度“笼子”。健全完善《“三重一大”事项决策办法》《社有资产监督管理实施办法》等5类70项工作制度,构建用制度控权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。三是全方位激发干事热情。春节后上班第一天,组织机关处长现场述职述廉、实名民主测评,赛场赛马、比武打擂,营造比学赶超良好氛围。

江苏省徐州市保险行业协会:

多措并举强化全市保险业 防风险强规范促发展工作

□ 张海松 金 璇

近年来,江苏省徐州市保险行业协会不断加强风险管控工作,努力促进保险业稳定健康发展,多措并举强化全市保险业防风险、强规范、促发展工作。

徐州市保险行业协会孟宪民秘书长表示,协会督促各保险机构根据监管部门要求,结合本单位实际,抓细抓实风险防控工作。一是充分认识保险欺诈和非法集资问题的严峻性和危害性,增强政治敏感性,加强工作责任心,切实加强风险防范工作;二是加强组织领导。主要领导要亲自过问,明确责任部门,落实具体责任人,一级抓一级,层层抓好落实;三是加强风险排查。特别是加强对重点地区、重点业务、重点人员的风险监测,及时掌握风险动态;四是完善坚持制度。强化对各级工作人员的宣传教育,坚持风险报告制度,落实常态化的风险排查制度,建立和坚持奖惩制度;五是加强多方联动。加强与公安司法机关、第三方公估机构、反保险欺诈工作站以及全行业的联动;六是强化队伍管理。加强法律法规教育宣导,落实内控管理制度,严肃政治和工作纪律。

协会要求各保险机构进一步加强宣传工作。一是统一思想,充分认识宣传工作的重要性和紧迫性;二是加强组织领导,统筹协调推进;三是利用多种形式,增强宣传效果;四是整合行业资源,加强与媒体的战略合作;五是防范舆情风险。高度关注媒体动态,完善应急处置机制,针对社会关注度高、舆论燃点低的焦点话题和热点问题,及时准确地进行政策解读,有效地掌控和引导舆论走向,提高应对处置能力,维护行业改革发展稳定大局。

江苏省新沂市总工会:

开展集体协商 推动产改提速提质

□ 周 洁 郭晓梅

近日,货运行业的会议室里,圆桌协商的气氛变得热烈起来。“近期疫情,长途货运都不给跑,不能在基本工资维持不变的情况下,安全措施,福利待遇有所上调呢?”从业十余年的职工代表货车司机马言顺说。

“疫情期间本来物流行业就不

景气,原来因为货车司机辛苦,基本工资定得就高,要是不降,企业真的吃不消。”江苏生辉国际物流有限公司总经理刘小军说,“要知道,疫情期间基本所有的货运都停了,各企业已经没有收入来源了,货运司机基本工资保持不变已经是艰难维持了,如果再加上安全保障和福利待遇,企业用工成本就会大大增加。”

会议室内,32名参会职工代表和企业代表正在进行货运行业的一件“大事”——一年一度的货运行业工资集体协商。参与这场协商会议的还有新沂市总工会和高流镇总工会派出的工作人员。最后经过三轮发言,双方一致达成基本工资不变,外加股权分红、车载饮水机、按摩椅等福利。

新沂市货运行业位于高流镇

工业园区,拥有物流运输企业24家,大型货运车辆1000余辆,从业人员1800余人。2020年4月建立货运行业工会联合会,从2021年5月召开第一次集体协商会议起,大大小小就货运司机职工福利进行了十多次的集体协商,帮助双方代表就驾驶员的安全驾驶奖励标准、行车补助标准、工龄工资标准、高温补贴标准、技能比武

江苏省新沂市总工会
集体协商指导员指导货运
行业集体协商工作。
(周 洁 供图)

