

有困难找工会 “三师一室”来帮忙

江西省瑞金市总工会首创的“沙龙茶叙”劳资纠纷创新维权服务机制在江西全省得到推广

□ 李黄安 袁海长

维护职工合法权益是工会的基本职责。近年来,江西省瑞金市总工会以“三师一室”维权服务平台建设为抓手,健全完善“法院+工会+人社”劳动争议化解机制,坚持维权与维稳并重,坚决打好防范化解劳动关系领域重大风险攻坚战,依法维护职工合法权益,较好地维护了劳动领域政治安全。2021年瑞金经开区“三师一室”被授予全省“三师一室”维权服务工作竞赛一等奖且列全省第一名、入围全省第一批百家金牌劳动争议调解组织名单,2022年瑞金经开区“三师一室”《在线调解劳动争议案》入选最高人民法院“总对总”在线多元调解案例。

“三师一室”是瑞金市总工会驻瑞金经开区工会维权服务平台,包括:法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师和沙龙茶叙室。其中,瑞金市总工会首创的“沙龙茶叙”劳资纠纷创新维权服务机制在江西全省得到推广。日前,我们就“三师一室”维权服务平台如何维护职工合法权益、有效解决服务职工“最后一公里”等话题,专访了江西省瑞金市人大常委会副主任、市总工会主席刘剑平。

开展“三项”活动 有效防范化解风险

刘剑平介绍,瑞金市总工会建设“三师一室”维权服务平台,多部门联动,建立劳动争议诉调对接“法院+工会+人社”模式,全力维护职工合法权益。

一是开展矛盾纠纷大排查大化解活动。充分发挥“法院+工会+人社”劳动争议源头治理和多元化解工作机制作用,深入园区企业排查和化解影响职工队伍稳定的风险隐患,做到对各种不稳定、不确定因素心中有数,并及时进行化解和处置。

二是开展工会劳动法律监督活动。充分利用向有关企业发放法律监督意见书、建议书等形式,帮助企业纠正可能侵害职工合法权益的各种风险点。借助瑞金市人社局劳动保障监察、劳动仲裁机构通过行政手段对在日常工作过程中发现的问题,向企业提出司法建议书。

三是开展企业法律“体检”活动。如:企业未为职工办理社会保险可能引发的问题;法律、法规、政策变动变化可能引起的问题等。

建立“四个”机制 推动工作提质增效

刘剑平说,瑞金市总工会“三

师一室”维权服务平台,坚持以制度建设为抓手,不断提升维权服务水平。

一是建立风险防范研判机制。定期对园区各种不确定、不稳定因素进行综合性分析研判,整理提出防范应对意见建议。因地制宜制定突发涉稳事件应急联动处置流程,确保一旦发生突发事件,能够做到快速反应、妥善处置。

二是健全完善部门联动机制。加强与经开区管委会、经开区派出所、人民法院城郊庭的情报会商、交流协作,形成覆盖全面、触角灵敏、反应快捷的情报工作网络。

三是完善维权宣传引导机制。常态化开展“遵法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动,组织健康工程师深入企业开展心理调适和减压知识讲座,加强对企业职工的人文关怀和心理疏导,提升企业职工的心理健康意识和心理健康水平。

四是完善诉调对接机制。以法治思维和法治方式化解劳资纠纷,建立委托调解制度、协助调解制度、司法确认制度,接受市人民法院委派、委托案件,对调解达成协议的由市人民法院制作民事调解书和司法确认,增强了工会化解劳动争议的公信力。

坚持“五个”到位 做实维权服务工作

刘剑平表示,瑞金市总工会依托“三师一室”维权服务平台,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,真正做到:哪里的职工合法权益受到侵害,哪里工会就要站出来说话,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

一是劳资纠纷调处到位,将矛盾化解在萌芽状态。把“三师一室”维权服务平台建在园区工会工作站,靠前服务广大职工,并固定4名总工会工作人员长期在工作站上班,专门负责维权服务工作,本着“有问题来调解,来调解没问题”的工作要求,提出“请坐请茶请陈述,讲情讲理讲法度”的服务理念,在“沙龙茶叙室”以喝茶形式开展对话沟通交流,劳资双方通过“三师”人员的调解,在轻松愉悦气氛中解决矛盾纠纷,让劳资双方握手言和、满意而归。

二是基层组建到位,扩大工会组织的有效覆盖。牢固树立大抓基层的鲜明导向,把新就业形态劳动者群体作为工会组建重点领域,将外卖配送员、网约车司机、网络主播等作为重点入会群体,减少工会组织缺位的“真空地带”。

三是集体协商到位,促进劳动关系和谐。高度关注职工生产生活,特别是受新冠肺炎疫情影响遇

到的新情况新问题,推动、指导企业、行业工会开展集体协商,督促用人单位与劳动者依法订立和切实履行劳动合同,消除侵害职工合法权益的行为,有效维护劳动关系稳定。

四是精准帮扶到位,增强工会组织凝聚力。出台系列举措助力疫情防控一线人员,疫情期间为建档在册生活困难职工发放生活补助金。持续开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四送”活动,对困难职工家庭及子女上学等实施精准帮扶,让职工感受到工会的温暖。

五是阵地建设到位,满足职工多元化需求。坚持以职工需求为导向,在园区因地制宜打造功能完备的“职工之家”示范点,满足园区企业职工多元化需求。举办职工喜闻乐见的职工文体活动,极大地丰富职工精神文化生活。

最后,刘剑平强调,瑞金市总工会在处理劳资纠纷时以调解为先、法治兜底为原则,背靠背调解、面对面谈心,用最低成本、最快速度、最便捷方式解决矛盾纠纷,实现职工利益最大化;“沙龙茶叙”充分利用“调”的柔性,同时辅之以法治思维和法治方式,很好地实现了劳资双方由“红脸”到“和颜”的转变。现在,“三师”工作团队成为职工维权服务的“保护神”,越来越多的职工有困难第一时间想到工会。



让森林走进城市 用绿色拥抱世遗

福建省会福州三面环山一面向海,滔滔闽江穿城而过,因自古以来遍植榕树而别称“榕城”。这里气候温暖,雨量充沛,植被丰茂,是国家历史文化名城、国家森林城市、国家生态文明先行示范区……图为水清、河畅、岸绿的福州市仓山区流花溪沿岸的古榕、古迹和城市道路景观。新华社记者 林善传 摄

地方传真

福建省首家司法绿碳基地揭牌

本报讯 近日,由福建省龙岩市中级人民法院、龙岩市林业局联合打造的福建省首家司法绿碳基地在上杭白砂国有林场国土绿化丘坊示范点举行揭牌仪式,这是龙岩市探索碳达峰碳中和合作模式的又一次成功实践。

为助力双碳目标的实现,贯彻“生态立市”的精神,龙岩市积极推进林业碳汇项目试点工作,依托上杭白砂国有林场,与紫金矿业、龙岩市法院、龙岩市检察院签署合作框架协议,打造碳汇示范林和司法绿碳基地,通过套种补植、抚育养护和新增新建等措施营造碳汇林,提升碳汇增量,增强碳汇能力。

据了解,龙岩市的上杭县、长汀县、连城县已经为林业碳汇交易试点县,漳平五一林场为林业碳汇交易试点林场,每个试点单位获省财政碳汇林业项目能力建设补助经费50万元,并申报龙岩市永定区林业总公司、福建省长汀楼子坝国有林场、福建省漳平五一国有林场、福建省连城县长汀国有林场、上杭县汀江国有林场5个碳汇项目。2021年9月,长汀县楼子坝国有林场竹林经营碳汇项目第一监测期碳汇量14.9万吨,在海峡股权交易中心挂牌实现交易,成交金额164万元。

(瞿凤彩 陈威)

安徽桐城小处着眼惠及大民生

本报讯 安徽省桐城市城管部门坚持党建引领,大处着眼、小处入手,结合城市管理实际,突出抓好老百姓生活中“急难愁盼”问题解决。

满城找地,建设“小停车场”。近年来,桐城市委市政府虽然也建了不少停车场,但随着家庭小汽车拥有量的增加,仍不能满足老百姓的需求。为切实满足百姓出行停车需求,该城管局与规划、街道等部门配合,沿主次干道两侧寻找可以停车的闲置地块,经报请市政府同意,建设临时停车场。仅去年一年,在双拥路、龙眼中路、昌平路等处修建6处简易停车场,新增停车位近300余个,这些新增的临时停车场虽然不大,但方便了百姓出行,缓解了停车压力。

着眼实际,布局“小菜市场”。随着城市的不断扩张,城市周边菜农进城卖菜难的问题比较突出。一方面,菜市场容量有限,自由交易区不能完全满足需求;另一方面,部分菜农年龄偏大,不愿跑远路,经常就近随意在主次干道边交易,影响城市市容市貌,成为城市管理的一大顽疾。为解决附近菜农卖菜与城市管理之间的矛盾,该城管局坚持疏堵结合,精心筹划,在加强城市精细化管理的同时,结合城区菜市场布点的实际,对距离菜市场较远的上和家园、凤凰山庄等小区周边,在不影响行人和交通安全的前提下,划定区域,制定管理规定,明确经营时间、卫生要求等,先后设立9个便民交易“小菜市场”,既方便周边群众生活需要,也规范了市容管理秩序,赢得老百姓一致好评。

充分利用,打造“口袋公园”。口袋公园,也称袖珍公园,是市民家门口的公园,也是城市生态休闲系统的重要补充。近年来,该市因地制宜,充分利用道路节点、街角空地、零星地块见缝插绿,将城市中众多小角落打造成“口袋公园”,方便居民休憩健身。目前,已建成28处“口袋公园”,形成抬头见绿、出门入园的景象,极大地增强了市民的幸福感和获得感。

(殷芳章)

《1版》

改革风劲奋楫先 治蜀兴川动力足

以“破解问题”之策 践行新发展理念

2018年2月,习近平总书记来川视察时指出,要加快推动高质量发展,解决好产业体系不优、市场机制不活、协调发展不足、开放程度不深等问题,形成产业结构优化、创新活力旺盛、区域布局协调、城乡融合发展、生态环境优美、人民生活幸福的发展新格局。

发展出题目,改革做文章。四川省委围绕制约发展的系列问题,谋划推出一批含金量高的原创性原动力力改革。

——针对产业体系不优问题,深化电力体制改革推动绿色优势产业发展。

曾因“百里钢城”闻名的攀枝花市,也因此“跻身”全国十大污染城市之列。面对环境保护和产能过剩的双重压力,攀枝花利用水电优势启动了电力体制改革。

水电消纳、电能替代、精准电价支持政策……短短几年,推动“钢铁重镇”成为“钒钛高地”,空气质量稳居全省前列。

——针对市场机制不活、协调发展不足问题,探索经济区与行政区适度分离改革。

高质量发展不是“关起门来自己搞”,而是使市场在资源配置中起决定性作用,更好发挥政府作用,多地合作唱响“协奏曲”。“这几年,我们与重庆渝北开展全方位、多领域协同合作,在规划、交通、产业等多方面取得突破性进展。”川渝高竹新区管委会负责同志说。

首批20家川渝产业合作示范园区成功授牌,万达开川渝统筹发展示范区等10个毗邻地区合作功能平台规划建设、成渝眉资同城化综合试验区成功创建……每个跨区域合作,都在探索经济区与行政区适度分离改革,促进资源有序流动高效集聚,努力构建优势互补、高质量发展的区域经济格局。

——针对科技创新活力不足问题,深化职务科技成果权属改革激发科技创新强大动力。

近年来,四川坚持科技创新与制度创新“双轮驱动”,深化职务科技成果权属混合所有制改革,全面推行“先确权、后转化”的职务科技成果转化模式。西南交通大学“同相供电技术”,破解了电气化铁路供电系统世界性难题;西南石油大学“交变轨迹切削破岩机理及配套工具设计”技术,解决了多种工况下的钻井提速工程问题;四川大学华西医院“超长效局麻药”,打破了长效麻醉药副作用大、安全性差的困境……改革以来,一批职务科技成果转化成为现实生产力,全面塑造创新驱动发展新优势。

——针对营商环境不优问题,以改革思路创新办法建设天府中央法务区打造一流法律服务高地。

2021年8月,中国融通集团百亿项目落户天府新区。“天府新区作为国家级新区,一直是吸引企业投资的热土。有天府中央法务区的加持,让我们几乎所有法律问题都可以在这里找到解决方案,是我们落户这里的信心所在。”中国融通集团总经理马正武说。

2021年2月,四川省委以改革思路和创新办法,率先从省级层面推动建设现代法务集聚区,构建全方位全链条专业化的法律服务生态圈,为市场经济、营商环境、对外开放提供全链条专业化法律服务。

——针对交通基础设施薄弱问题,整合重组蜀道集团强力支撑交通第四极建设。

“近年来,四川抢抓国家赋予四川建设交通第四极重大战略机遇,深入推进国企改革三年行动,依法推动交通集团与铁投集团采取新设合并方式设立蜀道集团,加快交通基础设施全链条一体化发展,为四川省打造内联外畅交通第四极提供有力支撑。”蜀道集团负责人说。

通公路。叙威、峨汉高速峨眉至峨边段、广安绕城、绵九高速平武至木座段等225公里高速公路建成通车,进一步织密全省高速公路网,尤其是全国首条“红色主题”

高速——镇广高速坪至通江段仅用15个月建成。全省首条跨市域“八车道”高速公路成乐高速扩容项目如期建成,为高速公路大规模“四改八”提供了借鉴和经验。

兴铁路。绵泸高铁内自泸段开通,叙大铁路、成昆铁路扩改冕宁至米易段等375公里铁路建成通车。同时,久马高速、成宜高铁等33个续建项目按节点如期推进,广绵高速扩容、成渝中线高铁等20个新建项目加速开工,大通道建设全面发力。

——针对地勘单位结构性矛盾,启动省属地勘单位改革提升地地质资源开发利用效率。

2021年12月,四川省地质矿产勘查开发局、四川省地质调查研究院、四川省自然资源投资集团有限责任公司举行集中揭牌仪式,标志着四川省地勘单位改革取得阶段性成果。“现在一局一院一集团结构,更符合地勘行业发展规律和业务实际。”四川省地矿局高级工程师杨茂华回忆,过去“职能重合、结构不优、效率不高”,本轮改革,减少2个厅级事业单位、40个左右正处级事业单位、收回8000多个空缺事业编制。“广大职工认为,整个改革平稳有序,工作质效明显提升,事业更有盼头。”杨茂华说。

——针对县级党校发展不平衡问题,率先探索县级党校分类改革重塑党校办学格局。

联合共建四川长征干部学院,打造了小平干部学院、“两弹一星”干部学院等一批精神高地;市县统筹办学班次较2019年增长30多倍,县级党校实现了内涵式发展、格局性重塑……改革成效得到中央有关部委肯定,并被列为全国试点。成绩的背后是四川省委贯彻习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神坚定行动的结果。

回望过去,县级党校数量多、差异大、不平衡,面临运转难维持、人才难稳定、教研难开展的困境。四川省委坚定决心迎难而上,将建成通车,进一步织密全省高速公路网,尤其是全国首条“红色主题”

办学,对暂不具备条件的实行市县一体办学,构建起以市级党校为龙头、市县党校共建共享、县级党校优势互补的党校发展新格局。省委组织部负责同志说:“改革后,全省干部参训热情高涨,干部的思路、眼界、能力得到了明显提升。”

——针对改革协同不足问题,开展县域集成改革试点探索系统改革新路径。

绵阳伦奇机器人有限公司是绵阳市游仙区一家主要从事人工智能机器人研发的企业,也是一家军民融合代表企业。“制度创新是当前乃至今后一个时期发展的趋势,就像我们科技创新一样,都有思变求变的主动意识,这是独有的优势。”该公司总经理张建设说,制度创新就要聚焦重点,系统出台政策,不要东一下、西一下,彼此打架,一旦政策系统集成成了,就会激发出科技创新和其他领域创新的能量。

四川省委贯彻习近平总书记关于加强改革系统集成的重要指示精神,落实成渝地区双城经济圈建设重大部署,探索县域集成改革试点,促进各项改革举措系统集成,协同推动县域高质量发展、高效能治理和深度融入双城经济圈建设。2021年,绵阳市游仙区作为四川省9个县域集成改革试点之一,率先探索以科技创新产业化体制机制改革为重点,集成推进项目招引、科研协作、科技成果转化等机制改革,发展院地协同项目8个,营业收入627亿元。

以“只争朝夕”之功 厚积民生福祉

改革发展的根本目的是为了人民。

——推进卧龙国家级自然保护区管理体制变革,优化生态环境。江天一色、森林茂密、熊猫嬉戏,卧龙国家级自然保护区的冬景,引人入胜。“现在生态好了,183所县级党校分为两类推进改革,鼓励具备较强实力的实行独立

然保护区管理体制变革,自然保护区荣经县传统的煤炭和花岗石板材(石头)、林木采伐(木头)、小水电(水头)“老三头经济”比重由2016年的70%降至2020年的10%,依靠公园优质景观资源,打造熊猫谷,市民们拍手叫好。

——创新青年志愿者服务制度,提高服务青年质量。

2021年9月16日,泸州市泸县发生6.0级地震,正当人们惊魂未定的时候,四川省应急志愿服务总队执行队长卫东第一时间组织志愿者,有条不紊实施救援工作。卫东说:“我们已经有序组织了诸多重大灾害事件的应急志愿服务行动。”

近年来,随着青年志愿者服务制度持续创新,创造性地将志愿服务引入地质灾害防治领域,完善快速响应、登记报备、供需对接、精准参与、有序撤离的应急志愿服务响应机制,推出“青春志愿·守护生命”项目,组建队伍3718支,开展地质灾害防治、防汛减灾和森林草原防灭火等志愿服务1万余次。

——创新三星堆国家文物保护利用机制,打造四川文化品牌。

虎年春晚三星堆青铜大面具惊艳亮相,引发全民关注,这是创新三星堆国家文物保护利用机制以来,四川不断完善三星堆文物考古研究和价值传播推广制度的众多成果之一。

2021年,四川通过建立古蜀文明原创传承工程学术中心,深度阐释三星堆丰富的文化内涵和文化价值,举办“走进三星堆·读懂中华文明”等活动,向全球展示三星堆文化,提升了世界对古蜀文明和中华文明的认可度。

“非知之难,行之惟难。”四川原创性原动力改革正以燎原之势,蹄疾步稳、纵深推进。

四川省委改革办负责人说:“下一步,我们将继续坚持问题导向,着眼推动四川高质量发展,谋划推出更多原创性原动力改革,进一步激发治蜀兴川的创新活力和强大潜能。”