

四川眉山市洪雅县立足“冬奥”机遇，不断拓展冰雪运动新体验、新业态、新赛道，持续为绿色低碳、高质量发展注入原动力。

随着新冠疫情的发生，学校传染病事件高发成为一个重要的公共卫生问题。农工党中央在全国政协十三届五次会议递交的提案上呼吁，统筹完善全国中小学校医室建设，保障学生健康。

□ 丁雪辉

近日，国家卫健委、国家医保局等四部门联合印发了《医疗机构检查检验结果互认管理办法》，明确医疗机构应按照相关原则，开展检查检验结果互认工作。该办法适用于各级各类医疗机构，3月1日起开始实施。

这意味着，以往每换一家医院就要重复做一次检查这种极大困扰患者的问题，将得到解决。

病人若重复检查久矣。“医疗机构检查检验结果互认”是个实实在在的民生福利“大礼包”。这不但可以避免患者的钱色无端“缩水”，更有利于节省患者的就医时间，还可以杜绝短时期多次检查对身体的伤害，可谓益处多多。

当然，也要看到“重复检查”的存在，与不同医疗机构间技术设备水平不同、患者病情出现变化等情况有关。所以，这项给患者带来福利的好政策在执行时，还需根据不同情况做出周到安排。

比如，由于“小医院”和“大医院”在医生技术、诊断经验、设备配置等方面的差距，三甲医院的医生对普通医院的检查检验结果有时会信不过，进而要求重新检查。针对这种情况，应通过加强培训、医生轮岗、技术交流等措施，尽快提升“小医院”的检查检验水平。

还要看到，目前，各个医疗机构都配有规模不等的检查检验设备，其中有些还购价不菲。检查检验结果互认，意味着患者一项检查只需在一家医疗机构做一次，这必然导致不少设备的利用率明显降低，并进而影响医疗机构的整体效益。

医疗机构虽具有公益性性质，但也无法忽视成本收益核算。所以，如何避免某些医疗机构和医生的重复检查冲动，也需要相关部门在政策落地环节根据不同情况做出细致规定。

其实，对患者来说，检查结果互认是福音，但这只是对不必要的检查不再重复检查，而不是要求所有的检查全都“一刀切”地只做一次。患者对此也需有正确认识，对那些短期内可能有反复或者快速变化的病情，该多次检查检验的还是应该听从医生建议。

现在一些医生已经开始发愁，如果需要病人多次检查时，碰到那种“顶牛”的患者拿“检查检验结果互认”说事怎么办？所以，配合医院、相信医生，进而在政策落地环节照顾到医生的顾虑，为医生创造宽松友好的执业环境，也是需要考虑的。

总之，“医疗机构检查检验结果互认”体现了相关部门为民负责、切实解决“看病难看病贵”问题的决心，是利民便民之举。而未雨绸缪，对政策在落地执行环节可能遇到的新情况，提前预判、统筹安排，才能将“检查检验结果互认”进一步做好、做实。

民生视窗编辑部

主任:王志

编辑:孟佳惠

新闻热线:(010)56805252

监督电话:(010)56805167

电邮:whzk619@163.com

资源下沉 服务提升

——紧密型县域医共体改革的仙游探索

□ 本报记者 丁南

小病不出县，就医负担轻。国家卫健委近日印发《医疗机构设置规划指导原则(2021—2025年)》，要求按照县乡一体化、乡村一体化原则积极发展紧密型县域医共体。

自2019年国家卫健委启动试点以来，紧密型县域医共体在减轻群众就医负担方面究竟发挥了怎样的作用？记者近日赴福建省莆田市仙游县采访时了解到，该县在医共体建设中形成县总医院、各乡镇分院和村卫生所(社区卫生服务站)之间的便捷转诊通道，实现优质医疗资源下沉，有效缓解基层群众看病难问题。

建设共享平台 解决群众“看病难”

家住仙游县鲤南镇的村民老林，是一位患病近8年的尿毒症患者。过去，他每隔一天都要去县医院进行血液透析治疗，因路途较远很不方便。

2020年11月19日，仙游县总医院鲤南分院血液透析“联合病房”开始试运行，像老林这样的数十名慢性病人被分流到“家门口”的卫生院就诊，有效缓解尿毒症患者“一床难求”的现象，填补了全县基层医疗机构在血液净化治疗领域的

空白。

建设“联合病房”，分流病人到基层分院诊疗，是仙游县在医共体建设中推进管理指导、医疗人才、疾病病种“三下沉”，引导群众到基层就医的一个具体举措。

2020年11月和2021年4月，仙游县总医院分别在鲤南分院和鲤城分院试点建设“联合病房”，委派内科副主任医师以上医师担任“联合病房”科主任，带动基层分院诊疗能力不断提升。2021年，两个基层分院的“联合病房”累计收治住院病人535人次，一定程度上缓解了群众“看病难、看病贵”问题。

时间倒回到2018年12月，仙游县启动紧密型县域医共体建设，将原仙游县医院、县中医院、县皮肤病防治院及18家基层医疗卫生机构纳入总医院一体化管理，在县总医院框架内推进医疗、医保、医药“三医联动”和分级诊疗建设，取得较好成效。

在医共体建设试点改革中，仙游县总医院与基层医疗机构分工协作，建立了消毒供应、临床检验、远程会诊、心电图、病理检验、医学影像等“六大资源共享中心”，基层卫生机构可以将医学影像、心电图直接传输到总医院本部，由院本部的专家阅片和诊断，并实行检查结果互认。县域共享平台将总

医院优质医疗资源辐射到各分院，构建起县、乡、村三级远程医学服务体系，为医共体内各医疗机构提供一体化服务，实现“基层检查、上级诊断”。

此外，仙游县还大力推动医共体内信息系统互联互通，实现电子健康档案、电子病历的连续记录和信息共享，并纳入县级和市级全民健康信息综合管理平台，方便预约诊疗、双向转诊、健康管理、远程医疗等服务的开展，实现看病就医“少跑一次”的目标。

规范医疗服务 解决群众“看病贵”

不久前，仙游县总医院园庄镇分院一名急症患者需要马上住院，分院的医师立即联系总医院，通过医共体内部“双向快速转诊”绿色通道，帮助急症患者尽快接受住院治疗。

落实分级诊疗、双向转诊机制，是优化医疗资源配置，提高区域医疗服务体系整体效率的有效手段。2021年度，仙游县总医院共收治由下级医疗机构转诊入院病人221人次，向下转诊住院病人210人次；收治下级医疗机构转诊的高血压、糖尿病患者235人次，向下转诊高血压、糖尿病患者128人次。

仙游县总医院根据县、乡、村三

级医疗机构功能定位，分类制定分级诊疗目录，对患者科学分级诊疗，并通过专家巡诊、坐诊、与部分山区卫生院建立对口支援关系等方式，下沉优质医疗资源，提升基层分院服务能力，为城乡居民提供安全、有效、便捷、经济的基本医疗服务。

——推进村居医保定点全覆盖。通过对县域内的村级卫生所进行统一改造，规范基础设施建设、村医配备、业务管理、药品及医用耗材管理、医疗服务项目、收费标准等，295个村卫生所全部纳入医保定点，分流慢性病人到基层医疗机构就诊报销。

——集中统一药品采购。药品统一通过福建省药械联合限价阳光采购平台集中采购，采取带量采购、量价挂钩、以量换价的方式降低药品价格，县总医院及各分院统一优先使用中选药品，降低患者医药费用负担。医共体成立以来，共节约药品采购成本约6485.22万元。

——实行健康服务分类管理。根据不同人群需求设定不同“签约服务包”，对签约居民当年度就诊免收一般诊疗费，向家庭医生开放一定比例的医院专家号、预留床位等资源权限，引导居民就近就医。医共体成立以来，仙游全县已组建家庭医生团队230个，参与医生473名，签约居民数47.69万人，签约率55.01%，其

关爱听力健康 聆听精彩未来

3月3日是全国爱耳日，各地开展形式多样的爱耳日主题活动，宣传爱耳护耳知识，增强人们的爱耳护耳意识。图为在江苏省人民医院，医生为市民检查耳朵。

新华社 苏 阳 摄



留住“身边人” 引来“远方客”

合肥高新区“春风行动”成效显著，累计提供工作岗位46,316个，达成就业意向2807个

□ 保妹 刘浩

今年以来，合肥高新区为全面贯彻安徽省委改进工作作风为民办事实事为企优环境大会精神，以留住“身边人”，引来“远方客”，全力保障企业平稳用工为目标，在全区范围内发起“春风行动”总动员。截至目前，合肥高新区累计在居民小区、商业广场、车站及线上组织开展各类招聘活动31场，参加企业839家次，累计提供岗位46,316个，达成就业意向2807个，有效促进了居民就业，有力保障了企业用工。

招工难是企业普遍反映的一个共性问题，为了找准问题症结，寻找

破题办法，合肥高新区党工委、管委会建立起企业服务包保制度，领导班子成员多次深入企业，开展专题调研，详细了解企业用工需求，听取企业解决问题的意见建议，并根据企业意见建议快速行动、“马上就办”，以务实有效的举措，切实帮助企业排忧解难。2月21日上午，合肥高新区党工委副书记陆平在美的洗衣机调研时，企业负责人提出汽车站、居民小区人流大，都是招聘的好地方，但管控也比较严格，招聘场地不好落实。在听取企业意见后，陆平当即让区人事劳动局联系汽车站和区各社区居委会，为企业招聘争取场地。最终经过多方协调，美

的洗衣机、格力电器等5家重点用工企业在汽车站、居民小区开展了6场专场招聘会，总计达成就业意向270余人，并为企业在汽车站、居民小区长期开展招聘建立了联系，特别是在居民小区起到了很好的宣传效果，很多居民反映原来在家门口还有这么好的企业，通过口头相传、以人带人，把“身边人”留下来。

留住了“身边人”，还要招得来“远方客”。春节过后，合肥高新区人事劳动局省内省外齐发力，密集组织区内重点企业走出去招人抢人，连续走访对接寿县、淮南、霍邱等人力资源市场，先后开展寿县、淮南等高新区重点企业专场招聘会，

通威太阳能、格力电器、长安汽车等各企业累计现场发放招聘宣传单页830余份，达成意向110余人。积极加强同甘肃西和县、山东汶上县等人口资源丰富的县市对接，合作共建劳务协作站，为企业用工做好宣传和对接，吸引更多外来人员来区就业。据统计，“春风行动”开展以来，通过开展多种形式的对接，已经帮助企业解决用工缺口4790余人。

在帮助开展招聘宣传，解决燃眉之急的同时，合肥高新区积极探索破解招工难题长效机制。合肥高新区大力推进企校深度合作，带领区内重点用工企业拜访对接南京科学技术学校、淮南职业技术学院、霍

邱经济技术学校等职业院校，鼓励企业通过共建技能培养基地，设立委培班、定向班等方式开展深度合作，帮助企业建立稳定的技能工人来源。目前，格力电器、通威太阳能等企业已与上述学校初步达成合作意向。同时，高新区组织召开重点企业人力资源服务机构座谈会，面对面交流各自诉求和资源，为企业和人力资源服务机构无缝对接架桥铺路。针对企业应急阶段招工成本高、人员稳定性差、流失率高等问题，针对性修订用工政策，让用工政策更加契合企业实际需要，以有效的政策支持，缓解企业用工成本压力，减少员工流失率，提高用工稳定性。