

科技创新让“张北的风点亮了北京的灯”

——记浙江省隐形冠军祥博传热科技股份有限公司

□ 邓景楷

第24届冬奥会于2022年2月4日在北京盛大开幕,“绿色办奥”是北京冬奥会的重要理念之一,全部场馆100%使用清洁能源供电更是奥运史上的创举。这一历史创举的背后是±500千伏张北可再生能源柔性直流电网试验示范工程(以下简称“张北柔直工程”)的投入运行,才让张北的风点亮了北京的灯。张北柔直工程采用我国原创、领先世界的柔性直流电网新技术,能够有效破解新能源大规模并网消纳难题,创造了12项世界第一。位于杭州市萧山经济技术开发区的祥博传热科技股份有限公司是张北柔直工程项目换流阀IGBT热管理方案设计及散热器的制造商。是什么让一家年销售收入不足2亿元的小企业能有资格参与这一世界级大工程项目?一起走近祥博传热科技股份有限公司看一看。

据介绍,祥博传热科技股份有限公司(以下简称“祥博传热”)是一家专业研发、制造、销售电力电子散热产品的国家级高新技术企业,是浙江省隐形冠军、浙江省专精特新企业、浙江省科技型中小企业。据企业创始人夏波涛介绍,随着功率半导体器件应用范围的不断扩大,技术的不断发展,电力电子器件的散热技术成为了关键,也是很多成



祥博研发生产基地

丁冬平 摄

套设备厂家的痛点。为此,夏波涛与祥博传热的技术团队二十年如一日,始终专注于电力电子散热技术的研发。

翻开祥博传热的发展史,不难发现祥博传热始终把技术研发放在首位,通过科技的力量推动企业健康发展。早在2006年,祥博传热就组建了国内首条全动态散热器测试系统,为进一步研发先进可靠的散热产品奠定了基础。在加强自主研发的同时,祥博传热还积极与科研院所合作进行研发创新,不断提升企业的科技水平。2007年,与浙江大学合作研发大功率晶闸管水冷冷却装置。2010年,与西安交通大学合作研发高性能微通道相变冷却技术。2011年,与北京工业大学合作开发了晶闸管散热器瞬态

热阻测试台。2013年,与中国计量学院合作开发了新一代散热器热阻流阻测试系统。2018年,与上海理工大学合作成立了新能源汽车热管理研究所。2021年,与浙江大学及相关单位联合承担浙江省“尖兵”计划碳化硅半导体材料研发……

一直以来,祥博传热集中精力进行科技创新,近三年平均研发投入占销售收入15%以上,数十项新产品、新技术、新工艺应运而生,为企业的健康发展持续注入了生机和动力。公司先后承担了国家火炬计划项目、科技部创新基金项目、浙江省重大科技专项等各级科技项目的研发任务,科研成果丰硕,掌握了行业内最前沿的工艺和生产技术。目前在核心技术领域已获得近百项专利授

权,是杭州市专利试点企业。祥博传热在不断提升自己的同时,还致力于行业的规范发展,先后制定了《电力电子半导体器件用散热器》《高压直流输电换流阀水冷冷却设备》《静止无功补偿装置水冷冷却设备》等3项国家标准,《柔性直流输电设备制造技术导则》《内燃机混合动力电机智能冷却模块》等2项行业标准,《风电变流器用液冷散热器》浙江制造标准,祥博传热研制的风电变流器用液冷散热器通过了浙江制造品字标认证。

“以科技创新为基础,用先进的技术和产品引领市场。”这是祥博传热创始人夏波涛的战略思想。在他的带领下,祥博传热在电力电子散热领域的市场不断扩大,产品和技术广泛应用于能源

电力、交通物流、数据通讯等装置,尤其在国家电网特高压直流输电和柔性直流输电项目的换流阀IGBT散热市场,更是占尽了半壁江山。从亚洲首条柔性直流输电工程——上海南汇风电场柔直工程开始,祥博传热的产品就凭着其技术先进可靠、性能优良的特点不断替代进口产品,并获得了相关单位的一致好评。近年来,福建厦门柔性直流输电工程、巴西美丽山特高压输电项目、渝鄂背靠背联网工程、乌东德特高压多端直流输电工程、张北柔直工程、闽粤联网工程、白鹤滩特高压直流输电工程等项目都使用了祥博传热研制的换流阀IGBT散热器。

祥博传热正是凭借科技的力量创新发展,在电力电子散热这一细分领域不断做精做专做强,成为了名副其实的隐形冠军。



祥博大功率半导体器件散热器

丁冬平 摄

□ 张雪琳

创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力。越是伟大的事业,越充满艰难险阻,越需要艰苦奋斗,越需要开拓创新。开辟新时代中国特色社会主义新境界,必须不断推进理论创新、实践创新和文化创新。

中国特色社会主义的生长力在于理论创新。党的十九大,把习近平新时代中国特色社会主义思想确立

坚持开拓创新 开辟新时代 中国特色社会主义新境界

立为我们党必须长期坚持的指导思想。党在不同历史时期的重大战略思想,都结合了不同的历史任务,既在具体方面进行了提炼和概括,又从总体上深化拓展了我们党对中国特色社会主义发展规律的认识。中国特色社会主义之所以能在一次次求索、一次次挫折、一次次开拓中不断发展和完善,根本在于党的理论发展史上的这些重大决策和党的指导思想与时俱进的开拓创新。进入新时代,必须更加注重党的理论创新,让马克思主义在中国大地上展现出更强大、更有说服力的真理力量,更好地指导中国特色社会主义事业的顺利进行。

中国特色社会主义的生存力在于实践创新。建党百年,中国共产党始终把马克思主义基本原理同中国革命、建设和改革的具体实践相结合,扎根于中国历史和现实的土壤,赋予了中国特色社会主义鲜明的实践特色和时代特色。人民群众的伟大实践和创造,为

中国特色社会主义理论形成和发展提供了强大动力源泉。习近平新时代中国特色社会主义思想就是中国共产党紧紧依靠人民,从人民群众中凝聚力量、汲取智慧逐步形成和发展起来的,离开人民群众丰富多彩的实践活动和创造业绩,就不可能有中国特色社会主义实践源远流长的鲜活内容。坚持和发展新时代中国特色社会主义,必须勇于结合新的实践不断推进理论创新、善于运用新的理论

指导新的实践。中国特色社会主义的生动力在于文化创新。文化是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量,没有文化繁荣兴盛就没有中华民族伟大复兴。中华优秀传统文化是中华民族的精神支柱,保持文化自信的力量源泉。改革开放以来,党坚持物质文明和精神文明两手抓、两手硬,推动社会主义文化繁荣发展,振奋了民族精神,凝聚了民族力量。坚持和发展新时代中国特色社会主义,必须着眼于人民群众日益增长的精神文化需要,深入挖掘中华优秀传统文化的精髓,使之与现代社会相适应,与人民精神文化需要相匹配,结合新时代要求进行创新性发展,赋予其新的时代内涵,推动中华优秀传统文化与时俱进,助推社会主义文化强国建设,彰显中国特色社会主义的生动力。

【作者单位:中共长沙市委党校(长沙行政学院)】



图说新闻

甘肃康乐: 乡村就业工厂节后开工忙

春节假期过后,甘肃省临夏回族自治州康乐县乡村就业工厂陆续开工生产,车间内一派繁忙景象。近年来,康乐县积极引进电子仪器、服装鞋帽、农产品加工等企业,建设乡村就业工厂,吸纳村民就近就业,为乡村振兴注入新动能。图为村民在康乐县一家乡村就业工厂电子器件生产线上工作。

新华社 史有东 摄

三对策促进煤矿企业班组建设管理

□ 郭阳晖 吴夏炜

班组是企业最小的单元,是企业生产的基本承担者,也是企业效益的直接创造者。其工作涵盖了质量、安全、生产、工艺、劳动纪律等企业管理的所有内容。班组建设与管理直接关系到企业的管理落实、文化落地及执行到位等最后“100”米,在企业高质量发展中具有重要基础作用。

由于煤矿企业“黄金十年”一去不返,效益浪头下落,对人才吸引力普遍下降,加之主要从业人员来自乡村,思想上偏重于获取报酬,工作上乐于苦干实干,没有系统的职业设计,致使其在班组长队伍建设上至少面临着三方面问题:一是功能定位出现偏差。基层管理者将班组长是否具有老黄牛精神、能够按指令计划组织生产、保质保量完成任务作为首要考虑条件;二是新鲜血液供给不足,高校毕业生到不了班组,专业型人才严重匮乏,在班组长使用上,只能“矮子里面拔将军”;三是班组长自我追求动力不足,墨守成规,安现状,满足于经验,不愿意接受新鲜事物。

班组管理是一项十分具体的行为。在班组建设与管理中,应该采取三项基本对策:一是完善用人机制。明确班组长任用标准条件、产生办法、聘任方法和选拔程序,对班组长应具备文化程度、现场工作经历进行明确要求,对班组长施

如何实现企业管理者权力在阳光下运行

完善制度,规范管理人员权利运行和从业行为;加强监督,健全管理人员正确行使权力的约束机制;整合监督资源,提高监督检查的工作效率

□ 吴夏炜 郭阳晖

建立健全权力运行制约监督体系,实现决策权、执行权、监督权相互制约又相互协调,是现代企业用制度管权管事管人的必由路径,也是从根本上遏制企业管理者权力滥用和腐败现象的重要举措。那么,如何实现“让权力在阳光下运行”?笔者以为:

要完善制度,规范管理人员权力运行和从业行为。一是按照《党风廉政建设责任制实施细则》,组织党员干部、关键岗位,重点防范人员,签订《廉洁从业承诺书》《关键岗位及重点岗位廉洁从业承诺书》,加强对规章制度执行情况的检查,防止滥用权力。二是按照《2021年党风廉政建设和反腐败工作任务目标管理考核标准》重点任务,制定分解清单,细化分解本单位目标任务,明确了责任领导、责任部门、责任单位,细化考核标准,确

保“两个责任”落到实处。三是按照《公司法》和现代企业制度要求,建立健全法律风险防范机制和监督制约机制,做到股东会、董事会、监事会各司其职,经理层团队成员尽心尽责,避免在管理上错位、越位、缺位,形成真空与盲区。四是按照《中国共产党领导干部廉洁从业若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等相关制度规定要求,配套制定公司领导人员述职报告制度、国有企业领导干部重大事项报告制度和廉洁谈话、诫勉谈话等具体制度规定和实施细则;五是从“三重一大”等重点领域和关键环节入手,加强招投标管理,规范采购、销售等各个环节交易行为。有针对性地制定防控措施、健全内控机制、推行权力公开透明运行。

要加强监督,健全管理人员正确行使权力的约束机制。一是把加强廉政风险防控纳入业务工

作和管理流程之中,完善财务制度监管体系,加强财务监督管理,强化资产损失责任追究;健全经济责任审计制度,完善内部审计管理;实现企业产权管理制度化、公开化和标准化。二是定期对权力行使、制度机制、思想道德等方面存在的廉政风险,进行自查和专项检查,并着力点在决策制度是否建立、决策方式是否明确、决策程序是否规范、决策执行是否严格、决策监督是否有力等诸多方面。二是强化监事会监督职能,规范监事会工作程序,建立完善监事会信息收集制度、报告制度,向事前、事中延伸监督职能,切实对领导班子特别是“一把手”的决策和管理行为进行监督制约,防止国有资产流失。三是让监督主体参与到公司重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用等事项中,融入至生产经营的各个环节,进而对权力运行的“关键点”,内部管理“薄弱点”,问题易发的“风险点”加强监

督,才能防止违法用权行为,避免国有资产流失。四是建立健全奖励机制和惩处制度,主要包括建立与公司发展相适应的分配制度和奖励机制、企业领导干部重大决策失误追究制度,做到制度面前没有特权、制度约束没有例外,用实际行动维护监督的严肃性和公信力。

要整合监督资源,提高监督检查的工作效率。一是坚持党的统一领导,纪检监察机构组织协调,全面整合财务部门、监事会和廉洁监督员等监督主体,形成联合监督机制,强化各监督机构的协同配合,做到事前、事中、事后监督的有效结合,切实提高监督检查工作效率,最大限度地实现对经营管理全过程的动态监督。二是深化党内监督制约机制,落实民主生活会制度,敢于批评和自我批评,提高民主生活会质量;重点围绕党风廉政建设、八项规定、政治纪律、选人用

人等进行检查,不断强化党内监督、严肃党内纪律;加强干部选拔任用、民主测评和任用公示等程序执行情况的监督,防止用人不公、荐人失察,不断提高党内监督的工作效能。三是强化对领导干部的监督制约,严格执法,严明政纪,严肃查处各种不规范经营行为,严厉查处领导干部特别是“一把手”的违纪违法行为,形成强大的震慑作用。四是建立群众性的反腐倡廉体系,实行厂务公开,设立举报箱、举报电话,让每一位群众都睁大眼睛、竖起耳朵、担起责任,对可能出现的贪腐保持高压态势,形成“老虎”“苍蝇”一起打的震慑氛围。五是加强预警预测,提高预警预测水平,降低权力运行的风险成本,实现问题的超前防范与控制,注重抓早抓小,常打“预防针”,勤敲“小警钟”,发现问题立即查处,帮助整改,避免酿成更大恶果,保障权力能在健康环境下运行。