

锻造走好新赶考路的骨干力量

□ 邵革军

以史为鉴、开创未来。党的十九届六中全会全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验,发出在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光的号召。四川达州是革命老区,是流淌着红色基因的热土,当前正朝着习近平总书记部署的成渝地区双城经济圈建设和万达开川渝统筹发展示范区创建的国家战略奋力迈进。干部人才队伍是党和国家事业发展的骨干力量。走好新的赶考路,要着力建设政治过硬、具备领导现代化建设的干部队伍,源源不断培养造就爱国奉献、勇于创新的优秀人才,凝聚起推动革命老区振兴发展、老区人民共同富裕的磅礴力量。

聚焦领导班子建设,打造坚强有力的“指挥部”。领导班子是落实党中央决策部署、推动各项工作的“指挥部”“战斗部”,加强领导班子建设是夯实执政基础的关键,也是抓好改革发展稳定的关键。旗帜鲜明讲政治,打造绝对忠诚的模范班子。坚决拥护“两个确立”、做到“两个维护”,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。达州作为川陕苏区的核心地域,当年8万多达州儿女踊跃参加红军、近3万名将士壮烈牺牲,对标革命先烈,锤炼忠诚品格,做到忠诚于党的信仰、党的组织、党的理论、党的事业和路线方针政策。与时俱进抓学习,打造本领高强的模范班子。深学深悟思想理论,把贯彻习近平总书记对四川工作系列

重要指示精神作为长期政治任务,学得更深、悟得更透、用得更好。认真钻研业务知识,争当善用专业思维、具备专业素养、掌握专业方法的领导干部。突出实践锻炼,在实践探索、调查研究中活学活用、创新运用,不断深化理论认知、升华实践经验。提髙站位观大势,打造驾驭全局的模范班子。准确把握大局,提高政治站位,主动融入全国发展大格局,充分发挥区位优势、资源和政策优势,推动各项工作有进步、创特色。保持激情干事业,打造担当实干的模范班子。敢担当、善创新,大胆拍板、大胆决策,创新思路、创新举措,积极破解前进中遇到的困难。努力解决群众身边的操心事、烦心事、揪心事,增强群众的获得感、幸福感、安全感。胸怀宽广聚合力,打造团结和谐的模范班子。民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度,是马克思主义政党区别于其他政党的重要标志,必须坚持好这个原则。切实按照组织意志、集体意志、党委意志办事,通过开展批评与自我批评,形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、坦坦荡荡的工作关系。遵规守纪作表率,打造廉洁奉公的模范班子。筑牢思想“防火墙”,保持自律的态度、平静的心态、简朴的作风,筑牢拒腐防变的思想防线。把好权力“方向盘”,自觉严格遵守党的纪律、国家法律,突出抓好政治文化建设、法治建设。绷紧行为“警戒线”,以党纪为边、以党规为界,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

聚焦干部队伍建设,锤炼为民担当的“攻坚队”。坚持好干部标准,建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。争做对党忠诚的优秀干部。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,学深悟透做实,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。以“七一勋章”获得者周永开同志为榜样,正确处理局部与全局、当前与长远、个人与整体的利益关系,自觉服从大局,坚决维护大局。争做务实肯干的优秀干部。围绕奋力打造成渝地区双城经济圈北翼振兴战略支点目标,保持“一张蓝图绘到底”的定力,一以贯之、坚定不移地干下去。强化“绝知此事要躬行”的理念,践行“三牛”精神,埋头苦干、真抓实干,磨砺“不破楼兰终不还”的劲头,时刻保持“滚石上山”不松劲的执着,“爬坡过坎”不懈怠的韧劲,把工作做得更实更细更好。争做担当奋进的优秀干部。牢记川陕苏区“智勇坚定、排难创新、团结奋斗、不胜不休”的红军训词,乐于担重任、说干就干,树立“为官避事平生耻”的责任担当,接受任务不讲条件、执行任务不找借口、完成任务不打折扣。争做一心为民的优秀干部。悠悠万事,民生为大。始终牢记当年老区人民支持红军革命的无私奉献精神,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。努力办实事办好事,不断提升群众生活品质,让发展更有“温度”。争做清正廉洁的优秀干部。严格修身立德,提升道德境界,时时检视自身行为,切实纠

正偏差,保持一颗仁爱之心、清澈之心、赤子之心,始终保持高尚的精神追求、健康的生活情趣和共产党人的清廉本色。

聚焦人才队伍建设,厚培创新发展的“智动力”。深入实施新时代人才强市战略,打好柔性引才、平台聚才、事业留才组合拳,让更多千里马竞相奔腾,加快形成人才资源竞争优势。招引培育“百名高新技术研究型人才”。实施创新驱动战略,深化“达州英才计划”,创新人才飞地、高校引才、赴省外招才、劳务派遣等多种形式,围绕主导产业招引急需紧缺专业人才、科技领军人才、高级职称专业人才、园区企业急需紧缺专业人才。招引培育“千名社会事业专业型人才”。厚植民生为本理念,突出以教育、卫生人才引进管用为重点,向用人单位放权,激发用人单位引才育才积极性,构建充满活力的社会事业专业人才发展生态体系。招引培育“千名现代制造技能型人才”。加大支持高技能人才力度,为构建现代产业体系提供技能人才支撑。高质量发展职业教育,推动高水平应用型大学、全省“双高”计划学校和中医药高职教育中心建设,培育更多高技能人才。招引培育“万名乡村振兴基础性人才”。破解农村引才难、留才难等突出问题,培育集聚一批规划师、田秀才、经理人、农民工、庄园主、农机手、新乡贤,培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍,夯实乡村振兴的人才支撑。

(作者系中共四川省达州市委书记)

一村一项目 党建引领振兴

以党建为引领,撬动幸福宜居乡村建设大事业

□ 江 彬

习近平总书记多次强调,要坚持把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重,举全党全社会之力推动乡村振兴,把发展壮大村级集体经济作为基层党建组织一项重大而紧迫的任务来抓。去年以来,四川省达州市各级党组织认真贯彻落实中央和省委要求,按照达州第五次党代会“157”总体部署,坚持把巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,在全市探索实施“一村一项目”的党建引领乡村振兴模式,通过党组织引领“培育一个优质项目、壮大一村集体经济、培养一批新型农民”,撬动幸福宜居乡村建设大事业,为全市乡村振兴战略实施提供了坚强有力的组织保证。

针对村级集体经济薄弱与集体资源资产闲置并存的问题,主动适应乡村“两项改革”后经济社会版图重构,组织发动县乡村三级党组织根据当地资源禀赋、发展基础、区位优势等,从“产业发展、生产经营、资产租赁”入手,在每个村策划包装至少1个特色项目,推动优势资源变优势资产、闲散资金变坚挺股金、当地农民变企业股东。采取以点带面、以线串片、以片带面方式,“多村合一”策划包装特色项目,实现共建共享、互利共赢,全市已培育村集体自主经营项目450个,对外招商项目1090个,对外租赁项目152个,系统形成乡村特色产业发展项目库。全面推行村党组织书记担任法人,建立农村集体经济组织2035个,以县(市、区)为单位,成立集体经济发展服务公司,打造集产权交易、产品展销、农资供给、金融信贷、项目资金统筹、政策咨询指导、技术信息服务推广于一体的“一站式”综合服务平台,培育农村生产服务型社会组织7个。开展村级集体经济“消薄清零”和“6·99”攻坚行动,逐村研判集体经济发展现状,“一村一策”理清发展思路、制定可行措施,积极探索发展村级集体经济新模式,通过划拨闲置国有资产、为财政投资的公共服务房产办证赋能、撬荒地托管代耕等模式,全面消除集体经济空壳村、经营性收入超过人均6元/年,新增经营性收入超过人均99元/年的示范村18个。

针对部分基层党组织引领带动能力不强、一村一项目推进吃力的问题,开展乡村振兴“头雁培育”行动。借助村“两委”换届契机,注重从“根”在农村、家在农村、产业在农村的优秀人才中选拔村干部,4352名能人进入村“两委”班子,换届后“双带”能人近八成,产业在本村的超过五成,推动实现“好人

治村”向“能人治村”转变。实施“千名学子定制培养计划”,依托本地高校挂牌成立达州乡村振兴学院,开设乡村振兴课程班,已培养40名大学毕业生到村任职;实施“千名干部学历提升计划”,组织1400名村组干部报读在职教育,参加国家开放大学或自学考试提升学历,给予学费补贴,提高基本报酬,村党组织书记大专以上学历占比提高到49%;实施“千名书记专业提能计划”,按照“缺什么、补什么”“用什么、训什么”原则,采取“集中培训+远程教育”模式,实施新一轮村(社区)党组织书记全覆盖、准军事化管理提能培训。探索村党组织书记“五个跟班”模式,每年选派约1190名村(社区)干部到浙江先进村、省内先进村、县级部门、乡镇机关、县域内发展较好的村跟班学习1周~2周,全方位提升履职能力,提升领富带富能力。

针对推进村级集体经济发展壮大责任难落实、成效不明显问题,把“一村一项目、党建引领振兴”工作与县级党委抓乡促村结合起来,对脱贫村、乡村振兴重点帮扶村、集体经济薄弱村、中央财政资金扶持村等实行“八个一”机制,由1名县级领导、1个帮扶部门、1名第一书记、1支驻村工作队、1名乡村振兴特派员、1名金融助理员结对帮扶,推动项目早实施、早见效。坚持县乡领导定点挂包联系、定期研判工作、定向解决问题,县级层面组建联席会议制度,构建党委统一领导,组织、财政、农业农村等部门合力推进,乡镇(街道)和村具体落实的工作格局。各级党组织通过召开返乡农民工座谈会、项目推介会、招商洽谈会等方式,宣讲“一村一项目”落地政策,营造投资创业良好氛围,引导更多社会力量、社会资本进入乡村,带动乡村经济发展。将“一村一项目”工作成效与结村干部个人年度考核、职务职级晋升、职称聘任、评先评优等挂钩,推行村干部“基本报酬+考核绩效+集体经济发展创收奖励”报酬制度,适当拉开差距,激发村干部发展集体经济积极性,推动发挥示范带动效应。把扶持壮大村级集体经济情况,纳入乡村振兴战略实绩考核内容,纳入县(市、区)党委政府主要负责人和领导班子综合考核评价的重要内容,纳入县、乡党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容,推动成为“一把手”工程。市级每年从基层党建补助资金中拿出不少于300万元,对发展壮大村级集体经济成效显著的县(市、区)进行奖励,用于支持村级集体经济发展。

(作者系中共四川省达州市委常委、组织部部长)

全面提高组织工作服务保障中心大局的能力

□ 曾妹姝

组织路线服务政治路线是职责所系、使命所在,要自觉把组织工作置于大局、大势、大事之中,精准配置组织资源,实现组织工作的政治效益、社会效益和经济效益有机统一。

坚持在组织工作中强化政治引领。党的政治建设是党的根本性建设,必须作为根本要求贯穿于组织工作全过程,一切工作都要朝着这个方向去谋划、去推进、去落实。具体到实际工作中,就是要坚定落实“坚持和加强党的全面领导”要求,选人用人要突出政治标准,把“两个维护”的实际表现摆在第一位,决不让“两面派”“两面人”在四川省大竹县有任何市场;基层组织建设要突出政治功能,下大力气解决一些基层党组织虚化弱化边缘化等问题,疏通基层党组织体系的“断头路”和“中梗阻”,确保政令畅通、令行禁止;人才工作要注重政治引领和政治吸纳,增强各类人才的政治认同感和向心力,激发创新创造活力,引领高质量发展。

坚持在组织工作中厚植为民情怀。组织工作本质上是做人的工作,治理的核心在人,一切工作都要着眼于更好地把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来,不断筑牢执政的阶

级基础、群众基础、社会基础。具体到实际工作中,就是要坚定落实以人民为中心的发展思想,深入推进以人为核心的基层治理体系和治理能力现代化建设,扎实推进易地扶贫搬迁集中安置点、城乡结合部新型社区、老旧小区治理“三大攻坚行动”,实施“百名村党组织书记示范、千名乡村振兴人才培养、万名党员下基层为民办实事”“百千万”工程,“一村一策”发展壮大村集体经济,推动组织工作在服务群众上更有“力度”和“温度”,不断增强人民群众对党的信心信任信赖。

坚持在组织工作中服务经济发展。组织工作守初心、担使命,重中之重就是要始终胸怀服务发展这个大局,保持洞见大势的战略清醒,“一盘棋”统筹组织资源,更好服务和保障中心工作。具体到实际工作中,就是要坚定落实“组织工作是贯彻路线的保证、是实现路线的工具”的基本定位,聚焦县委融入新发展格局的路径安排,着力完善上下贯通、执行有力的组织体系,加强干部差异化配备和专业化匹配,加快打造川东北渝东北人才集聚新高地,着力把党的组织优势转化为发展优势,为奋力进军“中国西部百强县第一方阵”提供坚强组织保证。

(作者系中共达州大竹县委常委、组织部部长)



红喇叭唱响“乡村振兴进行曲”

四川省达州市以党史学习教育为契机,在全市农村利用“村村响”大喇叭、板报橱窗、户外LED显示屏等,大力开展“红喇叭、红板报、红显示屏”群众生产生活服务和党员教育行动,凝聚起基层千家万户实干苦干、共同奔富裕“乡村振兴进行曲”。图为2021年12月30日,在四川省达州市渠县合力镇石燕村,达州市文化旅游广电局技术员和基层干部在安装调试村村响“红喇叭”。

(四川达州市组织部供图)

“三安”模式推动群众搬得出住得下能致富

四川达州市达川区探索破解易地扶贫搬迁集中安置点后续治理难题

□ 成 娟

近年来,四川达州市达川区着眼破解易地扶贫搬迁集中安置点后续治理难题,积极探索“三安”模式,切实推动群众搬得出、住得下、能致富。坚持“三联”让搬迁群众安家。一是组织联建让家安得牢。全覆盖延伸仲党的组织和工.作至安置点,通过单建、联建等方式设立党支部和党小组40余个,配套建设党群服务中心42个,选配39名党员担任安置点管理员和点长,通过建立“乡镇挂包领导+村支部书记+安置点点长”三级协调机制,统筹推进日常管理、政策宣传、矛盾调解等工作。二是党群联手让家安得好。在安置点党组织下组建业主委员会7个,统筹指导制定群众自管公约,有针对性地建立村民议事会、道德评议会、红白理事会等自治组织,通过大力推行党员联系群众明白卡、履行义务行使权利纪实卡“两张卡管

理”,开设“品德银行”带出新风尚,开展“村民说事”带出新气象,着力构建党组织领导、群众共同参与的治理运行机制。三是资源联用让家安得住。依托就近的村党群服务中心打造生产生活用具、应急物品等共享角,全面摸排统计周边闲置土地,以流转、合作、参股等方式,按需分配给搬迁群众耕种,同步引进企业主.成立养殖专业合作社,集中建设共享鸡圈、鸭圈、猪圈,通过租用圈舍、圈舍入股等方式发展壮大养殖业。

紧扣“三融”让搬迁群众安心。一是服务上融入更贴心。深入推行“达川代办”便民服.务机制,在有条件的安置点设置便民服务代办点42处,吸纳64名村社干部担任专(兼)职代办员,组建综合执法队和应急联动队31支,同时在安置群众较多的地方鼓励发展零售、商超等生活服务业态,探索设置相对固定的“坝坝宴”、粮食晾晒等场所,着力解决群众

办事、生产、生活等问题。二是活动上融入更暖心。组建“知客宣讲队”开展感恩教育,定期组织庭院夜话、坝坝电影等文体活动,依托家庭医生等资源定期进行养生宣讲和健康体检,广泛开展“文明楼栋”“最美家庭”“卫生户”等评选挂牌活动120余次,采取积分奖励、“红黑榜”亮晒等形式,引导搬迁群众加强精神文明建设。三是文化上融入更知心。统筹阵地资源建立图书阅览室、棋牌室、活动室等群众公共活动空间,配套完善文体活动场所、体育健身器材等功能设施,充分利用传统节日举办特色民俗活动,鼓励安置点群众通过创作打油诗等文化作品,讲好易地扶贫搬迁故事,打造移民“共同记忆”。

聚焦“三引”让搬迁群众安业。一是产业引导强支撑。坚持“产迁相融”模式,就近培育发展各类扶贫车间8个,积极引进业主盘活“两项改革”后闲置资产发展农产品加工等产

业,并将安置点所在村(社区)优先纳入中省财政扶持村范围,全面落实财政、项目、土地、金融等政策服务,进一步扶持壮大村级集体经济,推进安置群众就近就业。二是创业引领促转型。大力实施“乡愁计划”,积极回引本土优秀人才回乡创业,根据群众意愿和区位条件,依托安置点空置房发展民宿、农家乐等乡村旅游产业,按照“集体+搬迁户+业主”利益分配联结机制,对资产收益进行适当比例分红。三是就业引荐拓渠道。分类建立劳动力资源明细、就业状态账单,培训需求菜单、就业岗位清单“四本台账”,常态开展“订单式”技能培训 and “一站式”专项服务,扶持和引荐637名搬迁群众在建筑工地、场镇餐饮、超市等长期或季节性就业,并积极开发治安协管、道路维护、绿化保洁等公益性岗位71个解决就业难题。

(作者系中共达州市达川区委常委、组织部部长)