

以稳为基 以实为要 以干为先

——中国石油吉林石化公司奋进“第一方阵”“领军企业”之路

□ 本报记者 王也

中国石油吉林石化公司第三次党代会近日闭幕。记者了解到,公司党委谋全局、议大事、抓重点,把方向、管大局、促落实,团结带领广大党员、干部和员工群众攻坚克难、砥砺前行,5年来企业连续保持盈利,累计实现利润112亿元,年均实现税金120亿元以上,实现了“企业增效、员工增收、社会增益”。

吉林石化公司党委书记、执行董事金彦江说,公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,弘扬伟大建党精神,担当时代责任使命,奋进“第一方阵”“领军企业”高质量发展新征程。

强基铸魂 政治方向始终坚定

吉林石化作为中国共产党领导下的大型国有企业,始终坚持党的全面领导,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致,扎实推进习近平总书记系列重要讲话精神在吉林石化落地生根。

吉林石化公司党委认真执行“第一议题”制度,落实“8+X”长效机制,上好“政治理论课”和“吉化实践课”,推动理论学习全面覆盖、步步深入,党员干部“四个意识”更加牢固,“四个自信”更加坚定,践行“两个维护”更加坚决。

全面加强从严治党。压实“两个责任”,建立责任清单,把党风廉政建设和反腐败工作与中心工作同谋划、同部署、同实施、同检查;坚决落实中央八项规定及其实施细则精神,持之以恒纠正“四风”,全面整改集团公司党组两轮巡视反馈问题;一体推进“三不”,构建“大监督”格局,完成了党内政治巡察全覆盖,风清气正的政治生态持续向好。

强力引领 改革创新激发活力

吉林石化公司党委切实发挥党建引领示范作用,完整把握、准确理解、全面落实新发展理念,坚决破除传统思维定式,破除条条框框限制,破除看摊守业思想,保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,下好改革发展“先手棋”。

党建工作价值充分彰显。着力构建“大党建”格局,精心打造“党建项目化管理”融入重点难点任务,“党员责任区”融入专业工作,“党员好管家”融



吉林石化公司召开第三次党代会



吉林石化公司党委理论学习中心组专题研讨党的十九届六中全会精神

入日常管理的党建“三融入”和“从心出发”系列特色载体;健全责任制,贯通责任链,建立党委委员责任体系,将党建工作纳入基层领导班子年度业绩考核。突出思想文化引领,深入开展“大庆精神再学习,吉化作风再教育”以及“四种精神”在我手中主题教育活动,“四种精神”红旗手评选活动等,使吉林石化“四种精神”落地生根、融入实践,更显历史底蕴、文化内涵。开展接地气、入人心、启发思想、鼓舞干劲的“伴随式”形势任务教育,突出严管与厚爱相结合,组织“严细实快”作风讨论,不断强信心、筑同心、暖人心。

全面加强从严治党。压实“两个责任”,建立责任清单,把党风廉政建设和反腐败工作与中心工作同谋划、同部署、同实施、同检查;坚决落实中央八项规定及其实施细则精神,持之以恒纠正“四风”,全面整改集团公司党组两轮巡视反馈问题;一体推进“三不”,构建“大监督”格局,完成了党内政治巡察全覆盖,风清气正的政治生态持续向好。

吉林石化不断理顺管理体制和运行机制。全面完成“三供一业”分离移交、总医院社会化改革和退休人员社会化管理;集体企业改革取得重大成果,实现了改革预期。聚焦“三项制度”改革,全面推进两级机关“大部门制”建设,完成矿区服务事业部机构改革,规范吉林燃料乙醇公司管理模式,试点扁平化改革,实施质检分析、电气仪表业务专业化重组,二三级机构总量从“十三五”初期的1224个减少到445个,降幅达63.6%;创新建立“3+3”“三倾斜一接轨”“1+3+5”薪酬分配机制和工效挂钩办法,突出效益效率,实现精准激励;开展部分产品市场化考核,倒逼技术创新、管理提升和成本降低,增强了市场意识,强化了自主经营。

据介绍,吉林石化在调整结构、转型升级上迈出可喜步伐。公司坚持“减油增化”方向,加快推进转型升级,实施结构调整、质量升级、安全环保、节能减排等资本性支出项目276个;揭阳60万吨/年ABS及其配套工程有序推进,建成投产后将形成南北两大ABS生产基地,进一步把“中国最好的ABS”做优做大做强。

吉林石化还坚持创新驱动发展,立足“三个面向”,构建“研究院+四个研发中心”科技创新体系。吉林石化每年实施“十大”技术改造、“十大”科技瓶颈攻关、“十大”新产品开发,解决装置技术瓶颈问题91项,40个牌号新产品推向市场,14项科研成果成功转化,科技创新综合创效23.6亿元。同时,实施绿色低碳发展战略,完成安全

环保隐患治理项目203项;聚焦“双碳”目标,坚持“源头减碳、过程降碳、末端固碳”的思路,研究“双碳”行动方案,促进“双碳”工作有效开展。

统筹谋划 发展质效显著提升

吉林石化公司党委坚持党建工作服务生产经营不偏离,引领全体党员干部牢固树立危机意识,积极应对严峻市场形势和繁重改革发展任务,以市场为导向,以效益为中心,技术立企、精细管理、苦练内功、追求卓越,促进“量、质、效”全面提升,安全环保和疫情防控形势总体平稳,实现了“企业增效、员工增收、社会增益”。

数据显示,5年来,吉林石化原油加工量及负荷率均保持在中国石油

集团炼化一体化企业的前列,产品结构不断改善,炼油商品量比例逐年降低,化工商品量占比稳定增长;主营业务收入、炼化业务利润、税金等指标处于较好水平,连续5年保持盈利,经营质量、发展质量、产品质量、服务质量均实现有效改善和大幅提升;吉林石化连续5年创成中国石油集团公司业绩考核A级单位,被评为2018—2020年中期“业绩优秀单位”,综合业绩排名保持中国石油集团公司炼化企业前列,在大战大考中交出了合格答卷。

吉林石化坚持让发展成果惠及员工。例如,强化员工代表大会制度和代表提案管理,开展劳动竞赛和群众性合理化建议征集等活动,开通“党委信箱”,升级“吉化好声音”,实施干部“陪检”,增进干群关系,持续深入凝聚群众智慧和力量;建设和谐美丽矿区,结合矿区改革工作部署,完成供热、物业等基础设施改造,提高服务质量,让员工群众生活得更舒适;真心实意为员工群众办实事,从节日福利、体检疗养、热水宝、咖啡角等暖心事入手,解决“急难愁盼”问题1500余项,“七大民心工程”获得广泛点赞。

5年来,吉林石化捷报频传:先后荣获“全国文明单位”“中央企业先进集体”“全国工人先锋号”“全国五四红旗团企”等国家级荣誉16项、中国石油集团公司和行业协会省部级荣誉近200项,43名优秀员工获得“全国劳动模范”“全国五一劳动奖章”等省部级以上模范典型荣誉称号,企业知名度、美誉度、影响力显著提升。

“初心如磐,使命在肩,征途漫漫,惟有奋斗。我们将以昂扬姿态和顽强意志,全面开启‘第一方阵’‘领军企业’高质量发展新征程,奋力谱写‘实力吉化、活力吉化、美丽吉化’的精彩华章!”吉林石化公司总经理、党委副书记、安全总监刘振宏表示。

访谈

奋力谱写崭新篇章

——访中国石油吉林石化公司党委书记、执行董事金彦江

□ 本报记者 王也

日前,记者来到中国石油吉林石化公司,就相关问题专访公司党委书记、执行董事金彦江。

记者:回顾吉林石化近5年的改革发展实践,有哪些有益启示?

金彦江:吉林石化5年的发展实践和成就,为我们继续前进奠定了坚实基础,为开创未来积累了宝贵经验。

党的全面领导是首要原则。只有始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定做到“两个维护”,坚持党的领导,加强党的建设,充分发挥国有企业政治优势,企业发展才能把准航向,始终沿着正确道路奋勇前进,不断取得新的更大胜利。

新发展理念是科学指引。只有完整把握、准确理解、全面落实新发展理念,坚决破除传统思维定势,坚决破除条条框框限制,坚决破除看摊守业思想,保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,才能下好“先手棋”,赢得未来发展的长远优势。

以人民为中心是根本立场。只有牢记“江山就是人民,人民就是江山”,践行群众路线,靠实依靠方针,把增进民生福祉作为工作的出发点和落脚点,用心用情解决好“急难愁盼”问题,营造公平公正、心齐气顺的企业环境,才能不断汇聚民心、汲取民智、释放民力,赢得员工群众的由衷点赞和真心拥护,获得推动发展的广泛基础和不懈动力。

全面从严治党是迫切要求。只有把纪律规矩挺在前面,真管真严、敢管敢严、长管长严,树廉洁之风、扬浩然正气,党组织才能永葆生机与活力,成为攻无不克、战无不胜的战斗堡垒;党员领导干部才能心有所畏、言有所戒、行有所止,成为自身正、自身硬、自身净的“领头雁”。

实干担当是可靠保证。只有矢志不渝紧盯目标、精准施策、靶向发力,一锤接着一锤敲、一任接着一任干,团结各方汇聚成攻坚克难、砥砺奋进的强大合力,才能战胜各种艰难险阻,最

终把理想变为现实、让蓝图落地生根,才能使企业赢得地位、员工获得尊严。

记者:吉林石化正处于重要战略机遇期、重要战略转型期,面对困难与机遇,如何立足当下、谋划长远?

金彦江:吉林石化牢固树立政治意识、机遇意识、市场意识、竞争意识、问题意识,坚持系统观念,保持信心定力,把必须干、能够干、应该干的事情抓实做好,牢牢掌握企业工作主动权。

今后5年,公司党委工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻党的十九大和历次全会精神,牢牢把握新时代党的建设总要求,牢牢把握坚持和加强党的全面领导这一重大政治原则,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局、推动高质量发展,锚定“第一方阵”“领军企业”目标定位,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用,聚焦坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,聚焦全面提升党委领导力,聚焦持续强化基层党组织政治功能,聚焦锤炼打造“三强”干部队伍,聚焦纵深推进全面从严治党,团结带领全体员工群众,坚定不移走好转型之路,加快健全完善现代企业制度,推进公司治理体系和治理能力现代化,加快实现做强做优做大,奋力谱写“实力吉化、活力吉化、美丽吉化”崭新篇章。

记者:展望未来5年,吉林石化有哪些规划和目标?

金彦江:一代人有一代人的责任和使命。展望未来5年,吉林石化将在我们这一代人手中展现更加壮美的宏伟蓝图。

建设一个党建全面提质的吉化。党组织的创造力凝聚力战斗力明显增强,党建工作与业务工作的融合更加有力,领导班子和干部队伍结构有效改善、专业化水平大幅提升,党风廉政建设和反腐败斗争纵深推进,意识形态凝聚力引领力不断增强,正气充盈、政治清明的企业氛围更加浓厚。

建设一个安全绿色低碳的吉化。具有吉化特色的安全绿色低碳发展模式基本建立,安全发展水平走在行业前列;生态文明思想深入人心,“双碳”目标路径更加清晰,节能减污降碳协同治理、同向发力,促进资源利用节约化、生产方式绿色化、产业发展循环化,生态文明建设取得新进步。

建设一个经营更可持续的吉化。“两利四率”达到国内行业企业先进水平,主导产品市场地位更加稳固,全产业链低成本优势全面建立,资产结构合理,财务状况优良,企业竞争能力和抗风险能力明显提升,可持续经营能力显著增强,实现从“生产型”向“经营型”转变。

建设一个发展动能充足的吉化。炼油化工转型升级全面完成,科技创新支撑引领能力明显提升,数字化、智能化炼厂基本建成,新能源新材料发展取得突破,形成具有吉化特色和竞争优势的产业布局及产品结构,全面实现“双千双百”目标。

建设一个治理有力有效的吉化。构建形成符合吉化实际的组织管理模式和现代企业制度及治理结构,公司治理体系和治理能力现代化建设取得新成效,系统完备、科学规范、运行有效的体制机制全面建立,覆盖生产经营各个环节,满足从严精细合规管理要求的制度体系成熟定型,依法决策、依法经营、依法管理、依法维权的法治格局基本形成。

建设一个民生更有温度的吉化。牢固树立以人民为中心的思想,员工收入与社会和企业发展同步增长,生活品质持续提高;健康企业建设成效明显,健康管理体系健全完善,健康服务质量得到公认,工作条件更加优越,工作环境更加安全舒适,工作氛围更加和谐,员工群众获得感、安全感、幸福感更强。

记者:瞄准奋进“第一方阵”“领军企业”高质量发展新征程目标,吉林石化如何实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展?

金彦江:实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展,必须毫不动摇坚持党对国有企

业的领导,确保改革发展方向不偏、经营业绩稳定向好、动力活力持续释放。

坚定发展方向不动摇,在转型升级中做强“实力吉化”。坚持以转型升级壮大规模实力,以精益管理提升创效能力,以文化建设打造软实力。

坚持改革创新不止步,在攻坚克难中建成“活力吉化”。坚持深化改革,完善治理,激发管理活力,科技引领、技术立企,激发创新活力,凝聚力量,提振士气,激发队伍活力。

坚决守好底线防风险,在平安和谐中建设“美丽吉化”。聚焦安全生产、筑牢平安底线,聚焦绿色发展、筑牢生态底线,聚焦员工健康、筑牢健康底线,聚焦运营风险、筑牢合规底线,聚焦企情民意、筑牢稳定底线。

记者:吉林石化如何为高质量发展提供坚强政治保障?

金彦江:启航新征程,我们将贯彻落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,持续用力推进全面从严治党向纵深发展,以高质量党建引领高质量发展。

突出政治引领,在守望初心中继续砥砺前行。坚定有力做到“两个维护”,持续强化党的理论武装,充分发挥党委领导作用,守正创新思想政治工作,坚决维护意识形态安全。

突出基层基础,在固本强基中筑牢战斗堡垒。坚持系统化巩固提升基层党建质量,坚持专业化管党务干部和党员队伍,坚持标准化建强基层党组织,坚持信息化提升党务工作效能,坚持品牌化增强基层党建活力。

突出干部人才,在唯实唯先中锻造中坚力量。突出专业化配备优结构,突出专业化能力强本领,突出专业化储备稳接续。

突出正风肃纪,在驰而不息中营造良好生态。压紧压实“两个责任”,释放管党治党更大效能,严肃推进纪律作风建设。

突出思想作风,在接续奋斗中提升领导本领。解放思想、转变观念,锤炼作风、磨砺品格,提高本领、提升能力。



吉林石化70万吨年乙烯装置检修后各项指标持续向好



在“极难险重”任务面前都有党员干部的身影

(本版图片由吉林石化宣传部提供)