

建设高素质和专业化的高校干部队伍

高校应全力营造公平公正用人环境,在加强教师队伍建设的同时,加强干部队伍建设,并通过两支队伍的密切合作,推进高校办学水平的不断进步

□ 叶春民 吴 丹

高等学校干部队伍建设是关系立德树人根本任务和高校办学质量的重要领域。高校的发展要靠教师队伍和干部队伍的共同努力,而高素质专业化干部队伍是高校发展的保障力量。高校党委要通过提升干部责任心、诚信和规则意识等立德水平,以及政治能力、协调能力、表达能力和服务能力等综合能力素质,不断强化推进措施,全面提升高校干部队伍建设水平。

高等学校干部队伍建设是关系立德树人根本任务和高校办学质量的重要领域。高校的内涵建设关键靠教学成果和科研成果,而这些成果不仅仅是靠教师们获得,还要靠干部的沟通协调、搭建平台、创造机会。通过“干部搭台、教师唱戏”,将会把内涵建设水平提高到应有的高度。高校干部队伍建设的方向是高素质和专业化,高素质是指高校干部在浓厚文化氛围中应具有高水平的政治素质、理论素养、为人品质,专业化是指高校干部应具有较强的服务教学科研中心工作和教师的能力。高校需要教师队伍和干部队伍的高水准合作来提升办学水平和能力。

提高立德水平

习近平总书记指出,要把

立德树人作为教育的根本任务。高校要在教学过程中积极融入思想政治元素,让教师教给学生知识和技能的同时,通过思政故事引领课程教学来开展立德教育,提高高校的立德水平。在服务教师、服务教学科研中心工作的过程中,也要强调立德,要通过每位高校干部的高道德素质和强思政能力,来带动整个高校作风的明显改进。

建强稳固的责任心。责任心是道德的第一要素。德才兼备、以德为先,考量干部的首要因素是看该干部是否为事业负责任、为所在单位负责任。几乎所有工作都需要从业者以责任心为首要基础,何况高校工作具有较高科技含量,更需要稳固的责任心来支撑事业发展。

保持高水准的诚信。古人云:“人无信则不立”,人什么时候都要诚信。高校干部要跟组织讲诚信,还要在服务教师、与上级部门沟通过程中讲诚信,更要在生活中时刻讲诚信。诚信的环境特别宝贵,是高校落实立德树人根本任务的重要保障。

拥有足够的规则意识。即按规则、守规矩。法治意识是首要的规则意识,无论是宪法和法律、还是法规、规章、标准、政策都是必须遵守的规则。高校的各项规章制度和上级交办的具体任务,都需要高校干部

按规则守规矩、全面服从遵守落实。责任心、诚信、规则意识是道德的核心要素,高校干部应在这三个方面努力提高并保持高水准,以高的立德水平服务好学校的发展与进步。

提升四种能力

高校的发展要靠教师队伍和干部队伍的共同努力,而高素质专业化干部队伍是高校发展的保障力量。为做好服务教学科研、服务教师的工作,需要每位高校干部在政治、协调、表达和服务方面提升综合能力素质。

提高政治能力。高校干部要有高水平的政治理论素养,以高水平的服从意识顾全大局,建立起高水平的政治思维,全面提高政治站位。一是提升理论素养。高校干部要拥有比一般教师更高的政治理论水平,重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想,尤其要深入学习跟教育有关的内容,全面加强理论武装。二是强化服从意识。讲政治一定要讲服从,讲服从就是讲政治。高校干部的服从意识一定要明显高于普通教师。特别是在考核干部过程当中,服从意识水平往往是干部政治素质的关键因素。才华横溢并不是德才兼备,干部选任要以德为先,德比才还要重要。三是提高政治站位。对于干部来讲,政治站位实际上就是政治认识水平,也

就是对具体工作能站在什么高度来认识、谋划,站在哪个角度总结和提升。高校干部只有真正做到认识到位,才有可能落实到位。这往往是考验干部的关键。

提高协调能力。协调主要指与人打交道。高校绝大多数工作是通过人与人的密切协作来完成的,高校干部需要与上级、平级、下级和服务对象打交道。跟上级协调,一方面是干部与校内领导协调,一方面是跟国家省市有关部门协调。应在充分尊重领导的前提下,通过高的政治站位和谋划到位赢得校内领导的信任与支持。跟平级协调主要是建立密切协作关系,得到协作方的真心支持。跟下级协调要充分考虑到下级的困难,因人安排布置任务,发挥每位干部的强项。需要强调的是,上级要注重对下级的尊重,注意倾听他们的意见建议,博采众长、集思广益。在同国家省市相关部门的协调中,高校干部要根据各自职责与各个部门包括职责处室进行具体协调,力争得到上级的深入指导和全力支持。比如,高校教务部门要与国家省市教育部门沟通协调到位,高校科研部门要跟国家省市科技部门做到很好的沟通。这个协调能力是考验高校干部能否紧跟党和政府前进步伐的关键方面,也是促进高校“放眼办教育”的重要源泉。

提高表达能力。表达主要包括语言表达和文字表达。语言表达能力对沟通协调的效果影响很大,而文字能力是高校干部综合素质的重要体现。一般来讲,文字能力强往往会有更大的发展潜力,有可能在未来发挥更大的作用。文字能力的提高全在多看多练。一要多看高水平大材料,例如,党代会报告、政府工作报告和《习近平谈治国理政》一二三卷等,认真学习、反复研读,既领会其精神实质也掌握其写作逻辑。二要多练公文写作,每种公文格式写法熟练于心,以强的文字驾驭能力、高的政治站位,提高公文的效能影响。三要站在本单位领导的角度深入领会上级领导讲话精神,深入细致地谋划和总结。

提高服务能力。高校干部们要时常同国家省市相关部门深入联系,时刻了解相关学科领域和产业发展的实际需求,按照“放眼办教育”的原则,详

细掌握国家省市对高校立德树人新要求,尽力培养真正适合相关行业发展需求的人才。高校干部要正确理解服务,通过高水平专业水准的沟通协调帮助相关教师干成事。也就是说,高校干部的服务能力要以坚实的政治能力、协调能力和表达能力为重要支撑。比如,科研管理干部要跟国家省市科技部门及职能处室密切联系,帮助相关教师做好申报科研项目的前期准备,启动相关研究,获得前期成果,最终获得科研立项和学术成果,这就意味着此位科研管理干部的服务能力比较强。高校的发展进步要靠教师队伍和干部队伍的密切配合,高校干部通过校内外沟通协调、争取资源和支持、帮助教师取得教学科研成果,是其服务能力强的重要表现。

强化推进措施

高校党委具有推进队伍建设的重要职责,应全力营造公平公正用人环境,在加强教师队伍建设的同时加强干部队伍建设,并通过两支队伍的密切合作,推进高校办学水平的不断进步。

不断拓展组织视野。高校党委应根据学校发展方向和实际需要适时建立后备干部库,按照一般、中层干部后备人选进行有针对性的遴选和培养。对于中层干部当中特别优秀的,可以作为校级后备推荐给上级党委和教育工委,让高校各级各类好干部能够全面进入组织视野。同时要动态调整,发现新的好干部及时调整进来,对于发现明显问题的干部及时清除出去。

加强干部考核监督。按照“严管就是厚爱”的原则对每位高校干部进行日常考核和监督,让每位教职员工都成为监督干部的重要力量。

坚持良好用人导向。“德才兼备,以德为先”是高校党委选人用人的基本方向。营造公正、公平的用人环境有利于高校办学水平提高,有利于干部健康成长。高校党委要尽最大努力提高干部的立德水平和四种能力,本着公正公平的原则,时刻按照好干部标准选人用人,树立良好的用人导向,促进高校干部队伍建设全面改进提升。

(叶春民系长春医学高等专科学校党委书记、吴丹系东北师范大学教授)

时评

建设高素质干部队伍

□ 尚 云

1939年12月10日,时任中央组织部部长的陈云在中国共产党陕甘宁边区第二次代表大会上发表了一篇《关于干部队伍建设的几个问题》的重要讲话。在这篇讲话中,陈云认为干部队伍建设是党的建设的重要方面,为此针对边区干部队伍当时存在的问题,陈云认为应该从提高老干部政治文化水平、搞好新老干部团结等方面入手建设高素质干部队伍。这对新时期加强干部队伍建设具有重要指导和借鉴意义。

文化与政治是密切相关的,如果没有文化的提高,提高政治水平是不可能的。边区队伍中许多老干部因为不识字,导致其视野狭窄,能力欠缺,难以胜任边区工作,对革命的开展也有很大影响。针对此种情况陈云强调,边区老干部要树立正确的学习态度,要下决心努力提高文化水平,要有计划地持之以恒地看书,一年不成两年,慢慢学下去,不断提高自己知识水平,进而提高政治文化水平,拓宽自己的政治视野。

针对有些同志提出学习就要进党校、进马列学院的问题,陈云引用毛泽东关于“长期大学”的建议,认为不是只在学校才能学习,在日常工作中、在革命斗争中一样可以学习,鼓励边区老干部在坚持自学理论知识的同时,要结合革命实践,理论联系实际才能出真知。只有结合具体工作不断提高知识水平,才能把学习成果运用到具体实践中,做到学以致用。

全面抗战期间,随着新的革命根据地的不断建立,军队的不断扩大,陈云认为,只有把大批的新干部、知识分子源源不断地补充到干部队伍中,充

分利用好知识分子这一重要革命力量才能做好宣传和组织工作,才能进行广泛的群众运动与文化运动,进而争取革命事业的胜利。同时他指出,“吸收大批知识分子到我们这里来,分配到各地开展工作,这样就发生了一个新老干部的团结问题”。这里说的老干部是指土地革命战争时期的干部,新干部是指为了革命需要吸纳过来的知识分子。老干部认为新干部经验少、资历浅,不能胜任领导职务。新干部认为老干部不懂马思列宁主义,是“土包子”。这样一来,新老干部互相看不起,在工作中难免产生摩擦,便出现了新老干部不团结的现象。

在争取抗战胜利的过程中,新老干部各有优势与不足,“许多老干部,他们有一肚子的实际经验,但是讲不出来,写不出来。知识分子新干部读书多,会说会写,但是没有实践经验,写出来的东西往往很空洞”。为此,陈云强调新老干部作为党的宝贵财富,应该“团结起来,相互学习,取长补短,共同进步”。知识分子作为新干部,难免有许多不足,老干部应该尽可能地帮助新干部克服毛病,引导他们走向正确道路,使其逐渐变成一个优秀的合格的党员。新干部也应该帮助老干部学习理论知识,增加知识储备,使其早日成长为合格的高素质干部。

处于新时代的今天,面临着复杂严峻的国内外形势,解决好干部队伍建设问题仍然是工作的重中之重。在此情形下重温陈云《关于干部队伍建设的几个问题》一文,对于我们建设一支高素质的干部队伍,巩固党和国家人民的事业,具有重要指导和借鉴意义。

打造纯洁的干部队伍

□ 徐兴旺

先进性和纯洁性建设是党建的基础性工程。保持纯洁性,关键在党员干部必须时时处处用党的纯洁性要求修正自己、提高自己,以坚定的理想信念、扎实的工作作风、积极的精神风貌体现纯洁性。

加强教育引导,始终保持思想上的纯洁性。思想是导向、是灵魂。党员干部如果思想纯洁,必然心不动于微利之诱、目不眩于五色之惑,能够在大大非面前保持清醒、坚持立场;如果思想不纯,则容易精神支柱坍塌、人生方向迷失,甚至违法乱纪、腐化堕落。因此,必须不断推进学习型党组织建设,抓好思想理论建设,党性教育、道德建设三个重点。

严把准入关口,始终保持组织上的纯洁性。保持党在组织上的纯洁性,是保持全党步调一致和增强党的创造力、凝聚力、战斗力的组织保证。现在我们有些人入党、当干部,不是为了为人民服务,而是为了给自己牟利。因此,要严把党员准入关口,严格申请、考察、转正等环节,真正把那些政治素质好、工作业绩好、群众反映好的同志吸收到党员队伍中来;要建立不合格党员的甄别、处理机制,对确定为不合格的党员,分别予以诫勉谈话、劝退、除名等处理,打破党员“终身制”,进一步提升党员队伍整体素质。

求真务实创新,始终保持行动上的纯洁性。“空谈误国,

实干兴邦”。党员干部的纯洁性,最终要体现在行动上。党员干部纯洁与否,最终反映在“治一方水土,保一方平安,兴一方经济,富一方百姓”的具体实践上。当前,部分党员干部在行动上不作为、慢作为、甚至是乱作为,这就是在行动上没有实度,缺乏纯洁性的表现。因此,要深入开展“强力提升执行力”行动,坚决整治“庸、懒、散、软”现象,做到立说立行、令行禁止;要敢于开拓,勇于担当,在实践中自我净化、自我革新、自我完善、自我提高;要实干富民、实干兴县,扎实推进工业化、城镇化、农业现代化建设,加快经济社会发展步伐。

坚持公道正派,始终保持作风上的纯洁性。“其身正,不令则行;其身不正,虽令不从。”作风纯洁是我们党能够始终成为党和人民事业坚强核心的关键。群众看党员,党员看干部,如果党员干部作风上不纯洁,就会带坏一大批,影响一大片。当前,有些地方仍存在主观主义、官僚主义、形式主义、好人主义等不正之风,甚至有个别干部骄奢淫逸,贪污腐败。因此,要严格执行中央政治局出台的“八项规定”,严格执行领导干部重大事项报告制度,严格执行党风廉政建设责任制;要在需要面前要学会选择,在诱惑面前要学会放弃,在原则面前要学会坚守,真正做到操守可比寒梅、品格赛过修竹、气节重于泰山,始终保持一尘不染,一身正气。



12月17日,南京航空航天大学第十届“天宫杯”研究生创新实验竞赛在该校将军路校区举行,73件涵盖了航空航天、机械加工、信息通信、材料化工、人工智能等多个领域的作品集中亮相,汇集了大学生们最新的科技创新成果。图为参赛大学生演示“无源助力外骨骼机器人”。

洪波摄

□ 杜延安

党的十九届六中全会是在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键节点上召开的一次具有重大历史意义的会议,安徽省亳州市把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一段时期的重大政治任务,认真落实省第十一次党代会、省委十一届二次全会部署要求,聚焦实施“六一战略”、建设现代化美好亳州,拉高工作标杆,激发内生动力,增进群众福祉,狠抓工作落实,努力推动亳州工作在皖北走前列、全省站前排、全国有影响。

“六一战略”推动高质量发展

衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”。旗帜鲜明讲政治,深刻领会“两个确立”的决定性意义,引导广大

党员干部强化党的创新理论武装,自觉把学习成果转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,发自内心、表里如一、言行一致,努力实现维护意识、维护行动、维护能力、维护效果的高度统一,切实推动“总书记有号令、党中央有部署,安徽见行动”的要求在亳州落地落实。

加快实施“六一战略”,推动高质量发展。全力建设“一都一区一基地、一城一市一中心”,打造“世界中医药之都”、皖北承接产业转移集聚区、长三角绿色农产品生产加工供应基地、华夏酒城、文化旅游强市、省际毗邻区域中心城市。坚持“四化同步”,

推动传统产业转型升级,加快建设现代中医药及大健康等六大产业集群。大力推进“双招双引”,持续开展“亳州老乡,请您回家”活动,抓抓实实招商项目落地和建设进度集中攻坚行动,夯实发展基础。优化营商环境,深化“税信通”“一照通用”“一窗通办”“免申即享”等“放管服”改革,激发内生动力。强化横向比较、对标先进、争先进步意识,努力闯出一条符合中央及省委要求、具有亳州特色的跨越赶超、全面振兴、高质量发展新路。

增进民生福祉促进共同富裕

增进民生福祉,促进共同富裕。坚持把人民对美好生活

的向往作为奋斗目标,加快补齐教育、医疗、住房、养老、托育等短板。接续推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,深入开展城市精细化管理落地和建设进度集中攻坚行动,深入推进全国文明城市创建。抓好大气、水、土壤污染防治升级版,实施“喝上更好水”工程。深入开展安全生产专项整治三年行动,抓抓抓平安亳州建设,维护社会大局和谐稳定。毫不放松抓好常态化疫情防控,做到“守土有责、守土尽责、守好大门、守护平安”。

勇于自我革命,从严管党治党。弘扬伟大建党精神,全面贯彻新时代党的建设总要求,着力打造忠诚尽职、奋勇争先、能力过硬的领导班子。统

筹抓好换届工作,严肃换届纪律风气,树立面向基层、突出实干的用人导向,持续夯实基层基础。扎实开展“三严三实”“马上就办、真抓实干”作风建设和专项行动,锤炼雷厉风行、务实创新、奋勇争先的优良作风。深入推进信访事项“大起底、大化解、大督办”专项行动,将心比心、换位思考,依法依规、穷尽办法、倾尽全力,切实解决群众合理诉求,确保接访不走过场、写信真管用。永葆自我革命精神,持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,埋头苦干、勇毅前行,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(作者系中共安徽亳州市委书记)