中国改革报 CHINA REFORM DAILY
2021.12.20 星期一
本版编辑：彭莎莎 Email：whzk619@163.com 热线：（010）56805250

建立健全红色传承体制机制 培养高素质技术技能人才

贵州省遵义职业技术学院以遵义革命文化为引领，以“四红五进”思政育人模式赓续红色血脉

□ 陈淳安

思想政治工作是党的优良传统，鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。近年来，遵义职业技术学院围绕贯彻落实习近平总书记“传承红色基因、讲好遵义故事”的指示精神和加强学校思想政治工作的系列重要论述，紧紧围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题，立足遵义革命文化资源禀赋，以深化校园彩虹文化建设为载体，提出了红色教育的浸润理念、创建了红色教育的浸润环境、拓展了红色教育的浸润路径，形成了“四红五进”的思政育人模式，赓续红色血脉，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

学院把遵义革命文化资源优势转化为育人优势，确立以“塑红心、育匠才、报红城”为育人理念。扎根遵义红色沃土，立足黔北振兴发展，用遵义红色精神育人，培养具有红色基因特质，技术技能精湛，为红色遵义服务的地方产业所需、企业生产所要、德才兼备的高素质技术技能人才。

学院党委高度重视培养，对革命红色文化育人进行顶层设计，各部门结合工作分工协作，层层抓落实，学院加强与地方红色文化场馆协作联动，多方协调推进革命红色文化铸魂育人，出台了系列制度，定期召开专题会议进行研判，形成了“党委主导、上下联动、内外合作、协调推进”的工作机制，红色塑魂育人有序推进。

“四红”浸校 彰显红色底色

造红色环境，让红色文化红遍遵职。积极培育和践行社会主义核心价值观，立足遵义红色文化资源，构建了以传承办学精神、彰显红色文化底色、契合高职特点为核心的“红色塑魂、蓝色致用、绿色出彩”校园彩虹文化。将红色文化以物化载体呈现，构建了以弘扬长征精神和遵义会议精神为主题的1935文化广场，打造2500平方米寓意两万五千里长征的红色文化长廊，建设红色培训中心，形成“一歌舞一讲堂一中心一场馆一长廊一红馆”六个红色育人载体。营造厚重的红色文化育人氛围，用红色文化元素命名校园道路、楼宇，赋予其红色文化意义。打造学生爱国主义教育林、职教二十条纪念林，开展红星寝室、红星班级文化评比活动，实现红色文化全方位融入学生学习生活环境，让学生在看、听、说、行、触、悟中涵养红色情结、坚定理想信念、增强文化自信，弘扬传统文化，传承红色基因，坚定不移做“传承红色基因、讲好遵义故事”的时代传承人和忠实践行者。

讲红色故事，让红色故事红满遵职。将红色文化与红色精神以故事化方式呈现给学生。利用《娄山大讲堂》定期举办学生红色故事、红色情景剧讲演活动，将红色情景剧比赛纳入思政课实践教学项目，让学生在讲演红色故事中启迪心智。编写以弘扬长征精神和遵义会议精神为主线的《赓续红色血脉·100个红色故事》《红色塑魂》等学生读本。每年定期在学生中开展走一段红程、读一本红书、演一幕红剧、背一首红诗、访一位红人、看一场红戏、听一段红故事、寻一段红历史等“八个一红”活动500余次，强化红色教育。利用党课、团课、主题班会、入党入团仪式等，开展党史学习教育和四史专题教育。让学生在讲演红色故事中受启迪。将红色文化固化浸润到学生的入学仪式、毕业典礼，融入学校“彩虹文化艺术节”“社团文化月”等，让学生在身临其境的故事讲演中锤炼吃苦耐劳的意志、树立知难而进的勇气、坚定人生出彩的信心。

走红色之路，让红色精神红舞青春。构建以“线上线下、校内校外、两期互补”相结合的“红程万里行”活动，将红色资源育人优势最大化。利用互联网组织学生线上走进革命博物馆、会议会址、伟人故居等，让学生树立大历史观。利用假期暑期组织学生走进遵义会议会址、四渡赤水纪念馆、娄山关战斗大捷遗址、井冈山、延安、嘉兴南湖等红色圣地，焕发学生“请党放心、强国有我”的时代担当。创新开展“三走进三提升”参与式（走进红色圣地，提升政治素养——利用遵义红色文化资源立德树人；走进发达地区，提升发展理念——学习发达地区经验拓宽发展思路；走进三农一线，提升责任担当——走进脱贫攻坚前沿助力乡村振兴。）和“三融合三链接”（课赛融合、校馆融合、理实融合，链接舞台、链接馆展、链接讲堂）体验式教学模式，让枯燥的思想政治理论课活起来，在校园实施“师生重走长征路·迈步复兴新征程”三年两万五千里校园接力跑活动，让学生树立“幸福不易、吾辈自强”的理想信念。将部分思政教学，党课、团课、入党、入团、主题党日等活动迁移到革命战斗遗址、红色文化场馆、博物馆一线，增强学生的仪式感、责任感、价值感，让学生在知与行中弄清楚、回答好“能、行、好”的重大问题。

遵义职业技术学院全景鸟瞰

塑红色灵魂，让红色信仰红动遵职。坚持“浇花浇根、育人育心”，既注重在红色理论教学中涵养学生对红色文化的价值认同，又注重在修为习性中培养学生对红色文化的职业践行，实现由外到内、由知入理、知行合一的转化。红色塑魂，让每个学生都有人生出彩的机会。弘扬传统文化，传承红色基因，坚定理想信念。遵职人坚持立德树人，以德为先，进一步提升师生文化涵养，把学习传承中国优秀传统文化、革命红色文化纳入人才培养方案。学院从国家对高职学生的期盼、社会对高职学生的需求、学校对高职学生的培养三个维度出发，构建“红色塑魂、蓝色致用、绿色出彩”的校园彩虹文化，红色塑魂，即弘扬传统文化、传承红色基因、坚定理想信念；蓝色致用，培养职业素养、塑造工匠精神、提升双创能力；绿色出彩，即加强身心锻炼、实行知行合一、成就出彩人生，从三个层次九个角度对学生进行红魂塑造、技能培养、身心锤炼。“红色塑魂”德为先，“蓝色致用”重技能，“绿色出彩”显青春。“彩虹校园文化”充分利用遵义厚重的红色历史、人文历史，坚持“立德树人”，秉承“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代新风，以培育工匠精神和职业素养，增强师生“双创”能力为目标，力促学生知行合一，助推人生出彩。“红”为底色，引领“蓝”“绿”，构成了一体两翼的文化建设格局，探索出独具特色的育人模式。各院系深化打造“一系一品”文化，以激发学生对职业教育的热爱、对工匠精神的执著、对技术成才的向往，让学生全程、全方位、全过程接受红色文化浸润，由内向外实现铸魂、正心、力行的目标，让学生坚定理想信念，树立正确三观，厚植家国情怀。

“五进”润教 涵养红色情怀

进校园。实施“有信仰的人讲信仰”活动，定期组织英模、劳模、道德模范、身边好人等入校讲座，邀请了时代楷模黄大发，全国三八红旗手、优秀毕业校友陈丽容等先进典型，以及遵义红军后代为学生现场授课，让学生零距离感悟信仰与榜样力量。以校馆合作方式开展红色文化展览和红军故事讲述会进校园，与四渡赤水纪念馆、女红军纪念馆联合举办红色基因代代传活动。每年1月15日定期举办弘扬遵义会议精神主题论坛。

进专业。以“不求全贵在精、放弃灌重在润”的方式，将传承红色基因、赓续红色血脉作为专业人才素质教育内容，在专业教育中科学设置红色教育素质学分，学校统筹、院系精准开设学生喜闻乐见的红色文化课程。从培养目标、专业标准、课堂体系构等方面，重建红色文化+专业（群）人才培养方案，使红色文化育人全线贯通。围绕现代物流和现代金融产业链，助推“遵货出山”，做强会计专业和做亮数字营销专业群；围绕长征国家文化公园建设，发挥红色文化资源优势，做优旅游管理专业；服务全域旅游，做特做兴现代生态农业专业群建设；做靓学前教育专业，做新做智人工智能技术应用专业群，做专新能源汽车技术专业群，做活汽车后市场服务，做精做美建筑工程技术专业群。

进课堂。将红色文化润入第一课堂和第二课堂，让一二课堂彻底“破墙”，实现理论性和实践性相统一。固化“红色基因传承课、‘两个维护’思政课、就业创业规划课、遵法守纪法治课、五育共融素质课”五课活动，开办娄山大讲堂、榛子说等，邀请全国和贵州红色文化专家开展红色文化知识讲座，增强学生对红色文化的情感认同。建有校内外红色文化实践教育基地8个，进一步丰富了“红色塑魂”育人的载体平台。创新推进红色文化进课堂。第二课堂注重学生的传承践行，让学生在看、听、演、说、唱、访、走等形式中，达到身入红色土地、心藏红色情结、流淌红色基因、奉献红色事业的育人效果。

进教材。创新“两本教材”的互补作用，即国家规定的统规教材与学校结合遵义红色文化、地域文化编撰的校本教材，编撰了《红色塑魂》《遵义“红”》《遵义红色旅游》等系列校本教材，实现统一性和多样性相统一。专业教材要讲好思政、非专业教材会讲思政，在思政课程与课程思政中巧妙融入红色文化元素，让讲专业教材的人讲好思政故事，让有思政情怀的人讲好专业教材。

进阵地。用红色文化引领思政、党建、团建、社团、网络等，占领学校意识形态主阵地，构建阵地建设、管理机制、宣传引导、政工队伍“四位一体”联动机制，实现全员参与、全员守护、全员联动的意识形态大格局。将思想政治工作贯穿教育教学全过程，深化融入式、嵌入式、渗入式教育，利用学校组织的万人颂经典、万人唱红歌、万人升国旗等党团社团活动，培育和践行社会主义核心价值观，教育学生树立正确三观，坚定信仰信念，厚植家国情怀，践行使命担当。

以心育心 实现生校共长

学生理想信念更加坚定。学院共有442名学生参军报国，2000余名学生向党组织递交入党申请书，481名学生加入党组织，2000余名学生报名西部计划志愿者。3000余名学生积极参与抗击疫情，300名学生参与贵州省庆祝建党100周年志愿服务，学生社会志愿服务连续4年获省级表彰。

就业创业质量显著提升。学生技能大赛获国家级奖项13项，省级160项。《市场营销技能》获国赛一等奖，实现该赛项在贵州省零的突破。学生参加创业大赛获国家级奖项4项。毕业生就业率逐年攀升，企业满意度高，90%以上贫困学生成功就业带动了家庭脱贫。学生王彬获全国2018-2019年大学生就业创业年度新闻人物，获得5项国家专利，入选遵义市大学生创业典型、贵州省大学生创业者代表、全国第二届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业典型。

学校内涵建设硕果累累。学院先后获全国乡村振兴人才培养优质校、教育部首批全国党建工作样板支部、贵州省优质学校、贵州省“双高”学校立项建设单位、全省“三全育人”综合改革试点单位。学校还被批准为中国高等学会职教分会红色教育培训基地、全国高职高专党委书记论坛委员会长征精神实践研修基地等。学院培育全国五一劳动奖章、黄炎培职业教育杰出教师、国家“万人计划”教学名师候选人、省市劳模、职教名师等20人；省级教学团队和技能大师工作室4个；教师获市级以上表彰102人次，发表论文293篇；校园彩虹文化获2018年贵州省职业教育教学成果一等奖。

广阔舞台传递贵州声音。学院先后在全国高职院校党委书记嘉兴南湖峰会、全国高职高专思想政治理论课建设集体备课专委会等作22次分享交流，浙江金融、深圳职院、无锡科院等50余家兄弟院校来校考察交流。学校承办职教分会8次全国性会议，承接浙江金融、四川省思政联盟、西藏自治区组织部等红色教育培训10000余人次。国家及省市多位领导先后到学校视察，学院获《中国教育报》《光明日报》《贵州日报》等媒体报道200余次。

时刻牢记训词 不负殷切嘱托 开创消防救援新局面

——河南省渑池县消防救援大队工作纪实

□ 陈淳安

2021年，注定是不平凡的一年。疫情防控、复工复产、喜迎建党百年、人民至上……站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，河南省三门峡市渑池县消防救援大队全体指战员主动融入大局。只争朝夕，不负韶华；扛旗前行，进而有为！

2021年，河南省三门峡市渑池县消防救援大队各项消防安保工作紧紧围绕喜迎“建党百年”，在县委、县政府的坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记授旗训词精神，秉持“稳中求进谋发展、转型升级提战力”的总基调，全力抓班子、稳队伍，强主业、打基础，闯新路、促转型，保持了疫情防控、火灾形势和队伍管理的“三个稳定”。

同心同向、把关定向，驾驭全局能力显著提升

旗帜鲜明讲政治、强党性。大队党委始终坚持把政治建设摆在首位，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于应急管理、安全生产等重要论述精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，党委把关定向、驾驭全局、防范风险的能力有效提升。把“学党史”主题教育贯穿全年政治教育，大队党委与大队指战员座谈了解12余次，检视梳理并落实整改问题21条，广泛征求并及时回应指战员最忧最盼问题14条，切实以自我革命精神提升党委公信力。

坚持标准抓党建、夯基础。严格落实并规范党委“三重一大”事项报审规定、“七议”清单、报告工作、主题党日制度和《党委议事规则》，坚持重大问题集体研究、依法科学民主决策，召开党委会13次、研究议题46个，均得到有效落实，特别是在重大敏感问题上，无决策失误，无不良反映。全年开展集中党委中心组学习12次，日常交流学习研讨7次。

持之以恒转作风、强素质。大队党委始终把推进队伍建设和各项工作作为检验班子战斗力的标准，班子成员立足本职，各司其责，齐心协力，始终把勤政务实、敢于担当落实到行动上，既抓宏观，又紧盯具体工作进展。持续深化干部能力素质提升工程，采取“走出去、请进来”的方法，引导干部熟悉队伍、丰富阅历、增长才干，干部队伍能力素质和工作水平明显提升。

举旗定向、凝心聚力，政治引领能力不断提升

铸魂育人固信念。通过学习讨论、重温训词、入党宣誓等形式，让教育走心动情、引起共鸣。在“七一”“烈士纪念日”等特殊节点，组织指战员到渑池烈士陵园、刘少奇故居等纪念场所开展系列特色活动13余场次，切实营造和谐向上的文化氛围。开展“百年党旗红 逐梦火焰蓝”党史诗歌朗诵比赛、“学党史”知识竞赛。在抗洪抢险期间，到抗洪抢险指战员家中开展慰问活动，发布战时动员令、家属慰问信，做好参战人员及家属思想工作。

从严治队强根本。对标“两严两准”建队方针，创新管理理念，实行精细管理，组织召开正规化建设现场会，打造管理样板建立营门智能面部识别、营区视频监控、网络饮酒管控、食堂报餐、卫勤保障等系统，不断加大管控力度。扎实开展条令条纲要集中宣传活动，先后多次开展知识竞赛、队伍会操、宣贯成效“晾晒评比”等活动，形成了按纲施教的良好秩序。

关心关爱激活力。为全体指战员和专职队员、文员进行职业健康体检、购置团体意外险和大病医疗险，邀请武强骨科医院和中国银行到队为指战员进行健康和金融知识讲座。升级营区硬件设施，落实执勤夜餐，改善指战员生活条件。一年内，盘承会荣获市级“道德模范”称号，陈国鹏荣获全县抗疫“先进青年”，张耀斌荣获全县“文明家庭”，大队以一批先进典型，引领队伍思想上对标对表、行动上紧跟紧随。

狠抓治理，精准防控，守牢消防安全警戒线

党委政府空前重视。按照习近平总书记“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，提请县政府与12个乡镇政府签订目标责任书。渑池县政府先后4次召开常务会专题研究消防工作，4次召开防委会联席会议，3次召开约谈会警示社会单位。渑池县委书记谢喜来、县委副书记、县长钱程、副县长辛毅伟等党政领导多次带队检查消防工作、看望慰问消防指战员。

部门协同明显增强。推动行业部门全面开展行业系统消防安全排查整治和消防宣传教育培训，推动公安机关继续把消防工作纳入派出所工作绩效考评，行业监管责任得到了有效落实。督促行业部门开展“多合一”、“九小场所”、“打通生命通道”、夹芯泡沫彩钢板、高层建筑、电动自行车等10个消防专项治理行动，切实形成了“横向到边、纵向到底”的消防安全责任体系，有效形成监管合力。

隐患治理精准务实。以“防大火、控小火、遏亡人”为抓手，发动乡镇、派出所、社区网格员开展排查检查，有效整治隐患。指导推动全县85个有物业小区全部完成划线任务。59家消防安全重点单位“三自主两公开一承诺”工作全面落实，推广“双随机，一公开”机制。提请县政府对2家存在重大火灾隐患的单位进行挂牌督办，目前火灾隐患单位已全部整改到位。

宣传阵地创新拓展。全年在《大河报》、《三门峡日报》、《河南商报》、《河南法制报》等5家省、市级主流媒体开设“大队长上电视”等专栏，在河南法制频道、省、市级媒体刊播新闻素材63条，宣传现场直播2次，建成消防宣传街3条，消防主题公园1个。在重要节日、节点组织开展针对性的主题宣传活动48场次，组织开展各类逃生疏散演练115次，进行“面对面”消防宣传1.1万次，受教育居民达32万余人。

聚焦实战，苦练精兵，练就应急救援真功夫

苦练实战本领。坚持实战实训、从难从严，强化日常训练。深化全员普训普考和整建制比武竞赛，建立周训练、月考核和季演练制度，切实把指战员技能练熟、战术练活、指挥练精。在三门峡市消防救援队伍2021年第一季度实战化练兵比武暨冬春体能对抗赛绳索攀爬荣获第一名，第三季度实战化练兵比武暨多种形式消防队伍比武中荣获第一名，2021年度三门峡市消防救援支队上半年实战化训练比武暨第二届“超级消防员”选拔赛中荣获实战化训练先进单位、楼层内攻救人操第三名。

压实战训责任。把研战研训作为大队党委的主责主业，发挥领导干部带头作用，做到主官带着班子练、班子带着队员练，切实把战斗力标准立起来、落下去。建立完善训练监察、公示等制度，确保训练时间、人员、科目、效果“四落实”。

圆满完成各项灭火救援任务。大队紧紧围绕“主力军、国家队”的职能定位，圆满完成了庆党百年、疫情防控、两会、抗洪抢险、国庆、元旦等28项消防安保任务，成功处置了“4.1”3岁幼童卡洗衣机、“6.10”连霍高速两车相撞、“8.23”七旬老人不慎坠井、“11.17”连霍高速罐车追尾突发事故救援，在社会上引起了强烈反响，赢得了党委政府、社会群众的高度赞誉。

新时代赋予新使命，新担当激励新作为。面对着新形势下消防工作的严峻，渑池县全体指战员努力践行着“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的铮铮誓言，立足新时代、勇担新使命、展现新作为，始终在应急救援主力军和国家队建设的新征程中当先锋、走前列、做表率，在迈向中国特色社会主义新时代、续写新时代经济社会发展新篇章的新起点、新征程上创造新业绩、实现新跨越。

社址：北京市西城区月坛南街59号（邮政编码100045） 广告发行部(010)63691591 广告经营许可证：京大工商广登字20180001号 零售价2.00元 印刷单位：经济日报印刷厂（地址：北京市西城区白纸坊东街2号）