

汇聚知识产权高效协同保护强大合力

福建厦门市创新打造“跨区域、跨行业、重点行业+重点企业”知识产权协同保护平台,建立行政保护与司法保护、政府监管与行业自律、企业自治与社会监督相结合的知识产权大保护体系

□ 谢代文 林冰冰

知识产权保护是实施创新驱动战略、打造一流营商环境的重要抓手。今年7月,福建省厦门市委、市政府印发《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的实施方案》,在加快发展技术要素市场方面,提出健全职务科技成果产权制度、着力加快知识产权服务业集聚区建设的具体举措。

作为首批国家知识产权十大强市创建市,厦门市高度重视知识产权促进和保护工作,创新打造“跨区域、跨行业、重点行业+重点企业”知识产权协同保护平台,逐步完善知识产权协同保护体系,形成了知识产权保护的“厦门经验”。

跨区域管辖 提高整体保护效能

2019年9月,厦门知识产权法庭经最高人民法院批复揭牌成立。该法庭跨区域管辖审理发生在厦门市、泉州市、漳州市、龙岩市四地市辖区内的专利、植物新品种、集成电路布图设计、技术秘密、计算机软件、涉及驰名商标认定及垄断纠纷的第一审知识产权民事和行政案件。

永顺公司诉某机械设备公

司专利权纠纷系列案是厦门知识产权法庭跨区域管辖、建立与法院协作机制、最大限度满足当地知识产权司法保护需求的生动缩影。办案过程中,厦门知识产权法庭赴福建南平市松溪县进行现场勘验并巡回庭审,审判咨询专家担任兼职技术调查官参与勘验和审理过程,有效提升了审判效能。

“知识产权保护一直面临着各职能部门协同力度不够、对接机制不畅、工作合力不足等难题。联合司法、行政及社会力量参与知识产权纠纷治理,是我们一直努力的目标。”厦门市中级人民法院副院长、知识产权法庭庭长廖惠敏说,“打造跨行业知识产权司法协同平台成为落实这一目标的举措。”

厦门市中级人民法院建立了与闽西南四地行政保护职能部门的协作机制,定期走访、通报技术类案件审理情况。同时,将保护中心纳入人民法院调解平台,线上线下联动,打通区域间诉调对接通道,提升知识产权司法保护与行政保护的整体效能,服务闽西南协同发展。

跨行业聚合 强化全链条保护水平

强化全链条保护、推动形成保护合力是知识产权保护的

重要举措。2020年4月,全国首个知识产权司法协同平台——厦门知识产权司法协同中心(以下简称“协同中心”)挂牌成立以来,在这方面交出一份优秀答卷。其创新经验正在福建全省推广。

“协同中心聚合了协同单位、行业组织、第三方机构等主体,建立了快速受理、快速审查、快速维权‘一站式’纠纷解决通道,助力厦门乃至闽西南地区提升创新创业创造氛围。”厦门知识产权法庭副庭长张宏伟介绍说,协同中心由厦门市中级人民法院携5家相关单位共同设立,以“司法+行政+X”为动能,开展知识产权协同保护、知识产权纠纷协同调处、知识产权理论协同研究工作。

走进协同中心,一面“倾心调解化纠纷 秉公执法暖民心”的锦旗格外醒目。这是当地一起涉“永和豆浆”侵犯商标权及不正当竞争纠纷的被告人赠送的。据了解,经办调解员在深入了解被告创业历程、具体侵权事实、实际侵权情况后,从“保民生、保就业”的政策角度积极争取原告的理解,最终促使双方达成调解协议。

目前,协同中心已向11个特邀调解组织和14名特邀调解员移送了1825件案件,其中诉

前调解案件数占比为92%。在诉讼材料成功送达被告的案件中,调解成功率约为40%,有效推动前端诉源治理、中端多元解纷和末端高效审判无缝衔接,为知识产权全链条保护探索出新途径。

订单式服务 精准对接企业需求

近年来,厦门知识产权法庭法官陈璐璐主审的多起案件获得社会好评。她在介绍法庭创新服务机制情况时说,“厦门不仅具有‘专家型+全科型’解纷资源方面的硬实力,还将‘请进来’与‘走出去’相结合,构建‘重点行业+重点企业’的服务机制,实现精准滴灌。”

厦门火炬高新区中,高新技术企业集聚近半、实现全市2/3软件信息服务业营收。为此,厦门知识产权法庭专门在火炬高新区设立知识产权司法保护工作站,为企业提供涉诉风险防范指引、纠纷诉前化解“绿色通道服务”。同时,不定期召开“三高”企业知识产权司法保护座谈会,积极听取上市企业、重点上市后备企业在司法服务保障高质量发展方面的意见建议。

“除座谈交流的形式外,协同中心还积极对‘三高’企业进

行常态化走访,探索订单式服务和专题授课,精准对接企业知识产权司法保护需求,帮助企业避免侵权,也帮助企业有效维权。此外,法庭还吸纳‘三高’企业中的技术人才担任人民陪审员、兼职技术调查官。”张宏伟介绍说。

在审理厦门某知名网络游戏企业就游戏美术作品提起的著作权纠纷案中,法官林勤发现该案存在作品授权不规范问题,第一时间走访企业,提出加强知识产权保护具体建议。“我们自主研发的游戏深受玩家欢迎,也因此频遭侵权,发了近千份律师函,却收效甚微。法官一针见血指出我们维权过程中存在的问题,对我们太有帮助了。”该网络游戏企业负责人说。

技术要素是长期经济增长的动力所在,知识产权保护是激发技术要素供给活力的必要举措。“厦门正在建立行政保护与司法保护、政府监管与行业自律、企业自治与社会监督相结合的知识产权大保护体系。”厦门市知识产权局局长卢琳兵表示,厦门正加快完善知识产权纠纷的行政、司法、仲裁、调解有机衔接,汇聚知识产权高效协同保护的强大合力,持续优化提升厦门营商环境。



多年生稻在云南红河流域梯田测产验收

日前,云南省玉溪市元江哈尼族彝族傣族自治县南洒村梯田种植的300亩多年生稻“云大107”示范区域进行了田间测产验收。据了解,多年生稻是水稻育种的一个创新,只需栽种一次,就可连续收割两季或通过越冬后收割几年,其间不需要再购种、育秧、犁田、耙田、插秧,极大地减少了劳动力投入,降低了稻农的劳动强度,并且产量保持相对稳定,突破了传统水稻的耕作方式,实现了水稻的轻简化生产。图为当地村民将刚收割的水稻放入机器中进行初筛。

李嘉炯 摄

地方传真

为城乡供水同源同质同网同价同服务提供保障

安徽桐城供水管网改造和入户安装多点多线多面铺开

本报讯 “这真得感谢党的好政策,不然我在这荒山岗上哪能喝得上自来水!”近日,68岁的彭抗美看着正在施工的师傅们,难掩激动。

彭抗美所在的安徽省桐城市新渡镇香山村七河组,离镇区8公里。今年新渡镇像彭抗美一样能喝上自来水的,一共有1400户5000人,基本上都是偏远村组的农户。

桐城市把农饮水入户当作基本民生工程、当作“学党史、践初心、为民办实事”的具体措施,不断推进城乡供水一体化建设。桐城市财政安排3000万元衔接推进乡村振兴专项资金,实施农村饮水安全巩固提升和管网延伸工程,主要包括新建DN800球墨铸铁输水主干管11.5公里,联通范岗片合安、牯牛背、牯铁、范岗水厂以及文昌齐水厂5个政府已回购的农村自来水小水厂供水管网,实现区域城乡供水一

体化;延伸金神、大关、新渡、吕亭、范岗5个镇现有水厂的管网,解决全市20,000户未通自来水的农村人口饮水问题。为从根本上解决农村供水安全保障问题,桐城市启动实施转变私营水厂管理体制工作。据桐城市水利局城镇供水工程管理所所长管江长介绍,全市20个农村水厂运营管理情况调查摸排已全部结束。截至目前,除新渡、吕亭两个暂且保留的较规范水厂外,其余18家农村水厂全部参与转供水改革,其中17家水厂已签订了回购协议。

如今,桐城市供水集团充分发挥技术和力量优势,供水管网改造和入户安装多点多线多面铺开,为逐步实现城乡供水“同源、同质、同网、同价、同服务”提供了坚强保障。不久的将来,全市农村群众将全部实现喝上“干净水、稳定水、放心水”。(汪桂云 曹 姗)

多措并举提升基层卫生院医疗服务水平

安徽泗县助推健康扶贫成果与乡村振兴有效衔接

本报讯 近年来,安徽省泗县不断完善农村医疗卫生体系,推进农村公共服务能力建设,全力推动全县医疗卫生服务能力和质量进一步提升,助推健康扶贫成果与乡村振兴有效衔接,让群众在家门口就能享受价廉质优的医疗服务。重点帮扶,建强基层特色专科。泗县人民医院重点扶持乡镇卫生院的特色专科建设,泗县中医院重点扶持乡镇卫生院的中医特色专科建设及村卫生室中医药适宜技术的推广应用。通过医共体牵头单位医疗服务技术人才下沉到基层,极大提升了乡镇卫生院医疗卫生服务能力和诊疗水平。

专家下沉,培养基层乡土人才。大力实施“百千万”工程,向每个乡镇卫生院派驻1名业务院长和2名~3名学科专家,对乡镇卫生院开展坐诊、查房、手术、业务培训等工作与原单位脱钩至少1年。派驻人员每月享受生活补助、岗位奖补,对表现突出的优先给予提拔使用和职称评聘;采取“推磨式进修”等方式推进

“万医轮训”,共培训乡村医生120人。绩效激励,鼓足基层医生干劲。县财政对基层医疗卫生机构按照公益一类予以保障,收入分配按照公益二类进行管理和运行,乡镇卫生院医疗服务收入扣除运行成本后的60%~80%用于人员绩效奖励。2020年度乡级医院在职职工人均年收入达8.87万元,2021年上半年绩效工资人均2.02万元,有效解决了基层动力不足、活力不够等问题。

加强指导,提升基层服务质量。泗县卫健委以“优质服务基层行”活动为抓手,在刘圩镇中心卫生院组织召开2021年优质服务基层行工作现场会,邀请市专家到会指导。活动的开展,推动各基层医疗机构不断完善医院功能任务、科室设置、设备配备、医疗服务、检验检查、护理服务、医疗质量安全管理等,使基层“干有目标、建有标准”。目前,全县已有3家卫生院通过国家“优质服务基层行”推荐标准。(刘国鸿)



四川宜宾:三江口迎来“老朋友”

近年来,四川省宜宾市大力实施长江生态环境综合治理工程,途经宜宾停留的南飞越冬红嘴鸥逐年增多。成群结队的红嘴鸥近日飞临宜宾市,不少市民来到江边看望这些来自远方的“老朋友”。

左图:市民在宜宾市翠屏区三江口的合江门地标广场观赏红嘴鸥。

上图:市民与红嘴鸥互动。

新华社发(叶昌荣 摄)

让搬迁群众端牢就业“金饭碗”

——湖南怀化市沅陵县七甲坪镇易地扶贫搬迁后续帮扶见闻

□ 本报记者 邢成敏
□ 田兴华 孙明议

“以前陪小孩读书要到镇上租房住,现在住上新房自己当房东,楼上宽心居住、楼下灵活就业,每个月不仅能省掉一大笔开支,还多出将近3000元收入。”10月12日,在湖南省怀化市沅陵县七甲坪镇集镇易地扶贫搬迁集中安置点“帮扶车间”,员工张菊飞笑称。自2019年搬到新家以来,张菊飞的生活一天比一天好,易地扶贫搬迁后续帮扶就业真正圆了她的“安居梦”。

易地搬迁“换新房”,易迁易出“新希望”。2019年,七甲坪镇安置点通过招商引资创办了“帮扶车间”,主要生产洋河大曲酒的“梦之蓝”商标。员工主要以中老年搬迁户为主,月平均工资3000元左右,基本解决了留守中老年人的生活费用

问题。

七甲坪镇距沅陵县城127公里,辖29个村(居)525个组12,783户42,196人,“十三五”期间实施易地扶贫搬迁253户855人。如何确保搬迁群众“搬得出、稳得住、有就业、能致富”?

“七甲坪镇按照就业帮扶‘六措施六促进’的思路,以落实就业政策为主线,以强化就业服务为手段,以帮助困难农户就业为重点,从解决群众最关心、最直接、最现实的问题入手,多形式、多渠道开展就业帮扶工作,让搬迁群众端牢就业‘金饭碗’。”七甲坪镇党委副书记、镇长田兴华表示。

宣传招工信息,促进转移就业。密切与和企业对接收集岗位信息,积极发动村干部、党员,通过推广使用“湘就业”平台、张贴企业招工告示、在微信群转发招工信息、入户宣传等

措施,以行政村为单位,全面摸清青壮年劳动力年龄、就业情况、求职意向、联系电话等基本情况,建立台账,做到经济状况、就业意愿、技能情况、失业原因“四清”,对就业困难户明确专人进行帮扶,及时推荐合适岗位信息,积极帮助农户转移就业。2021年,七甲坪镇贫困劳动力务工就业人员2692人,包括湖南省外就业1904人、湖南省内就业788人,其中沅陵县内就业444人。

引导返乡务工,促进就近就业。对建档立卡年龄偏大、残疾贫困劳动力和就业预期差的人员,通过增设公益岗位,予以托底安置。2021年,七甲坪镇扶贫特岗就业人员366人,其中环卫保洁201人、公路养护员70人、生态护林员69人、河湖及山塘水库巡查与管护15人、交通安全协管8人。

落实政策补贴,促进失业

人员就业。按照“村不漏户、户不漏人、人不漏项”要求,开展拉网式摸排,包户式清理,实现贫困人员区外务工交通补贴全覆盖。全镇外出务工交通补贴累计发放2803人。

引进企业帮扶,促进创立帮扶岗位就业。引进湖南生泰茶油公司在七甲坪镇楠木片区建成高标准油茶基地4700亩,参股农户835户5200人,其中脱贫户256户1253人,年人均工资约1.5万元左右;引进东莞市驰铭海实业有限公司在七甲坪镇安置区开设“梦之蓝”商标生产分厂,目前加工车间工人76人,月平均收入3000元,有效解决了留守在家的老弱妇残就业问题。

发展自主就业,促进帮扶渠道拓展就业。充分发挥农民合作社、种养大户、家庭农场等新型生产经营主体作用,按照“企业+脱贫户”模式,组织和带

动贫困劳动力就业。鼓励本地特色产业及合作社的发展,鼓励打造自身品牌。例如,万羊山村修建的800平方米茶叶加工厂和2000平方米大稼楼休闲山庄,有效带动了当地产业发展和农民就业增收,每年可为当地群众创造劳务收入50万元。

加大务工培训,促进技能提升就业。重点抓好农村转移劳动力、贫困人员就业工作,积极开展农民工技能培训。对就业困难户需要就近、就地就业人员,实行送岗位、送培训、送政策到户。依托镇农业服务中心、社保站、组织村干部、种粮大户、养殖大户、科技示范户开展创业培训。2018年以来,组织电工技能培训20余次;2019年以来,组织焊工技能培训10余次。2021年,七甲坪镇组织挖掘机培训班,累计培训农户800人,其中贫困劳动力371人。