

能源发展

Energy Development

向更加绿色包容的能源未来迈进

在第二届“一带一路”能源部长会议上,国家能源局局长章建华表示,共同推动“一带一路”绿色能源合作向更高质量发展

□ 本报记者 焦红霞

这是“一带一路”倡议提出8年来的一次聚首,28个国家的能源部长和高级别代表、18个国家的驻华使节、国内主要能源企业负责人线上或线下参会,围绕能源绿色低碳发展、技术创新合作、能源贸易等议题“抚今追昔”,通过不同观点与发展路径的碰撞,助力推动共建“一带一路”框架下能源领域高质量合作发展。

10月18日~19日,在青岛国际会议中心举行的以“携手迈向更加绿色、包容的能源未来”为主题的第二届“一带一路”能源部长会议上,国家能源局局长章建华表示,共同推动“一带一路”绿色能源合作向更高质量发展,为世界经济包容性复苏贡献更多力量。

“一带一路”能源合作取得积极成效

能源合作是共建“一带一路”的重点领域。共建“一带一路”倡议提出8年来,中国以共建“一带一路”倡议和“四个革命、一个合作”能源安全新战略为指引,统筹推进能源国际合作,全力保障能源安全。

章建华表示,8年来,在高质量共建“一带一路”的指引下,中国积极构建能源伙伴关系,推动能源绿色低碳合作,持续造福共建“一带一路”国家经济社会发展,“一带一路”能源合作取得了积极成效。

从非洲到亚洲,再到美洲、欧洲,中国能源合作的脚步从没有止步。阿达玛风电项目是中国首个国际风电EPC项目,是中国第一个标准、

技术、设备、资金、承包整体走出去的新能源项目。习近平主席向非洲各国政要推介该项目时表示:“这是我们在埃塞俄比亚承建的风电项目,为非洲带来了清洁能源。”

被李克强总理誉为“中国—中东欧国家合作”重要合作成果——黑山莫祖拉风电项目是国家电投与马耳他开展清洁能源第三方市场合作的首次成功尝试,该项目有力推动黑山实现新能源发展33%战略目标,为当地民众提供高效、安全、绿色可持续的能源,每年减排9.5万吨,助力黑山打造中东欧能源枢纽。

……

历数能源国际合作的诸多实践,每一个项目,每一分付出都意义非凡,不仅为促进当地经济社会发展和人民生活水平提高作出了突出贡献,而

且为实现能源清洁绿色转型,建设全球清洁能源之路做出了卓越的努力。

8年来,一串串数字阐述着政策沟通取得的新成果。发布《推动“一带一路”能源合作愿景与行动》《新时代的中国能源发展》等多份指导性文件,能源国际合作战略方针、政策体系基本确立。先后与90多个国家和地区建立政府间能源合作机制,与30多个能源类国际组织和多边机制建立合作关系,参与200多份能源合作机制近百项,签署了100余份能源合作文件,与10个国家和地区开展双边能源合作规划。

8年来,相继投运中俄东线天然气管道、中缅原油管道、中国—中亚天然气管道C线、中俄原油管道复线等一批标志性重大项目,建成了中亚俄罗斯、中东、非洲、美洲和亚太五大油气合作区,为能源资源互补协作和互惠贸易创造条件,更大范围促进能源资源优化配置,更广领域促进区域国家能源合作。

8年来,重大外资项目相继落地,国际能源公司在中国投资规模稳步增加;8年来,中国与29个国家共同成立“一带一路”能源合作伙伴关系,成立了中国—东盟清洁能源培训中心、中国—非盟能源伙伴关系、中国—中东欧能源项目对话和合作中心、APEC可持续能源中心、中国—东盟清洁能源能力建设等5个区域合作平台,持续在国际场合发出中国声音,贡献中国智慧。

向“务实合作和全球能源治理双轮驱动”加速转变

随着新一轮科技革命和产业变革的蓬勃兴起,能源低碳、清洁发展已成共识。章建华表示,中国愿与各方一道,继续深化政策沟通协调,务实推动绿色能源实现更大规模发展,积极开展能源技术创新合作,加强绿色能源领域能力建设与技术援助,共同推动“一带一路”绿色能源合作向更高质量发展,为世界经济包容性复苏贡献更多力量。

如何构建高效安全的能源体系?技术创新合作如何加速能源低碳转型发展?“一带一路”高质量合作如何助力能源绿色低碳发展?

“中国将加快可再生能源的替代行动,大力发展风电、太阳能发电,构建以新能源为主体的新型电力系统。实施重点行业节能降碳行动,到2025年,将中国的非化石能源消费占比提高到20%左右,单位GDP能源消耗和二氧化碳排放分别比2020年降低13.5%和18%。”章建华指出。

章建华表示,中国将继续与各国深化在绿色能源战略、规划、政策、标准等方面的合作,充分结合各国能源低碳转型需求挖掘绿色能源合作潜力,明确重点合作领域和合作项目;加强对绿色能源投资政策性保险的支持力度,力争推动一批高质量、可持续、抗风险、价格合理、包容可及的绿色能源项目落地,助力各国能源绿色低碳发展,更好应对气候变化问题。

“在能源转型中,要统筹协调好成本、绿色、安全的关系。未来将推动能源技术成本下降,让能源技术进步的红利惠及更多国家,提供可靠、可持续、可负担的现代能源服务。”章建华说。

当前共建“一带一路”能源合作正在由“项目合作为主”向“务实合作和全球能源治理双轮驱动”加速转变。记者了解到,会议期间,“一带一路”能源合作伙伴关系成员国共同举行了扩员仪式和合作网络成立仪式、通过了《“一带一路”能源合作伙伴关系章程》、发布了《“一带一路”绿色能源合作青岛倡议》和能源国际合作最佳实践。一系列会议成果集中展示了绿色能源国际合作取得的重大成就,切实增强了“一带一路”绿色能源合作的吸引力、影响力、感召力。

“用众人之力,则无不胜;乘众人之智,则无不胜。”正如章建华所言,“一带一路”框架下能源领域合作将向更加绿色包容的未来迈进。



奏响新时代的“黄河大合唱”

千百年来,黄河,这条孕育了华夏文明的母亲河,与民族命运紧紧相连。“黄河宁,天下平”。今天,人民治理黄河事业进入历史新境界,黄河正在谱写演绎新时代新篇章。从顶层设计到具体实施,从巍巍昆仑到滔滔渤海,一场新时代的“黄河大合唱”已经奏响。图为陕西未来能源化工有限公司煤制油核心装置全貌。该公司利用原煤约500万吨/年,年产100万吨化学品。

新华社记者 陶明 摄

□ 本报记者 焦红霞

□ 符慧 王齐 张宁宇 刘心睿

继管理人员任期制和契约化全覆盖后,科改示范企业——中国石化催化剂公司面向全体员工落实市场化用工制度改革,截至今年7月底,在岗位工全部签订上岗协议,推动改革层层递进。

改革迈入船到中流、人到半山的攻坚期,中国石化催化剂公司激活“人”这一核心要素,扭住干部难下、员工难出、收入难减等三项制度改革“牛鼻子”,不打折扣、打表推进改革,充分激发干部员工的积极性和创造性。

破解干部能上不能下——“只有量化考核指标,才能真正将考核兑现到位,而不是泛泛地说‘干得不错’‘干得还行’”

440多名管理人员签订岗位聘任协议、经营业绩考核责任书,2800多名员工签订上岗协议。“这次签的协议和以前传统意义上的考核不一样,所有人员考核指标全部量化,没有例外。只有量化考核指标,才能真正将考核兑现到位,而不是泛泛地说‘干得不错’‘干得还行’,到底干得好不好,用指标说话。”催化剂公司负责人说。

考核结果直接与岗位聘任挂钩。对管理人员来说,公司通过明确7种退出情形,亮出“双70%”退出红线,进一步畅通“下”的通道——如果年度经营业绩考核结果低于70分,或年度经营业绩考核的核心指标完成率低于70%,当年解聘。干部管理改革在先期试水中已经收到成效:近

3年有8名中层管理人员因考核得分低提前退出现职领导岗位,这也向全体员工传递出公司坚决深化改革的强烈信号。

对非管理岗员工来说,签订上岗协议意味着认可岗位职责、考核指标及上岗条件。如果经考核,不能胜任岗位要求,则将离岗,进入人才池。

人才池是对人力资源进行再培训和再分配的池子。“不符合当前岗位要求,不代表这名员工不符合其他岗位的要求。公司定期向人才池发布岗位需求,员工培训考核合格后,可以重新上岗。”该公司人力资源部经理张高林介绍,但人才池不是养人池,进池人员薪酬将逐年递减,并拥有最长3年的待岗期。

破解干多干少一个样——“就是要明确,薪酬是‘挣’出来的,不是‘争’出来的”

“参加工作30年了,奖金拿到负数还真是头一回,干成这样真丢人。”催化剂齐鲁分公司分子筛二车间一员工说。今年2月~4月,该车间由于产品质量波动,导致奖金倒扣。

薪酬差距拉大了,会不会产生矛盾?“以前岗位收入差10元都会闹到车间,现在同一车间里,第一名班组与第二名班组每月人均收入差距近500元,反而矛盾少了。”催化剂齐鲁分公司负责人表示。明确标准不仅没有激化矛盾,反而调动了员工积极

性,分子筛二车间6月~7月某产品合格率连续实现100%,7月人均奖金大幅提升。

这并不是个例,薪酬机制改革在催化剂公司全面推进,真正实现效益升、工资升,效益降、工资降。

在分(子)公司层面,催化剂公司从2020年起实施工效联动机制,年度效益指标和工资总额强挂钩。“公司明确‘三条线’,即年度应该完成的效益指标线、单位上报的年度效益预算线、年度决算完成的效益线。在对接年度预算时,分(子)公司可以按完成90%的指标报预算,但对应工资总额就是上一年的90%,员工的月度绩效奖金从年初起只能按90%发放。反过来,也可以申请超计划指标。就是要明确,薪酬是‘挣’出来的,不是‘争’出来的。”该公司企业管理部经理陈飞宇说。年中和年底,催化剂公司再根据各分(子)公司效益实际完成情况进行考核校正和总兑现。

改革举措收效明显,分(子)公司2020年考核工资总额增幅相差两倍;今年7月根据上半年考核情况实施工效联动后,不同单位的同一层级人员月度收入差距超过30%。

在员工个人层面,催化剂公司落实薪酬专项改革,干多干少大不同。比如,销售人员实施“基薪+提成”联量计酬机制,个人收入取决于产品销

激活“人”这一核心要素

——中国石化催化剂公司深化改革激发创新活力纪实

量。“销售不同类型的产品产生的绩效也不一样,多劳多得、优劳多得。现在,同一层级销售人员收入差距能差两倍以上。”催化剂公司市场营销部经理薛军说。

破解科技人员激励难题——“创新团队成员享受创新津贴,作出贡献的会被再次奖励。每个月都考核创新情况,每年进行末位淘汰调整”

8月13日,催化剂北京奥达分公司废酸减量量化技术通过集团公司科技部组织的技术鉴定。废酸渣是生产过程中产生的废物,处理费用高昂,一直是困扰生产的难题。现在使用该技术可减少90%的废酸渣产生,预期带来的效益每年超过2000万元。

这项技术诞生于催化剂北京奥达分公司2020年改革成立的聚烯烃催化剂生产技术创新团队。“创新团队成员享受创新津贴,作出贡献的会被再次奖励。每个月都考核创新情况,每年进行末位淘汰调整。”催化剂北京奥达分公司总经理杜宏斌说。在完善机制的作用下,该团队2020年培养了一批创新人才,取得发明专利10件。

在深化改革的浪潮中,催化剂公

司体制机制改革、技术创新、生产经营逐渐形成相互促进的良性循环。

科研创新一线,人才特别补助、科研成果提成奖励等措施持续出台,高端人才陆续被引入,逐渐打造起创效智慧方阵。2020年,催化剂公司科研投入达到7.8亿元(含支付科研单位的技术使用费),综合研发投入达9%。

生产经营一线,实施专业化重组,成立催化剂销售公司,强化专家和销售队伍建设,并严格落实激励制度。上半年,催化剂销量同比增长5%,其中大部分来自外部市场,外部市场销量同比增幅达到8.2%。

深化改革一线,公司上下对改革的决心和信心不断增强,思想进一步解放,共识进一步凝聚,汇聚起打造“科技型、生产服务型 and 先进绿色制造”的世界领先催化剂公司合力。

2020年,面对全球新冠肺炎疫情蔓延、炼油化工行业投资萎缩的严峻考验,催化剂公司跑赢大市,主要经营指标创历史新高,营业收入超过美国雅宝公司、格雷斯公司,成为世界第二大催化剂公司,行业地位和国际影响力进一步提升,加快迈向世界领先行列。

重点推荐

推进氢能“制储输用”全链条发展

当前,能源从高碳向低碳的转型已成为行业转型和发展的共识,而氢能作为应对可再生资源大规模开发面临的消纳问题的重要方式,对能源革命的成败意义重大。为此,促进氢能领域合作,推动我国氢能产业高质量发展,共同打造氢能产业链和经济生态圈,将是“双碳”目标实现的关键路径。

7版

能源动态

贵州落实交易电价“基准价+上下浮动”新政

本报讯 近日,随着11月月度集中竞价交易在贵州电力交易中心成功交易,贵州省成为在深化燃煤发电上网电价市场化改革后,通过集中竞价交易落实“基准价+上下浮动”的省份,交易成交电价0.4217元/千瓦时,较基准价上浮19.97%。

日前,国家发改委印发的《关于进一步深化燃煤发电上网电价市场化改革的通知》规定,燃煤发电电量原则上全部进入电力市场,通过市场交易在“基准价+上下浮动”范围内形成上网电价。将燃煤发电市场交易价格浮动范围由现行的上浮不超过10%、下浮原则上不超过15%,扩大为上下浮动原则上均不超过20%,高耗能企业市场交易电价不受上浮20%限制。

为贯彻落实通知要求,贵州省及时开展11月月度集中竞价交易,通过市场发现价格、疏导价格,释放市场信号,借此调动市场各方力量共同保障电力安全稳定供应。

“深化燃煤发电上网电价市场化改革,核心是真正建立起‘能涨能跌’的市场化电价机制,还原电力的商品属性。”南方电网贵州电网公司有关负责人表示,通过将电力价格“还给市场”来理顺“煤”和“电”的关系,促进能源产业链稳定健康运行。

(施钱贵)

南方五省区十年将新增2100万千瓦抽水蓄装机容量

本报讯 在10月24日举行的南方五省区抽水蓄能建设动员会上,南方电网公司董事长孟振平宣布将加快推进抽水蓄能电站建设,未来10年建成投产的抽水蓄能总装机容量将达2100万千瓦,以满足2030年南方五省区约2.5亿千瓦新能源的接入与消纳需求。

抽水蓄能电站的建设是当前能源供应安全保障的一项重要措施。当前,我国正构建以新能源为主体的新型电力系统,未来10年,南方五省区将新增新能源装机2亿千瓦以上。但以风电、光伏等为主体的新能源,输出电力不稳定,具有波动大、随机性等特点。

“抽水蓄能电站在用电低谷时,利用富余的电能把下水库的水抽到上水库储存起来;在用电高峰时,再利用上水库的水进行发电,弥补电网的供电缺口。”南方电网调峰调频公司副总经理李定林说,抽水蓄能电站是城市电网的重要调节手段,被称为大电网的“调节器”“稳压器”和“充电宝”。

据孟振平介绍,南方电网已建成投产抽水蓄能电站5座,随着建设加快推进,到2025年南方五省区抽水蓄能电站装机容量将达到1400万千瓦。尤其是正在建设的广东肇庆浪江、惠州中洞、广西南宁3个抽水蓄能电站,建成投运后可实现与广东、广西区域新能源联合协调运行,有力支撑新能源接入与消纳。

(吴涛 孟盈如)

能源发展编辑部
主任:张宇
执行主编:焦红霞
新闻热线:(010)56805160
监督电话:(010)56805167
电邮:ceegq66@sina.com
网址:www.nationalee.com

观“国企改革三年行动”之变