

涉及8000万人的职称评审迎来大变化

打破“天花板” 不唯学历不唯奖项 论文不做“硬杠杠”

□ 姜琳 郭慧颖

近日,“新华视点”记者从人力资源社会保障部获悉,历经5年,职称制度改革重点任务已完成,27个职称系列的改革指导意见出炉。这一涉及全国约8000万专业技术人才的改革措施将产生哪些影响?

27个职称系列改革意见出炉 增设11个系列正高

9月以来,许多地方启动了今年的职称评定工作。尽管还没收到正式通知,江西景德镇的陶瓷绘画师李小贵非常期待:“2015年我评上副高,本来以为一辈子就这样了,没想到到这个职称‘天花板’会突破。”

李小贵从事陶瓷绘画18年,在当地小有名气。按照过去的规定,就算他终其一生雕琢技艺,也只能止步副高。

今年2月,人力资源社会保障部牵头发布《关于深化工艺美术专业人员职称制度改革的指导意见》,为这一行业的人员首次设置正高职称。“这是对我们专业水平的更高认可,激励大家进一步提高造诣。”李小贵说。

尽管职业评价体系已经多元化、市场化,在诸多行业企业,职称仍是衡量一个人学术技术水平和专业能力的主要标志,并与工资待遇、科研资源、上升通道等密切相关。

2016年12月,中办、国办印发《关于深化职称制度改革的意见》,全面深化职称制度改革。截至目前,包括中小学教师、高校教师、医护人员等在内的27个职称系列的改革指导意见全部出台。

“不只是工艺美术人才,这次改革增设工程、经济、会计等11个系列的正高,惠及近3000万专业技术人员。改革健全了制度体系,完善了评价标准,创新了评价机制,着重解决评价标准不合理、一刀切等问题。”人力资源社会保障部专业技术人员管理司副司长刘冬梅说。

涉及8000万专业技术人才的职称评定政策,迎来多年未有的大调整:

——工程、农业等一批职称系列的评审专业得以细分;

——新兴职业不断纳入职称评价范围,新增动漫游戏、运动防护师、快递工程等13个评审专业;

——针对不同行业特点,实行考试、评审、考评结合、面试答辩、实践操作等多元化评价方式;

——对研究人员探索实行代表作制度;

——对互联网领域的奇才、“怪才”建立评审绿色通道……

“这是现行职称制度实施30多年来首次进行的全面系统改革。种种突破性的安排,旨在建立科学、客观、公正的评价制度。”刘冬梅表示,核心目标是从申报上打破身份、档案等制约,畅通各类人才职称申报渠道;从评审上减少条条框框,让干得好的人能评得上,真正树立以实绩论英雄的导向,激发专业技术人员创新创造的巨大潜能。

鼓励以实绩论英雄 解决评价与使用脱节问题

“这次改革不再唯学历、唯资历,论文、学历不做‘硬杠杠’,以实绩论英雄。”刘冬梅说,对医护人员主要突出临床实践能力,对教师主要看教学质量,鼓励大家在一线建功立业。

56岁的于刚是山东省立医院眩晕诊疗中心主任,因医术精湛,被称为山东治晕“第一人”,常年一号难求。也正是因为精力主要放在临床上,论文和科研成果较少,他获评副高14年还没评上正高。

两年前,山东试水卫生职称“双自主”改革,于刚被定为临床优势型人才,通过侧重临床实绩、降低论文评价,在2020年3月获得主任医师的证书。

“职称毕竟是对专业水平的认可,申请加入专业学会或者申报科研项目都对职称有较高要求。另外,评上正高也有利于带团队、开展工作。”于刚坦言。

2020年,包括山东省立医院在内的55家改革试点单位,共有5037名专业技术人员取得高级职称。

此次改革令职称评价标准回归岗位需求和实际贡献。比如,对高校教师不再以SCI、SSCI等论文指标作为参评前置条件和判断的直接依据;对医护人员加强医德医风和从业行为评价,淡化论文要求;对翻译、演员、计算机等行业不再做学历要求等。

近日,山西省发布2021年全省中小学校教师高级职称评审通知,要求校长、园长和各级教研教研

员如果不从事学科教育教学,不得申报正高级教师,同时取消了申报正高级教师的奖励和荣誉要求。

太原市某小学教师张静认为,教师的本职工作就是教书育人,有了好的评价标准,老师们更能安心站讲台,全心谋教学。

南京林业大学蒋华松没有发表一篇论文,仅以教学业绩评上了教授;只有高中学历但创作成果斐然的江苏作家周洁,从中级直接获评正高;航天六院长动集团军品事业部车二班班长黄汉华等1万多名操作工、电工、钳工等,打破学历和身份限制评上正高……

“随着部分地区、部分行业先行破冰、红利释放,改革取得了阶段性重要进展,显著提高了人才评价科学化水平,解决了人才评价与人才使用相脱节,评上的用不上、用上的评不上等问题。”中国人事科学研究院人才理论与技术研究室主任孙锐表示。

破除条条框框后 如何确保公平公正

5年来,职称政策制度体系初步

确立,标准、程序等方面基本有规可依、有据可循。但记者采访发现,强调论文篇数、论资排辈等现象还不同程度存在,一些困扰人才的“烦心事”“老难题”尚未完全破解。

“国家的改革指导意见提出要科学对待论文、论著等研究成果。但看最近单位发的评审通知,对论文的要求还是没变。”北京一家事业单位的陈女士说。

这家单位负责人事工作的徐先生则认为:“职称标准破易立难。尽管论文与业务关系不大,但评职称总有一些衡量标准。如果论文、奖项、年头这些都不看,那拿什么来筛选?”

在采访中,部分“211”高校的青年教师也表达了困惑:“核心期刊论文数至少是一个相对公平的指标,现在不拿它作为要求,那就没有硬性标准了。评审决定权都在专家委员会,谁来决定请哪些专家?如何排除人情干扰?操作空间会不会更大?”

少数受访者反映,职称能不能评得上,多久能评上,还是受人情世故、资历年限以及和领导的关系等因素影响。



浙江临安:“新农人”助力乡村振兴

“90后”新农人余岳峰从浙江农林大学毕业后回乡承包了600多亩农田,应用数字化管理,使用完善的机械作业、无人机植保、病虫害实时监控等现代农业技术,构建了病虫害绿色防控融合统防统治体系,打造现代化粮仓。近年来,浙江省杭州市临安区太阳镇坚持党建引领,通过设立“乡贤基金”、人才引进、政策扶持、管理服务等方式壮大乡村振兴人才队伍,畅通人才交流沟通渠道,吸引优秀大学生、创业青年反哺家乡,助力乡村振兴和共同富裕。图为余岳峰操作农用无人机在田间作业。

新华社记者 徐显 摄

先后获得国家体育舞蹈联合会一等奖、中华颂全国小戏小品曲艺大展组委会一等奖,此次被认定为主任舞台技师。

朱从明介绍,评选注重加大对基础研究领域优秀青年人才的支持力度,重点遴选一批有较大发展潜力、有真才实学、堪当重任的优秀青年人才。本次共有32位博士后申报,认定通过12人,其中正高4人、副高8人。

今年31岁的南京鼓楼医院留学回国人才矫士平,在国际顶级期刊发表多篇高水平论文,从无职称被评议为正高级研究员。37岁的苏交科集团有限公司研发中心主任刘朵拥有3项发明专利,作为主要完成人之一先后获得中国公路学会科学技术一等奖、中国交通运输学会科学技术一等奖以及第二十一届中国专利优秀奖,破格2年被认定为正高级工程师。

据了解,江苏2021年度高层次急需紧缺人才考核认定共收到符合条件的申报材料990份,分为11个专业评议组,共有349人获得评议通过,总体通过率为35.2%,部分专业正高评审通过率为10%左右。

让结婚大事回归爱的本质

民政部9月22日公布河北省邯郸市肥乡区等17个单位为全国婚俗改革实验区,引发民众关注。这不是民政部第一次公布实验区名单,今年4月,河北河间市等15个单位被确认为第一批全国婚俗改革实验区。5个多月来,相关实验区大力推进婚姻领域移风易俗,积极倡导文明新风。

我国突破二氧化碳人工合成淀粉技术

本报讯 以二氧化碳为原料,不依赖植物光合作用,直接人工合成淀粉——看似科幻的一幕,真实地发生在实验室里。我国科学家首次实现了二氧化碳到淀粉的从头合成,相关成果北京时间9月24日由国际知名学术期刊《科学》在线发表。

中国科学院天津工业生物技术研究所研究员马延和带领团队,采用一种类似“搭积木”的方式,从头设计、构建了11步反应的非自然固碳与淀粉合成途径,在实验室中,首次实现从二氧化碳到淀粉分子的全合成。核磁共振等检测发现,人工合成淀粉分子与天然淀粉分子的结构组成一致。

实验室初步测试显示,人工合成淀粉的效率约为传统农业生产淀粉的8.5倍。在充足能量供给的条件下,按照目前技术参数,理论上1立方厘米大小的生物反应器年产淀粉量相当于我国5亩玉米地的年产淀粉量。

马延和介绍,此次研究设计、组装出一种自然界不存在的合成代谢途径,并使其工作效率大幅提高于自然生物过程,跨越了自然途径数亿年的进化。

据了解,经科技部批准,天津工业生物所正在牵头建设国家合成生物技术创新中心。科研团队的下一步目标,一方面是继续攻克淀粉合成人工生物系统的设计、调控等底层科学难题,另一方面要推动成果走向产业应用,未来让人工合成淀粉的经济可行性接近农业种植。(董瑞丰 王井怀)

广西为基层减负 助力乡村振兴

本报讯 “我们现在都是少开会、开短会、开务实管用的会,对于主题、内容、出席范围相近的会议,有时进行合并或相对集中在一个时段召开。以前,不少偏远地区的基层干部可能一天都在开会或在开会的路上,现在这种情况没有了。”广西河池市大化瑶族自治县大化镇镇长梁世文说。

在广西各地,很多干部切身感受到减负新变化。近年来,广西将为基层减负作为抓党建促脱贫攻坚促乡村振兴的重要内容,出台《关于解决形式主义突出问题为基层减负的工作措施》等文件,就减文控会、改进问责方式等进行明确规定,着力推动检查考评从看材料痕迹向看工作实绩、看群众评价转变,部分部门单位实行“无会日”制度,进一步精简规范会议。

在北流市,除涉密工作外,当地各级各部门通过微信、短信等快捷方式,传达上级会议、文件、通知精神或者布置工作,尽量少开会。以电视电话会议形式召开会议时,北流启用镇一级视频会议系统,在镇一级设置分会场,减少基层干部到市里开会的时间。

为进一步推动基层减负,桂林市严格发文计划管理,强化过程监控。今年以来,发文计划、会议数量等比上年度同期大幅减少。同时,制定《2021年桂林市督查检查考核计划》,计划开展督查检查考核事项23项,较2020年减少18项。

梧州市蒙山县纪委监委强化监督执纪问责,对全县党员干部的微信、QQ工作群合并清理,督促整治工作群不规范问题,解散不合规范的工作群,清除重复报送、多头报送资料事项,统筹检查考核事项等。“对于形式主义、官僚主义问题,既要‘当下改’,又要‘长久立’,我们在进一步加大监督力度的同时,还要着力建设长效机制,出台具体措施,使基层干部真正有更多时间与精力放在干实事上。”蒙山县委常委、纪委书记莫阳森说。(何伟 黄庆刚)

江苏为高层次和急需紧缺人才开辟绿色通道

经专业委员会评议、考核认定委员会确认、社会公示等程序,349人被认定为高级职称

□ 薛峰

据《江苏工人报》消息,江苏省人社厅近日发布2021年度高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定结果。经专业委员会评议、考核认定委员会确认、社会公示等程序,最终有349人通过认定。其中,华为技术有限公司南京分公司丁常海等125人被认定为正高级职称,南京工业职业技术大学丁守刚等224人被认定为副高级职称。

江苏省人社厅副厅长朱从明表示,高层次和急需紧缺人才高级职称的考核认定是为特别突出人员开辟的一条绿色通道,重点考察申报人员的品德和业绩能力,宁缺毋滥,不设通过率,不让连参加正常评审都不一定能通过的人投机取巧。既体现不拘一格降人才,确实符合条件的都能上,又严格条件标准,不符合要求的一个都不能通过。

此次评审坚持“特别突出”的评价导向。申报人员的品德、能力、业绩必须足够突出,能够弥补其在学历、资历、职称层级、论文等方面的缺项,否则一律不得通过。坚持申报什么职称层级就评什么层级。

此次被认定为正高级工程师的华为软件技术有限公司孙兵,个人拥有5项发明专利(均排名第一),先后获得华为研发最高奖、华为“质量之星”称号等。被认定为国家一级演员的南京市话剧团有限公司演员王劲松,先后获得第三届中国电视好演员“最佳角色奖”和优秀演员奖、2020年白玉兰国际电视节最佳男演员提名奖、2020年中国金鹰电视节最佳男演员提名奖和2020年华鼎奖“最佳男配角”。

据了解,此次职称认定突出对国家重大科技创新平台建设,特别是新兴产业关键技术人才的支持力度,推动更多高层次人才扎根经济

发展一线。

苏州清越光电科技股份有限公司董事长高裕弟是国家技术发明一等奖主要完成人之一、国际电工委员会有机发光显示器国际标准制定专家,此次被认定为正高级工程师。

无锡市第八人民医院刀针门诊负责人肖丹,首创特色中医刀针专病门诊,开展刀针疗法、整脊正骨、经络刺血疗法、穴位自血疗法、松筋针法等中医特色诊疗项目,在患者心目中有很好的口碑和信誉,此次被认定为副主任中医师。

江苏联发纺织股份有限公司董事长薛庆龙,先后获评江苏省优秀民营企业家、省劳动模范,带领公司成为全球高档色织面料生产商之一,从无职称被认定为正高级经济师。

为更好落实疫情防控一线医务人员职称评聘激励政策,这次对7名

受到中央或省委省政府表彰的疫情防控一线医务人员按规定全部予以直接认定。

重视对非物质文化遗产的保护和传承。南通大学蓝印花布研究所副主任吴灵妹,作为江苏省非物质文化遗产南通蓝印花布印染技艺传承人,先后获得江苏工匠、省乡土人才“三带”名人等称号,主持完成国家艺术基金艺术人才培养项目、国家社科基金艺术重点项目各一项,此次被认定为正高级工艺美术师。

重视对传统手工艺人才的培养。江苏宝庆珠宝有限公司首席工艺师李进,先后获评江苏省技术能手、江苏工匠、全国技术能手等,被直接认定为正高级乡村振兴技师。

据了解,本次获得通过人员中,民营企业人才有147人,占通过人员总数的42.7%;苏北五市共有61人通过评议,通过率占申报人数的37.4%。新沂市柳琴剧团的焦沂楼,