

山东莱西：致诚呼唤城市合伙人携手共赢

通过优化舒心的营商环境和不断升级的城市功能为企业发展和职工生活提供保障

□ 孙 鹏 周钰翔 冯连营

近年来,山东青岛莱西市摸准城市发展命脉,在城市功能配套、人才资金储备等方面做足文章,从招商签约到落地投产,每个环节都力争营造高效、舒适的创新创业环境。随着服务理念 and 营商环境的“螺旋式”提升,“投资何必去远方,莱西就是好地方”已不再是一句浮在空中的口号,而成了一张产业汇集、人才集聚、资本助力的新名片。

坚定“用户思维” 优化舒心营商环境

“莱西绿色建筑产业集群发展基础好、提升空间大,为我们企业打造‘赋能工场’,短期内实现了资产增值。”近日,英良石材产业园总经理齐世变感叹道,产业园一年多的时间内便有31家企业入驻,并成功打造成全国首个石材行业“工业互联网”应用示范园。

2019年3月,青岛市正式授牌莱西市夏格庄镇为“青岛市装配式超低能耗及绿色建筑产品示范基地”,这也是山东省唯一一个将整个行政区域作为绿色建筑产业进行规划的产业基地。

碧桂园集团投资11.6亿元的博翰居新型建材产业园、博创智能制造基地等项目,亿欣达新型墙体材料、鸿建建材等上下游配套产业项目先后落户,“示范基地”集聚了总投资近40亿元的6家绿色建筑企业,全部投产后将形成百亿级产业规模。

莱西南部没有石材资源的天然禀



莱西三大商圈之一王府井购物中心效果图

赋,也没有绿色建筑的产业基础,缘何能从无到有集聚起百亿规模的“绿色建筑小镇”?靠的便是高效优质的营商服务。莱西工作人员形成不间断走访送服务上门机制,及时了解企业生产经营的难题,每当新政策出台就及时送政策上门。

在莱西市摸准将“用户需求”、扩大“用户视角”作为优化营商环境的工作方法下,北京汽车整车制造基地项

目落户后,提前三个月将项目一期所有手续办结,赢得了项目方的信赖和支持。今年2月,投资75亿元的二期项目顺利签约,总投资达到152亿元。

9月8日,莱西市召开“双招双引”百日攻坚誓师大会,继续聚焦加快构建现代产业“新体系”、打造创新驱动“新引擎”、建立区域发展“新链接”,营造让城市合伙人放心、舒心、安心的营商“新生态”,吸引更多想干事、能干事

孙 鹏 撰

的城市合伙人。在上半年青岛市企业家满意度指数调查中,莱西市列各区市第一名,获评“2021全国优质投资环境城市”。

城市功能升级 营造品质生活环境

上半年,莱西市东、中、西部三大商圈项目开工建设,举行万达广场、王府井购物中心、爱琴海购物公园项目

□ 赵 雪

深化新时代教师队伍建设是教育领域改革的一项重要工作,创造性地开展教师队伍建设,是实现教师队伍优化和质量提高的根本。近年来,唐山市丰南区全面深化教师队伍建设的改革,聚焦师资引进、能力提升、师德培树,精准发力、靶向施策,实施“五项机制”,着力打造高素质专业化的教师队伍。

进得来 构建师资引进长效机制

丰南区把师资队伍作为第一资源进行建设,建立“退一补一、人人有编”的师资引进制度。以青年优秀人才入手,面向全国重点高校应届毕业生进行招聘,尤其注重双一流院校、双一流专业毕业生的引进。2020年,硕士研究生和双一流专业毕业生

奖励力度。目前,一线和非一线教师间年绩效奖励差距为2.6万元;向农村教师岗位倾斜,在严格落实乡镇补贴的基础上,每年投入100万元特岗资金,重点用于补贴边远农村教师。其中,班主任的标准上浮15%,鼓励教师扎根农村、乐教善教。

据介绍,为了有效遏制一线向非一线的逆向流动,停发了32名由中小学调入非义务教育阶段学校、非一线岗位教师的绩效工资,并执行低聘两级岗位的约束措施。

转得动 完善教师双向交流机制

健全“规范有序、协同发展”的干部教师交流机制。打造城乡教育发展联盟体。创建了一所城区优质学校帮扶两所农村薄弱学校的“1+2”发展联盟体模式,实现师资互派、教研统筹、资源共享。实行领导干部异

周之内,两大时尚休闲夜经济空间同时启动,掀起了莱西打造城市名片、提升城市品质、增强职工市民获得感和幸福感的崭新一页。

人才资金汇聚 培植创业“热带雨林”

产业的快速集聚发展离不开人力资源和社会资本的有力支撑与持续滋养,而朝气蓬勃的年轻人则是一座城市未来发展的最大动能。

去年9月,青岛航空科技职业学院揭牌;11月,山东体育学院青岛校区选址莱西;今年2月,青岛恒星科技学院莱西校区主体完工,青岛绿泽美术学院开工奠基;3月,青岛市现代职教园奠基建设……

近年来,莱西市加快推动产业发展与职业教育同频共振,推动教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接,为城市未来发展和企业人才储备提供强有力的支撑和保障。

产业做大做强并持续良性发展,除了人才因素外,也离不开金融资本活水的持续润泽。莱西通过搭建13支金融辅导队,采取定期上门对接、走访调研等方式,为企业实现放款4.27亿元,实现需求与资源精准匹配。

在“保姆式”服务的保障助推下,位于莱西市的青岛(姜山)基金小镇健康快速发展,行业知名度和影响力迅速提升,在2020年清科发布的全国基金小镇热力指数榜单上位列第二名。目前,基金小镇累计注册基金类企业1018家,入驻企业累计完成对外投资项目164个,投资总额达63.3亿元。

截至9月,2021年新注册基金类企业152家;各银行共为实体企业发放贷款394.24亿元……源源不断的金融活水,使莱西资本与产业双向赋能得到良性循环,让大青岛北部成为来自四面八方的企业家、创业者、创业团队沐浴阳光雨露、实现茁壮成长的“热带雨林”。

河北迁西:村(社区)综合服务站让群众办事更省时

□ 董大鹏 张 莹

拿着新办理的工商营业执照,河北迁西侯庄村村民徐文华对三屯营镇行政综合服务中心的办事效率赞不绝口。“真没想到,我这个土产日杂店的营业执照不到一个小时就办下来了!以前也办过营业执照,那时,县城、乡镇两头跑,好几趟才办下来,太麻烦了!现在镇里有了行政综合服务中心,办事又快又方便!”徐文华说。

今年以来,迁西县委、县政府聚焦基层群众办事的“堵点”和“痛点”问题,将村(社区)综合服务站提升工程,作为“我为群众办实事”活动的重要内容,大力推广县、乡、村(社区)“三级联动”服务模式,不断提升乡镇(街道)和村(社区)政务服务能力,让企业、群众办事更方便、更快捷。同时,县行政审批部门将卫生许可、小餐饮、小作坊等144项和老百姓息息相关的行政审批和公共服务事项及时下放乡镇并实行县乡通办。

据介绍,曾经需要去县城跑几个地方才能办理的业务,如今在乡镇就可以“一站式”办完,真正实现“办事不出乡”,让老百姓体会到切切实实的便利。截至目前,该县县、乡、村三级综合服务站已累计办理各类服务事项29,781件,极大增强了群众的获得感和幸福感,提升了群众满意度。

目前,全县村(社区)综合服务站提升工程建设进展顺利,各乡镇对辖区内综合服务站建设、管理负负责,县行政审批部门负责业务指导和督导检查。工作中,全面推行农村综合服务站“三三一”服务模式:“三”是,推行事项清单、要件清单、流程清单三个“清单告知”制度。同时,结合实际,对政策、党建、代办、培训、医疗等方面能够提供的服务事项进一步丰富完善,满足群众多样化、差异化需求。“三”是,推行直接办理、委托代



迁西县三屯营镇行政综合服务中心工作人员为本镇百姓办理营业执照
(迁西县委改革办供图)

办、协助办理“分三类办理”模式,可直接办理的,力争当场办结;委托代办的,由村干部、大学生村干部在规定时间内,及时到相关部门帮助办理;协助办理的,明确协办人员,带领当事人积极跑办。通过分类办理,为群众提供优质、便捷、规范的服务。“一”是,确保实现“一站式”服务。目前全县417个行政村和10个社区,全部按标准设立综合服务站,实现便民服务网点“立体化”全覆盖。

三屯营镇党委副书记王斌介绍,目前,全镇对县下发的卫生许可、小餐饮、小作坊等144项和老百姓息息相关的行政审批和公共服务事项已全部承接到位,实现了县乡通办,全镇百姓可以在“家门口”办理以上业务,节省了大量的时间、精力和路费,实现了让数据多跑路,让百姓少跑腿,政务服务“办事不出乡”的新模式得到了广大百姓的高度认可。

村(社区)综合服务站提升工程实施以来,该县行政审批局充分发挥职能作用,积极探索政企合作新

路,与建行迁西支行、供销合作总社开展战略合作,以有效解决基层综合服务站资金投入不足问题。该县行政审批局局长王冬梅介绍,目前,建行迁西支行已为综合服务站配置“裕农通”综合服务平台活动屏171台,村民可以自主办理医保、社保缴费和医院挂号、电费、电话费缴纳等事项。与供销合作总社合作推广的为农服务综合平台建设也在快速推进中,建成后 will 一举实现县级行政服务指挥中心与乡镇级新型农贸市场、村级(社区服务站)网络互通,为村民提供党务政务代办、线上政务受理、咨询(音视频)等服务功能,让老百姓在家门口就能享受“一站式”精准服务。

迁西县村(社区)综合服务站提升工程的精准实施,实现了群众从“跑断腿”到“最多跑一次”甚至“跑也不出村”的转变,让群众办理各项业务更省时、省力、省心,增强了群众的获得感和幸福感,提升了群众满意度。

唐山丰南区:建立“五项机制”打造高水平师资队伍

占校园招聘人数的48%,达到由“补充数量”向“提升质量”的转变,为教育发展提供了智力支撑。

此外,还开展社会招聘广纳人才,推行“定乡镇、定学校、定学科”的招聘办法,建立新教师服务期制度,规定三年不得调离定向学校、六年不得调离农村学校。全区中小学全部配足配齐了音体美、英语等教师,学科专业对口率达到100%,从根本上解决了学校结构性缺员的问题。

留得住 创新教师绩效改革机制

以人事分配制度改革为牵动,坚持厚爱 and 严管结合、激励和约束并重,建立“三个倾斜”制度。向班主任岗位倾斜,根据学段及班容量,将中小学班主任的津贴提高到每月400元~800元。另外,在岗位晋升、职称评聘等量化赋分中,再提高分值的权重,增强班主任岗位吸引力;向一线教学岗位倾斜,加大一线教师绩效

地转岗交流。参与转岗的校级干部,无论调入的学校是否满岗,均按原岗位等级进行聘用,保障了干部交流的有序进行。

推进城乡教师合理流动。每年至少选派30名以上的城区优秀教师到乡镇薄弱学校任教,凡在受援单位圆满完成任务的,年终评优不受指标限制,直接定为优秀。同时,每人每月还可享受300元~500元的交通补助,打消了交流人员的后顾之忧。

教得专 建立教师专业成长机制

丰南区以“专家导入、骨干示范、科研丰翼”为教师专业成长着力点,与国内名校合作对接,签约全国名师、邀请教育专家来区把脉会诊、开展专题培训,组织干部教师到人大附中、北师大附小等名校挂职学习,形成宝塔式连环带动培养体系。

积极承办国家级教学专项会议,

区级学科带头人、千名镇乡教学骨干“十百千”工程为依托,每年遴选教学名师、师德标兵参加国家、省市级荣誉评选和教学评比。近3年来,全区共有160余名教师获得了省级以上奖励,弘扬了坚守农村学校班主任岗位30多年的河北省最美乡村教师张天和、潜心教研爱生如子的省级名师张民等人员的先进事迹,以典型促整体,全区教师修身立德、教书育人的责任感和使命感全面提升。

区政府设立每年500万元的教师奖励资金,并召开专项大会,对优秀教师、优秀班主任、优秀校长等颁发证书并进行表彰,营造了尊师重教的浓厚氛围。

“十四五”期间,丰南区将进一步加大高水平师资队伍建设力度,创新人才引进,打造业务能力精湛、育人水平高超的高素质专业化创新型教师队伍,为实现唐山教育的高质量发展提供强有力的人才支撑和智力保障。