

对标“世界一流” 创建“三个标杆”

中国建筑5家典型代表入选国务院国资委“三个标杆”名单,成为入选最多的单位之一

□ 本报记者 袁琳

近日,国务院国资委公布国有重点企业管理标杆创建行动标杆企业、标杆项目和标杆模式(以下简称“三个标杆”)名单,中国建筑集团有限公司(以下简称“中国建筑”)5家典型代表成功入选,成为入选最多的单位之一。

据了解,2020年6月以来,国务院国资委明确在中央企业和地方国有重点企业开展对标世界一流管理提升行动。中建集团召开专题会议进行全面动员部署,在综合分析集团面临环境形势基础上,提出着力加强管理体系和管理能力建设的9个方面工作举措,建立全方位、多维度、多层次的“1+N”对标框架体系,全面推动企业提升管理水平,推动取得实实在在的成效。

战略管理提升引领能力

在当前市场竞争日趋激烈的背景下,如何强化战略管理能力,引领企业持续健康发展是转型中的企业必须高度重视的重大问题。中国建筑强化顶层战略的制定,持续完善“一创五强”战略专题报告,科学编制“十四五”战略规划,为集团产

业深化、产业调整、产业聚合指明方向、规划路径,将新发展理念贯穿推进公司高质量发展的全过程。聚焦国家重大战略区域覆盖的京津冀、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角一体化等,设立7家中国建筑地区总部,推动优势资源集中。

在集团战略牵引下,中建八局一公司围绕战略目标构建全面绩效网络,将组织目标精准分解到高管层、基层员工的OKR中。从企业规模、发展质量、治理能力多个维度建立了“四大发展梯队”成熟度综合评价模型,成功打造200亿级单位2家,100亿级单位5家,营业收入增速超40%的单位7家。

中建科工实施战略结构变革,2019年中建钢构更名为中建科工,按照“总部管战略、BG领业务、大区建能力、分公司作战”的总体思路,构建“职能平台、BG、区域公司”三维矩阵式组织架构。

人力资源管理提升选人能力

人才培养是企业打造核心竞争力关键。长期以来,中国建筑紧紧围绕激发活力、提高效率,不断深化三项制度改革,切实推动“三能”机制落地,持续激发企业发展活力。加强

业绩薪酬双对标,构建“三维六指法”的人力资源价值指数评估模型,培养职业经理人358人,打造了一支具有企业家精神和职业经理人素养的高级管理人员队伍。

此外,中国建筑加强干部轮岗交流,推动先进理念和管理经验互学互鉴,推动业务转型升级。2020年,三大主营业务板块之间交流干部60人,向转型创新业务板块输入54人。

此次入选的中建科工作为科改示范企业加快完善市场化用工和激励机制,推行经理层任期制和契约化管理,建立健全市场化用工制度。构建以职级体系为基础,薪酬体系为牵引、激励机制为动力的有机统一机制,明确激励导向,导向企业可持续发展。

科技管理提升自主创新能力

党的十九届五中全会提出,坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位,提升企业技术创新能力,完善科技创新体制机制。对此,中国建筑大力实施创新驱动,以国家战略和市场需求为根本导向,以科技创新、机制创新带动集团全面创新。出台科技考核评价机制,建立“关键核心技术攻关

清单”机制,编印“中国建筑中长期研发方向”,确定10个研究方向、153项关键技术。

此次入选的中建八局一公司系统推进管理创新、模式创新、科技创新,建立院士工作站,每年推动至少10项科技成果应用落地;自主研发“BIDA一体化”工程技术,以建筑信息模型为基础,采用工厂预制+模块化组装的施工方式,较传统工艺节省工期80%以上。

中建三局加快科技创新攻坚,突破关键核心技术,先后获得国家科技进步奖15项、国家技术发明奖1项、国家级工法56项、国家授权专利1440项。自主研发超高层建筑智能化施工装备集成平台、整体回转式多吊机集成运行平台、单导轨架多梯笼循环运行电梯等多项全球首创重大超高层专用核心技术装备,奠定“中国建造”在世界超高层摩天大楼施工技术领域的领跑地位。

信息化管理提升系统集成能力

数字化转型是中国建筑推进供给侧结构性改革的一个重要方面。中国建筑以信息化建设为基础推动数字化转型创新,高水平组建信息中心,陆续建成防疫信息化系统、商业智能

分析系统、优化财务一体化平台等8个系统,为集团全面加强数字化转型打下坚实基础。

中建科工打造国内首个建筑钢结构智能制造工厂,通过部署物联网、能像、智能下料、焊接群控等系统,并与财务系统对接,使核心业务流程通过系统全面集成,推动传统制造管理模式升级。

同时,结合5G技术,搭建了工业互联网大数据平台,打通设计、生产等各环节数据。中建三局率先开展建筑企业数字化转型,牵头建设“中国建筑企业互联网开放平台”,实现建造业务全生命周期动态化管理。在“两山”项目实施快速建造技术创新,包括应用模块化建造技术提高设计、加工制造、物流运输、装配化施工、快速验收,应用5G、AI、物联网等现代信息技术,实现工程智慧建造等,符合当前新时代信息化发展导向。

中国建筑将以此次“三个标杆”创建为契机,把握对标一流管理提升的总体要求,围绕“一创五强”战略目标,深入推进集团改革创新,持续优化完善创建行动落地落地的有效机制,不断谱写建设世界一流示范企业的新篇章。



探索建立公共法律服务人员职称评审诚信档案

本报讯 记者何玲 实习生孟佳惠报道 近日,人力资源和社会保障部、司法部联合印发《关于深化公共法律服务人员职称制度改革指导意见》(以下简称《意见》),部署公共法律服务人员职称制度改革工作,探索建立职称申报评审诚信档案和失信黑名单制度,健全诚信承诺和失信惩戒机制,对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称,一律予以撤销。

《意见》指出,公共法律服务人员特别是公证员、司法鉴定人,是建设社会主义法治国家的重要力量。要围绕全面依法治国建设总目标,坚持党管人才,充分发挥公共法律服务人员在全面依法治国中的重要作用,为全面建设社会主义现代化强国和实现中华民族伟大复兴的中国梦提供优质高效的公共法律服务。

在完善职称评价标准上,《意见》要求,突出对能力水平和实际贡献的评价,破除唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项倾向,分类完善公共法律服务人才评价标准。通过个人述职、年度考核等方式加强对职业道德、从业操守等方面的评价,强化公共法律服务人员的社

会责任,对学术和执业不端行为实行“零容忍”。

在加强职称评审监督和服务方面,《意见》明确,严肃职称评审工作纪律,探索建立职称申报评审诚信档案和失信黑名单制度,健全诚信承诺和失信惩戒机制,对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称,一律予以撤销。建立职称评审公开制度,实行政策公开、标准公开、程序公开、结果公开。建立职称评审回避制度、公示制度和评审结果备案制度。建立复查、投诉机制,加强对评审全过程的监督管理,构建机关、行业协会监管,公共法律服务机构自律,社会监督的公共法律服务人员职称评审综合监管体系。

同时,《意见》还强调,加强职称评审信息化建设,探索建立职称评审信息系统,逐步实现职称网上申报、网上审核、网上评审、网上公示和查询。进一步简化职称申报渠道和审核环节,精简申报材料。加强职称评审信息库建设,探索推行职称电子证书,逐步实现职称证书网上查询验证。

要闻速递

我国初步建成“三位一体”海空立体救捞网络

本报讯 作为我国唯一一支国家海上专业救助打捞力量,中国救捞已初步建成空中立体救助、水面快速反应、水下抢险打捞的“三位一体”海空立体救捞网络,救捞整体发展水平和综合能力位居世界前列。

在8月31日举行的交通运输部专题发布会上,交通运输部救捞局局长王雷介绍,目前,中国救捞力量部署有效覆盖了中国全部沿海水域、国际搜救责任区,在我国1.8万多公里海岸线上共设置了24个救助基地、88个救助船舶值班待命点、8个救助飞行基地、115个临时起降点,并建立了

19支应急救援队。王雷表示,针对各海区救助特点,中国救捞实时对救捞船舶、直升机等装备和人员进行优化,将大马力救助船舶部署在通航密集区和事故多发水域,最大限度发挥联动效应。

据了解,中国救捞目前拥有各类救助船舶209艘,其中最大救助船“101”系列共3艘,配置在3个海区;打捞工程船单船起重能力达到5000吨,整体打捞能力达50,000吨;饱和潜水已具备300米水深作业能力;遥控无人潜水器作业深度达6000米,一次溢油清除回收能力单船达3000吨。(叶昊鸣)



浙江景宁: 崇山峻岭间的美丽乡村

浙江省丽水市景宁畲族自治县景南乡上标村海拔1000多米,深处崇山峻岭之中,地处上标湖畔。近年来,当地强化林区管护、完善村庄基础设施建设、倡导村民种养草,营造出整洁干净、生态文明的乡村环境。人们返乡创业,开办民宿、农家乐等,吸引各地游客前来体验美丽乡村生活。图为景南乡上标湖。

新华社发(李肃人 摄)

市县两级政法机关顽瘴痼疾清仓见底

全国排查认定顽瘴痼疾问题66.4万件,已整改63.6万件

□ 刘硕

整治违反防止干预司法“三个规定”、违规经商办企业等顽瘴痼疾是全国第一批政法队伍教育整顿的重要任务。新华社记者从8月30日在京举行的全国政法队伍教育整顿第二次新闻发布会上获悉,截至7月31日,全国排查认定顽瘴痼疾问题66.4万件,已整改63.6万件,基本实现市县两级政法机关顽瘴痼疾清仓见底,解决了一大批执法不公正、司法不廉洁、遇事不担当问题。

——有案不立、压案不查、有罪不究。全国对2018年以来政法机关“有案不立、压案不查、有罪不究”问题开展大排查,共认定问题43.6万件,完成整改98.9%。其中,公安系统因执法办案等问题处理处分干警9.6万人,近八成涉及有案不立、压案不查,还有少数干警存在违规插手干预经济纠纷、选择性执法、趋利性执法等问题。

公安部政治部主任冯延在会上介绍,为彻底整治突出问题,公安部党委组织深入剖析有案不立、压案不查、降格处理及违规取保候审等问题的深层根源,一体推进“查、改、督、建”,对警情和案件进行严格筛查,强力推进整改,并组织开展专项督察、巡查、考评等,督导有效整改立案突出问题,加强长效机制建设。

据统计,检察系统因审查起诉等问题处理处分干警6000多人,六成以上涉及对受理案件长期搁置、久拖不决,应捕不捕、应诉不诉。法院系统因审判执行等问题处理处分干警2.4万人,近四成涉及违法违规执行。

全国教育整顿办副主任、最高人民法院政治部主任马世忠表示,最高法将规范执行工作作为第一批教育整顿中整治顽瘴痼疾的重要内容,部署开展了有关专项行动,针对涉案款物处置进行集中清理。截至8月10日,已整治各类违规案件61,646件,清理发放超期执行

案款164,144件,涉及金额481.5亿元。

——违反防止干预司法“三个规定”。全国第一批政法队伍教育整顿中,共排查认定违反防止干预司法“三个规定”问题10.4万件,处理处分干警8.3万人。在各系统排查认定的问题中,侦查和审判环节占比接近八成,是说情打招呼、过问案件的多发领域。目前,最高法、最高检已建成贯通全国四级法院、检察院的“三个规定”填报信息系统,公安部、司法部正在加快平台建设,尽快落实强制填报和信息直报制度。

最高人民检察院副检察长杨春雷表示,检察机关狠抓防止过问干预司法“三个规定”落实,上半年共记录报告过问干预案件等事项9.9万多件,是去年同期的4.2倍,努力堵住围猎司法的“风口”,防止办人情案、关系案、金钱案。

——违规参股借贷、违规经商办企业和配偶、子女及其配偶违规从事经营活动。全国

第一批政法队伍教育整顿中,认定干警违规经商办企业及配偶、子女及其配偶违规从事经营活动2.5万件;认定干警违规参股借贷问题8251件;共处理处分干警2.7万人。

据介绍,各地各部门坚持精准施策整改违规问题,该劝退的劝退、该调离的调离、该调整的调整,情节严重的依法依规问责处理,实现整改、教育、惩戒与监管的有机统一。中央政法单位正在加快制定本系统干警配偶、子女及其配偶从事经营活动的“禁业清单”,细化明确政策界限,推动建立常态化排查、身份自动核查、案件倒查机制。

——违规违法减刑、假释、暂予监外执行。全国对20世纪90年代以来办理的1524万件减刑、假释、暂予监外执行案件开展全面排查,对“踩点减刑”“立功减刑”等160余万件重点案件进行评查,核实认定问题案件8.7万件。从排查情况看,监狱(公安)提起、检察监督、法院审判等环节均存在问题的有

15万件,有的甚至是搞“纸面服刑”。

司法部副部长刘志强表示,针对排查出的问题,监狱系统持续开展整改落实,突出长效机制建设,加强制度体系建设,切实将排查治理成果转化于制度成果;修订或制定相关制度,进一步明确“减假暂”案件办理条件、标准和程序;强化办案审查责任制和信息公开机制,自觉接受法律监督和社会监督。

——法官检察官离任后违规从事律师职业、充当司法掮客。教育整顿全面摸清党的十八大以来14.9万名离任法官检察官从业状况,对离任后从事律师职业的7640人进行重点筛查,发现违规从事律师职业的2044人。

据悉,最高法、最高检、司法部正在研究制定《关于建立健全禁止法官、检察官与律师不正当接触交往制度机制的意见》,细化法官检察官与律师接触交往负面清单,完善法院、检察院离任人员从业限制。

福建价格改革将从四个方面发力

本报讯 记者丁南报道 8月26日,福建省发改委召开全省价格工作视频会议,传达福建全省上半年经济工作会议和全国价格工作会议精神,认真总结今年以来福建省价格工作取得的成效,并对当前价格形势进行分析。

会议指出,当前及接下一段时间,要着力保持价格总水平基本稳定,加快推进价格

改革,助力构建新发展格局,奋力推进高质量发展超越。重点做好以下四个方面工作:围绕稳物价保民生,进一步加强和改进价格调控;围绕促进高质量发展超越,纵深推进能源资源价格改革;围绕补齐民生社会事业短板,持续完善公共服务价格形成机制;围绕推进价格治理现代化,不断改进价格服务方式。

山东构建一体化体系提升生态环境治理能力

本报讯 近日,来自山东省委、省政府的消息显示,该省将构建一体化体系,全面提升生态环境治理能力。“十四五”时期,山东将继续健全完善党委领导、政府主导、企业主体、社会组织和公众共同参与的生态环境治理体系,构建一体谋划、一体部署、一体推进、一体考核的制度机制,全面提升生态环境治理现代化水平。

山东省委、省政府高度重视现代生态环境治理体系建设,去年9月,省委办公厅、省政府办公厅印发《山东省贯彻落实〈关于构建现代生态环境治理体系的指导意见〉的若干措施》,提

出了八大体系28条措施,强化了生态环境保护考核激励,压实了规划环评法律责任,突出了生态环境保护能力建设,提高了决策科学化民主化水平,强化了生态环境保护协同机制,现代生态环境治理体系建设初见成效,部门齐抓共管、公众参与的大格局逐步形成。

“十四五”时期,山东将继续健全完善党委领导、政府主导、企业主体、社会组织和公众共同参与的生态环境治理体系,构建一体谋划、一体部署、一体推进、一体考核的制度机制,全面提升生态环境治理现代化水平。(孙 伊 王咏雪)