

构建“四级联创”新体系 引领企业高质量发展

江苏省徐州国投集团紧紧围绕新时代党的建设根本方针，积极推动党建工作与生产经营深度融合，有效激发企业党建活力

□ 李 盼 曹雅文 沙会堂

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

近年来，江苏省徐州国投集团党委“一班人”以高度的政治责任感、使命感和工作热情，团结带领党员干部积极践行全面从严治党新要求，聚焦“工业立市、产业强市”战略，坚持实业经营、资本运作“双轮驱动”，党建工作、中心工作“同频共振”，大力构建党委—党支部—党小组—党员“四级联创”党建工作体系，有力推动生产经营、深化改革、转型升级等各项工作有力有效开展。如今，该企业成为徐州首家、江苏首批国有资本投资公司改革试点，企业利润总额、总资产报酬率、净资产收益率、上缴国有资本收益连续8年位列市属投融资公司前列，较好地实现了国有资产保值增值，为地方和社会经济发展作出重要贡献。

党委管“总” 铸牢国企政治属性

徐州国投集团将加强党的领导与完善现代企业制度有效融合，在市属国企中，率先修订公司章程，做到“四同步”“四对接”，融入生产经营实际。印发《中共徐州国投集团委员会关于充分发挥党组织把方向管大局保落实领导作用的实施意见》《中共徐州国投集团委员会前置研究讨论重大事项规程（试行）》，将党组织讨论研究重大事项作为董事会、经理层决策的前置程序，明确党组织在企业发展中的领导核心和政治核心作用，推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

集团深入履行党建主体责任，每

年召开年度党建和党风廉政建设工作会议，与所属企业党组织主要负责人签订《全面从严治党责任书》，建立书记例会、政工例会制度。其中，领导班子成员带头开好走动式、联合式、阅读式、打卡式“四式”党课。同时，将党建工作纳入绩效考评体系，与薪酬挂钩，切实推动全面从严治党工作融入日常、抓在经常。深入开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，建立“第一议题”制度，始终把学习贯彻好党的创新理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地生根。

加强意识形态管理，出台《意识形态工作责任制实施细则》《意识形态阵地管理办法》，守牢意识形态阵地。利用“学习强国”学习平台、“无线徐州”和汉风号 App、国投集团智慧党建 App、宣传展板等阵地，形成学习宣传教育矩阵全覆盖，悬挂张贴以崇德修身、向善向上为主要内容的名言警句，宣传社会主义核心价值观，营造浓厚的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育氛围，在潜移默化中向干部职工传递核心价值观的理念，引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观。

加强“三清示范国企”建设，打造“廉洁国投”，构建“六位一体”大监督格局，扎实开展“一违三乱两高两低”专项检查，抓好巡察问题整改，编印《党员干部应知应会知识手册》《国有企业领导人员预防职务犯罪简明法律知识读本》等口袋书。将弘扬传统廉洁文化与运用现代科技手段、改进廉政教育方式相结合，开展“廉洁国投”抖音微视频创作活

动，为企业改革发展营造良好政治生态。

支部主“建” 打造坚强战斗堡垒

注重基层党组织应建尽建，形成“一级抓一级”的组织体系。目前，集团公司党委所属二级党组织13个，三级党支部49个，党员675人、预备党员37人。

坚持“一支一品”，深入开展“七化”提升工程和星级支部创建，43个党支部制定了党建品牌创建计划，国泰投资公司机关党支部“四强一创”、国投环能公司机关党支部“1111”质量强党、苏悦文化公司党支部“三·三”工程和远大玻纤公司“塑五比、强党建、促发展”等4个品牌党支部获评国资系统5星党支部，所有支部均达到3星以上水平，软弱涣散党组织清零。

持续开展“党建质量提升年”活动，加强支部标准化建设，修订完善《国投集团党员发展标准化流程》《国投集团谈心谈话制度》《国投集团党务公开制度》等30余项党内制度。在全市国资系统历年党建目标考核中，均被评为优秀等次。

加强党建基础设施投入，所有支部均建有党建活动室，并建成党建展示大厅、“党建文化主题公园”。在新沂小窑头革命烈士陵园挂牌“徐州国投集团爱国主义教育基地”，用好“智慧党建”系统，做实做新“三会一课”，实现基层党组织工作内容“由虚”向“实”转化。严格落实党内组织生活要求，开展情况实时上传，防止制度成为摆设，真正把“三会一课”制度作为提升基层党组织规范化、制度化的有效平台。形成线上线下交互体验，营造了浓厚的党建氛围。

每年举办“职工读书月”活动，建有职工书屋，并在市总工会开通“网上



徐州国投集团开放式党建主题公园

图书室”，为职工读书创造充足条件。以支部为单位，每名职工按季度上交一篇读书心得，保障学习效果。

小组促“联” 建强党务工作队伍

从党的最小组织入手，把党的建设抓到每个细胞，筑牢“前哨阵地”。加强党务工作者队伍建设，按照不低于职工总1%的比例配备专职党务工作者，全集团共配备120余名专职党务工作者，确保党建工作有人抓、有人做。

保障党务工作者薪酬待遇水平，保持与生产经营业务人员同职级同待遇。把每一名党员都编入一个党小组，通过开展支部书记和委员党务专题培训，培养懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会解决问题，政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”基层党务干部。

为防止党小组功能弱化、职能虚化、角色淡化问题，突出党小组定点联络优势，对党小组的职能进行了明确，党小组协助支部对党员进行教育、管理、监督，以及服务群众、发展党员等基本职能，以各部门为单位形成党员联络点，负责联络沟通本小组的党员，以实际行动来实现党支部的决议，组

织党员参加党内活动，有针对性地做好党员的思想工作，征集党员的意见和建议，切实解决联系、服务党员的“最后一公里”问题。

各党小组在履行基本职能的同时，结合党员特长，发挥特色职能，有所侧重地对小组内党员进行设岗定责。特别在党史学习教育中，党小组成员每天互通学习情况，将自己学习成果和感想发到小组群内，大家进行热烈讨论，切实把学习作为“必修课”。

党员作“杆” 充分发挥表率作用

坚持一名党员就是一面旗帜，切实抓好党员积分制管理，构建起基础分、履职分、奖励分和负面分的综合考核体系，将积分榜作为正衣冠的“审视镜”，作为党员评优评先或选拔任用的参考。

在日常管理中，通过设定党员模范岗、党员工作牌等，每年不定期组织知识竞赛、征文活动、演讲比赛、书法绘画比赛、文艺汇演、羽毛球比赛等丰富多彩的文体活动，如“乘势‘十四五’，国投青年说”主题演讲比赛、“听党话·跟党走”主题征文比赛、纪念建

党100周年文艺汇演、“百年征程·学史力行”知识竞赛等，动员引导党员带头参加，带头冲锋，自觉增强身份意识与责任意识，坚定理想信念，加强理论学习，困难面前敢于“亮剑”，处处起到先锋模范带头作用。

注重发掘集团公司改革发展中的典型事件和典型人物，积极开展宣传，形成榜样，增强引领带动作用。积极打造团结向上的企业文化，编制了《企业文化手册》和《员工手册》。坚持党建文化与企业文化融合发展，《着力打造凸显国投特色的“融合”文化》入选国家一级出版社出版的大型文献史册《党的建设与思想政治工作优秀成果汇编》，并被评为全国优秀理论成果一等奖。

通过强化党的建设引领作用，完善“四级联创”党建体系各项工作，切实发挥出基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。“四级联创”工作不仅有效地激发了企业党建活力，还大大提升了改革创新能力。徐州国投集团先后荣获江苏省高质量发展标杆企业、平安企业、徐州市“五一”劳动奖状、先进基层党组织、先进集体、模范职工之家、文明单位、国有企业“四好”领导班子等荣誉称号。

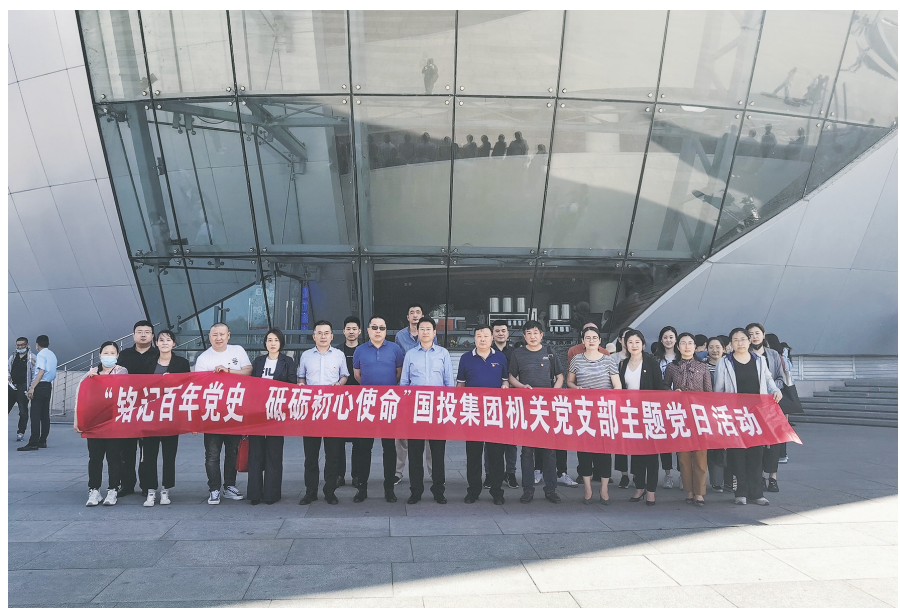
（本文配图由徐州市国投集团提供）



徐州国投集团来到“八号门”事件纪念馆开启系列巡礼活动之旅



徐州国投集团所属国泰投资公司与徐州国盛集团新安保理公司举行党建合作签约仪式



徐州国投集团走进徐州音乐厅“重温《共产党宣言》”



徐州国投集团团委开展“传承五四精神，永远跟党走”主题团日暨主题团课活动



徐州市解放路小学百名学生来到国投集团红色藏品微展馆参观学习，集团的团员青年志愿者为学生进行讲解。



徐州国投集团机关党支部开展“学党史 祭英烈”主题党日暨基层讲习活动