

近日,联影集团发布了首款高端医学影像专用“中国芯”,填补了我国在高端医学影像设备自研专用芯片领域的空白,并在关键技术指标上实现了国际领先。这一芯片的诞生,有望打破我国高端医疗装备芯片大量依赖进口的局面,也标志着国产高端医疗装备行业已构建起全链自主可控的垂直创新体系。

本报讯 为落实“五项管理”工作,日前,贵州制定具体实施方案,并在“五项管理”基础上提出“一治理五管理”工作要求,将校内管理和校外培训机构治理结合起来抓。

在“一治理五管理”工作落实中,遵义市余庆县要求各校依托健康教育相关课程多形式培训培养健康教育教师,开发和拓展健康教育课程资源,强化学校体育课和课外锻炼,注重运动技能学习。贵阳市云岩区第五小学在四、五年级中试行“作业不回家”活动,要求学生在校期间在老师的陪伴和监督下完成所有作业。

贵州省人民政府督学石卉芸介绍,贵州将“一治理五管理”工作纳入专题督导,要求各地各校对照督查要点自查自纠常态化开展督导,责任督学一月一督导,以督促建,以督促改,确保中小学全覆盖;将抓好“五项管理”列为今年工作要点并作为评价学校的重要内容,纳入教育发展框架长期抓。

贵州省教育厅3月中旬组织有关处(室)赴各市(州)61个县530所学校开展“走基层、解难题、办实事”活动暨开学工作检查,了解各地贯彻落实和政策措施制定情况。贵州省教育厅党组书记、厅长邹联克表示,抓“五项管理”和校外培训机构治理是一项长期工作,必须久久为功。只有把校内校外同时管好,学校教育才能回归本源。

(景应忠)

本报讯 特约记者阿琳娜报道 陕西高校革命文化传承联盟(以下简称“联盟”)近日成立,该联盟是我国首个省级高校革命文化传承联盟,旨在深入挖掘陕西丰富的革命文物资源,进行革命文物保护利用相关项目研究等。

陕西是科教资源大省,同时拥有丰富的文物资源。该省革命文物具有类型齐全、数量众多、内涵丰富等特点。

陕西省文物局局长罗文利介绍,为统筹推进革命文物内涵挖掘与革命文化保护传承,该省加强革命文物保护,开展革命文物保护利用片区建设,延安国家文物保护单位利用示范区创建全面启动。同时,拓展活化利用方式,依托清凉山、西北局、桥儿沟等旧址窑洞资源打造的体验式研学培训基地已服务过万人次。

为发挥好革命文物在党史学习教育、革命传统教育、爱国主义教育等方面的重要作用,传承红色基因、弘扬革命文化,由中共陕西省委教育工委、陕西省文物局组织筹建的联盟由西安交通大学、西北工业大学、西安电子科技大学、西北大学等10所陕西高校组成。

活动现场为联盟成员授牌,该联盟将依托陕西丰富的革命文物资源,促进红色资源的广泛应用,和进行革命文物保护利用相关项目研究。联盟组成高校将以弘扬革命精神、继承革命文化为核心,着力深化革命文物价值的创新利用,推动革命文化传承与高校思政教育相结合。

“慢”就业 部分毕业生的新选择

有学者认为,“慢就业”并不意味着“懒”,反而意味着对自身的高要求

□ 周世祥 杨 飒

“求考研队友,求靠谱租房。”研究生考试复试后,“再战大军”纷纷在微博上发帖,“先gap(空档)一年准备再战,家里面也支持,说经济上不用操心。”

升学、就业、创业,在他们的同龄人抓住毕业季最后的光规划着走出校园后的人生阶段时,或许无奈,或许放松,他们中的一些人选择了“慢一慢”“缓一缓”,暂时将“毕业去向”这一在以往看似“必填”的项目上留个白、腾个空,在梦想没有达成时选择暂时休息。“慢就业”这个词,也开始进入人们视野。

那么,“慢”究竟是为了蓄势待发,暂时求得与自身、与心灵和解的缓冲之需,还是拖沓延宕、回避现实的消极之举?

择业观多元化

“想毕业后去云南待一年,一边兼职,一边旅游,回家后再开始正式找工作。”即将从山东某高校法学专业毕业的刘颖(化名)这样规划自己毕业后的生活。“感觉自己的前二十几年都好‘没意思’,从高考到大学四年一直在考试;大三下半学期开始准备考研,毕业后暑假开始准备司法考试,研究生开学后期中考、期末考不停,马上就要毕业了又要考公务员。”刘颖表示,自己专业考公务员大部分不要来应往届生,所以想先“出去走走”。

除了暂时“歇一歇”,给自己的人

生旅程留个“小空档”,实现自己的“小期待”之外,更多“慢就业”学生的选择背后是理想未能实现的无奈。

“最近两年由于疫情等因素,原计划出国的学生出不去,本专业保研和考研比例并无太多增长,而国内考研的学生增加,所以其实竞争更激烈了。今年学院70余名毕业生中,有8人计划‘慢就业’复习准备‘二战’考研。”华东地区某985高校生命学院学工部就业负责人李虹(化名)表示。

李虹还表示,近年来“慢”下来等待机会考公务员、考教师资格的学生也逐渐增多了。她回忆往届本科毕业生小黄的求职经历:“毕业后一段时间他还跟着专业老师做实习,后来考家乡中学的教师岗,直到当年12月他才定下来,总算赶在还是应届生身份的‘尾巴’上,我们才算松了口气。”

在教育部学生司副司长吴爱华看来,“慢就业”是现在大学生择业观多元化的一种表现。“现在毕业生不少是‘95后’‘00后’,他们拥有更多的人生选择,有的选择升学、创业,有的选择到企业就业。与此同时,‘慢就业’现象也在增长。”

理性抉择背后有原因

那么,从更长时段的职业发展来讲,“慢就业”究竟是一种理性选择,还是对社会现实的变相逃避?

“观察到有的学生报考公务员,对心仪岗位的要求很高,比如,待遇好、离家近,最后即使能分配到自己家相邻县的岗位也不愿意,我认为

对待工作不能有一劳永逸的想法。”中央民大招生就业工作处副处长张继伟表示。不少专家提出,相当一部分“慢就业”的学生存在对求职目标预期偏高的问题。

“从宏观层面来看,现在劳动力的素质在普遍提高,社会竞争压力越来越大,很多选择所谓‘慢就业’的大学生实际上是为了更好地提升自己的劳动竞争力。年轻群体对就业的质量要求在大幅度提升,而且更看重首次就业的质量。从这个角度来看,‘慢就业’不是找不到工作,而是可以为了找到更好的工作而延缓就业意愿。”华东师范大学社会发展学院社会学系教授文军分析道。

文军看来,“慢就业”并不意味着“懒”,反而意味着对自身的高要求,“微观层面来看,有一些选择继续深造的学生,比如,考研的同学今年差一点分数,他宁愿再等一等继续考,这反映出年轻群体对自我发展的期待和定位越来越明确,自我实现的动机越来越强烈。当然,也不排除有的学生选择‘慢’是因为懒散,不愿意更早进入社会中。但我们发现,一些‘985’或‘双一流’高校学生对自己的要求比较高,希望在进入社会前有一个过渡期,用半年或一年的时间给自己的状态做一个调整。”

除学生本人意外,不少城市家庭父母经济条件较好,主观上允许、包容、支持孩子“慢就业”也是相当重要的因素。“我认识的不少暂时不就业准备‘二战’考研的学生,他们父母认为家中没有经济负担,也

比较赞同学生想法,愿意给孩子创造环境重新考研,在父母眼中考研是个‘高大上’的目标,心想‘我家孩子努力下明年就能上研究生了’‘还是很有追求的’,对于gap一年并不觉得什么。”

武汉大学党委副书记、水利与生态环保行业就业指导委员会主任委员屈文谦表示,选择再次考研说明学生的深造愿望强烈,这在“双一流”高校中应该是个普遍现象。“学生们都很优秀,学习能力很强,想进一步深造提升自己,加上现在就业市场对学历有要求,所以选择‘二战’可以理解。现在很多毕业生都是独生子女,家庭经济条件好,没有生活压力,也不急于就业,家里也支持他们备考。”

权衡利弊有妙招

是选择继续等待、观望还是“将就”?是接受“慢”的未知还是暂时迎接现实的妥协?毕业时刻越来越近,是否该“慢”成为一些去向未定同学的选择题。

“我觉得现在很多学生还是存在跟风现象,尤其是对于去考研、二战考研的学生受到周围同学和家里的影响还是非常多的。根据我们统计,其实没有进考场或者考了一科就跑的学生比例还是很高的,这些学生应该想一想自己的优势,多想几步,否则还是会耽误自己的时间。”张继伟表示。

“并不是所有的学生都适合‘二战’,还是要慎重考虑,比如,自

毕业作品展

日前,“时空留痕——开放的西美”2021西安美术学院本科毕业展开幕,共展出23个专业1500余名毕业生的5000余件作品。图为观众在展览上参观服装系毕业生作品。

新华社记者 邵 瑞 摄

甘当服务学生就业“店小二”

江西财经大学校企联动做好大学生就业工作

□ 甘 甜

“真没想到,朝夕相伴的辅导员居然成了我的面试官!”江西财经大学2021届毕业生黄玉惊喜地说。近日,该校组织了一场线上招聘会,用人单位直接把面试权限交给学校教师,一批毕业生经学校推荐直接入职面试。

今年,江西财大结合党史学习教育,以就业工作为抓手,率先启动“我为群众办实事”实践活动——教师纷纷走出去为毕业生找工作,校友企业接踵而至回母校招新,校企

联动演绎着“稳就业”的故事。

就业季,除了忙于准备毕业论文外,黄玉还得在网上海投简历,但先后投出的10多份简历都石沉大海。

“黄玉,有家校友企业需要招一位行政助理,工作内容与你所学专业比较契合,你有兴趣参加面试吗?”学院老师的来电,给黄玉带来了好消息。

这得益于该校近期开拓就业市场的创新之举,校友企业提供的岗位与母校专业设置匹配度更高。黄玉说:“这个岗位的工作内容和薪资待遇都很符合我的预期,很感谢校友

和老师的帮助,让我足不出户就获得了面试机会。”

经老师推荐,黄玉直接参加了校友企业的入职面试,面试官是自己的辅导员。面试一结束,校友企业负责人黄建平现场与黄玉达成了就业意向。

“天然的学缘联系,使我和公司对母校学弟学妹具有强烈认同感。”黄建平说。

同届届毕业生学子一样忙碌的还有江西财大财税与公共管理学院党委书记段远鸿,他正在谋划开拓就

业市场。

谋定而后动,段远鸿带着该院就业专员就出门了——背着10多公斤的毕业生求职资料,从南昌出发,前往深圳、江门等地,抓住一切机会向用人单位推介毕业生。临行前,他已对有意向前往珠三角地区就业的毕业生进行了统计,之后又把他们的简历精装成册,随身携带走访用人单位和校友企业。

“老师都成推销员了!”一位校友见到自己的老师感慨道。

7个日夜,奔波走访20家企业,行

程2000多公里,段远鸿与同事分秒必争,为毕业生“跑”出了50多个就业岗位。“企业每带走一名毕业生,我都会感到肩上的负重轻了几分。”段远鸿说。

在江西财大有句响亮的口号:“就业工作没有旁观者。”该校出台促进就业工作相关措施,将就业工作考核结果与教职工的绩效发放和岗位奖罚相挂钩,让就业从个人的事变成集体的事。江西财大还多次邀请服务基层的校友来校宣讲,积极转变毕业生就业观念,加大对服务基层、服务国家战略需要和参军入伍的毕业生的奖励力度。

江西财大校长邓辉强调:“做就业工作,我们要甘当‘店小二’,要做到高质量、全覆盖推进,让学生切实感受到获得感、幸福感。”