

温暖阳光照亮脱贫之路

——记山西省宁武县扶贫光伏电站管理有限公司总经理王巨林

□ 刘娟娟 杨晓岗

近年来,山西省宁武县把光伏扶贫产业作为精准扶贫的重要举措之一,充分利用光热资源优势,采取林光互补、多村一站等模式,因地制宜,精准施策,全力推进。目前,已建成的村级光伏扶贫电站涉及全县14个乡镇,覆盖了251个贫困村,总投资近6亿元,总装机容量7.58万千瓦,一跃成为忻州市光伏第一县、山西省光伏第二县,为全县12,635个贫困户脱贫增收插上了金色的翅膀。

这一赫然战果,离不开一直奋战在光伏扶贫第一线的县扶贫光伏电站管理有限公司总经理王巨林。

商业老兵遭遇“光伏”挑战

1970年出生的王巨林,高大瘦削,做事仍像一个年轻后生,风风火火,充满活力。他从参加工作开始就没离开过商业系统,先是业务员,再是业务骨干、科长,后是副总经理,2012年担任县商贸总公司总经理。

脱贫攻坚总决战打响后,宁武县委、县政府把光伏扶贫产业作为精准扶贫的一项重大战略举措,大力推进村级光伏扶贫电站建设,并专门成立了宁武县扶贫光伏电站管理有限公司负责这一重大扶贫项目的建设和运营。由于王巨林做事干脆利索且有责任心,县委、县政府主要领导共同“点将”,王巨林成了这个项目的负责人。他接到这项任务后,心里感到“压力山大”。不过,他知道,这不是一个美差、肥差,这更是一副重担、一份沉甸甸的责任,自己就是拼上老命,也要把这个项目干好。

从门外汉到半个“专家”

2017年10月10日,宁武县扶贫光伏电站管理有限公司成立。时间紧任务重,王巨林不敢有丝毫的懈怠。

光伏电站的建设是有苛刻条件要求的,比如选址,要避开河流冲击、泥石流、山体滑坡塌方、地面下沉和易燃易爆等自然灾害发生区域;再比如,产品选用,一定要严格执行国家检测认证机构光伏产品准入要求,不仅优先选用工信部最新规范公告和领跑者技术指标产品,还要充分利用光热资源优势,实行林光互补,因地制宜地利用山坡、屋顶和地面空间;不但要大力推进村级电站、分布式户用电站,也要考虑集中式电站的建设。这些工作稍有闪失,都会直接影响电站的验收和发电量的类别划分,进而影响贫困户的利益。

在两个多月的时间里,王巨林走遍了项目涉及的十几个乡镇的山山岭岭。寒冽的西北风,崎岖的山路,都没能使他退缩,因为他知道,这是在为老百姓谋福利,是在为扶贫事业添砖加瓦,是他在奋进新征程上书写着对党和人民的忠诚。

根据国家能源局、原国务院扶贫办下达的《关于下达“十三五”第一批光伏扶贫项目计划的通知》中的指标,宁武县2018年建设联村电站98个,电站设计运行寿命为25年,预期年收益近8000万元。

2018年2月28日,经招标投标程序开标确认,项目施工任务落到以弘毅建设集团有限公司、山西顺鑫源电力工程有限公司、山西华通电力工程有限公司和江苏华西能源投资发展有限公司为牵头人的4家EPC联合体。

项目正式开工建设后,王巨林带领公司一班人统筹协调,特别是组织建立了光伏一套科学、有效的项目建设监管机制,制定了项目备案、施工、验收等管理办法,各施工单位在保证质量前提下,充分发挥“5+2”“白+黑”精神,倒排工期,不断推进工程进度。工程监管方面,经招标投标程序确认的

两家监理单位,做到严把质量关、进度关、安全关。

光伏扶贫产业,对于王巨林来说是一个全新的领域。他积极学习,掌握专业,提高自己,一刻也不能放松。王巨林如饥似渴地学习钻研业务知识,向专家求教,向业内人士拜师,学习笔记记了一大摞,终于从一个光伏“门外汉”变成“半个专家”。

检查验收、联系并网、制定流程……一项项工作在他那里,都显得风轻云淡、举重若轻。他像高速旋转的陀螺,也像加满油的马达,运转不停,把一切工作干得条理分明、井然有序。

为确保全县村级电站安全运行,保障贫困户收益最大化,经宁武县委、县政府研究决定,投资800余万元建立市场化运作的县级扶贫光伏电站运维指挥中心。经过公开招标,山西金石电力开发有限公司中标。运维指挥中心通过建立监控智能运维系统,购置软硬件设备,依托大数据云平台和专业技术骨干团队,真正实现了一站式线上+线下运维服务体系,为光伏扶贫电站收益最大化保驾护航。

线上——监控大厅工作人员全天候对发电设备各项参数进行全方位监控,及时报出各联村电站各个设备的故障情况及故障分析,对故障维修情况实时跟踪,并及时通知线下抢修人员进行设备抢修,确保在24小时内恢复关键设备的运行;线下——运维部检修人员每天忙在各电站的每条线路、每个组件、逆变器、汇流箱之间,按照设备等级和检修周期进行日巡检、周巡检、月巡检、季度大检修、特殊季节及极端天气检修、定期试验等分类巡检。

宁武县扶贫光伏电站管理有限公司对运维中心严格管理。一是要求运维中心监控大厅工作人员全天候对发



山西忻州市宁武县迭台寺乡光伏项目 吴光宇 摄

电设备各项参数进行全方位监控,及时报出电站运行故障报警代码,并及时列出电站问题通知单,迅速通知运维检修人员确保在24小时内恢复电站正常发电,确保没有低效发电电站;二是下发《宁武县扶贫光伏电站管理有限公司关于对运维指挥中心工作考核的通知》,如考核不合格,即取消其运维资格。与此同时,加强运维中心安全管理,组织该中心所有工作人员特别是检修人员开展安全消防知识培训及安全应急演练,全面提升其安全意识,全力确保扶贫光伏电站安全运行。县扶贫光伏电站管理有限公司还与运维中心、所建电站村委会签订了“三位一体”电站管护合同,并由电站建设所在地的村委提供管护人员名单,确保电站正常运行。运维中心自成立以来,已经巡检电站1200多人次,检排查故障800多人次,累计处理电站行故障187起。

给贫困户送去希望

发电了,并网了。2018年6月30日,是一个值得铭记的日子。3个月后的2018年9月30日,宁武县98个联村光伏电站全部成功并网,实际投资51,275.6561万元,惠及12,635个贫困户。

数据是最有说服力的。仅以圪廖乡为例,2019年7月,三只会村分配收益5400元,直接受益15户贫困户;大阳坡村分配收益7000元,直接受益5户贫困户;西土窑村分配收益2400元,直接受益4户贫困户;梅家庄村分配收益7000元,直接受益22户贫困户。到此时,按说王巨林该喘口气了,起码可以稍微休整一下,然后再接再厉。他没有片刻休息,在他主持下,《宁武县村级光伏扶贫项目和收益分配管理办法》出台了。王巨林感慨地说,宁武的光伏产业一年有8000万元的收益,对于扶贫工作来说,绝对是个实实在在、绿色阳光的好项目;对许多缺乏村集体收入的村子,更显得意义非凡。

目前,除2018年建设的1个总投资2.19亿元的集中式光伏扶贫电站和98个联村电站外,王巨林他们近两年又接管了县里前些年建设的5个100kW村级光伏扶贫电站、466个3kW分布式户用光伏电站,旗下光伏电站总装机容量达到7.58万千瓦。到2020年7月,全县光伏发电总量达6760万度,总收入达2700多万元,并按照扶贫产业收益分配管理办法,全部下发到贫困户手中。

王巨林介绍,宁武县扶贫光伏电站管理有限公司受县政府委托,负责全县光伏扶贫发电收入结转和初次分配工作。公司每月初与供电部门结算上月电费,并将扣除相关税费后的发电收益下拨至各乡(镇)三资代理服务中心账户,由各乡(镇)制定具体光伏收益分配方案,并划拨到相关贫困村,贫困村村委会二次分配到户。村级(联村)电站发电收益扣除运维管理费、保险费、土地租金、税费后,全部用于聘用电站管护员、光伏板清洗岗位、道路维护员、保洁员、电站巡查员、护林防火员、照料护理员等公益岗位补助和各村因特殊原因未能纳入社保兜底范围的无劳动能力深度贫困户的县级社会保障救助及“脱贫标兵”“脱贫示范户”“一奖双模双先”“三最三好”(最美母亲、最美家庭、最美村干部、好媳妇、好邻里)“三比三看”(比道德修养,看谁家文明素质高;比文化修养,看谁家精神状态好;比产业发展,看谁家增收致富快)等典型带动奖补,并对村容村貌提升、公共设施维护、扶贫产业扶持、公共服务设施提档升级等公益事业给予一定数额的支持。

在此,笔者向宁武光伏扶贫产业的开拓者、奠基者——王巨林致敬!

向“百亿东方”冲刺

——山西东方资源发展有限公司转型跨越发展纪实

□ 刘娟娟 杨晓岗

位于山西省稷山经济开发区的山西东方资源发展有限公司(以下简称“山西东方”)创建于2002年3月13日,注册资金1.5亿元,占地面积100万平方米,年产高碳锰铁60万吨,是一家集选煤、焦化、冶炼、矿棉、矿棉吸音板、发电、发运于一身的循环经济型企业。

致力打造“百亿东方”和全国高碳锰铁领军企业。该公司经过十几年发展,生产技术不断创新,产业链条日趋完善,管理团队不断壮大,主导产品锰铁产销量连创新高,冶金焦、金属镁、硅铁、煤焦油、粗苯、矿棉等相关产品不断向下游延伸,现有员工3000余名,总资产达30亿元、年产值30余亿元,连续16年为全县第一纳税大户,累计为县财政贡献12亿元。

高碳锰铁:国内半壁江山

2015年,全国锰系合金行业限产、停产不断,锰产品价格一路下滑。山西东方董事长薛永民却以超人的胆略,投资兴建公司第四台300立方米锰铁高炉——6号锰铁高炉,成为锰合金行业发展“寒冬”里的一把火。新建的6号高炉是在原有3台300立方米高炉的基础上,经过反复研究讨论,最终设计出的全国容积最大、单炉产量最高的高碳锰铁高炉。此高炉按照高效、高产、节能、环保的要求设计、施工,总占地面积约2万平方米,总投资1.2亿元。

2016年元月,经过紧锣密鼓建设,6号高炉顺利投产,山西东方高碳锰铁的年产量达到55万吨,占全国总产量50%以上,还可年产富锰渣10万吨,预示着该公司进入了产业链完整循环的新时代,也为山西东方走向世界迈出了坚实一步。

在目前国际钢铁行业资源紧缩、



山西东方资源发展有限公司矿棉厂生产车间

销售疲软、产能过剩的形势下,薛永民以独特的前瞻性和超人的智慧,在南非投入1亿余元购买矿山资源,为公司的长远发展预留了充裕的资源空间。

作为中国最大的高碳锰铁生产企业,山西东方坚持以“引领行业、服务客户、福利员工、回报社会”为经营理念,凭借雄厚的实力,与世界一流的锰矿供应商和宝武集团、鞍山钢铁、首钢集团、南京钢铁、凌源钢铁等国内20多家上市钢铁公司、15家大型钢企建立了长期友好合作关系和战略联盟,多次被客户评为“优秀供应商”和“AAA级供应商”,在国内外享有良好的市场信誉,并先后荣获“中国高锰企业十强第一名”“中国最受欢迎优质铁合金企业第一名”“中国铁合金行业标兵生产企业”“中国铁合金行业二十佳明星企业第一名”等称号,为我国铁合金行业健康发展作出了卓越贡献。

产业循环:资源吃干榨尽

山西东方副总经理王宵鹏表示,山西东方始终把“优化资源配置、延伸产业链条”作为发展的基本思路,

六大产业环环相扣,副产品全部回收,工业废水全部闭路循环处理利用,形成了低成本、高效益、产业链条相互对接、运行过程低碳环保的生产经营格局。

2017年,为彻底解决高碳锰铁生产过程中产生的废渣排放,实现工业废渣资源化利用,进一步延伸产业链条,推动企业转型升级、跨越发展,山西东方决定投资13.8亿元,新建年产48万吨的矿棉及其下游生产线项目。这是薛永民为实现创新发展、跨越发展迈出的重要一步,也为县域经济发展提供更大的支持和保障。

矿棉,又叫矿渣棉,是以冶金矿渣或粉煤灰为主要原料制成的无机纤维材料。其制成品矿棉吸音板、矿棉保温板等,具有吸音、隔热、保温、防腐、防潮、防霉变、易除尘和施工简便、稳定性好、性价比高等优点,可满足不同风格和层次的吸音装饰需求,广泛应用于大剧院、音乐厅、影剧院、会议室、体育馆、展览馆、歌舞厅及噪声超标准的厂房和大型公共建筑的吸声墙板、天花板吊顶。

据王宵鹏介绍,公司新建的矿棉生产线采用热熔渣离心喷吹成棉工艺



稷山县委书记吴宣(左)在山西方资源发展公司调研

和实时动态自动配料系统,经热渣转运、调质、成纤、集棉、除渣造粒、压缩打包等生产工艺,最终制成合格的矿棉材料。吸音板生产线采用湿法抄取纯棉生产工艺,经制浆、成型、烘干、喷涂、压花、包装等过程,最终生产出合格的矿棉吸音板产品。这一项目规划建设10条矿棉生产线、8条吸音板生产线、7条保温棉板生产线25条生产线,新建厂房10万平方米,上马7台电炉和3台冲天炉,同时配套安装高温旋风除尘器、固化烘干窑、压花喷涂线、棉板自动包装机等生产设施及相关安全环保设施,实现清洁生产。项目全部达产生效后,可增加工业总产值10亿元,实现利税1亿元,为周边村民提供就业岗位1500余个。截至目前,项目已完成投资4.13亿元,建成4条粒状棉生产线和两条吸音板生产线。

可以说,这是一个无缝隙的循环产业链条——120万吨重介选煤厂满足60万吨焦化厂生产需求,焦化厂生产的60万吨焦炭和两台烧结机生产的烧结矿全部供给4台300立方米锰铁高炉使用,锰铁冶炼过程中产生的废渣全部成为矿棉原料,矿棉50%以

上供吸音板生产使用,焦炉煤气和高炉煤气为3台15MW发电机组提供清洁能源,发电满足全公司生产需求,2.9公里的铁路专用线满足公司原材料输入和产品输出需求。

未来目标:打造“百亿东方”

2017年,山西东方生产高碳锰铁43万吨,实现销售收入30亿元,上缴税金1.2亿元,成为稷山县连续15年的第一纳税大户。同时,公司的烧结项目、粒状棉生产线一期工程等相继竣工投产,实现了建厂以来“项目最多、产值最高、员工福利待遇增幅最大”的历史新突破。

2018年以来,山西东方积极贯彻新发展理念,以“龙腾虎跃”转型发展计划为统领,从细化安环管理、加快项目建设、改善公司环境、稳定员工队伍、提高工作效率、提升公司形象6个方面入手,撸起袖子加油干,在技术人才引进、生产资源利用、绿色环保发展等领域实现了质的飞跃。“作为全国高碳锰铁的领军企业,我们倍感荣耀,也深感责任重大。未来我们要积极打造‘百亿东方’,多创利,多缴税,引领行

业走上健康发展之路,并不断让利客户、回报社会、造福员工,努力把山西东方建设成为一个社会认可、行业认可、客户认可、员工认可的好企业!”薛永民说。

与此同时,山西东方充分发挥企业党组织的凝聚作用,建立健全党组织和管理层双向互动、联系服务职工群众、劳资关系协调、工资集体协商、矛盾调解等机制,将之打造成凝聚员工力量、帮扶解困、示范引领的平台,定期举办员工联谊会、先进表彰会、文体娱乐、送温暖献爱心等活动,使企业党组织真正成为职工群众的“贴心人”。

2020年9月14日上午,在山西东方会议室,第六届“东方智慧教育基金”发放座谈会在欢快热烈的气氛中举行,荣获“东方希望之星”的学生及其家长共60余人参加。山西东方为获“东方希望之星”的学生发放教育基金和礼品。“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”、稷山县人民医院重症医学科护士长郝红慧作抗疫事迹报告,并鼓励“东方希望之星”牢记习近平总书记的讲话精神,严格要求自己,好好学习,做一个让人民、让父母感到骄傲的好学生,为国家、为人民作出自己的贡献。山西东方党委书记、运营总监张宇平向“东方希望之星”发表成长寄语,希望他们热爱祖国,热爱人民,热爱中国共产党;坚持追求“真”“善”“美”;志存高远,脚踏实地;敬畏生命,积极向上。

近年来,山西东方分别设立“东方爱心扶贫基金”和“东方智慧教育基金”,累计为困难职工发放爱心扶贫基金142,000元,为困难职工子女上大学发放智慧教育基金96,000元。这既是董事长薛永民、总经理薛国栋关爱员工、情系员工的体现,更是公司发挥自身正能量、投身社会公益事业、承担社会责任的实际行动。

王宵鹏表示,山西东方的企业文化理念是“东方人,一家人;东方人,一个人。”他坚信,山西东方一定会勇立潮头,不负全国高碳锰铁领军企业的殊荣。(本文配图由王宵鹏提供)