

# 百姓“米袋子” 您关心的数据都在这里

——专访国家粮食和物资储备局局长张务锋

□ 王立彬

作为全年粮食生产“大头”，秋粮收购进度怎么样了？在全球疫情持续，多国“捂住米袋子”情况下，我国粮食库存情况如何？在抗击新冠肺炎疫情中，受到各方高度关注的粮食应急保障体系建设，进展及成效怎样？

围绕百姓关心的“米袋子”话题，国家粮食和物资储备局局长张务锋日前接受新华社记者专访，透露了一系列“定心丸”数据。

### 收购1.1亿吨 秋粮不用慌

记者：秋粮收购，关系到粮农收入和市场预期，情况怎么样？

张务锋：秋粮产量大、品种多，统筹推进疫情防控和经济社会发展，抓好秋粮收购具有更加重要意义。当前，南方地区秋粮收购已接近尾声，旺季收购将于1月底结束，东北地区仍处于收购高峰，预计旺

季收购将持续到4月底。

新粮上市以来，市场行情较好，农民售粮较为积极，同时企业和经纪人收购意愿增强，入市踊跃，特别是玉米购销两旺，收购进度快于上年。截至1月5日，主产区入统企业累计收购秋粮1.1亿吨，同比增加500万吨。从收购情况看，市场化收购比重达到98%，比上年提高了8个百分点。

收购市场平稳有序，优质优价特征突出。同时，优质品种价格高于普通品种，种植收益更好，黄华香、丰两优等优质中晚粳稻，以及稻花香、长粒香等优质粳稻价格均高于普通品种每吨200元左右。

政策托底作用有效发挥，没有出现农民“卖粮难”。秋粮收购中，仅黑龙江一省启动了托市收购，启动范围较上年缩小，目前累计收购最低收购价稻谷167万吨，同比减少417万吨。

通常，小麦等夏粮将于5月份陆续上市。我们将坚持问题导向和底线思维，提前谋划夏粮收购工作，确保2021年粮食收购工作起好步、

开好局。

### 可以吃1年 口粮库存处于历史高位

记者：要想心不慌，还要看米仓。我国口粮库存情况怎么样？

张务锋：当前，我国粮食库存处于较高水平，小麦、稻谷等口粮品种能够满足一年的消费需求，大中城市成品粮油库存保障能力都在20天以上。同时，企业和农户主动存粮意识明显增强。企业商品库存创近15年来的最高水平，东北地区玉米商品库存已达到上年同期的3倍。

中央储备粮规模保持稳定，地方储备能够满足产区3个月、销区6个月、产销平衡区4个半月的市场供应量，36个大中城市建立了一定数量的成品粮油储备。粮食储备体系不断健全，有效发挥了守底线、稳预期、保安全的关键作用。

国家粮食和物资储备局2020年开展了两次农户存粮专项调查，均显示农户手中存粮较常年有所增

加。商品库存在供应市场需求方面反应更为灵活，在全社会总库存维持高位前提下，我国粮食库存结构进一步优化，抵御市场风险和保障有效供应的能力进一步增强。

此外，从政策性粮食拍卖情况来看，2020年10月以来，尽管成交量有所波动，但总体保持平稳，小麦、稻谷平均成交率分别为31%和28%，反映出市场各方面的预期是比较稳定的。

前期，国家发改委、国家粮食和物资储备局就做好两节期间粮油保供工作专门发出通知，督促指导各地和有关央企认真做好相关工作。新春佳节即将到来，请广大消费者朋友放心，粮油产品市场供应充足，采购年货时请按需适量购买，避免大量购买超期存放导致不必要的损失浪费。

### 44,601个网点 粮食应急保障体系建立

记者：疫情防控常态化让公众关注粮食应急管理问题，能否介绍一下？

张务锋：我国高度重视健全完善粮食应急保障体系，加强粮食安全保障调控和应急设施项目建设。以粮食安全省长责任制考核为抓手，加大资金、项目投入力度，压实地方政府责任。各级粮食行政管理部门切实加强粮食应急体系建设，认真落实各项应急措施，不断健全粮情监测预警机制，制定完善应急预案，加强预案培训演练。

截至目前，全国共有粮食应急供应网点44,601个，应急加工企业5388个，应急配送中心3170个，应急储运企业3454个，国家级粮食市场信息直报点1072个，地方粮食市场信息监测点9206个，已经初步建立起符合我国国情的粮食应急保障体系，在应对各类突发应急事件中发挥了重要作用。

全力做好疫情期间应急保供，建立重点地区联动保障机制，组织粮食应急加工企业复工复产，灵活投放政策性粮食，持续稳定供应。在应对疫情影响中，没有动用过中央储备粮，除个别市县，绝大部分地区也没有动用过地方储备粮。

在抗击新冠肺炎疫情中，建立重点地区联动保障机制，组织粮食应急加工企业复工复产，全力做好疫情期间应急保供，确保全国粮食市场供应正常、价格稳定。



当前，我国粮食库存处于较高水平，小麦、稻谷等口粮品种能够满足一年的消费需求，大中城市成品粮油库存保障能力都在20天以上。同时，企业和农户主动存粮意识明显增强。企业商品库存创近15年来的最高水平，东北地区玉米商品库存已达到上年同期的3倍。



西藏日喀则：安置点里过新年

1月14日，西藏日喀则迎来农家新年。在位于萨迦县扯休乡，毗邻318国道的嘎吉林村安置点，村民们欢度搬迁新居后的第一个新年。日喀则农家新年与拉萨等地的藏历新年相差1个月。日喀则市素有“西藏粮仓”之称，历史上，当地人为了既能安心欢乐过年，又不误农时，就把新年提前到农闲的藏历12月，这一习俗延续至今。图为位于嘎吉林村安置点的新家中，村民们身着盛装共度日喀则藏历农家新年。

新华社记者 孙非 摄

民生看台

## “白发书记”招商记

为助力脱贫攻坚，黑龙江省财政厅派驻林盛村驻村工作队队长、第一书记那文国带领驻村工作队，帮助村里建立和发展7个新型经营主体

□ 唐铁富

“这个大礼包有5808元，一年比一年多，今年这数就是‘发’，拿着红包高高兴兴过大年！”2020年12月底，黑龙江省兰西县兰西镇林盛村贫困户齐友领到了2020年村里产业项目收益分红。和他一样领到红包的，还有村里其他29户建档立卡户。

从2018年开始，每年一个扶贫收益大礼包，是检验林盛村产业项目收益的“硬指标”。红包背后是林盛村扶贫产业的蓬勃发展。

林盛村党支部书记田树斌说：“村里的扶贫产业都是驻村工作队带来的，工作队的那书记为了招商头发都熬白了。”

这位“白发书记”，就是驻村已

5年的黑龙江省财政厅派驻林盛村驻村工作队队长、第一书记那文国。那文国招商引资的“财柱子”兰西县上百年食品科技有限公司，主要生产辣白菜、韭菜花等泡菜。

为什么一个投资超过2000万元的扶贫项目选择林盛村？驻村工作队队员胡军说，全凭那书记的坚持，酝酿这个项目的时候，他的头发还没这么白。

刚刚驻村的时候，面对林盛村产业一穷二白的局面，那文国开始翻通讯录，他瞄上了自己做食品生意的好朋友——北京上百年食品科技研究院院长刘晓岩。

原本一个不爱求人的东北汉子，为了林盛村的脱贫致富，给刘晓岩打去电话，希望刘晓岩能够回来投资。“让我去村里建厂，还是贫困村，

你这不是坑我吗？”刘晓岩说。

被拒绝后，那文国思来想去，还是觉得辣白菜这个项目“靠谱”。于是他动身去北京找到刘晓岩，两人促膝长谈了半宿。

“兄弟呀你可别坑我”“你得为家乡做点事情”……耐不住那文国坚持，刘晓岩答应考虑考虑。

“那段时间，那书记寝食难安，整天看手机，我们都知道，他是在等北京的消息。”林盛村驻村工作队队员胡军说。

半个月后，刘晓岩终于回信了，他决定投资2200万元在林盛村建厂。听到这个好消息后，那文国悬着的心终于放下了，“当时我们达成一致，不选省城，不选县城，就选老百姓的家门口。种菜直接卖到工厂，让老百姓务工不出村。”他说。

为了推进项目尽快落地，那文国带着村“两委”成立了驻企办公室，天天往工地跑，为企业提供“保姆式”服务。2020年10月，泡菜加工厂投产。年近70岁的村民田亚栋当上了泡菜厂的员工，每个月都有一份收入，他说：“从没想到这辈子还能成为上班族。”

那文国说，现在的辣白菜和韭菜花等产品都是订单式生产。企业每年可加工蔬菜3000吨，实现产值2500万元，吸纳村民就业50人，调整种植结构5000亩。

“要通过产业收益分红大会让村民们更加了解村里的扶贫产业，让他们能够深度参与其中，也是为贫困群众鼓起干劲、脱贫致富加油打气。”那文国说。

据新华社消息，这份大礼包里，除了泡菜项目，还有其他扶贫项目。2017年以来，林盛村驻村工作队帮助村里建立和发展包括兰西县上百年食品科技有限公司、林盛村股份经济合作社等7个新型经营主体。

林盛村正蓄势待发，底气十足走向乡村振兴。



从2018年开始，每年一个扶贫收益大礼包，是检验黑龙江省兰西县兰西镇林盛村产业项目收益的“硬指标”。红包背后是林盛村扶贫产业的蓬勃发展。

## 乱象频出“踩坑”不断 儿童护肤品让人上火

近日，一起疑似婴儿护肤品引发“大头娃娃”事件，引起了人们对儿童护肤品市场的关注。虽然目前该事件还有待相关部门给出明确调查结果，但儿童护肤品市场中，一些不法商家违规宣传产品功效、非法添加违禁成分、规避监管等问题却屡见不鲜。家长由于缺乏专业判断，也是频频“踩坑”。

民生时评

## 在留住人才用好人才上做文章下功夫

□ 张向阳

从2021年1月1日起，福建福州全面放开落户限制，实现落户“零门槛”，释放出吸引人才的强烈信号。不只是福州，自2020年以来，多个大中城市密集出台人才落户新政策。落户再“松绑”，引起广泛关注。

人才是发展最宝贵的资源。硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。城市吸引人才的热潮，体现了各地对于人力资源的高度重视，也折射出城市经济面临的发展课题。一方面，随着经济转型升级，一些产业特别是大数据、人工智能、高端装备制造等方面的技术技能人才缺乏，相关产业及其人才资源重要性凸显。另一方面，更多人才和劳动力意味着城市发展的潜力和动力。各个城市放宽放开落户限制，是户籍制度改革在既定方向上的进一步落实，也是适应经济结构和产业需求结构转型、不断增强城市区域竞争力的必然之举。

近年来，各地以降低落户门槛、提供购房补贴等优惠政策吸引人才，相继出台新政策，呈现出对象更加精细、涵盖范围更广的特点。从实践看，一些地方的落户政策之所以引起广泛关注，正在于结合本地的产业基础和优势，“量身定制”人才政策。比如，知名电商主播被认定为特殊人才引进落户上海，90后快递员获评杭州市高层次人才；再如，无锡全面取消了高校和职业院校毕业生、留学回国人员、技术工人等群体的落户限制；济南不仅全面放开高校毕业生落户限制，还放开农业转移人口及其他常住人口落户城镇条件准入限制，对有在济南从业、居住生活意愿的居民，提供多渠道落户选择……从对学历型、高技能人才敞开怀抱，到全面放开、“零门槛”，各地落户新政涉及的人群范围越来越广，这对稳定就业、促进消费起到重要作用。

长远来看，劳动力和人才并非“一引了之”，放宽落户政策仅仅是吸引人才驻足的一个因素。有了政策，如何让劳动力和人才落得进、落得安心？对此，在降低门槛之外，不少城市的落户政策都有新探索。2020年，苏州发布人才新政，进一步聚焦人才融合发展，围绕人才国际化引领产业高端化，对原有政策全新升级；南京打造“海智湾”国际人才街区，“一揽子”解决人才落地发展、落户生活等各方面问题；重庆努力引进人才的配偶（子女）就业、子女入学入托等提供便利服务……从注重突出细节到推进便捷举措，从提高服务水平到提升宜居程度，从吸引人才上的“快人一步”到礼遇人才上的“超常力度”，不少城市拿出了真招、实招、新招，解决劳动力和人才落户发展的后顾之忧，在留住人才、用好人才上做文章、下功夫。

栽下梧桐树，引得凤凰来。如今，各地吸引人才的竞争越是激烈，越要做好引进人才的配套和后半篇文章。《人民日报》发表评论认为，各个城市既要根据自身特色，引进与地方产业发展方向、层次相适应的人才，让生产要素更好地满足产业发展的需要，更加有效释放人才的活力；同时也要以更立体更细致的服务，满足落户人口的各类公共服务需求，给予劳动力和人才归属感、获得感，真正实现事业留人、感情留人、待遇留人、制度留人，才能让人才成长和城市发展相得益彰。

民生视窗编辑部

主任：王志

执行主编：陈淳安

编辑：彭莎莎

新闻热线：(010)56805252

监督电话：(010)56805167

电邮：whzk619@163.com