

柔性人才方略吸引外国专家

南京市科技局实施独具特色的定制人才政策,柔性引进外国专家200人次,引进的外籍专家中,40%以上具备世界500强或国外知名高校任职经历

□ 曹卫新

随着我国综合国力的不断提升,来华工作创业的外籍专家和人才越来越多,如何让更多外国专家和人才“来得了、待得住、用得着、流得动”,南京这座城市找到了“秘诀”。

家有“梧桐树”引得“凤凰”来

据了解,南京市科技局在南京市委、市政府“创新名城,美丽古都”建设目标的指引下,“量身定制”人才政策,支持个体引进,又鼓励团队“作战”,既补贴“当事人”又资助企业“法人”,同时在方式上求“新”。通过实施独具特色的定制人才政策,2018年至今南京市共引进“急需紧缺”外国专家27人,海外高端创新团队17个56人,挂牌建设海外专家工作室21个,柔性引进外国人才200人次。引进的外籍人才中,40%以上具备世界500强或国外知名高校任职经历。

科学技术部国外人才研究中心日前发布的2020年“魅力中国——外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”主题活动结果,南京成为外籍人才最具吸引力的城市之一。这座曾经让无数文人墨客流连忘返的城市

如今吸引了众多外国友人在此“落地生根”。

营商环境吸引人才

Peter Tensen(中文名罗宾)是一位拥有25年全球工作经验的外籍友人。改革开放初期,罗宾曾到访过中国,在中国学习了一年的中文以及中国文化。随后的25年里他先后在欧美多个国家从事IT、投资银行、软件等相关工作。80年代与中国结下的奇妙缘分让远在英国的罗宾对中国念念不忘,2009年,罗宾再次来到中国,于北京修读清华大学/欧洲工商管理学院联合EMBA,这次的中国行也让他把此后的工作重心转移到了中国,南京腾森国际技术转移中心CEO是罗宾的新头衔。

“我是2016年来到南京的,在南京市高新区(现为江北新区)注册成立了南京腾森国际技术转移中心,与我们的海外母公司Globaltech IP(英国全球技术创新联盟)一体化运营,集成中外双方政府、科研院所、高校、科技企业的资源网络,致力于跨境知识产权保护、国际项目落地与投资。”谈到和南京的交集,罗宾在接受《证券日报》记者采访时表示,南京市

委“一号文件”持续聚焦创新名城建设,开放创新的营商环境让南京成为创业者的天堂。在南京创业3年多,他们已经帮助超过50多家科技创新企业进入中国市场,未来还将招引更多的优质海外项目与人才在中国扎根发展。

James Juehui Hong来自美国硅谷,祖籍中国江苏,曾担任4个五百强企业副总裁和总裁。2014年James选择回到祖籍地江苏南京,创立了南京魔迪多维数码科技有限公司(以下简称“南京魔迪”),致力脆性材料及芯片的激光加工业务。

说起南京对其创业工作的支持,James表示,“南京是六朝古都、人杰地灵、文化底蕴深厚,工业基础扎实、人才储备充足。”

办国际学校解后顾之忧

要想让外籍人才“来得了、留得住”,在中国落地生根,子女求学问题必然要解决。

在教育资源云集的南京仙林大学城里,隐藏着一所中国风建筑风格的国际学校。这是中国第一所通过国际文凭组织(IBO)三个项目认证的国际学校,专门为3岁~18岁的外籍人

员子女提供学龄前、小学、中学和大学预科教育。

现任校长马良瑞是南京国际学校校长。说起国际学校的建校史,马良瑞表示,学校最初是由学生家长发起创立的,最早的教室是由南京外国语学校提供的。1996年国际学校正式成立,2004年学校正式搬迁至名校、名企云集的仙林大学城。

南京国际学校的发展与南京外资发展有着密切的联系。在全球投资持续低迷的背景下,南京市不断优化营商环境,吸引了一批财富500强企业总部和职能机构落地,为经济高质量发展注入了强劲动力。南京国际学校为这些外籍人才解决了子女教育这一难题。学校现有学生近600名,他们来自全球36个国家和地区。

“南京就是我们的家。不仅是我工作在南京,我的孩子在这里也得到了很好的教育。最开始我们还担心不懂中文,会寸步难行。”A.O.史密斯(中国)热水器有限公司国际项目总监Miguel Zaballa表示,“最初接到A.O.史密斯的offer来到南京,我对妻子说要去中国,要去南京,只需要去一年

半时间,没承想,这一待就是14年”。

对于下一代的培养和关爱,中外父母的心意都是一样的。来自捷克的南京银行副行长米乐是法国巴黎银行派驻在南京银行的外籍高管。他来南京快3年了。在米乐看来,工作固然重要,但家人对他来说也很重要。

营造良好的创新创业环境

据南京市科技局相关负责人介绍,南京市聚力建设“一个名城”,打造“两个中心”,构建“一个生态”,从实际出发,坚持科技创新和制度创新“双轮驱动”。通过深化科技体制改革、提升创新治理能力等探索性实践,形成了一些成熟的经验做法。

经过3年多的不断实践探索,南京创新名城建设取得了一系列突破性成果。从科技创新硬实力上看,高新技术企业数量从2017年的1850家增加到2019年的4680家,在副省级城市居第4位,2020年则超过6000家。独角兽企业从2家增加到15家,位居全国第5。从创新驱动引领力上看,到2020年年底,南京市GDP连续11个季度保持8%左右增速,六成以上经济增长来自科技创新贡献,高新技术产业产值年均增长近25%,改革开放以来首次跻身全国10强。

“引进人才不是一锤子买卖,要引进人才更要用好人才。比如要营造良好的外籍人才创新创业环境,将外籍人才纳入我国人力资源市场配置体系,发挥市场的作用,强化用人单位主体作用,深化外籍人才培养等等,更好的发挥外籍人才的作用。”中南财经政法大学数字经济研究院执行院长、教授盘和林表示,“过去人才引进更多的是政府做主导,引进帮扶政策具有普适性,但是缺乏针对性,南京在人才引进中赋予企业更大的权利,柔性引进人才,这样既使得用人单位与人才个人之间的关系更为紧密,也赋予了人才更多独特性关怀。”

海南“国际人才招聘智库”上线

由“热带海南”英文网站与东盟人力资源服务商CAMHR联合推出的海南“国际人才招聘智库”近日上线,以帮助正在建设自贸区(港)的海南吸引国外人才。图为“国际人才招聘智库”现场。

王 琪 摄

这里何以集聚全球创新资源

南京市融入世界科技创新产业链,从顶层设计上推动全城创新,打造出一个对接全球的协同创新体系

□ 刘 亢 蒋 芳 沈汝发

全球创新指数排名从第94位跃升到第21位,科创企业数量大幅增加……近年来,江苏省南京市聚焦“创新名城”建设,“走出去”在全球范围内寻找合作伙伴、融入世界科技创新生产链,更从顶层设计上推动全城创新。一个富有生命力的创新生态系统,魅力日益彰显;一个对接全世界的协同创新体系,正在生根发芽。

集国际资源发挥“头雁效应”

疫情期间,第二届南京创新周不得已采取了部分“云上”形式。各国重要专家和重点企业都积极参加了线上活动,人才与项目引进计划并未受影响。这背后是2018年启动的一项“生根计划”。

过去,海外招商引才往往走马观花、浮光掠影。南京瞄准这一痛点,通过各片区结合主导产业,聚焦全球创新热点区域,深耕目标国家创新资源,有的放矢与目标国开展深度合作。近日,总投资3000万元的流程工业智能化研究院启动运营,这是浦口

区对澳大利亚对接的成果之一,从接触、签约到正式投产用时不到一年。“选择澳大利亚,看中了该国不仅在人工智能、智慧城市、现代农业等技术领域全球领先,更与浦口产业方向相契合,五次互访共引进了42个项目。”该区负责人说。

在推动高水平开放、营造与国际接轨的开放式创新生态上,南京正以更多元的模式牵手国际伙伴,连接更多创新产业链。

位于未来科技城的德国弗劳恩霍夫先进技术创新及展示中心如同一个“超链接”,直通德国工业4.0的创新技术储备,对接2.5万名德国科学家、72个德国研究所和近百所大学……这类新型研发平台和机构不仅打开了从科学到技术再到产品的通道,也为集聚顶尖人才畅通了渠道。据统计,南京组建新型研发机构超400家,三分之一有国际化团队参与。

国际化资源发挥“头雁效应”,本土创新加速裂变。栖霞区的图灵人工智能研究院运营两年多,已持股孵化项目20多个,有道小图灵、燧坤智能等五个项目已进入融资阶段。

集聚全球创新资源的同时,南京也积极与全球分享发展机遇。白下高新区科技创新部副部长韩玮介绍,秦淮区通过两年多,已持股孵化项目20多个,有道小图灵、燧坤智能等五个项目已进入融资阶段。集聚全球创新资源的同时,南京也积极与全球分享发展机遇。白下高新区科技创新部副部长韩玮介绍,秦淮区通过两年多,已持股孵化项目20多个,有道小图灵、燧坤智能等五个项目已进入融资阶段。

攀升创新指数实现“四连跳”

目前,常住南京的外籍人士已超过2万人,外资企业超过8000家。是什么吸引了他们?

“是充满活力的创新氛围,宽松的创业环境。”美国麻省州立大学教授杨美家说,2018年他参与创建江苏艾洛特医药研究院,不到一年就申请三项发明专利,孵化完成七家企业,正在开展12项生物新药研发。

2019年9月,剑桥大学南京科技创新中心在江北新区奠基。剑桥大学校长斯蒂芬·托普曾说:“我们深刻地感受到南京在发展新科技和医疗健康领域的雄心,也确信合作会使南京在某些领域占据核心位置。”

遍栽梧桐引凤来。2017年,南京正式叫响建设“具有全球影响力的创新名城”口号;连续三年,市委出台“一号文件”聚焦创新名城之策,新年“第一会”探讨创新名城之路;2020年,南京成立创新委员会,由市委书记担任创新委主任。

“变科技局抓创新为从顶层设计实现全城创新,一个富

有生命力的创新生态体系正在形成。”南京市市长韩立明说。

过去,秦淮区最负盛名的是诗人笔下的朱雀桥、乌衣巷,现在又多了一个“秦淮硅谷”。以此为载体,该区形成了以中航科技城为先导、中电芯谷为带动、军民融合产业带为支撑的创新片区。

老城不老,其命维新。在南京,几乎每个区都有硅谷,每个区都成了“高新区”,这座城市也成为海内外一流人才的创新创业首选地。

据《参考消息》报道,截至目前,已有6名诺贝尔奖、图灵奖获得者,98名中外院士在南京创办企业。在世界知识产权组织发布的2020年版全球创新指数中,南京排名第21位,在中国仅次于深圳、香港、广州、北京、上海。2017年以来,南京已从第94位、第27位、第25位到第21位实现了“四连跳”。

相关链接

招商引才:北京送上“服务包”

本报讯 近年来,北京市人力社保局外专中心深入基层一线,进高校、进企业,组团宣讲政策;对接高精尖产业人才需求,吸引高端外籍人才来京创新创业;组织策划各类活动,为外国人才送去多形式、个性化的精准服务。

为更好地满足外国人才在华工作、生活的实际需求,以更加积极、开放、有效的方式服务国际人才,外专中心团支部号召团员青年作为志愿者,利用周六日等休息时间,用自己的专业知识为国际人才提供帮助。

为加强外籍高端人才、外籍教师、外籍留学生的就业管理,外专中心安排专人前往北京市海外学人中心、朝阳区和海淀区教委、清华大学、北京大学等,组团开展宣讲和专项座谈交流,明确外籍留学生在华就业政策,通过走访调研实现了政企互促,为企事业单位提供精准服务。

同时,外专中心还进一步简化办事程序,为高端人才开辟绿色通道、增加许可受理点,多措并举全方位为外籍人员提供优质服务,北京市外国人来华工作管理服务体系更加便捷高效。

近年来,北京市以项目资金支持为抓手,吸引高端外籍人才来京创新创业。积极对接非首都功能疏解、产业结构优化升级等重大战略部署对高精尖产业人才的需求,主动提供服务,为北京市重点发展的医药健康、软件和信息服务、大数据、环境工程和新材料、生态农业等产业领域积极引进外国专家。

为更好地服务企业,外专中心与企业围绕外国人才引进工作开展座谈交流,了解用人单位引才困难和需求,组织点对点政策辅导培训,建立与重

点企业的沟通协调机制。

事实上,近年来,随着不断优化外国人来华工作管理服务系统,外专中心已经顺利形成“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”的工作模式,实现外国人来华工作的全流程管理。同时,积极推进受理权限下放,在外籍人才集中的朝阳区、海淀区、顺义区设立区级办事窗口,使北京约60%的外国人才可选择属地就近办理相关业务并进一步优化审批流程,压缩办结期限。此外,还在首都之窗开设专栏,通过微视频讲解外国人来华许可工作及办理流程,线下线上共同努力,着力打造优质营商环境。

近年来,外专中心还推出“融智北京”外籍人士高端医疗险项目,鼓励用人单位为外国专家缴纳商业医疗保险后,给予用人单位资金补贴。截至目前,已累计为179名高端外国专家提供300余万元的补助。

今后,北京市人力社保局还将整合社保、就业、培训等贴合民生的人力社保资源,打造富含“人社专业元素”的志愿服务品牌,积极开展有温度的服务活动。坚持便民、利民、惠民,例如推动窗口经办服务与志愿服务体系融合发展,为办理业务的群众提供引导咨询等服务,助力优化营商环境“最多跑一次”;积极响应“街乡吹哨、部门报到”,结合社区特点,开展系列服务活动;主动对接企业、高校,将政策送到服务对象身边,打通政策服务“最后一公里”。通过为更多的外籍专家提供精准、有品质的服务,为北京“四个中心”建设提供智力支撑和人才保障。

(郑 琪)

苏州打造“最舒心”创新创业环境

本报讯 在苏州工业园区,英国人米歇尔10分钟就办好了外国高端人才工作证、居留证等全部手续。

2020年新冠肺炎疫情压力之下,全球高科技人才交流受到影响,很多外国高端人才被困国外,难以如期返回中国。

苏州市面对困难积极作为,继年初向全球首发“苏州开放创新合作热力图”之后,又公布“产业链全球合作对接图”,努力打造永不落幕的招商会、交易会、推介会和对接会。

苏州市科技局副局长顾万勇向《科技日报》记者介绍,苏州专门出台了《关于打造“苏州最舒心”外国人才创新创业环境的若干举措》,文件中放宽外国人才在苏工作年龄、学历、工作经历要求,延长工作许可时间,简化来苏工作证办理流程等很多政策,举措都是国内首次提出,彰显了苏州在新一轮招才引智中的毅力和决心。

以前在苏外国专家需要办理两个证件,工作许可证在外专系统办理,而居留证件只能在公安机关办理。按工作流程,完成工作许可证办理需要10个工作日,居留证件则需要15个工作日,外国专家不仅需要跑两趟,而且材料准备重复,浪费了精力和时间。今年开始试行外国高端人才工作许可证、居留证件办理专窗服务,外国专家只需要跑一次,就可以同时办好这两个证件,大大便利了外国专家。服务一经推出,便受到广大外国专业人才的欢迎。自2020年

6月30日启用以来,专窗已经完成受理112份。

印度研究员潘德卡介绍,牛津大学高等研究院(苏州)是牛津在海外设立的第一个多学科研究、创新和技术中心。由于疫情原因,目前绝大多数牛津教授尚未返岗,留在研究院的印度科研人员潘德卡和索尼维拉表示自己非常喜欢这里的氛围和环境,而优良的创新创业环境使该院已经有新冠肺炎快速检测盒等多款科研产品面世。

2020年,欧盟果树委员会主席、罗马尼亚农业科学院院士、罗马尼亚布加勒斯特农业与兽医大学副校长福洛林院士与位于苏州市常熟市的常熟理工学院签署了合作协议,共同建设“外籍院士工作站”。双方将开展多种形式的国际合作与技术交流,在果树种质资源保护和利用、新品种培育、育苗和栽培技术以及标准化体系建设等多领域深化合作。

福洛林深情地说:“中国的飞速发展和社会稳定向全世界证明了另一种发展模式的成功,也吸引着全世界最优秀的人才。我1996年第一次来到中国,那时的中国跟今天比是天壤之别,疫情前几乎每年我都要来中国,前后有20多次。可即使同样的地方,每次我都几乎认不出来,中国的发展太快了,中国人民太优秀了。中国有先进的制度,伟大的领导人,世界上没有人可以阻挡中国前进的步伐。”

(李 钊)