

党建工作引领 推动改革创新

写在前面 近年来,贵州贵阳市各级党组织部门围绕党的中心工作,开展一系列“党建工作引领 推动改革创新”实践活动,展现在党建工作引领下从区县农村到

繁华城市的一片热气腾腾景象,为“十四五”开局打下坚实基础。现选登一组贵阳市部分区县党建系列活动稿件,以飨读者。

□ 李焱坤 曾平

贵阳市南明区花果园2010年开发建盘的时候,占地仅10平方公里。短短几年时间,花果园居住人口已超过45万人,日均人口流量上百万。作为一个超大型城市社区,花果园既是备受关注的“网红”之处,又存在居住人口体量大、商业业态多元、人员结构复杂、公共服务滞后等难题,传统管理模式已无法适应新形势。如何有效解决花果园治理难题、推动社会治理创新,一直是南明区着力解决的城市治理“头号课题”。

党建引领 绘就融合治理“同心圆”

花果园中心公园广场作为著名的“网红打卡地”,每天都有上千人在此聚集大跳广场舞,有些居民甚至打出租车也要从远处赶来准时“赴约”。但随着广场舞参与人数与日俱增、人员组成日渐复杂、各类广场舞交流活动频繁、场地匮乏、互飙音乐、斗舞、噪音污染、管理不规范等问题时有发生,对辖区安定和居民生活造成

科技特派员进企业 “把脉开方”解难题

贵州双龙航空港经济区深入推动校地合作,促进高层次人才双向流动

□ 项毅 曾平

“公司新购进一台气调保鲜包装机,多亏王瑞老师帮助我们安装、调试,才发现设备的真空泵存在问题。我们马上联系商家更换部件,避免了一定的经济损失。”不久前,贵州味特食品有限公司总经理潘志焱说。

潘志焱口中的科技特派员王瑞,是贵阳学院大学科技园管理中心主任、硕士研究生导师,于2020年9月受贵州双龙航空港经济区、贵阳学院选派,到味特食品开展服务。

实现共同发展

味特食品主营业务为净菜的生产、加工和配送,此前承包了盒马鲜生的净菜项目,对于净菜产品的保鲜技术提出更高要求——这与王瑞“农产品产后贮藏”的研究方向高度匹配。入驻企业后,王瑞开始与企业共同开展充气包装净菜的生产研

传爱心 温暖户外劳动者

综合服务站投入使用 贵州双龙航空港经济区城区户外劳动者

□ 项毅

近期,经过为期4个月的努力,贵州双龙航空港经济区投入30万余元建成的城区户外劳动者综合服务站投入使用。

建成的每个服务站均有桌椅、微波炉、饮水机、冷暖设备、雨具、应急医药箱、充电充电设备等,可为环卫工人、建筑工人等户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、临时避雨”的暖心服务。

为将“城区户外劳动者综合服务站”这一政府民生工程实事落到实处,双龙航空港经济区党工委政治部(工会)、生态建设局等单位通力协作,与乡镇、街道办事处密切配合,研究制定详细的站点建设实施方案,明确时间节点、细分责任,倒排完成时限,高效推进辖区41个户外劳动者综合服务站点的建设任务。

为规范和加强服务站的服务能力,双龙航空港经济区已与相关共建单位达成共建共享协议,在每个服务站点均配备有管理人员的同时,区级工会组织还将在动员党员志愿者的基础上,进一步动员更多社会力量,参与到服务站的服务工作中来,用好户外服务站,使其成为党领导下工会组织服务职工、传递爱心的暖心阵地。

一定影响。

为实现精准破题,花果园街道党工委将所有广场舞团进行“整编”,选聘社区党支部书记任协会会长,党员协会负责人为理事,率先成立辖区广场舞协会,并制定协会管理的章程、制度、公约等,对活动场地、时间、音量等进行规范,切实解决了广场舞噪音扰民的矛盾和社区居民休闲、抢夺阵地的难点痛点问题。同时,充分发挥广场舞队中老年妇女居多、热心公益事业的优势,聘请舞蹈团队里的“能人”“巧嘴”担任调解员,组建社区大妈“开心帮帮团”,成为辖区的“红色宣传员”“民情收集员”和“矛盾调解员”,截至目前,共化解矛盾纠纷20起,得到街坊邻里一致好评。

近年来,南明区以党建为引领,构建“区—街道—社区”三级联动治理体系。

超大型社区奏响融合治理“蝶变曲”

贵阳市南明区构建“区—街道—社区”三级联动治理体系, 创新治理模式,解决治理难题

区委、区政府全局统筹推进,设置协调议事机构,由区委常委、副区长坐镇指挥、定期调度。

充分发挥街道“龙头”作用,将花果园片区“一分为三”,规范设置3个街道党工委,成立“街道共治委”。因地制宜整合辖区各领域资源,积极引导非公企业、社会组织联动参与社会治理。

社区以党支部为核心,积极联动驻区单位、群团、非公和社会组织党组织,成立“共治委员会联络站”。针对社会治理和服务管理中的难热点实行“定期会诊”。

法治护航 构筑协同治理新矩阵

2020年4月13日,花果园聚合片区近100名律师党员优势,打造“党员律师服务团”,带头服务辖区民营企业,帮助企业做好援企稳岗各项法律服务

工作。

花果园是矛盾集中聚集地。南明区以“服务民生、服务群众、服务基层”为宗旨,结合区级“红色领航 法治护航”社会治理党建示范带建设总体布局,将“律师和法律服务业综合党委”阵地设置在花果园矛盾纠纷联动调解中心。

南明区选聘14名退休法官、行业专家与80余名党员律师、120余名居委委员,构成“专职+兼职”调解队伍,分组轮流驻派各花果园片区各调解工作室。调解队伍充分发挥专业优势和调解技能,与街道共治委、法院、信访、住建、生态等形成联动合力,对各类矛盾纠纷进行化解。截至目前,累计受理申请5382件,调解成功4514件,调解成功率达到83.87%;实际达成协议涉及金额3.53亿元,为当事人挽回经济损失3.26亿元。

提供一年5000元的生活津贴和5000元的工作经费。

服务落到实处

为了让科技特派员真正扎根到企业,把服务落到实处,双龙航空港经济区与贵阳学院还建立了相关考评方案,通过查阅工作日志、现场核实、随机抽查、征询服务对象意见等方式进行综合评价,主要考评内容包括深入现场服务情况等方面。

企业有需求,学院有技术,管委会来搭台。科技特派员杨文佳与贵州金玖生物技术有限公司技术团队合作,配合公司对新冠肺炎和甲流肺炎快速检测试剂盒进行开发研究;曹霖围绕贵州黔山良农农业开发有限公司存在的短板开展工作,正在制定相应的产品标准,对部分产品进行技术优化……

3个多月来,8名科技特派员坚持每周至少到企业进行一次现场指导,详细了解企业在产品研发、技术升级等方面存在的问题,和企业技术团队一起商讨解决方案,并利用学院实验设备帮助企业进行产品研发,获得各家企业一致好评。

构建能“上”能“下”双向流动机制

贵阳市云岩区出台《加强“下”的干部管理十条措施》, 营造干事创业、担当奉献氛围

□ 陈珏 曾平

近日,贵阳市云岩区深入推进领导干部能上能下制度,对15名庸懒散软、履职不力、不适宜担任现职的科级领导干部进行了免职、诫勉谈话和停职调查等“下”的处理。

前不久,云岩区出台《加强“下”的干部管理十条措施》,明确由区委组织部主要承担人员安置、统筹协调、考核管理等职责,“下”的干部所在的工作单位负责做好人员日常管理、工作任务安排等工作,构建能“上”和能“下”的双向流动机制,营造干事创业、担当奉献的氛围。

在对“下”的干部加强教育引导方面,由云岩区委有关领导和各单位党委(党组)主要领导,专门与他们谈心谈话,教育引导他们正确对待岗位、职务的变化,调整心态、转换角色,自觉接受安置

单位或机构的工作安排和日常管理;经常与“下”的干部交心谈心、沟通思想,听取意见,提出要求。对“下”的干部存在的实际困难和提出的合理要求,认真对待,妥善帮助解决。

对暂未安排领导职务的“下”的干部,根据其能力素质、个性特点和人岗相适度等因素,从有利于工作、提升干部党性修养和能力的素质角度出发,由云岩区委统筹,通过参加专题培训班或到项目建设、招商引资、信访维稳和脱贫攻坚一线工作等形式,充分调动“下”的干部干事创业的积极性,实现人尽其才、才尽其用。

在强化“下”的干部管理方面,“下”的干部要服从统一安排,自觉遵守各项纪律,对于违反纪律的,由纪检监察部门按照有关规定进行处理。切实加强“下”的干部的教育管理,从严管理“下”的干部,整治宗旨意识淡薄、

工作散漫、纪律松懈等行为,做到既尊重、支持、关心,又严明纪律,严格要求,严格管理。

在严格“下”的干部考核方面,实行“下”的干部考察期制度,考察期一般为一年。考察期间,由云岩区委组织部联合相关部门对干部的日常表现进行跟踪了解,每半年到干部工作单位或机构实地了解一次。考察期满后,云岩区委根据干部日常表现和工作成效,确定“下”的干部考核结果。

在“下”的干部考核期满重新使用方面,“下”的干部考察期满考核结果为“优秀”的,不再列为“下”的干部,未担任领导职务的,按原职务层次安排工作;在考察期表现特别优秀,作出重大贡献的,考察期满后还可进一步使用;考核结果为“合格”的,不再列为“下”的干部,未担任领导职务的,按原职务层次对应的职级安排工作;考核结果为“较差”的,降级处理。

脱贫攻坚“不刹车” 乡村振兴接着干

贵阳市乌当区开展“五项行动”,夯实党建基础,引领乡村振兴

□ 张鸣 曾平

产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕,是乡村振兴的美好愿景。贵阳市乌当区2019年实现贫困人口全部“清零”,2020年以来深入开展夯实党建基础引领乡村振兴“五项行动”,在广袤田野奏响了乡村振兴交响曲。

实施“强基固本”行动。重点围绕组织设置、队伍建设、党务工作、制度运行、阵地建设“五项规范”,加强合作社、农家乐等领域党组织建设,积极推广村企联建、村村联建、村社联建等“党组织+”模式,全面延伸党组织触角,夯实乡村振兴组织基础。乌当区76个农村党支部已全面完成标准化规范化建设,成功建设7个乡村振兴党建示范点和1条党建示范带。

实施“骨干培育”行动。通过实施“头雁锻造”计划,建立并落实村党组织书记县级备案管理制度。通过实施“蹲苗培育”计划,及时把闯劲足、敢担当、有公心的优秀党员选拔到村干部队伍,确保每村动态保持2名以上后备干部培养对象。通过实施“人才回引”计划,采用政策加分、同等条件优先录用等方式创造条件鼓励毕业大学生、优秀知识青年等到村任职。通过实施“人才培养”计划,探索建立职业农民制度,采取创业扶持、加大技能培训等力度,大力培育新型职业农民。

实施“素质提升”行动。充分利用党校主阵地新时代大讲堂、文明实践中心(站、所),组织各级党组织

书记开展乡村振兴专题培训。按照分级分类原则,对村“两委”成员、农村新型集体经济组织主要管理人员、农村致富带头人和党员分类分批开展培训。建立农业专家与乡村联系服务机制,选派农业技术专家团队到乡村指导产业发展、推广农业技术、协助调整产业结构,精准服务乡村振兴。畅通村干部分退出机制,及时调整不能胜任的村“两委”成员。

实施“强村富民”行动。创新开展“百企帮千户”行动,深化农村土地和集体产权制度改革,大力发展农村合作制经济,建强村党组织领导下的“村社合一”农民专业合作社,鼓励党员创业带富。采取“龙头企业+合作社+农户”的组织方式,引导经营主体与农民群众建立多层次、紧密型、共享型利益联结机制。乌当区60家区属部门和114家企业结对帮扶58个村,累计投入413.9万元;农村致富带头人创办实施项目231个;24个村集体经济达100万元以上;281户1072人搬迁对象实现“一户一人”就业目标;农村居民人均可支配收入达18,802元,增速为10.6%,高出全省农村居民人均可支配收入8046元。

实施“同心共筑”行动。在农村持续开展党员户挂牌、党员结对联系、志愿服务、划分责任区、承诺践诺等活动,建立选派第一书记工作长效机制。实施“农民工返乡创业行动”“青年建功行动”“巾帼行动”,在农村设立志愿服务站点,确保每村都有1支志愿者队伍。

“融媒+营销”服务产业经济

贵阳市花溪区通过打造融媒助农创新示范基地等,搭建扶贫产销对接“最后一公里”

□ 田兰兰

近年来,贵阳市花溪区通过党建工作引领,借助融媒传播优势,为花溪区产业经济服务,取得良好效果。

建平台,打造融媒助农创新示范基地。依托花溪融云小镇“集大数据+产业孵化、投融资对接、企业战略咨询、文化旅游创意产品定制、手游产品研发为一体”综合平台优势,结合贵州交通广播入驻花溪契机,打造花溪数媒助农创新平台。

目前,挂牌成立了集产品展示、直播带货、网红电商人才孵化、旅游集散于一体的“花溪区融媒助农创新示范基地”,基地内设融媒直播间、农特产品展示大厅、路演厅、主播培训厅、工作室及“找到啦”App媒体电商运营平台、952智慧交通路况云平台。同时,配套小型会展广场和餐厅等设施,搭建起贵州农业农村经济领域的“短视频+直播”互动交流平台。

推项目,开展“助农团团”融媒

扶贫行动。积极推进“跨越合作,融媒联动”,借力贵州“9+3”挂牌督战县青年主播带货出山助农行动项目,结合本地实际开展花溪“助农团团”融媒扶贫项目,以“贵州交通广播+贵阳市融媒体中心+花溪区融媒体中心+直播+朋友圈”为合作方式,着力打造黔货出山助农直播间,形成省、市、区三级联动良好格局。

讲故事,创新媒体融合发展促消费。在花溪电视、高原明珠浪漫花溪开设专栏,把主持人派到田间地头,把镜头对准复工复产,将宣传资源转化为营销手段及经济效益。与喜马拉雅FM合作,系统整理花溪故事,挖掘、培育、打造花溪文旅品牌,以贵阳故事街、多彩贵州出山里、恒大童世界、高坡云顶、黄记玫瑰糖、赵司贡茶、黔陶野生菌等特色农文旅商品为抓手,把花溪人文风物、产业发展故事系统整理后集中推出,进一步强化花溪识别度,促进消费理念转变、消费方式升级,打造好“融媒+营销”新模式,搭建好扶贫产销对接“最后一公里”。

党建引领 融合共治

贵阳市龙洞堡街道以“一中心一张网十联户”为载体,构建城市基层治理新模式

□ 项毅

2020年以来,贵阳市龙洞堡街道做实“多元融合共治,活力空港社区”党建示范带创建“文章”,城市基层治理能力明显提升。

水塔坡社区“农居混杂”,回迁农村居民占4/5以上,居民风俗各异、矛盾颇多。水塔坡社区、木头村积极推动城乡联建,引导居民通过开展“我为邻里守一日、邻里为我守一月”等活动共建“靓丽水塔·和谐家园”,吸引了农畜场等驻地单位党

员志愿者纷纷参与。

见龙路社区朝庭四季花园小区停车难问题一度闹得不可开交。2019年底,社区党支部吸收贵州警察学院、司法部门县处级离退休党员以及在任职师进入业委会,通过“专业人士”协调,小区停车难问题很快得到解决。

党建引领人心齐,社会治理有活力。当前,龙洞堡街道正以“一中心一张网十联户”为载体,加快构建党建引领城市基层治理新模式。