

“脱贫攻坚乡村振兴三晋行”系列报道之四

云飞万里 砥砺前行

——山西忻州市华茂精密铸造有限公司抓党建促发展扫描



中共山西省委副书记、山西省省长林武一行在华茂公司调研企业生产和“不忘初心牢记使命”主题教育开展情况 平红芳 摄



山西省委考核办在华茂公司调研企业发展 平红芳 摄

□ 王丑龙 刘娟娟 李永春

作为晋北地区规模最大的钢铁企业和繁峙县最大的民营企业，忻州华茂精密铸造有限公司2007年7月成立以来，遵循“厚德重责、敦行致远、和谐共赢、共同发展”的核心价值观，以市场为导向，以科技为支撑，以项目为带动，以转型发展为目标，以造福一方为宗旨，坚持“以人为本、以德治企、以质取胜”的企业文化，坚持资源跟着高端产业走的新型工业化和可持续发展道路，坚持“整治环境抓创建，完善基础强功能，优化支撑建园区，多元服务暖人心”的发展战略，依托周边铁矿资源丰富、选矿企业较多的优势，大力推进技术创新，不断提高企业管理水平，认真履行社会责任。经过10余年砥砺前行，该公司实现了快速发展，2018年营业额25.36亿元、纳税3740万元；2019年营业额24.3亿元、纳税3807万元，并解决了周边农村1500余名农民就业问题，大大带动了当地原料、运输、餐饮等相关产业的发展，为全县经济社会发展，特别是脱贫攻坚和农民致富做出了积极贡献，多次获得省、市、县表彰和奖励。

党建创新：政治引领助力发展

2019年8月，华茂公司党委成立后，积极承担起从政治上引领企业深化改革、创新发展的重要使命，紧紧围绕企业总体发展思路，以“双日双评”主题党日活动为载体，不断创新党建工作模式，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，做到党建与企业创新发展深度融合，形成党建与企业发展相互促进、相得益彰的良好局面，获“双强六好”省级示范党组织称号，连续3年被市委、县委表彰为“先进基层党组织”。

优化组织设置。公司党委积极探索适合企业发展的组织设置形式，发挥红军时期“支部建在连上”的光荣传统，根据党员分布特点，在炼铁、炼钢、高线、球团、烧结、汽动、制氧等二级分厂设立了7个党支部，并配齐支部成员、党小组长、支部书记由厂级领导或车间主任担任。各支部还建起标准化党员活动室，制定了工作职责，建立健全了“三会一课”、民主生活会等各项规章制度。

实行交叉任职。在公司党组织班子建设上，党组织成员与企业中高层管理人员实行“双向进入、交叉任职”。党委书记兼工会主席，党委副书记是公司法人，3名党委委员分别是公司的生产、安全、设备部部长，2名支部书记为分厂副厂长。目前，公司60%以上中层以上管理人员进入了党委、支部班子。公司党委在企业重大决策问题上主动参与、积极配合、把脉定向，切实做到“有所为有所不为”，切实发挥了党在企业中的政

治引领作用。

建设党员“铁军”。结合企业生产经营实际，着眼于增强党员的荣誉感、自豪感，激励党员走在前、干在前，建立了“党委委员联系中高层管理人员、支部委员联系一线骨干”的“传帮带”联系机制，在各分厂推行了“关键岗位，优先让党员担任；重要决策，优先让党员参与；重大项目，优先让党员承接”的“三优先”工作法，并创新开展了“双培养”工作，注重把生产一线的技术骨干培养成党员，把党员培养成生产一线的技术骨干。近3年来，培养入党积极分子20名，发展预备党员5名，其中一名是二级企业的厂长，今年又有2名二级企业的厂长、一名副厂长和一名生产一线职工被列为重点培养对象。目前，公司70%以上党员成为中高层领导和生产经营管理骨干，另有20多名中层干部、青年骨干、技术标兵递交了入党申请书。

强化典型引领。先后命名了12个“党员示范先锋岗”、3个“党员示范先锋班组”，2019年评选出20名优秀共产党员。同时，设立了党员园林示范区、卫生示范区、党员示范岗等，拓宽党员发挥作用的途径，鼓励党员在企业发展中发挥模范带头作用，用身边的人和事影响广大职工。炼铁厂党支部党员主动认领管护责任，开展了“为企业增绿”活动。炼钢厂党支部将厂区卫生设为“党员示范责任区”，组织党员开展义务劳动。共产党员、能环装备部师傅慕尊武，人称新时代的“老黄牛”，工作踏踏实实，领导指到哪里干到哪里，从不记个人得失，带领的科研团队针对炼钢厂混铁炉变频节能提出多项技改建议，获得省总工会等单位颁发的全省“五小”竞赛优秀成果三等奖，个人记二等功。炼铁厂共产党员、退伍军人许二全工作敬业，永葆军人本色，10余年没有出现任何事故，受到领导和同志们一致好评。在他们影响和带动下，“人人争当先进，个个建言献策”的浓厚氛围正在全公司逐步形成。其中，党员、职工的12条合理化建议被采纳，节约成本60多万元。在今年抗击新冠肺炎疫情的全民战役中，90名党员带头冲在疫情防控最前线，一边做好疫情防控，一边抓好安全生产，踊跃捐款5100元。在今年纪念建党99周年之际，公司党委组织党员开展了“企业发展我发展，我为企业做贡献”活动，让广大党员职工在生产生活中比贡献、当先锋。

开展“双日双评”。公司党委每月按照县委统一要求的“6+X”模式，组织党员集中开展了“支部主题党日”活动，重温入党誓词、交纳党费、学习党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想、交流讨论、讲党课6项规定动作按步进行；多次到毛主席故居纪念馆、平型关大捷纪念馆等爱国主义红色教育基地接受革命传统教育；围

绕企业经营和安全生产，创新性安排、部署了自选动作。每位党员对标党的十九大代表沙万里和公司优秀共产党员慕尊武等先进典型，结合自己的工作岗位从严从实找差距，对查摆出的130多条问题及时进行整改。

创新学习形式。“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，公司党委以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，建立规章制度，规范党员学习，党委委员、支部书记利用多种会议带头学习、带头讲党课，并采取个人自学、“支部主题党日”活动集体学、班组讨论交流学、理论教师辅导学、利用企业微信公众号和“三晋先锋”等新媒体网上拓展学的“五学”模式，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，先后邀请市委宣传部常务副部长鲁冀广宣讲党的十九届四中全会精神、县委党校贺利平副教授辅导学习《民法典》，每月还为每名党员发放100元学习资料费，不断提高党员思想政治素质。

创建微信公众号。今年3月，公司党委牵头创办了“忻州华茂”企业微信公众号，把企业党的建设与企业文化建设、企业发展紧密结合起来，架起了企业与企业之间、企业与职工之间、职工与职工之间信息互通交流桥梁，成为职工政治理论学习、了解国际、国内新闻及企业内发生新闻要事等内容的平台。该公众号运营9个多月来，发布职工撰写的企业生产经营管理动态和职工身边发生好人好事等新闻稿件200余篇，转发国内外新闻大事、同行业新闻信息等120余篇（条），及时宣传了党的理论政策、法律法规、环保及安全知识等，既加强了党的组织建设，又活跃了企业文化，已有近千名职工关注。

管理创新：人才战略提升实力

华茂公司位于繁峙县金山铺乡贾家井村工业园区，2010年3月正式投产，注册资金3.1亿元，占地1940亩，拥有职工1600余人，现已具备了生铁冶炼、耐磨铸造、轧钢、线材、拔丝等一体化工艺流程，形成55万吨铁产能、95万吨钢产能，还建成一条年产60万吨高线线材生产线，下设炼铁、炼钢、高线、球团、烧结、汽动、制氧7个分厂。同时，拥有一座110KV变电站、一座35KV发电站、一座污水处理厂和一条设计规模为“三线两台”运输能力达300万吨/年吞吐量的铁路专用线，并自建了水源取水站。

多年来，华茂公司立足于提高核心竞争力、快速向现代企业迈进，一直敞开大门，引进大批管理技术人才，充实到企业的管理层及生产技术岗位，有力推进了企业技术创新，不断提高了生产效率，走上了科学化、精细化发展道路——

引进人才技术，实施现代企业管理。2014年华茂公司改制为个人独

资的私营企业以来，董事长吕占军首先拍板，实施3步走战略，面向全社会广招钢铁生产领域的人才。第一步，高薪从大钢等国有企业聘请刚退下来的高管担任总经理、副总经理，用国有企业模式、管理、经营民营企业；第二步，建成聘请管理和技术团队接管二级企业。炼钢厂、高线厂均以团队招聘进厂，公司只对其生产任务、材料供应、能源设备损耗等指标进行考核。从厂长、副厂长到各车间主任，在生产管理、技术创新、人才引进、职工聘用等方面都有很大的自主权；第三步，留住、用好企业原有人才。炼铁厂、制氧厂等都是企业原来管理和技术骨干。这部分人在各企业占绝大多数，熟悉企业生产经营情况，10余年为企业的发展壮大默默奉献，是公司得以健康运行的“脊梁”和“血脉”。“3步走”人才战略的实施，为公司实施现代企业管理、生产技术创新和稳定发展奠定了坚实基础。

建章立制，推进精细化管理。公司先后制定、完善了用人管理、经营管理、财务管理、设备管理、质量管理、员工培训、销售管理、考勤管理等一系列符合企业实际的现代企业管理制度，规范员工的一言一行、一举一动，推动企业规范运营；有关职能部门按制度对各企业、各部门及每位员工进行严格考核，对违反制度、违规作业者给予经济处罚，特别是给企业造成重大经济损失的，不管涉及任何单位或者个人都要进行重罚，充分保障了公司管理的科学化、有序化、规范化、精细化。

实施节能降耗，强化成本管理。华茂公司领导班子一致认为，节能创效是企业可持续发展的根本。因此，长期以来，他们坚持与行业先进对标，找差距、补短板，切实把降本增效工作作为实现管理提升的有力抓手。为深挖经营管理潜力，全面实施低成本战略，公司与各二级生产企业签订了节能降耗责任书，紧盯成本指标进行严格考核；为让每一位员工都成为降本增效的主体，全员开展了以“节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一分钱”为主题的节能活动，全面管控各岗位的各项成本指标。全体员工立足自身岗位，深挖潜力，修旧利废、自制各种小型备件、修理坏电机……从一点一滴抓起，开源节流、厉行节约之风，既降低了生产成本，又保障了生产急需，转变了由原来单一生产观念，逐步树立了生产经营的新理念。现在，人走灯熄、人走水关已成为公司每一位员工的自觉行动。炼铁厂在高炉生产流程中配用部分焦丁入炉，将给料机的给料功能扩展为给料兼振筛功能，实现了降本增效。炼钢厂转炉下的枪口在钢水冶炼过程中，经常会出现漏水现象，严重时会导致转炉水汽爆炸，构成严重安全隐患。因此，厂部领导大胆进行技术改造，经过一段时间运行，

效果很好。

丰富文化生活，落实以人为本管理。为增强企业对职工的凝聚力和向心力，展示职工风采，创建和谐美丽的现代企业，为符合条件的职工缴纳养老保险、工伤保险和失业保险；配套建设了可同时容纳200余人的标准化职工澡堂和门诊部、银行及健身广场、篮球场、羽毛球场、乒乓球馆、台球馆、棋牌室等活动场所，还利用尾矿库建成了景色秀丽的人工湖，为职工工作和生活创造了舒适环境；依托厂区、办公区、马路街道、公示公开栏等，开辟了党的建设、企业文化宣传长廊，建成文化墙31面，“政策解读”栏100余块、大型电子屏5块，定期选登党组织活动图片及先进党小组、优秀共产党员事迹，为企业健康发展提供正向引导；利用五一、七一、中秋、国庆、新年等重大节日庆典，先后组织开展了职工拔河赛、“安康杯”环湖接力赛、唱红歌大合唱、党建安全知识竞赛、演讲比赛等，充分展示了职工的靓丽风采。

社会责任：安环并举扶贫立功

安全生产是企业的永恒主旋律，是企业健康运营、发展的生命线，更是企业履行社会责任的基本要约。华茂公司上下全面贯彻落实和严格执行《安全法》与上级党委、政府有关安全生产的一系列政策法规，采取了一系列措施——

层层签订责任状。公司领导与各厂厂长、各分厂厂长与各车间主任及工段长、各车间主任及工段长与职工，层层签订安全生产责任状和安全生产承诺书，并推行了职工班前遵章作业安全操作宣誓会，使大家时刻牢固树立安全生产意识，牢记安全生产职责。对严重违反安全生产规程、造成安全事故发生的单位和职工，在做好安全教育的同时，都要进行通报，并给予经济处罚，让安全生产的警钟在每位职工的心中长鸣。今年上半年，华茂公司发生了两起安全设备事故，上对经理一级的管理人员，下对发生事故的单位和有关人员都按照有关规

制度处以1万元至500元不等的经济处罚。

加大学习宣传与培训力度。利用宣传栏、广告牌、LED屏、宣传展板及企业微信公众号等多种形式宣传安全生产知识，每年还要投入大量人力、物力、财力举办安全生产技能培训、安全生产知识讲座以及安全事故应急演练的模拟演练等，并用发生安全事故的惨痛教训来教育广大职工。在2019年~2020年6月份“安全生产月”期间，公司连续两年成功举办忻州华茂公司“安康杯”安全知识竞赛活动。

淘汰落后的生产设备与工艺。近年来，华茂公司不断加大对生产设备改造和生产工艺改进力度，大力推动技术创新，提高设备使用效率。公司去年上马了钢坯和线材生产线，今年又投入巨资对炼铁高炉、烧结、制氧等设备进行技术改造，还新上了一个智能全自动铸管厂，从根本上改变了传统的生产模式，为安全生产提供了良好的条件。

另一方面，为了顺应社会进步、时代发展，华茂公司积极落实习总书记提出的“绿水青山就是金山银山”的发展理念，秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”原则，全力建设节能低碳型、文明和谐型绿色环保企业，先后投资6500多万元，成功实施了烧结、球团烟气脱硫、高炉煤气、余压联合循环发电、钢渣水渣综合处理、变频节电、工业和生活用水循环利用等节能环保项目，万元产值能耗、吨钢综合能耗、新水消耗、烟粉尘排放、二氧化硫排放等主要指标均居行业领先水平，通过省环保局环保验收；投资7800余万元，对堆放矿粉、煤粉、焦炭等料场进行了封闭式储存，防止风吹日晒造成厂区环境污染；投资363.67万元，建立了生活污水、废水处理站。投资1800余万元，在原废弃尾矿库的基础上建起了5.7万平方米的人工湖。环保项目的实施，从源头上治理了环境污染。

狠抓绿化美化工程。公司相继投入1000余万元，硬化了办公区、生产区、生活区道路5万多平方米，在建成区空地植树4.5万余株，绿化率达35%，美化了厂房、围墙等，在主干道安装了路灯和彩带，建起可存车500余辆的停车场。同时，对2座综合办公楼、5幢标准化职工宿舍楼、5个职工食堂和12个不同功能的会议室进行了全面升级改造。

2016年以来，该公司积极响应党和国家号召，在脱贫攻坚中勇挑重担、奋发作为，有力带动了当地村民就业增收，推动了周边区域原料、运输、餐饮等相关产业，促进了地方经济发展：一是招收周边村民就业，农民变成产业工人。一方面组织周边村500余名村民免费参加特殊作业培训并安排在公司有关岗位，另一方面先后吸纳1200余名贫困人口在公司从事保安、清洁、厨房等辅助性工作，人均月工资达3500多元，每人每年可有42,000多元的固定收入。目前，当地有一大批农民变成了懂经营、会管理、掌握一定生产技术的产业工人；二是实施土地流转，帮助村民多渠道增收。2018年初，公司与邻近贫困村苑家地村委正式签约，将该村1318亩耕地经营权流转从事农业开发，期限为10年，流转金每年每亩300元，带动70户201位村民增收近40万元，其中建档立卡贫困户42户102人受益。



华茂公司举行职工环湖接力赛活动 平红芳 摄