

绘制“七线谱” 奏响主旋律

湖南永州市祁阳县全面开展“知党恩、感党恩、听党话、跟党走”脱贫攻坚主题活动，引发各级干部群众强烈共鸣，脱贫攻坚满意度全面提升

□ 本报记者 邢成敏
□ 陈春林 蒋 伟

2020年3月6日，习近平总书记决战决胜脱贫攻坚座谈会上强调：“脱贫攻坚不仅要做得好，而且要讲得好。”湖南省永州市祁阳县深入贯彻落实习近平总书记的重要指示精神，创新机制推进脱贫攻坚主题活动，谱好七个“音符”，绘制一曲生动的主题活动“七线谱”，即撰写一本扶贫志、编好一册群英谱、制作一部宣传片、办好一场成果展、唱好一首扶贫歌、演好一台祁阳戏、推出一集微电影，全面奏响“知党恩、感党恩、听党话、跟党走”主旋律，引发各级干部群众强烈共鸣，脱贫攻坚满意度全面提升。

造氛围 让感恩旋律回荡乡间小路

“什么什么都是醉美的，一切一切都是惊喜的，哪儿哪儿都是舒心的，好日子一天一天红红火火……”11月25日傍晚，在祁阳县茅竹镇三家村，一曲《老百姓的心里话》拉开了老百姓广场舞的序幕。

据了解，《老百姓的心里话》是由祁阳县委、县政府监制创作的扶贫公益歌曲，歌曲以脱贫奔小康为创作主题，以老百姓的口吻述说着近年来村里发生的点点滴滴变化。歌曲的传唱让感恩之风传播更高效，进一步树立了坚定不移听党话跟党走的信心，通过歌曲传唱，乡亲们更亲切地感受到脱贫攻坚带来的变化，共同奏响社会主义核心价值观“交响乐”。

祁阳县大力开展文化扶贫活动，通过送戏下乡、送歌下乡、送电影下乡等系列活动，让脱贫喜庆的声音、致富奔小康的强劲音符回荡在每一条乡间小路。“家门口的文化盛宴”给村民留下深刻的印象，演员们给大家送来党和政府“文化惠民”政策的温暖，丰富了群众的精神生活，为全县打赢脱贫攻坚战奠定了坚实的文化基础。

目前，祁阳县送电影下乡累计15,012场次、祁剧演出5063场次，观众达600万余人次，大型现代祁剧《向阳书记》曾在北京全国地方戏演出中心连续上演，又在全市贫困县区进行巡回演出。

祁阳县在开展文化扶贫工作中，不仅注重“送文化”，更为重视“种文化”，在细水长流中孕育乡村文化底蕴，潜移默化引导广大党员群众知党恩、感党恩、听党话、跟党走。

立标杆 让榜样故事流传千家万户

为讲好千群脱贫故事，2020年11月，祁阳县将脱贫攻坚群英谱编撰成册。翻看册子，记者注意到，有的是默默无闻躬耕不辍的扶贫人，有的是老百姓口中争相传颂的好公仆，有的是先脱贫后致富不忘党恩的领路人……他们用行动诠释着共产党人的初心和使命，为全县脱贫攻坚工作书写下浓墨重彩的一笔。

舍小家为大家，拖家带口去扶贫。2016年，刚从部队退伍到县城工作的邓勇，积极响应国家号召主动请缨到贫困村去扶贫，成为祁阳县派驻肖家镇青山村的一名普通驻村扶贫工作队队长，一干就是4年。提起“勇娃子”，大家脑海里最先浮现的就是他拖儿带女在村里扶贫的情景。

一间厨房、一间卧室，简陋却干净，这就是邓勇四口之家在青山村的温暖小窝，妻子邹文娟也成了扶贫工作队的“御用”厨师。“老公在哪，家就在哪。虽然我在这帮忙做饭，带孩子还特别累，但是只要丈夫能安心工作，我也心甘情愿。”邹文娟总是这样说。

没了后顾之忧的邓勇，将更多时间花在了帮村里脱贫致富上。村里的饮水工程进入扫尾阶段期间，邓勇每天和村干部到现场监督施工，很多时候还亲自上阵帮忙，解决了全村286户村民的饮水安全问题。他组织村里通过黑山羊养殖合作社发展特色扶贫产业，养殖黑山羊达2000多头，覆盖全村51户贫困户。青山村于2018年实现整村脱贫，水、电、路、农村电网升级改造，村庄亮化工程建设，太阳能路灯安装等全面落实。2020年，邓勇被评为湖南省“最美扶贫人物”。

近年来，祁阳县各级各部门参与扶贫人数达2.8万人，先后派出2000多名扶贫干部下到75个贫困村和274个面上村驻村帮扶，与群众同吃、同住，

在思想上扶志、能力上扶智、方法上扶技、收入上找路，先后涌现出一大批脱贫攻坚英雄模范和先进典型。

铸丰碑 让扶贫精神永铸三吾大地

2020年10月17日是第7个国家扶贫日，也是第28个国际消除贫困日。当天上午，祁阳县在白竹湖广场举办脱贫攻坚成果展，集中展示全县脱贫攻坚工作取得的成效和亮点，吸引了一大批市民驻足观看。

“农村现在不比城里差了，砌的房子和城里小区一样，同样有人管卫生、有公共健康设施和健身广场，而且还没有物业费，空气还好，我们城里人都想去了。”在广场观看展览的市民纷纷谈论着近年来扶贫工作给农村带来的新变化。

祁阳县将脱贫攻坚成果展永久存放到县档案馆，县档案馆在工作日内免费对外开放，供全体干部和人民群众学习、参观，将扶贫精神传承下去。县档案馆藏馆以来，已累计参观学习148场次，接待人数达3万余人次。

为了立志存史、铭记历史、激励奋进，祁阳县组织编修一本《祁阳县扶贫志》，全面记录20世纪80年代中期以来，祁阳县委、县政府团结带领全县人民开展的对口扶贫、建整扶贫、定点扶贫和精准扶贫等几个重要阶段和近30多年的扶贫历程，突出精准扶贫脱贫攻坚，彰显中国特色社会主义制度的巨大优越性。

同时，组织制作一部脱贫攻坚宣传片，集中宣传党领导脱贫攻坚的伟大实践和巨大成就，宣传全县各级党组织和广大党员干部干部不忘初心、勇担使命、攻坚克难、担当作为、苦干实干的奋斗历程，特别是在脱贫攻坚征程中探索推进的“四扶四建”“六个全覆盖、六个必到户”“三好三出”等新路径，积极讲好脱贫攻坚故事，铸起祁阳熠熠生辉的扶贫精神丰碑。



花卉产业助增收

初冬时节，甘肃省定西市临洮县各大花卉基地内的蝴蝶兰等花卉花开正艳，一派生机盎然景象。近年来，临洮县花卉产业蓬勃兴起，全县各类花木种植面积达7万亩，蝴蝶兰、百合花等远销全国各地，成为当地农民增收致富的支柱产业之一。图为临洮县三易花卉基地工作人员在整理蝴蝶兰。

新华社发(王克贤 摄)

“专职”让村干部更“专心”

贵州开阳县推进村干部专职化改革，完善村干部报酬体系，研究制定村干部专职化管理季度考核办法，村干部权责更加一致、奖惩更加明晰、动力更加充足、管理更加顺畅、服务群众更加到位

□ 谢光林 曾 平 华时政

“专职化之前，村干部上班不固定，老百姓办事不方便。现在不一样了，实行8小时坐班制和24小时轮流值班制，村干部从‘兼职’转向了‘专职’，不仅上级布置的任务完成得好，老百姓办事也容易多了。”近日，在雨雾茫茫的中药材天门冬种植基地地头，贵州省贵阳市开阳县南江乡党委副书记徐尚琦说。近年来，为强化农村基层组织建

设，开阳县积极推进村干部专职化管理，以“一定三有”（定职责目标、收入有保障、干好有希望、退休有所养）和“五化”（职业专职化、报酬工薪化、管理规范

化、成长持续化、奖惩具体化）为核心内容，建立起“权、责、利”相统一的管理模式，村干部队伍面貌焕然一新。在推进村干部专职化改革过程中，开阳县实行人岗整合、

村干部交叉任职或兼职等措施，领取财政报酬人数从1452人精简到878人，实现了村干部队伍“瘦身”。同时，完善村干部报酬体系，提高报酬待遇，村支书、主任正职每月报酬从原来的1800元增加到4200元；村党组织书记、主任“一肩挑”的每月报酬达到4500元；副职每月报酬从1700元增加到3500元；其他村干部每月报酬从1400元增加到3100元。此外，建立报酬逐年增长机制和激励机制，激发了村干部干事创业和为民服务的

热情，村干部队伍精神面貌焕然一新。为强化对村干部的严管厚爱，激励村干部履职尽责、在岗有为，开阳县研究制定村干部专职化管理季度考核办法，根据考核结果按季度发放村干部绩效报酬，明确村干部考核不合格的处理措施；每年拿出一定的事业编制岗位面向在岗的

优秀村干部定向招考；规定每年村集体经济经营性净利润收入的5%~30%用于对村“两委”班子成员进行村集体经济发

展奖励；获得省、市、县表彰的在任村干部，满足条件后在任期内从次年开始享受乡（镇）副科级干部工资待遇。同时，建立村干部容错机制，为创新推动工作、非主观恶意出现工作失误的村干部，经乡（镇）党委核实、集体研究决定后，可容错处理，真正做到对村干部政治上激励、经济上奖励、精神上鼓励、工作上勉励。

为提升村（居）干部的综合素质和工作水平，开阳县打破领导讲课、干部学习的传统授课模式，开展“村（居）干部上讲堂，示范引领大练兵”活动，在全县范围内精选22名工作能力较强、实践经验丰富、工作实绩突出、群众认可度高的村（居）干部作为首批“讲学员”，通过

村（居）干部讲好扶贫故事、共享脱贫经验来提升发展能力，增强工作实效。开阳县委常委、组织部部长杨雄刚说：“走访调研时，发现一些村（居）干部工作很努力，也很有成效，但不

会讲、不善于讲。现在通过讲演和讲学的方式，促进干部之间分享经验、交流体会、取长补短、共同提升，以部分先进村（居）干部的示范引领，带动全县基层干部知识大学习、能力大提升、干事大比拼。”为保证讲课质量，开阳县组织首批讲学队伍进行专门培训，参训的村（居）干部结合各村实际，从基层党建、脱贫攻坚、乡村振兴、“三变”改革、集体经济、产业结构调整等方面取得的成效等方面进行讲解，由评委打分作出综合评价和指导，并对课件进行层层把关审核，确保讲课质量过关。

地方传真

黑龙江创建全国首个视频远程服务平台

从“最多跑一次”变为“一次都不跑”

本报讯 记者袁小峰报道 日前，黑龙江省医疗保障局在全国医保系统创建首个视频远程服务平台，开通5G视频客服便民服务热线，将“网上办”延伸为可语言交流、带人文关怀的“视频办”，从“最多跑一次”变为“一次都不跑”，不断提高政务服务质效和便民程度。

“畅”通服务渠道。黑龙江省医疗保障局5G视频客服便民服务热线0451-58686666正式开通，有别于其他客服热线，省去接入人工前的繁琐按键选择、语音交互。省直参保用户拨打热线后，将直接进入人工客服，享受专业医保工作人员“一对一”“面对面”服务，解决老年人拨打困难的实际情况。

“简”化办理流程。黑龙江省省直参保用户拨打热线提供姓名、身份证号码，由工作人员实时拍照，运用“5G+人脸识别技术”联网国家权威公安数据库校验用户身份，校验通过后即可远程视频办理基本信息修改等10项医保业务。同时，广泛实行“容缺办”“承

诺办”，比如，参保群众在进行个人信息和银行信息修改时，不必再自行查找开户行信息及银行代码等复杂信息，只需要出示身份证、银行卡，其他都由工作人员代为操作完成。

“温”暖办事群众。黑龙江省医疗保障局坚持以群众为中心，帮办、代办、领办等服务理念贯穿始终，亲切便民无障碍是基本原则，让群众充分感受到医保服务的温暖。比如，在为海南“候鸟”老人“无条件”办理备案服务时，开通“两城一家”，无须办理任何手续，在参保地就可以持卡就医购药。

“听”取群众声音。“视频办”同步推出医保服务全流程好差评，省直参保用户在通话结束后可做出“非常满意”“满意”“基本满意”“不满意”“非常不满意”5个等级的自主评价，省医疗保障局通过汇总分析，收集日常工作中存在的问题和参保群众反馈的意见，协调局内各相关部门推动服务改进升级，不断提升参保群众的获得感和满意度。

江苏淮安加快经济社会发展全面绿色转型

提出打造“绿色高地、枢纽新城”的发展新定位

本报讯 江苏省淮安市委、市政府认真贯彻党的十九大、十九届五中全会精神和省委、省政府关于推进美丽江苏建设的决策部署，淮安市委七届十一次全会明确提出打造“绿色高地、枢纽新城”的发展新定位，制定出台《市委市政府关于打造绿色高地、推进美丽淮安建设的实施意见》，促进经济社会全面发展全面绿色转型。

着力构建绿色产业体系。按照产业基础高端化、产业链现代化的要求，推动战略性新兴产业和先进制造业加快发展，推进服务业绿色化发展，做优做精绿色生态农业，着力打造绿色地标产业。

扎实开展能源消耗和能效水平双提升行动。刚性落实减煤任务，大力实施煤炭等

量或减量替代工作，2020年1月~9月，淮安市非电行业规模以上工业企业较2016年同期减少用煤74.84万吨，超额完成省定目标。淮安市连续两年在全省设区市能源消耗总量和强度“双控”评价考核中列为优秀等级。

加快能源结构调整优化。建设盱眙新天风力发电、淮阴区国和风力发电和光大城市再生资源公司垃圾、生物质发电等一批新能源项目，形成光伏、风电、生物质、垃圾发电等门类齐全的新能源发电体系。

深入推进循环经济发展。《资源综合利用规划》获江苏省能源局批复，省级以上开发区园区循环化改造进入全面实施阶段。

（何 涛）

为玉树农牧民撑起“健康保护伞”

——记第三批援青医卫工作者刘云军

□ 谢海森

2016年7月，刘云军主动请缨到青海玉树开展为期三年的精准扶贫，担任玉树州卫健委副主任，州人民医院党委副书记、院长。“苦熬三年，不如苦干三年”是刘云军在玉树最常说的一句话。三年里，他把北京西城

的先进医疗理念与技术传送到高原，把一家人心涣散、资不抵债的医院转变为玉树第一家三级综合医院。作为援青医疗队队长，从北京到玉树，从海拔几十米到平均海拔4200米，刘云军和其他同事一样，也出现了严重的高原反应。但带给他更大的反应是玉树州人民医院的现状——竟然还保留“大锅饭”分配模式，导致人才留不

住，患者不满意，有69人要调离或病退。

“给我三个月，就三个月，三个月医院没起色，我签字放你们走！”刘云军开始着手准备新的绩效改革分配方案，将原先每个季度30万元的绩效额度提高到每月50万元，奖勤罚懒，奖优罚劣。

新制度在实施后第二个月就见了效——每天住院病人从原先的46人增加到了84人，到第三个月就增加到了100多人；每月医院的收入也从之前的亏损5万元~8万元，到第三个月竟然结余40多万元。

玉树州人民医院的改革第一枪成功打响后，刘云军又趁热打铁，三年中组建了14个新学科、开展了168项新技术，培养了101名技术骨干。