



改革网



中国改革报微信

集中优势资源打造领军型骨干人才队伍

国家发改委启动“发改英才”支持培养计划,30名委属单位优秀中青年研究人员入选第一期

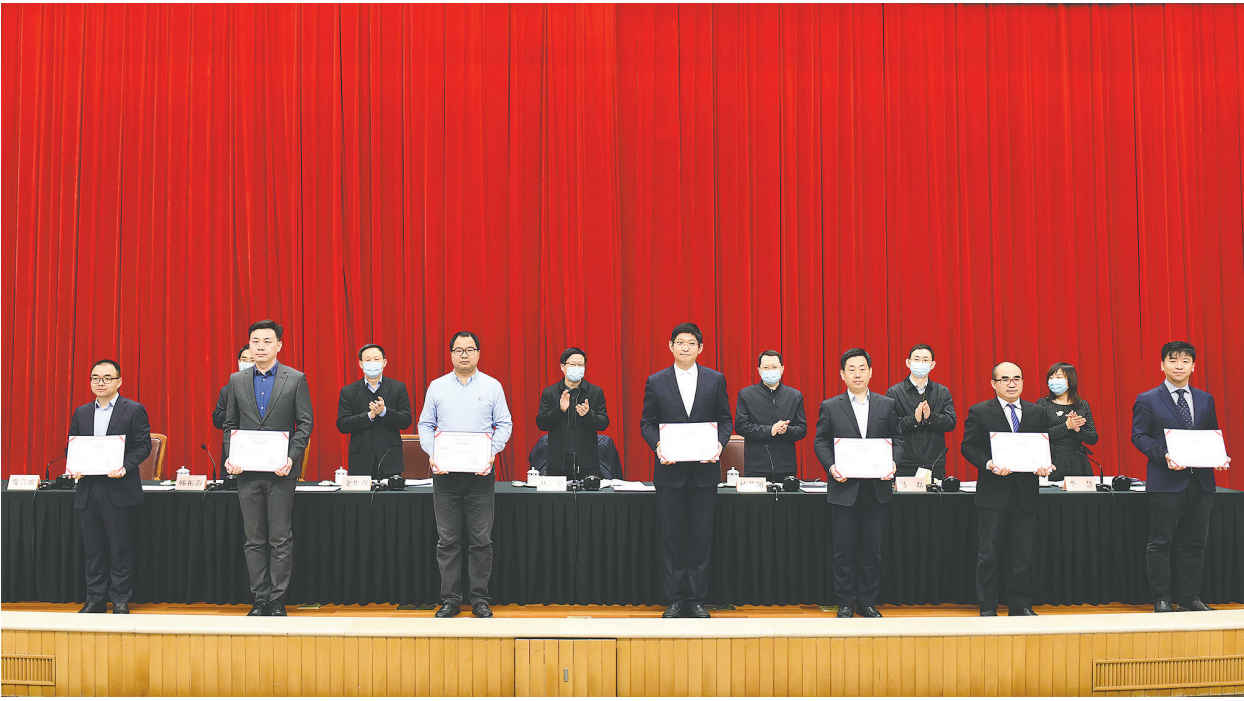
□ 本报记者 李韶辉

12月17日上午,国家发改委中配楼大会议室温暖如春,掌声如潮。入选第一期“发改英才”支持培养计划的30名研究人员,先后从国家发改委党组成员、副主任丛亮和相关司局负责人手中接过证书。这30名入选者都是各委属单位的中青年研究骨干,既有成果丰硕的学科带头人,也有崭露头角的后起之秀,平均年龄39岁,最年轻的33岁,普遍具有高级职称。

优先承担委内重点课题、参与职称评审适当倾斜、优先参评国家高端人才项目……按照党的十九届五中全会部署,国家发改委组织实施“发改英才”支持培养计划,大力加强高层次人才特别是青年人才培养工作,面向直属事业单位遴选“发改英才”青年骨干予以支持,引领带动和加强人才激励保障,更好服务国家重大战略任务、服务改革发展大局。

当日,国家发改委举行“发改英才”支持培养计划启动专题会暨第一期入选者证书颁发仪式。委人事司主要负责人主持会议,中宣部全国哲学社会科学规划办公室有关负责人,委机关各司局负责人、委属单位主要负责人和部分青年研究人员代表参加座谈会。中国宏观经济研究院决策咨询部战略政策处处长盛朝迅博士、国家信息中心经济预测部宏观经济研究室副主任胡祖铨博士、城市和小城镇改革发展中心政策研究部主任王大伟博士代表“发改英才”支持培养计划第一期入选者作发言交流。

丛亮代表委党组作了讲话,他指出,实施“发改英才”计划是落实新时代党的组织路线和党管人才原则的需要,是应对新形势新挑战的需要,是遵循人才成长规律的需要,有助于建立优秀人才脱颖而出的机制,集中优势资源打造领军型骨干人才队伍和高层次人才集聚



国家发改委启动“发改英才”支持培养计划,第一期入选研究人员获颁证书。

本报记者 高弘杰 摄

的战略高地,更好带动全委人才队伍整体建设。

“要紧紧围绕改革发展大局用好‘发改英才’。”丛亮强调,要找准人才定位,服务好国家重大发展战略;理顺人才机制,发挥好人才工程的牵引作用;发挥人才作用,打造好人才队伍的培养平台。同时,要加强组织领导、调动各方力量、激发内生动力,群策群力共同推进好“发改英才”计划,让“发改英才”成为发展改革事业中党中央政策的坚定支持者、学术研究的带头引领者和专业技术队伍的先进示范者。

“发改英才”支持培养计划以委属事业单位40岁以下中青年优秀研究人员为主体,依托机关和委属单位双向平台,通过参与编制重大战略规划、制定重大政策、主持重大课题、建设重大项目等方式,从今年开始,用3年~5年时间着力培养一批政治立场坚定、研究能力突出、具有宏

观战略思维、熟悉经济运行规律、在国内外具有相当研究竞争力的骨干学者队伍,在推动高质量发展、建设现代化经济体系、创新和完善宏观调控、经济形势分析、政策预研储备、应对国际形势变化等方面取得一批重要政策理论研究成果。

据记者了解,国家发改委将持续把“发改英才”支持培养计划打造成为委内政策理论研究开放活跃、研究人员高度关注、各类成果不断涌现的人才培养机制。力争通过持续努力,在改革发展领域涌现出一批研究成就较为突出,业界享有较高声誉和一定威望,达到学科领军水平的“大家”“名家”,并形成年龄结构合理、专业分布均衡、职级职称比例适中的研究梯队。

为此,国家发改委专门制定相关实施方案,拿出具有针对性举措,切实把服务做到人才最需处。比如,要求为每名“发改英才”入选者量身制定细致的培养计划,明确研究方向和重点;提供专项经费,支持“发改英才”出版学术专著;在职称评定、教育培训等方面给予必要支持,大力营造为“发改英才”喝彩的浓厚氛围。

“发改英才”实行周期滚动培养模式,每期培养3年,培养期满后重新选

拔。参与培养过程中,因政治或党风廉政不过关的,实行一票否决。国家发改委人事司将加强跟踪调度,对表现突出的“发改英才”表扬奖励,表现不好的约谈提醒,对考核排名靠后的及时调整,推动“发改英才”动态良性发展。

此次入选的30名“发改英才”,既有社会科学研究领域的,也有经济、工程技术领域的;既有从事基础研究的,也有致力于应用研究和科技创新的;行政级别上都是处级及以下的干部,具有很强的可塑性和成长性。

“‘发改英才’不仅意味着一种荣誉,更是一份沉甸甸的责任。我们一定要不负时代、不负韶华,恪守科学精神、力戒浮躁之气,甘于奉献、求真务实、开拓创新,用‘十年磨一剑’的态度,在政策理论研究和实践探索上取得新突破,早日在自己的专业领域内成为‘领跑者’。”胡祖铨接受记者采访时表示。

海阔潮涌千帆竞,好风借力破浪行。以此次“发改英才”支持培养计划启动会议为标志,国家发改委人才工作已进入全面提升的新阶段,全委广大青年人才必将迎来大展身手、建功立业的新机遇新空间。

改革发展动态

国务院批复同意设立新疆塔城重点开发开放试验区

努力把试验区建成丝绸之路经济带的重要支点

本报讯 记者袁琳 实习记者吕书雅报道 12月7日,国务院函复《国家发展改革委关于批准设立新疆塔城重点开发开放试验区的请示》,同意设立新疆塔城重点开发开放试验区(以下简称“塔城试验区”)。

批复指出,建设塔城试验区有利于深化与周边国家全面合作,加快建设丝绸之路经济带核心区,推进共建“一带一路”高质量发展;有利于打造我国西北地区重要的国际合作平台,促进生产要素集聚,增强内生发展动力,形成沿边地区新的经济增长极;有利于兴边富边和加快边境地区城镇化建设,提高城市承载能力,促进稳边安边固边;有利于提高边境地区、民族地区人民生活水平,进一步铸牢中华民族共同体意识,实现新疆社会稳定和长治久安。

批复强调,塔城试验区建设要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、

三中、四中、五中全会及第三次中央新疆工作座谈会精神,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住新疆工作总目标,坚持党的全面领导,坚持依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆,按照高质量发展要求,以推进丝绸之路经济带核心区建设为驱动,充分发挥新疆对中亚合作的独特优势,解放思想、先行先试,着力创新体制机制,加强基础设施互联互通,发展特色优势产业,深化经贸交流合作,优化营商环境,推进生态文明建设,统筹城乡一体化发展,努力把试验区建成丝绸之路经济带的重要支点、深化与中亚国家合作的重要平台、沿边地区经济发展新的增长极、维护边境和国土安全的重要屏障。

据悉,下一步,国家发改委将会同有关部门加强对塔城试验区建设的指导和支持,帮助地方解决试验区建设过程中遇到的问题,加强跟踪分析和监督检查,及时推广试验区建设成功经验。

以强烈责任感和紧迫感推动三条控制线尽快划定落实

国家发改委负责人带队开展统筹划定落实三条控制线情况专项督察

本报讯 记者刘政报道 近日,中央改革办分管日常工作的副主任,国家发改委党组副书记、副主任穆虹率督察组赴自然资源部、宁夏回族自治区,就贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于在国土空间规划中统筹划定落实三条控制线的指导意见》情况开展专项督察。

督察期间,督察组实地走访银川市兴庆区黄沙古渡湿地、灵武市崇兴水源地,察看生态保护红线与永久基本农田、镇村矛盾冲突协调处理情况;分别同自然资源部、宁夏回族自治区有关部门进行座谈交

流。督察组还对相关地方进行了暗访和随机抽查。

穆虹指出,在国土空间规划中统筹划定落实三条控制线工作是贯彻习近平生态文明思想、加强生态文明建设的标志性举措。有关方面应深入学习领会习近平总书记一系列重要指示批示精神,进一步提高政治站位,加强统筹协调,合力攻坚克难,增强底线意识,以强烈责任感和紧迫感推动三条控制线尽快划定落实,高质量完成好党中央部署任务,充分发挥三条控制线对保护生态环境、保障粮食安全、促进城市集约绿色发展的管控作用。

力争2025年废弃饮料纸基复合包装资源化利用率达40%

国家发改委等联合印发《饮料纸基复合包装生产者责任延伸制度实施方案》

本报讯 记者刘政报道 近日,国家发改委、住房城乡建设部、商务部、市场监督管理总局联合印发了《饮料纸基复合包装生产者责任延伸制度实施方案》(以下简称《实施方案》)。《实施方案》强调,饮料纸基复合包装产业集中度高、循环利用产业链较完整,实施生产者责任延伸制度能够推动生产企业履行生态设计、信息公开、回收利用等资源环境责任,有利于饮料纸基复合包装产业绿色发展。

《实施方案》提出,到2025年,饮料纸基复合包装领域生态设计更广泛开展,废弃饮料纸基复合包装的资源化利用率力争达到40%。饮料纸基复合包装生产(进口)企业应认真落实关于开展生态设计的管理

要求,按照相关规定强化信息公开责任,并以多种形式规范回收废弃饮料纸基复合包装。鼓励饮料纸基复合包装生产(进口)企业以联合体方式实现规范回收利用,并鼓励年销售量10亿包以上的饮料纸基复合包装生产(进口)企业每年向社会发布生产者延伸责任履行情况报告。

《实施方案》要求,地方政府有关部门应加强协作,结合垃圾分类工作,将饮料纸基复合包装明确为可回收物,支持饮料纸基复合包装生产(进口)企业、回收利用企业与城市环卫体系加强衔接,引导消费者依法履行生活垃圾源头减量和分类投放义务,为落实饮料纸基复合包装生产者责任延伸制度提供保障。



锚定东北最优 大庆蹄疾步稳

黑龙江大庆深化“放管服”改革,营商环境指数位居东北地级市首位,政府服务事项清单成全省样板

□ 本报记者 袁小峰
□ 张增辉

新时代的大庆,阵阵新风升腾,涤荡着这方英雄热土。优良营商环境,为城市转型升级新活力。

“十三五”期间,大庆深入贯彻落实党中央、黑龙江省委关于优化营商环境部署要求,围绕争当排头兵、建设新大庆、打赢新会战,聚焦“打造东北地区营商环境最优城市”,推动全市营商环境重点突破、加速优化、全面提升。

在“2019年中国城市营商环境指数评价报告”和东北“三省一区21个城市营商环境试评价”中,大庆均居东北地级城市首位。

向干部要作风

好作风就是好环境。向环境要生产力,首先就要向干部要作风。

作风和环境问题,从根本上说还是观念问题。习近平总书记强调,深入改进作风,要通过解放思想增强机遇意识、人才意识、效率意识、拼搏意识、创新意识。

时间倒回两年前,大庆市深化机关作风整顿优化营商环境大会,一针见血指出了20个作风顽疾,要求聚焦“三个

坏把式”“六个坏作风”,重拳治理影响发展环境的突出问题。继而,“打造东北地区营商环境最优城市”的目标在全市叫响。

令起众往,从大庆市级层面各部门,到大庆高新区及五区四县;从各局委办“一把手”再到普通工作人员,不当旁观者、没有局外人。

“首席服务员”和“五制服务”打捆推开——从市领导、项目推进专职人员到县区推进专班人员和审批服务部门人员,都是“首席服务员”,全流程为企业点对点服务。同时,配套推出项目承诺制、审批代办制、驻场服务制、集中会办制、领导包保制“五制服务”。

勤走、快走、齐步走——全市印发《各县区、各部门主要领导“走流程转作风”制度化实施方案》,各级领导干部累计走流程800多人次,线上线下体验近1100个,发现问题1080余个,完成整改问题超1000个。

窗口办事服务公开评——全市开展优质服务窗口评比活动,面向社会公开表现突出的典型,并纳入相关考核机制。全系统推行“好差评”机制,以网上“一事一评”和现场“一次一评”为主,强化约束监督作用。

向权力要“瘦身”

一枚小小的公章,看似不起眼,但对企业而言,往往是一道难过的坎。表面上看,行政权力加减的是一个数字,但加之于企业却是百分之百。

企业的评价最有说服力。金锣集团与大庆有着多年的广泛合作,大庆是其在外埠的重要生产基地。金锣集团负责人在一次座谈会上曾表示,在大庆办厂的效率越来越高,审批环节越来越少,来这里投资舒心放心。

5年来,大庆深化“放管服”改革,从加强权力瘦身入手,按照“多取消、审一次、真备案”要求,扎实推动关联、相近类别审批事项“全链条”取消或下放。截至目前,市级行政审批事项由259项调整为122项,共取消、下放和调整690多项。编制完成权力清单、责任清单和市场准入负面清单,公开市级行政权力近3500项。

对政务服务事项实施“四减”,累计减材料7000余份,减环节近2000个,减时限8900余个工作日,减跑动次数实现“跑一次率”85%,大庆政务服务事项清单被黑龙江省营商局列为全省样板。

对窗口服务推行“一窗”综合受理,再造“六十小”行业、“企业一天开办”“工

程建设并联审批”等“一件事”审批流程,全市“一窗”受理率达80%以上。

向服务要增量

从推出至今,“大庆优化营商环境计划”已历3版,但内在逻辑却一脉相承——减少不必要梗阻,增加多环节服务。

推行线上线下融合、一窗一网服务——“线上”通过建设统一身份认证等9个支撑平台,实现对上对下互联互通,政务服务专线贯通全市132个便民服务站。“线下”基本实现应进必进、进驻事项超90%。

全力构建“一网四级”服务体系——开通大庆政务服务网,“一窗分类受理率”“一次办结率”均达到90%以上,市级政务服务事项网上办结率超过90%。

推行网上立案、线上庭审、微信接访——截至今年7月,大庆市依托司法系统智慧平台,处理网上立案申请超9000件,占一审民商案件收案总数的30%以上。远程视频庭审、提讯刑事案件110余件。在全省率先开通微信视频接访专线,化解积案80余件、接谈150余人。

回看“十三五”,钢牙啃硬骨,打通中梗阻。翘首“十四五”,锚定东北最优,大庆蹄疾步稳。