

警务改革“小支点”撬动社会治理“大创新”

——安徽泗县公安局探索农村地区“所队合一”警务机制改革纪实

□ 本报记者 华铭

“村庄道路发生交通事故,警察一会儿就能到,出警真快!”“过去我们办理交管业务必须去县城,现在在家门口(派出所)就能办理了,真方便。”安徽省泗县人民群众纷纷感叹。

今年以来,泗县公安局改革警务模式,整合所队警力资源,打破警种壁垒,积极探索农村地区“所队合一”警务机制改革,“白帽子和黑帽子”联动执法,破解了基层警力不足难题,实现“一警多用、一警多能、统一执法、联合执勤”,着力构建集“管理交通、维护治安、保障安全、服务群众”于一体的新型警务模式,极大提高了警务效能。

**立足警务工作需求
高位推动交管和派出所深度融合**

随着经济社会不断发展,农村道路越修越好,机动车越来越多,随之而来的是农村道路交通事故逐年增多。与之不匹配的是,警力难以及时增加,交警对偏远农村地区交通安全管理“鞭长莫及”。如何破解这一难题,成为时代出给泗县公安局党委的一道考题。

泗县公安局党委在加大科技投入、不断完善道路交通安全设施的同时,2020年初提出,要勇于创新、大胆改革,切实改进管理体制、优化勤务机制,向改革要警力、要活力、要战斗力。随后,历经近4个月,开展深入调研、进行充分酝酿,并走出去学习借鉴外地先进工作经验,消化吸收、扬长避短。2020年5月初,泗县公安局全面拉开“所队合一”改革大幕。

具体而言,泗县公安局将全县4个农村路面交警中队警力全部充实到17个农村派出所;报经上级部门批准,对全县17个农村派出所加挂交警中队牌子,从源头上解决执法权

限问题;派出所所长兼任交警中队长,充实到派出所的交警(挂)任派出所副所长、交警中队指导员。

同时,加强业务融合,实现“一警多能”。先后投入300余万元为各派出所统一购置反光背心、安全锥筒、停车示意牌、4G酒精测试仪、4G实时回传执法记录仪等交管装备。为派出所警车安装北斗定位系统,由指挥中心督促派出所认真巡逻。组织交管、治安、法制等警种部门有针对性地对派出所民警进行交管业务培训,对原来的交民警进行治安业务培训,提高民警的综合执法素质,确保实现“一警多能”。报请上级公安机关为派出所民警办理事故处理资格,在农村派出所开通公安交通管理平台,在派出所户籍大厅设立车驾管业务专窗。

**创新联勤联动模式
交通管理和治安工作同步推进**

泗县公安局充分发挥“所队合一”警务优势,采取农村派出所“所队联勤”,派出所与局机关大队“所队联勤”、派出所与乡镇交通和公路等部门“所队联勤”等方式,着力构建农村地区大交管、大治安管理体系,全面提升公安机关的社会综合治理能力。

连点成面。在开展酒驾查处、农村三轮四轮电动车治理、农村面包车管控、农用车管理、拼装车治理等专项活动和查处重点交通违法行为中,相邻派出所联勤联动,强化打击、形成震慑。“所队合一”以来,全县共查处酒驾266起,其中大部分违法行为发生在农村地区。

网格守护。派出所每天开展道路巡逻防控工作,打通农村地区交通管理工作“最后一公里”,全县17个乡镇实现全范围交通管控。针对农村地区交通违法行为特点,及时调整巡逻重点时段、频次、线路和宣传重点群体,

在开展交通安全管理工作的同时,一并开展矛盾纠纷排查化解等治安基础工作,真正实现了“一警多能”。县局每日对各派出所开展巡逻情况在钉钉群进行通报,每周对各派出所开展交通安全隐患排查整改、查处交通违法行为、交通安全宣传等重点交管工作在局网页进行通报。

扁平指挥。发生交通事故后,110指挥中心下达出警指令,派出所及时到达现场进行先期处置,避免了过去因出警不及时、现场遭到破坏、难以取证,导致纠纷不断甚至形成上访案件的局面。

“所队合一”深度融合后,泗县公安局用交通管理的“小支点”,撬动社会治理的“大创新”,极大延伸公安基层工作的毛细血管,更加便利了群众,有效降低了交通事故的发生,切实保障了人民群众生命财产安全,使公安工作更接地气,与群众更为贴心,提升了群众的安全感和满意度。

**回应人民群众需求
群众安全感满意度有力提升**

过去泗县老百姓需要长途奔波,甚至来回县城多趟才能办理的交管业务,派出所正式履行交通管理职责后,户籍大厅开设交管业务窗口,实行一站式服务,现在在家门口就能办理。老百姓实现了交管业务家门口的“最近办”,节约了人力、财力、精力成本。

通过“交所合一”改革前期探索,交所一体化勤务模式在农村社会治安治理、提升交通警情处置效率、强化交通违法行为查处、交通安全隐患排查整改、深化交通安全宣传、压降道路交通事故伤亡、提升群众安全感满意度等方面发挥了重要作用。2020年以来,泗县道路发生死亡人数比上年同期下降18.06%,上半年全县群众安全感和满意度比上年底分别上升1.43%和1.13%。

唱响“铿锵旋律”建设美好安庆

安徽安庆市强化理论武装、深化体制改革、夯实基层基础,为建设现代化美好安庆提供坚强组织保障和人才支撑

□ 本报记者 华铭 张海帝

“十三五”期间,安徽省安庆市把握大局大势、聚焦主责主业、解决突出问题,强化理论武装、深化体制改革、夯实基层基础,在砥砺前行中担当作为,在攻坚克难中锤炼队伍,全市组织工作不断提质增效,为建设现代化五大发展美好安庆提供了坚强的组织保障和人才支撑。

强化理论武装

安庆市坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,教育引导广大党员持续“补钙铸魂”。

深入推进学习教育常态化、制度化。全面开展“两学一做”学习教育,设计45项实践载体,明确31个学习重点,提出39项经常性教育举措,解决44个重点问题。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,制定8个重点领域工作清单,举办市级领导干部专题读书班,抓实抓牢“8+2”专项整治。通过学做结合、查改贯通,切实解决一批群众急难愁盼问题,广大党员干部对初心使命认识更加全面深入,提高了真信笃行、知行合一的能力,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

协调推进“讲看齐、见行动”学习讨论。精心开展“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”“学讲话、强党性、转作风、提能力”“讲政治、重规矩、作表率”“讲忠诚、严纪律、立政德”“严规矩、强监督、转作风”和“三个以案”等主题教育和警示教育,引导党员干部在深学细悟中提升理论武装水平。

突出专题培训。在全省率先启动到国内顶级培训机构和先发地区开展专题培训,先后依托国家行政学院、浙江大学、复旦大学、上海交通大学等国内顶级培训机构和高校,举办意识形态、三大攻坚战、经济转型升级、城市规划管理、金融供给侧结构性改革、招商引资、科技创新驱动、首位产业、数字经济、乡村振兴等专题研修班、培训班53期,累计培训重点领域干部4100余人次,有效补齐领导干部专业能力短板。

通过持续不断的政治引领,思想“浸润”,

安庆市上下党风政风呈现新气象,党员干部精神面貌为之焕然一新,进一步坚定了理想信念,筑牢了精神之基。

深化体制改革

2020年初,面对突如其来的新冠肺炎疫情,安庆市组织部门闻令而动,迅速响应,以最快的速度进入“战时状态”。872名驻村干部正月初三就“返岗参战”;700多名市直机关干部下沉社区,带动组建疫情防控临时党支部2300余个、党员先锋队6900余支、党员先锋岗5034个、党员责任区7288个;574人在防疫一线递交入党申请书;26.6万余名党员自愿捐款3042.23万元;党员们纷纷表示“我是党员,我先上”“疫情不退誓不休”……在抗疫一线,涌现出很多感人的故事,广大党员干部投身疫情防控一线,为人民群众筑牢“铜墙铁壁”。

面对百年不遇洪涝灾害,安庆市2400余名机关党员干部第一时间下沉长江重要防汛堤段,带动41,000多名党员参与防汛救灾,组建党员先锋队、服务队、突击队3200多支,设立党员责任岗、责任段、示范堤5400余处,党旗高高飘扬在防汛抢险第一线,实现长江干堤安全度汛、人员“零失联”“零死亡”目标。

在“三大攻坚战”战场,安庆市及时统筹选配熟悉现代农业、旅游开发、村镇建设、农村金融等方面专业干部充实到县乡领导班子和“两委”班子,组织1330多家机关单位、1620多名驻村干部、8.6万多名帮扶责任人开展“五类帮扶”。

安庆市还坚持完善述职评议考核,推动各级领导班子特别是党组织书记明责、守责、尽责。推进市直机关中层干部常态交流,2019年平稳有序完成89名市直机关干部跨部门转任。进一步深化开展“建设中人才、赢在执行”专项活动,推进“模范机关”创建和“满意科长评选”活动,不断激发市直机关中层干部活力。深化干部制度改革,制定

干部选拔任用操作规程,深化干部政治素质考察,落实“六个是否”政治考察任务。选配坚强领导班子,完成机构改革单位领导班子集中调整,有序推进26家单位387名人员转隶,深化实施年轻干部培养选拔“135”行动计划等。激励干部担当作为,在全省率先出台并严格执行脱贫攻坚一线干部激励关怀办法。

夯实基层基础

健全组织体系,扩大党的组织和党的工作有效覆盖。深化“红色引擎工程”,成立10个市级行业(综合)党委、70个行业或行业协会党组织、12个商务楼宇党组织、27个商圈市场党组织、16个互联网企业党组织,创建22个省级“小个专”党建工作示范街(区),总数居全省第二。深化街道管理体制,在城区组建8个街道党工委、28个社区大党委,将11,000多家驻区单位、民营经济组织、社会组织等纳入基层管理,实体化运行“一纵一横一清单”机制。

创新活动方式,推进并深化基层党组织标准化建设。实施党支部提升行动,建立“1+8”分领域基层党组织创建标准和验收标准,对全市9000多个党支部进行分类管理,清单创建。截至2019年底,全市99.6%的基层党支部达标升级,490多个基层支部参加市级路演,137个基层支部被授予“全市基层党组织标准化示范点”称号。

持续整顿软弱涣散基层党组织。2016年以来先后整顿提升444个软弱涣散村(社区)党组织,调整139名不胜任不尽职村(社区)党组织书记。实施壮大村级集体经济“培强扶优”和“去壳消薄”两个专项行动,全市村级集体经济“空壳村”“薄弱村”全部消除。

突出政治吸纳广聚各方人才。坚持“人才是第一资源”理念,不断创新政策、创建平台、创优环境,有效促进各方人才智汇宜城。建立市人才发展专项资金,每年安排5000万元人才专项经费。搭建载体平台,强化与高等院校、人才团队合作,共创共建基础科研、协同创新、企业研发等平台。



安徽庐江:山核桃成农民脱贫“致富果”

近年来,安徽省合肥市庐江县白山镇大寅薄壳山核桃种植专业合作社流转荒山荒地1200亩,种植美国薄壳山核桃2万株,吸纳34户贫困户入社。2020年,薄壳山核桃喜获丰收,产量达5万斤,销售额250万元,带动合作社农民和贫困户增收致富。图为合作社社员在林间采收薄壳山核桃,为外运销售做准备。

周跃东 摄

“五合一”破解农村“养老难”

安徽泗县成立医疗、科技、教育、文化、卫生“五合一”志愿联盟,助力实现养老、脱贫双赢

□ 陆运动

近年来,安徽省泗县新时代文明实践中心紧紧围绕“1453”工作目标,聚焦农村留守老人、鳏寡孤独、残疾人等弱势群体所思、所想、所盼,将1000余名贫困老人安置到县镇“幸福院”,安享养老、托残、医疗服务“三合一”及村级养老、托残、医疗、五保、老年房“五合一”福利。与此同时,“五合一”志愿联盟同步跟进,为农村贫困老人综合提供志愿服务,助力实现养老、脱贫双赢。

立足群众实际 探索养老新模式

如何解决贫困老人、五保户和社会老年人、残疾人的集中供养问题?泗县立足实际有创新。

“在这里,吃的有人帮我们做,衣服和被子有人帮我们洗。吃饱穿暖了,我们还能够做自己想做的事。现在党的政策太好了!”在墩集镇“三合一”“幸福院”,贫困残疾人赵大春说道。

据悉,泗县共有60岁以上老年人14.82万人,其中80岁-99岁18,009人,100岁以上97人,失能老人7515人。泗县新时代文明实践中心转变传统养老理念,创新管理格局。

泗县在县乡两级养老机构现有服务基础上,增设标准化卫生室,增加托养残疾人床位,实行养老、托残、医疗服务“三合一”模式,把近千名贫困老人安置到17所“幸福院”内,解决了农村老年群体在县镇集中供养机构中的就医及托残难题。

同时,针对部分老人有恋乡情结、不愿集中到县、乡养老机构供养的情况,泗县新时代文明实践中心对村级现有闲置校舍、村部、卫生室和农户空房等基础设施进行改造提升,打造乡镇敬老院村级分院,形成了村级养老、托残、医疗、五保、老年房“五合一”服务新模式。

壮大服务队伍 托起幸福“夕阳”

泗县新时代文明实践中心积极探索实践志愿服务主动跟进、深度参与、全域覆盖的新途径,精心构建由民政局、卫健委、残联、科技局、文旅局、教体局、团县委、妇联、总工会等单位联合成立的医疗、科技、教育、文化、卫生“五合一”志愿联盟,42支志愿服务队1053名志愿者为孤寡老

人等弱势群体提供周到、细致、温暖的志愿服务,让“夕阳红”绽放幸福笑容。

“住着挺好,吃住全免,每月净领240元钱养老金,还经常有人来给我们理发、剪指甲、打扫卫生,感谢共产党啊!”长沟镇朱彭村“幸福院”内,腿脚不灵活的80岁老人范永彪感慨万千。

泗县新时代文明实践中心运用融媒体中心、泗县文明网、志愿服务网络中心三网合一“智慧云”平台记录志愿者活动时长,建立星级志愿者制度,线上考核志愿服务组织和志愿者,鼓励支持社会力量加入志愿者队伍。按照新时代文明实践“县、乡、村+社会组织”志愿服务队伍构架,四级志愿者共开展各类志愿服务活动达500多场次。

常态志愿服务 破解农村“养老难”

泗县医疗志愿服务队以县、乡、村医疗机构为依托,每个卫生室设有1名~2名健康卫生志愿者,24小时为残疾人和老人提供服务,定期为老人健康体检、康复治疗,并举办健康讲座200场次,让老人老有所医。

民政系统志愿服务队为行动不便的老人提供日间就餐服务,解决吃饭难题;和孤独老人拉家常,为老人提供亲情陪护,满足老人精神需求。

文化惠民志愿服务队每周一在“幸福院”内常态开展文艺宣讲,每逢佳节,拉魂腔、大鼓、快板等130余场次文艺演出常态开展,丰富老年人文化生活。

“夕阳红”志愿服务队积极引导“幸福院”中部分身体好、精力充沛、有技能的“乡贤五老”加入服务队,每周四常态开展“清洁行动 助力脱贫”活动共计30余次,鼓励老人发挥余热。

助残志愿服务队通过开展社会主义核心价值观“宣传挂历万人家”活动,引导信教残疾老人“听党话、感党恩、跟党走”。截至目前,10余名残疾老人走出教堂立志签名年底脱贫。

“我们组建‘五合一’志愿联盟走进‘幸福院’,聚焦老人所需所盼,充分发挥各部门职能优势,紧紧围绕‘帮老、帮困、帮病、帮残、帮教、帮事、帮心’等项目,定点、定时开展义诊、义剪、关爱空巢孤寡老人等形式多样的志愿服务活动,破解农村‘养老难’。”泗县县委常委、宣传部长,泗县新时代文明实践办公室主任尉成辉介绍说。

“为企业办实事解难题就是办自己的事”

全国人大代表吴永利用心用情用力帮扶企业

本报讯 2020年以来,全国人大代表、安徽省阜阳市政协常委、民建阜阳市委主委、阜阳市经济技术开发区管委会总工程师吴永利认真履职尽责,深入企业一线调研走访,宣讲中央支持民营企业发展和进一步落实落细减税降费稳企惠企政策。在宣讲过程中,吴永利用心用情用力帮扶企业解决实际问题,梳理企业突出难题,一企一策、及时跟踪问效,精准帮扶企业解决资金、用工、土地等方面的困难,帮助企业理清发展思路、推进项目建设、降低要素成本、倾力为企业发展创造更加优越的营商环境。

近日,吴永利带队再次来到会员企业安徽瑞邦橡塑助剂集团有限公司,详细了解企业近期的生产经营等情况,针对该企业技术改造和企业发展方向提出切实有效建议:一是要注重提升企业科技研发能力,争取多拿专利;二是要注重打造企业文化,突出企业优势和特色;三是抓住政府

加大助推民营经济发展力度的契机,拓宽销售渠道,提升产品质量,尽力把企业做大做强。在阜阳华奥美工贸有限公司,吴永利一行直接进入企业生产车间,认真查看企业生产状况,看到企业展示的最新引进的四维钢板制图设备后,吴永利将中共十九届五中全会公报中的新成果、新论断、新目标、新主题、新部署相关内容进行现场宣讲,引导企业加强技术创新、管理创新、人才引进,持续增强发展后劲,提高核心竞争力。

吴永利一行还先后来到安徽鸿韵包装公司和阜阳忆桐印刷有限公司,推进“四送一服”,切实解决企业发展难题,践行“为企业办实事解难题,就是办自己的事”,尽心尽力为“自己人”服务;全力营造有利于民营企业发展、有利于民营企业健康成长的的良好氛围,让广大企业心无旁骛创新创造,踏踏实实办好企业,实现做大做强。

(开轩)