

“脱贫攻坚乡村振兴三晋行”系列报道之一

乡村振兴的“龙门样板”

——山西河津市龙门村壮大集体经济实现共同富裕之路解读

□ 王丑龙 池羽 刘娟娟

《辛氏三秦记》载：“河津一名龙门，水险不通，鱼鳖之属莫能上。江海大鱼薄集龙门下数千，不得上，上则为龙也。”《水经注》载：“龙门为禹凿，广八十步，岩际峭壁尚存。”这是中国古代的两个神话故事。故事的发生地，就在今天位于吕梁山南麓、黄河晋陕大峡谷出口的山西省河津市龙门村。

数千年过后，龙门村植根“鲤鱼跃龙门”“大禹凿龙门”文化，坚持“党建引领村、生态立村、产业强村、文化兴村、七有惠民”，集体经济稳定发展，村民年平均收入3万元，实现了共同富裕，先后被评为“全国文明村”“全国民主法治示范村”“全国十佳小康村”“全国精神文明建设先进单位”“中国小康楹联文化村”“中国避暑小镇”“山西最美旅游村”，村党委获“全国先进基层党组织”称号。

作为龙门村的掌舵人和党的十七大、十八大、十九大代表，村党委书记、山西龙门科技集团董事长原贵生有一个美丽的“龙门梦”：一是致力打造“百年企业”，到2025年，龙门集团产值达到百亿元；二是经过5年-10年努力，利用优越、特殊的地理位置和“鲤鱼跃龙门”和大禹治水的历史传承以及现有工业设施，大力发展旅游业，实现由粗放型发展到高质量发展的质的转变。

党建：打造坚强堡垒

从20世纪80年代起，龙门村历届党委敢担当、会担当、善担当，扛起“发展为民”的责任，带领村民战天斗地抓发展、风风火火办企业、众志成城抗灾害，取得了一个又一个战果。

进入新世纪以来，以村党委书记原贵生为核心的班子，在带领村民奔向共同富裕道路的征程中，坚持“抓党建、促发展、惠民生”方针，继续弘扬艰苦奋斗、不断创新、坚韧不拔、公而忘私的“龙门精神”，把支部建在生产线上，并对7个党支部定岗定责，充分发挥领头雁作用，做到了关键岗位有党员、急难险重见党员。村党委着力在党务、村务公开等方面着手发力、健全机制，所有发展项目均先后经过党委会、村委会、村民代表大会研究通过，基本形成了全村大小事“党委决策、支部落实、党员带头”的工作机制。2018年7月16日傍晚，雷电交加，大雨倾盆，数年不遇的狂风暴雨不期而至。党委、村委和龙门集团党员干部自动动员，第一时间深入到防汛救灾第一线，疏渠修路，排险固坝，成为美谈。

数十年来，龙门村已经锤炼出一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的党员先锋队。村党委书记原贵生，最早时曾临危受命担任焦化厂厂长，带领企业攻坚克难，度过2008年的市场寒冬终于走出困境，挂帅后以战略眼光推进文化旅游发展，着力构建多元业态实现可持续发展。扎根企业30多年的村党委副书记、龙门集团常务副总经理原孝义，2010年受命筹建水泥厂，凭着过硬的产品质量和服务保障，使产品在国家重点工程——蒙西铁路项目建设中大放光彩。分管旅游工作的村党委副书记原娟娟是龙门码头、明清文化街和龙门山玻璃景区等一个个旅游产品开发的中坚力量。

同时，龙门村党委十分注重干部队伍的知识化、年轻化、革命化特别是梯次架构搭建，形成了“任用一批、储备锻炼一批、考察培育一批”的良性格局，为该村持续稳定发展储备源源不断的人才力量。原娟娟介绍，2002年时，全村只有两个大学生，现在已累计培养出200多名大学生、硕士、博士。党委、村委班子里15名成员，也有3个正儿八经大学生，其他人正通过参加电大等学历培训提升自身素质，有效增强了农村内生发展力。

另一方面，村党委大力实施人才战略，特别是在龙门集团，明确月工资



龙门村党委书记、集团董事长原贵生在企业检查工作

原建发 摄

专科生4500元、本科生5000元、硕士生6000元、博士生8000元以上，最近就一次性招了七、八名本科以上学历的新员工。现在的龙门集团，来自四川和陕西合阳等地有好多工作十几年的职工，有的还在龙门村买了房子，生了孙子。村党委还规定，龙门集团外地职工工作满3年调一次工资，工作满5年再调一次，工作满10年享受村民待遇。龙门集团电力公司经理李佩峰，是山西临汾人，2002年9月1日到龙门集团工作，2012年9月1日工作满10年后，正式享受村民待遇，还免费住进了村里专门给龙门集团担任车间主任以上职务者建的31号楼——“功臣楼”。

产业：展开强健翅膀

原贵生认为，创建和发展村办集体企业，就是为了提高村民收入和福利水平，让庄稼人圆当工人的梦，让农民比城里的工人待遇好，让村民觉得跟着共产党就有好日子。村党委立足本村土地稀缺、发展农业难以致富的实际，依托集体、股份、联户、个体经济的“四轮驱动”，构建起了多元经济发展模式，初步实现了产业兴旺。

毗邻侯(马)西(安)铁路禹门口站台、创建于1988年的龙门科技集团，是一个村办集体企业，当年靠着一座年产2.5万吨焦炭的红旗三号焦炉“起家”，通过31年艰苦创业，抢抓机遇，创新调整，滚动发展，目前已拥有煤化工、建材、电力、铁路货运、交通运输、房地产、旅游七大产业。今年又投资32亿元新上了172万吨焦化项目和龙门景区建设，成为一个占地面积1200亩、高级技术人员26人、管理人员142人、大中专以上文化程度276人、职工1300名的跨行业、跨所有制、跨区域的国家级企业集团，固定资产总值达到16亿元，2019年实现销售收入32.8亿元，实现利润2亿多元，上缴税收7059万元，名列山西省“企业百强”“制造业百强”，还被确定为山西省“循环经济示范点”和运城“虎榜企业”。

20世纪90年代曾做过民办教师的龙门村党委副书记、龙门科技集团总经理原新力介绍了企业发展轨迹：1988年建成红旗3号炉，焦化厂投产；2000年，上马58焦炉，年产量扩大到25万吨~30万吨，后来经过技术改造，产量增加到60万吨；2018年，根据国家有关污染物排放指标、经济指标等政策要求，打响焦化转型升级攻坚战，通过山西产权网，投入3亿元，异地购买到112万吨产能指标，加上原有60万吨产能，开工建设全球最大、总投资30亿元的两组62孔JL6857D型碳化式单体捣固式焦炉，计划2021年“七一”投产，向建党100周年献礼。该项目占地面积516亩，包含焦炉、化产、LNG液化天然气、干熄焦及余热发电、污水处理5个工艺单元，达产后将年产焦炭172万吨、LNG液化天然气10万吨、液氨5万吨，年销售收入56亿元，利税6亿元，新增就业

1100人。围绕炼焦这个母体，该集团还建成了铁路发运段、运输车队，产业链在不断延伸。

炼焦产生的煤矸石、中煤怎么办？2000年，他们上了2x6000kW煤矸石发电厂。电能如何消化？依靠紧邻的山西铝厂生产氧化铝粉的资源优势，上马年产1万吨电解铝及铝棒材项目。2014年，电解铝行业市场疲软，自行关停。2011年，挖掘本村紧邻大山的便利条件，这个村又建成石料厂，供应建筑工程用的石渣。本地高钙石含量达50%以上，原来就有一个设计年生产能力20万吨的国有运城地区禹门口水泥厂，因为经营管理不善，面临停产。他们与该厂合作，由龙门集团占股94%，对方占股6%，建成了日产2500吨水泥熟料和独资建设配套年产150吨水泥的建材公司。如何把水泥充分利用起来？又新建了90#、180#商砼的搅拌站，还注册成立龙门房地产有限公司，2014建成禹泉丽苑小区一期工程，第二期工程今年底也将完工。

科技成果的应用和产业链的不断延伸与智慧，让龙门集团生产过程中的废弃物——煤矸石、脱硫石膏、粉煤灰、石屑、中煤等，全部实现了资源化利用。原新力用“吃干榨尽”形容龙门集团内部的产业链条关系——焦化氨水循环余热用于居民楼及办公楼采暖；焦炉煤气在商业出售、水泥原材料烘干、电力公司发电、居民生活中；自有河沙、建筑石料用于房地产。同时，他们还利用已经停产的60万吨焦化厂场地和设备进行化产加工，产品也从初级的焦油、炭黑一步步延伸到汽车面漆等高科技领域。目前，龙门集团已形成60万吨煤焦化配套精细化工、100万吨水泥熟料、150万吨水泥、100万立方商砼、15兆瓦煤气发电、4.5兆瓦余热发电、5万吨黑钨颜料、3万吨炭黑等生产能力，构建起“煤焦化——炭黑——黑钨颜料”、“焦化——煤气——燃气发电”、“建材——余热发电——商砼——房地产开发”3个循环经济链条。2017年，龙门集团被确定为“山西省循环经济示范点”。

集体企业的发展壮大，有力拉动了全村群众致富增收。原新力说，龙门集团1300名员工年终奖工资4000万元，其中，本村村民工资达120万元~160万元。作为龙门集团董事长的原贵生有个目标，172吨焦化项目建成后，龙门集团职工收入要达到河津市最高，而且要做到职工上班就餐不花钱。

文旅：铺开融创画卷

“黄河西来决昆仑，咆哮万里触龙门。”龙门村是晋陕大峡谷的出口。滔滔黄河出龙门后，挣脱沿路无数的山崖束缚，一泻千里，奔向广袤的豫鲁大平原。自龙门村所在的禹门口上行至壶口50余公里的黄河河段，被称为“龙门峡”，深涧腾蛟，浊浪排空，悬崖耸立，奇峰耸秀，烟迷玉黛，如诗如画，

被誉为北国“小三峡”。在此峡中，排列着孟门、石门、龙门，分布着错开河、梯子崖、禹王洞、鸽子庵、擎天柱、大禹岩等自然和人文遗迹。

抗日战争中，日寇妄图西扣黄河，进犯大西北。我抗日军民于1938年12月25日和1941年10月7日，在这里曾与侵略者进行过两次禹门口战役，日军以死伤1万余人败北，彻底粉碎了日寇图谋。1992年，为纪念第一次禹门口战役阵亡的290位将士，当时的河津县人民政府在禹门口东岸再次修建抗日烈士纪念碑，总高29米，碑心镌刻的“抗日烈士永垂不朽”8个大字，为已故老一辈革命家薄一波同志亲书。解放战争时期，王震将军的二纵、杨得志将军的十九兵团，均自此西进，揭开解放大西北的序幕。

龙门是黄河文明的策源地。大禹疏黄河九曲，赢得天下归心，铸九鼎以服四海。汉时，为缅怀禹王功德，龙门村建起大禹庙。清康熙年间，官府在此设龙门镇。彼时，龙门古渡为晋陕交界处重要的水上码头。每年春秋两次的大禹庙会，吸引着晋、陕、甘、豫、宁、蒙六省的客商云集于此。长达5华里的龙门街店铺林立，河两岸商号达100多家。开河季节，上千条船只穿梭，蔚为壮观。1941年10月第二次禹门口战役，龙门街建筑及大禹庙悉被日本侵略者的炮火摧毁，码头从此凋零。从2012年起，龙门村在村西复建大禹庙，并在龙门古街旧址，复建明清风格的商铺40余间，配套完成了龙门牌坊、历史人物雕塑、游船码头、望河楼、龙门山飞龙栈道、玻璃观景平台等建筑。另一个正在实施的龙门古镇文化园项目，沿大禹庙西布置，占地4万平方米，以仿古城墙包围，中心大街以文昌阁为中心点，从黄河晋陕大峡谷中的老牛湾开始，自北向南布置了峡口古镇、乾坤湾、壶口、孟门、石门等微缩景观水轴，周边分布龙门书院、民俗客栈、琴棋书画古玩街、地方特色

民居：敲开幸福大门

穿过宽大新修的村门，但见一栋栋住宅楼整齐地排列在龙门大街两侧，其间星辰般点缀着文化活动中心、新龙门客栈、学校、医院等设计风格各异的建筑。街心公园、鱼跃龙门文化园、益寿园、林荫道、泉水淙淙，衬托着一片片花团锦簇。而河河大坝、玉带



龙门村党委村委一班人

原建发 摄

山、同心路绿色长廊及村南千亩湿地，则把龙门村包围在百花丛中……一个设施完善、功能齐全、祥和洁净的现代化小城镇，就这样与古老的黄河相守相望，养育着勤劳、智慧的龙门人。

多年来，龙门村党委一方面率先从严从高完成焦化等行业提标改造，全面消除工业对环境的污染；另一方面带领干部群众积极开展义务植树，成立了专门负责修剪、除草的老年义务管护队，建成了“党员林”。同时，依托龙门集团，先后投入1.6亿元，在龙门大街街心公园、鱼跃龙门文化园、益寿园、休闲健身公园、同心路景观大道和完成总绿化面积17万平方米，还分别建成了2公里长的企业与住宅区之间的玉带山绿色隔离带和绵延3公里的涧河大坝绿色长廊及环厂千亩林带，村域林木覆盖率达47%。

原娟娟说，在他们村，依托集体企业，村民有3个收入渠道，一是可优先到集体企业上班挣工资；二是龙门集团为村民免费配股，每年派发红利，2019年人均分红4100元，今年要增加到4400元；三是入股分红。分红比例，每年按照企业盈利状况动态调整。在新龙门客栈的会议室，66岁的宜金枝老人讲道，他们家今年5月26日领了3000多元，9月26日又领了3000多元，分别是建材公司和焦化厂的红利，“明年电厂也要分红了，大概是股金的10%。”电力公司经理李佩峰在建楼时入了3万元股金，第二年返还3万元，第三年又领了3万元。集团新建127吨焦炉，他又入了40万元股金。目前，龙门村村民每年人均可支配收入已突破3万元。

20世纪90年代末期开始，龙门村陆续建成四纵八横、总建筑面积17万平方米的32栋住宅楼和禹泉苑苑小区、老年公寓，村民告别土窑洞、土坯房，住进了厨房、卫生间、水、电、暖、气、闭路电视、宽带、热水、电话、齐全的单元房。村里还配套建设了托儿所、幼儿园、小学、初中连片的标准化校舍和乡镇等级的龙门村医院、商贸大街、新龙门客栈。从2009年起，这个村村民的养老、医疗保险个人承担部分全部由村集体缴纳，住院看病在国家新农合报销后剩余部分由村集体报销，实现了村民看病全免费。此外，龙门村历年在教学设施上累计投入3140万元，为优秀教师学生发放奖励288.4万元，尊师重教风尚日趋浓厚。

在龙门村，尊老敬老已成为一种风气。60岁以上老年人除了国家每月发放的养老金外，每月还可按年龄分别领取450元、500元、550元、600元养老金。百岁以上老人，每年另发2万元养老补贴。作为村老年协会副会长，宜金枝和全村590多位60岁以上的老人，早晨一睁眼便清扫马路、修剪树木、浇水除草，成为义务清扫龙门大街和植树造林的主力军。他们还自发组建了一个老年合唱团，每年村里搞春晚都要登台演出。龙门人亲切的称赞她们为“8朵金花”和“最美龙门人”。

“幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶”……3800位龙门人的血液中流淌着敢于争先、永不服输的基因，他们将再次扬帆起航，满怀豪情、斗志昂扬地走进共同富裕、全面小康的新时代。