

浙江省永嘉县农村深化改革系列专题报道之四

瞄准高品质生活 聚力高质量发展

——淬炼高水平全面小康的“永嘉成色”

□ 本报通讯员 单爱东 施太永

今年以来,面对突如其来的新冠肺炎疫情,浙江省温州市永嘉县始终坚持疫情防控和经济社会发展“两手抓”,落细落实“六稳”“六保”任务,奋战奋进全省“争先创优”行动,全县经济运行呈现“V”型反弹回升,前三季度GDP增长1.3%,较上半年提升2.4个百分点,成功转为正,为决胜高水平全面建成小康社会奠定坚实基础。

永嘉县是全国首批沿海对外开放县、中国文化旅游大县、中国千年古县、浙江老革命根据地县,被称为中国农村改革的源头,“温州模式”的典范。“十三五”以来,该县坚持以习近平总书记浙江工作期间对永嘉“两个分量”重要批示精神为统领,全面加速建设“高水平全面小康社会”,2016年~2019年全县生产总值年均增长8.75%,5年中4次获得市对县考核优秀,连续4年位列全省26个加快发展县考核前三,成功跻身全国“两山”发展百强县、全国投资潜力百强县。

聚力三大攻坚 夯实高水平全面小康基础

“十三五”期间,永嘉县精准发力推动脱贫增收,立足“八山一水一分田”的特殊县情,锁定文旅、农旅、体旅融合发展主攻方向,相继推出农产品统购统销、飞地抱团、扶贫折股量化等特色帮扶项目,加速让产权变股权、资金变股金、农民变股民。“十三五”以来,永嘉县成功消除年收入4600元以下贫困现象,实现经营性收入8万元以上村全覆盖

盖,城乡居民收入年均增长达7.3%和8.4%,乡村振兴工作成为全市唯一获得省政府督查激励的县(市、区)。

全力防范重大风险,为全面奔小康建立保障。在抗击“利奇马”中,仅用139天就完成山早安居小区搬迁入住,灾后重建成效得到省委原主要领导批示肯定;在抗击新冠肺炎疫情中,第一时间成立最高规格疫情防控应急指挥体系,严格落实“十个最严”“25+1”紧急管控、“精密智控+硬核隔离”等措施,以强大管控力遏制疫情传播力。

保持定力抓好污染防治。与此同时,在楠溪江中上游实施严格的工业“零准入”,在全市率先实行环境保护一票否决机制,仅“十二五”以来否决的项目投资额就达200多亿元,楠溪江中上游常年保持国家I、II类水质,五年两夺全省“五水共治”大禹鼎,创成国家级生态文明建设示范区、省级新时代美丽乡村示范县,“全域美”已经成为永嘉主色调。特别是今年3月,《温州市楠溪江保护管理条例》正式出台实施,有力做强生态保护的支撑。

聚力产业提质 加快高水平全面小康步伐

为了加快传统产业重塑,永嘉县在“十三五”期间,谋划实施“5311”现代制造业千亿级产业集群,充分发挥全国首个NB-IOT智能泵阀联合创新实验室和四大产业创新服务综合体等平台带动效应,全力推动产业链向价值链高端攀升,实现全县规上工业增加值年均增速达9.9%、排名全市

前列,成功入选全省“两化”深度融合国家示范区,创成省级经济开发区。

同时,永嘉县通过狠抓新兴动能培育,加速产业提质。先后建立了数字经济“一号工程”,全面布局新基建、云经济、工业互联网、智慧物流等新业态、新模式,加快打造瓯江北岸科创走廊、三江数字产业园等高能级科创平台,“十三五”以来,全县累计投入科研经费33.1亿元、年均增长10.7%,战略性新兴产业、数字经济核心产业制造业增加值保持在10%以上增长。特别是主动借力疫情倒逼,创新推出楠溪“行”云平台,精心组织“E嘉人”全民直播等活动,成功签约落地浙南首个阿里巴巴闲鱼直播基地,今年1月~9月实现全社会消费品零售总额174.13亿元,增速排名全市第一。

致力拓宽旅游发展路径,聚焦打造长三角一流的山水田园休闲度假旅游目的地,以国家5A级旅游景区、国家全域旅游示范区两大“国字号”创建为抓手,以岩头枫林中国历史文化名镇、石桅岩——龙湾潭景区、大若岩——永嘉书院景区等三大核心板块为主阵地,统筹打好接待配套提升、特色产品打造、精准市场营销“组合拳”,先后获评全国十大最受欢迎旅游目的地、全省首批全域旅游示范区等称号,跻身2019年全国旅游竞争力百强县。今年,永嘉县还创新推出“夜游楠溪”“两岛两村”等新产品,有效应对疫情冲击,第三季度单季永嘉县接待游客数、旅游总收入、门票收入分别同比增长69.0%、68.5%和56.5%,全县旅游业快速回暖。

聚力民生事业 淬炼高水平全面小康成色

为了加强民生保障,5年以来永嘉县统筹推进教育、医疗、养老等社会事业共同繁荣、全面发展,民生领域财政支出占比连续3年达80%以上,高考成绩连续11年刷新历史纪录,家庭医生签约服务工作成为全省典型,乡镇卫生院标准化率达100%、实现省级卫生乡镇全覆盖,获评国家级农村职业教育和成人教育示范县,创成国家卫生县城、省教育基本现代化县。

与此同时,围绕“城市15分钟、农村30分钟文化圈”建设,高质量构建“1+10+N+X”文化驿站服务网,深入实施送戏下乡、送电影下乡、送书下乡“百千万”工程,在全省率先建成数字诗路e站体验中心,先后获评“中国诗歌之乡”、全省农村文化礼堂建设示范县、全省传承发展优秀传统文化重点县。特别是紧扣“移风易俗”这个关键环节,在全市首创“寿桃基金”,创新推出“二维码+鹅卵石墓碑+草地”生态公墓模式,大力倡导婚丧嫁娶新风尚,每年红白喜事支出节省超50亿元,得到老百姓的广泛认可。

此外,持续发力推进平安永嘉建设,优化基层治理体系,创新实施防汛防台、抢险救灾能力提升“66条”,深化完善“智慧应急一张图”云平台,安全生产主要指标连续13年下降,刑事治安警情创12年来新低,成功实现“平安十一连创”,群众安全感排名全市第二,“4+1”基层人民调解模式、“三资”智慧监管等一系列创新做法分别在全国、全省进行推广交流,老百姓获得感、幸福感、安全感得到显著提升。

聚力区域协调 拓展高水平全面小康空间

首先,全面拉开发展框架。锁定温州北部综合交通枢纽打造,深入实施“5151”交通战略,统筹抓好全省1小时、中心镇半小时、城乡微循环等3个交通圈,成功争取杭温高铁在永嘉两处设站并开工建设,相继建成乐清湾货运铁路支线永嘉段、223省道福沙段、上瓯公路等一批重大交通项目,进一步巩固对外“四高二铁”、县内“四横三纵”的大交通格局,“十三五”期间累计交通投资达160亿元、较“十二五”翻了一番,公路总里程数达2816公里,位居全市第一。

其次,全力提升城市能级。近3年来,该县主动对接长三角一体化、温州中心城区一体化战略,精心编制县域国土空间规划,以瓯江北岸核心区、温州北高铁新城、上塘精致县城三大千亿级城市平台为重点,统筹抓好空间布局优化、城市经济发展、重大基础设施建设,加速推进温乡城、雅林“未来社区”等一批城市标志性项目,有效推动“建大建美”向“精建精美”发展,全力打造瓯江北岸城市新高地。

再次,奋力加速城乡融合。聚焦沿江城市、山区中心城市等重点板块,坚决打好“拆、改、建”组合拳,加速推动人才、政策、服务等关键要素向农村延伸、向山区流动,全力构建工农互补、城乡互补、全面融合的新型城乡关系。“十三五”以来,永嘉全县常住人口城镇化率由61.08%提升到去年的65.06%,城乡收入比由2.08降至2.01,城乡协调发展水平走在全市前列。

地方资讯

践行沂蒙精神为发展添动力

山东临沭县发改局机关党组织持续聚焦社会诚信体系建设,积极发挥牵头作用,为中小微企业发展保驾护航

本报讯 今年以来,面对新冠肺炎疫情,山东省临沭县发改局机关党组织以社会信用体系建设为抓手,局机关党组织积极发挥牵头作用,为企业“逆势上扬”装上防护罩,促进县域经济高质量发展,城市信用监测指数连续10个月位于全市第一名。

建立信用管理体系,实现数据共享。定期归集行业部门行政许可、行政处罚等信息,不断提高信用信息数据归集的共享性,将归集结果与红黑名单和信用管理制度联系起来,形成社会化的信用资产,提升行政管理效能,丰富社会管理方式。截至目前,全县共归集“双公示”信息54,110条,其中行政许可许可类51,116条,行政处罚类2994条、地方红名单483家、地方黑名单280家,同步将信息推送至“信用中国(山东临沂)”网站,并向社会公开,让诚实守信者处处绿灯,让失信者无处遁形。

加大执行力度,实施联合惩戒。依法运用信用约束手段,与县法院、公安、检察院等部门联合建立失信联合惩戒机制,加大对“老赖”的打击力度。2018年以来,全县共强制拘留失信被执行人1874人,拘留失信被执行人937人。被纳入失信被执行人名单的还将被限制高消费,通过联合惩戒,让失信者寸步难行,让守信者心安窝。

处置“僵尸企业”,盘活闲置低效用地。不断加快“僵尸企业”出清速度,坚持依法依规原则,以企业为主体,通过市场运作、府院联动、部门配合,构建完善、高效、顺畅的企业退出

机制,坚持“一企一策”,分类处置“僵尸企业”,盘活闲置低效用地。今年来,全县已有效处置“僵尸企业”4家,其中盘活2家、出清注销2家。

开展失信修复,增强企业诚信意识。开展诚信建设宣传下基层活动,举办公益性信用修复专题培训班,主动对接失信企业,将信用修复办理流程及所需资料送达企业,为失信企业办理信用修复提供帮助。截至目前,已帮助57家企业完成信用修复,撤销行政处罚公示信息200余条,帮助企业摆脱信用束缚。

强化舆论导向,打造诚信建设典型。依托电视、广播、报刊、网络等媒介,全方位展示信用体系建设情况。发放诚信经营倡议书300多份,签订市场主体信用承诺书20余份,20余家企业向社会公开承诺,“规范经营业态、打造诚信城市”案例被多家媒体报道。

中小微企业是这次疫情中最困难的群体。让企业稳才能稳住全县经济发展的基本盘,越是困难,越要奋勇向前。临沭县发改局机关党组织深入贯彻落实习近平总书记关于弘扬沂蒙精神的重要论述和指示批示精神,紧紧围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务,深刻领会把握沂蒙精神、立足岗位践行沂蒙精神,在传承红色基因、坚守初心强党性上作表率,在转变作风、为民服务解难题上当先锋,在狠抓落实、干事创业敢担当。持续聚焦社会诚信体系建设,坚守“主阵地”,种好“责任田”,用“辛苦指数”换取企业的“幸福指数”。

(王成峰)

探索创新高校意识形态工作方式

□ 兰成璋

习近平总书记指出:“经济建设是党的中心工作,意识形态工作是党的一项极端重要的工作。”意识形态关涉到国家安全,关涉到思想统领,关涉到亿万大众团结奋斗的共同思想基础,其重要性不言而喻。

高校意识形态工作的重要性

意识形态是系统自觉地反映社会、经济形态和政治制度的思想体系,本质上是一定阶级的思想体系。他为统治阶级的统治提供理论依据、思想基础和精神支柱,是整个社会机体的灵魂。马克思指出:“如果从观念上来考察,那么一定的意识形态的解体足以使整个时代覆灭。”习近平总书记指出:“意识形态工作是党的一项极端重要的工作,是为国家立心、为民族立魂的工作。”

高校是孕育人才的摇篮,是社会主义意识形态传播、维护、建设的重要阵地,担负着重要的大学生意识形态教育工作的主体责任。高校必须全面有效落实党的意识形态

工作,保障高校意识形态的稳定发展,避免多元文化、外来思潮对校园意识形态造成不良冲击,谨防“颠覆性错误”。

高校意识形态工作亟待解决的问题

机制缺失、责任不明。目前高校已经认识到意识形态工作的重要性,普遍建立起意识形态工作责任分析研判、工作报告、检查考核、联席会议制度等机制。但诸如协同联动机制、问责机制等制度机制存在空白。缺少协同联动机制的高校,职责划分不明确,协同力度不足,各部门之间缺少有效沟通和交流,工作中相互脱离和独立,导致意识形态工作难以落实。缺少健全的问责机制导致工作出现错误和漏洞时无法及时纠正和惩处,致使同类错误反复发生,严重影响意识形态工作的效率和质量。

队伍建设薄弱。高校是意识形态传播、研究、交锋的重要阵地,需要有一批政治责任感强、对意识形态问题具有高度敏锐性的教育和管理队伍。有些高校成立专门的工作小组,

但组员整体素质不高,对自身工作认识不足,在落实意识形态工作的过程中缺少创新意识和责任感,导致问题长期难以解决;有的高校意识形态管理队伍责任不明,协同作战能力不强,出现问题就相互推脱责任,存在不愿管、不敢管、不会管现象;有的高校对意识形态的教育培训检查时断时续,队伍不能适应时代要求。

错误方法的运用成为影响高校意识形态教育工作发展的瓶颈。一是形式主义的方法。会议式、统计报表式进行意识形态教育,层层上报数字,用数据表现工作,会议连接,用会议落实工作,检查连接检查,用检查应对检查。形式遮蔽内容,现象阻碍本质,可能性替代现实性。二是教条主义的方法。生搬硬套灌输法,忽视与受众的交换交往交流,结果催生教条主义。三是实用主义的方法。一些人习惯用经济手段取代政治工作,以利益取代正义,以效率取代公平,以结果取代过程,不重视长效机制的建立,不研究保持长期化、制度化的工作方法。突破瓶颈不容易。意识形态教育工作是一个长期过程,既受客观条件

的限制,又受主观认识的局限,导致方法跟不上时代要求。不断变化的主客观条件给方法和选择、运用带来困难,客观要求方法要不断调适,在动态中构建稳定的行为模式,在稳定中表现动态的发展逻辑。

创新新时代高校意识形态工作方式

务实阵地管理,牢牢掌握意识形态工作领导权。一要坚持正确办学方向,牢牢掌握意识形态工作领导权。高校党委要担负起政治与领导责任,统筹管理意识形态工作,做到守土有责、守土负责、守土尽责,保证党在高校意识形态建设中的领导权、管理权和话语权。二要科学领导意识形态工作。尊重规律,分析研究思想领域重大问题,统筹指导重大战略性任务,厘清意识形态领域存在的突出问题,对症下药,精准施策。意识形态工作要与业务工作同等重视同等研究,同等落实同等考核;推进责任落实,知责明责,担责追责,不断织密责任落实和风险防范的安全网。

做强阵地,提升理论教育水平。马克思主义学院是我国

高校意识形态工作的主阵地。要扎实有效地推动马克思主义学院建设,发挥意识形态工作的选择、运用带来困难,客观要求方法要不断调适,在动态中构建稳定的行为模式,在稳定中表现动态的发展逻辑。

加强队伍建设,优化分工与协作。首先,要建立高效、高素质的工作团队,打造会管、善管意识形态队伍。根据中国特色社会主义的意识形态要求培养更多高素质人才,做好人才选拔和考核工作,确保其具有端正的思想观念和良好的工作作风。其次,应该建设“青年马克思主义”工程,对高校师生进行正确的引导和教育,强化师生的思想政治觉悟,强化其民族认同感、凝聚力、责任感,使其可以主动参与意识形态工作,为意识形态工作贡献更多力量。再次,做好队伍的管理工作,根据工作要求建立有效的责任机制和奖惩措施,加强师生对意识形态工作认识的同时,也要激发师生工作和参与的积极性,使其可以以意识形态工作贡献属于自己的力量。针对校外人才,应该完善筛选

考核制度,采取更多吸纳人才的措施,为人才提供更好的待遇和发挥才能的空间,这样才能发挥校内外人才的作用,为意识形态工作的落实奠定良好的人才基础。最后,要做好各个部门的联合和沟通工作,包括高校党委、教职工、学生干部等多个主体,各个部门应该形成良好的合作关系,然后共同建设意识形态工作宣传和落实平台,开辟各个部门、主体之间的沟通渠道和路径,落实全面有效的合作方案,确保工作目标的顺利达成。

营造工作环境,加强校园文化建设。意识形态工作的顺利推进需要良好的工作环境,需要建设校园文化,需要建设校园文化建设与意识形态工作科学地结合在一起。一要利用党团、社团、班级、社会实践活动等载体,开展健康向上、丰富多彩的校园文化活动,打造大学生成人成才的良好环境。二要加强的文化建设,培养大学精神,弘扬优良校风、学风、学风,让师生在耳濡目染与文化熏陶中,真正把社会主义核心价值观内化于心、外化于行。三是融入优秀的传统文化,使意识形态更具有亲和

力。一方面,探索传统文化中蕴含的思想和精神,强化校园文化软实力;另一方面,要积极学习革命文化,在校园中宣传和发扬红色精神,强化红船精神、长征精神、延安精神等等。学校可以开展各种文化活动、宣传服务,包括辩论赛、演讲赛等。

突破瓶颈,创新教育方法。高校意识形态工作的重点是大学生意识形态教育工作。考察高校意识形态工作是否成功,是否有效,一个关键指标是看师生作为受众是否从整体上、系统上接受了社会主义意识形态教育,是否使马克思主义理论和中国特色社会主义实践说服了大学生,在意识形态领域中是否从自发为走向自觉自信。

高校意识形态教育工作在方法的选择与运用上必须实事求是,与时俱进,具体方法不是一劳永逸的,高校要根据客观条件有针对性地沁润理想信念教育,要主动征求并重视学生意见,鼓励学生大胆假设,发挥主观能动性,保障学生对教育的知情权、参与权、表达权、监督权;以通俗易懂、诙谐幽默、简洁精辟的语言风格,讲故事、举实例等喜闻乐见的方式,增强认同感。

(作者单位:重庆工业职业技术学院)