

赋权增能减负 办好基层事情

安徽安庆大观区为加快市域社会治理现代化作出城区探索

近年来,安徽省安庆市大观区牢固树立大抓基层鲜明导向,以党的建设为引领,以赋权增能减负为着力点,优化顶层设计,创新上下联动,推动社会治理重心、力量、服务、资源、保障向村(社区)一线全方位下沉,为加快市域社会治理现代化作出城区探索。

做实“赋权加法” 基层事情基层办

突出党建引领。创新推行“红领工作站”,5个多月来,已快速解决城区狗患、老旧小区

区改造、重点人群服务管理等难点堵点问题300多个。以“红领工作站”为统领,构建“1+31”制度体系,提升“局长驻点工作室”等五大平台,完善“三下乡三集中三心服务”等五大机制,建设数字化指挥调度中心,探索“1551”市域社会治理现代化新模式。

深化“吹哨报到”。完善“基层吹哨、部门报到”机制,畅通问题会商、“四清单”交办快捷通道,配套出台考核评价制度,化解“看得见的管不了、管得了的看不见”问题800多

起,化解率85%以上。建立市、区常态化对接机制,承接好市级下放的15项直接服务群众、量大面广的行政权力事项,有效破解二三级路面和生活小区绿化养护周期长、物业服务监管难等长期困扰基层和群众的问题。

推进条块融合。积极探索街道“两办两中心”体制改革。强化乡镇(街道)统一指挥和统筹协调职责,赋予其对职能部门派驻机构的考核评价权、对派驻机构负责人的人事考核权和征得同意权。创

新“1+N”行政执法模式,1个城管执法中队常驻,公安、消防、环保、市场监管等部门随叫随到,促进职能综合、机构整合、力量融合。

做优“增能乘法” 基层事情更好办

夯实基层基础。用编入人向乡镇(街道)倾斜,力争逐步为每个街道调剂5个左右事业编制。公开招聘百名村级后备干部和社区工作人员,灵活采取公益性岗位、政府购买服务、机关下派等形式,为每个村(社区)再逐步增加3名-5名工作人员。选拔“十佳村、社区带头人”进入事业编制、挂任乡镇(街道)领导班子成员,4人已被事业单位正式聘用。

下沉工作力量。深化打造“局长驻点工作室”,54名科局级单位主要负责人全部下沉40个村(社区),开展组团式、现场式、挂牌式、包干式服务。2015年以来,全覆盖走访群众9万多户,收集民情民意2万余条,解决问题1.6万件。

强化市区联动。发挥市直部门资源、人才和工作协调优势,40家市直单位“一对一”驻点包保村(社区),310多名市直机关干部下沉一线,常态化开展疫情防控、防汛抢险救灾、文明创建等工作。调剂10多处市直单位房产,支持社区服务中心改造提升、基层文化场馆建设等。

突出社会协同。实行

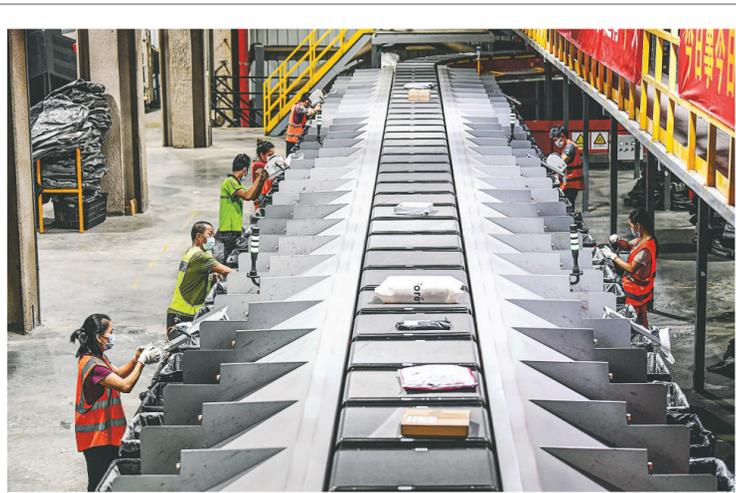
“在职党员双报到双积分”,800余名在职党员赴村(社区)认领岗位、开展服务。42家非公企业、社会组织党组织与基层党组织结对共建,23名优秀党组织负责人兼任社区党委委员。由群众推选1920名“单元长”“联防长”,丰富“荷塘夜话”等载体,在常态化疫情防控、矛盾纠纷排查化解等工作中,打造群众生活共同体。

做好“减负减法” 基层事情轻松办

以“明责”促“瘦身”。完善乡镇(街道)、区直部门权力清单、责任清单,明确36项部门主体责任,清理和规范区直部门对乡镇(街道)“一票否决”“责任状”事项12个。实行社区工作事项准入制度,制定28条“两委”履职清单、26条社区事务准入清单,严防向基层增加负担、转嫁责任。

以“智理”促“治理”。率先在十里铺乡建立“1+7+X”网格化智慧管理平台,村(社区)工作人员和群众随时发现问题、上报处置。试运行半年来,流转督办生态环保、市容管理等问题600多件,办结时效提升1倍、办结率达98.75%。按照“一个中心、五个系统、N个应用”总体思路,加快建设“1+9+40”智慧大观联动中心,把智慧治理终端向一线网格力量延伸,让数据跑腿,为基层提效。

(安庆市大观区委办供稿)



迎接“双十一” 快递分拣忙

临近“双十一”,位于海南省海口市的顺丰速运海口美兰中转场一片繁忙景象。工作人员借助分拣设备,抓紧时间分拣、打包快递,保障快递在“双十一”物流高峰期正常流转。图为顺丰速运海口美兰中转场快递分拣、打包现场。

新华社记者 蒲晓旭 摄

地方传真

江苏镇江获得“中国醋都”荣誉称号

本报讯 11月6日,江苏省镇江市政府召开新闻发布会,宣布中国轻工业联合会和中轻食品工业管理中心联合授予镇江市“中国醋都”荣誉称号。这是目前中国食醋行业的最高荣誉,也是镇江市近年来获得的又一块“国”字招牌。

镇江食醋产业历史悠久、酿造工艺独特、产品种类齐全,目前共有食醋生产企业40余家,生产规模达50万吨,全国市场占有率超过10%,是全国食醋品类最丰富、出口量最大的城市。其中,镇江恒顺醋业的食醋产销量连续25年位居全国第一,产品畅销174个国家,是江苏人耳熟能详的民族品牌。

镇江市获得“中国醋都”荣誉称号,既是中国轻工业联合会

对镇江食醋产业发展成就的肯定,也是镇江市历来高度重视食醋产业发展,厚积薄发、水到渠成的结果。当前,镇江瞄准“创新创业福地,山水花园名城”发展愿景,正在深入实施产业强市、创新驱动、融合发展三大战略,推动经济社会加速“跑起来”。

据镇江市工信局局长卜晓放介绍,镇江将以“规模化”“智能化”“绿色化”“高端化”为目标,加快引导食醋企业转型升级、智能化改造、两化融合贯标、绿色企业创建,主动顺应“互联网+”发展趋势,积极探索新零售模式,推广食醋产品个性化定制,深入实施增品种、提品质、创品牌“三品”工程,不断提高和改善食醋品质。

(聂军)

新疆乌什荒地35千伏输变电工程投运

本报讯 近日,随着4条10千伏线路依次接入乌什荒地变电站,标志着该变电站35千伏输变电工程建成并正式投入运行。

乌什荒地35千伏输变电工程位于新疆乌什县阿合雅镇尤喀克荒地村,总投资2100万元,新装10兆伏安变压器1台,35千伏出线1回,全长21千米,10千伏出线6回,架设光缆21千米,全站占地面积0.2491公顷。

尤喀克荒地村曾是“三区三州”深度贫困地区,近年来村里建起安居富民房,村民也由原来的散居模式转换成集中居住模式。该村距离最近的35千伏阿合雅变电站约20公里,电源供电线路半径过长,村庄处在供电线路末端,电压低、电能质量差,用电出现“卡脖子”问题。为解决该村用电难题,国网

阿克苏供电公司于2020年5月26日开工,建设乌什荒地35千伏输变电工程,该工程也被列为阿克苏地区2020年脱贫攻坚重点工程。

国网阿克苏供电公司高度重视此项工程,成立领导小组和专业工作小组,协调解决工程建设过程中的重点难点问题,做好工程建设安全、质量、进度、物资供应、工程验收等各项工作,通过计划、组织、控制与协调,有序推动工程建设,全面实现项目建设目标;强化施工过程质量管控,加强设备质量验收,确保工程“零缺陷”投运;制定施工倒排计划,在落实好疫情防控工作前提下做到每日汇报工程进度,对当日完成的工程量及次日工作制定计划并监督落实,保证乌什荒地35千伏输变电工程如期投运。

(李振峰 潘婷 熊文群)

□ 王庆

一核五维 协同育人

鲁东大学以立德树人为核心,抓牢素质、学术、时间、空间、教师五个维度,全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人元素,打造研究生思想政治教育新模式

研究生教育在培养创新人才、提高创新能力、服务经济社会发展、推进国家治理体系和治理能力现代化方面具有重要作用。思想政治教育是研究生教育工作的生命线,事关“培养什么人、如何培养人、为谁培养人”这一根本问题。

近年来,鲁东大学以立德树人为核心,抓牢素质、学术、时间、空间、教师五个维度,全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人元素,涵盖二十要素(素质维——德智、德体、德美、德劳,学术维——学科、专业、课程(含思政课程和专业课程),时间维——备课、讲授、实验、实习、考核、毕业,空间维——课堂内外、校园内外、境内外、线上线下,教师维——专业教师、专职教师、干部职工),强化协同协作,构建了“一核五维”研究生思想政治教育新模式。

构建“一核五维”研究生思政教育新模式

抓牢素质维度,构建德智体美劳全面发展的育人体系。坚持德育为先,德智、德体、德美、德劳有机融合,德、智、体、美、劳“五育并举”,全力培养具有历史使命感和社会责任感、富有创新精神和实践能力的社会主义合格建设者和可靠接班人。出台《中共鲁东大学委员会关于启动思想政治工作重点建设计划的实施意见》,深入实施德育综合改革、思想政治队伍队伍建设、教师师德师风建设、网络思想政治教育行动等10项重点建设计划,打造全员全过程全方位育人格局。积极开展学风建设、志愿服务、文体活动、学科竞

赛、创新成果展示等系列活动,构建思政育人、专业育人、文化育人、实践育人“四位一体”德育体系。

抓牢学术维度,丰富无课程思政、无研究不思政的育人资源。加强科学道德与学术诚信教育,将其贯穿从学位论文选题、开题、中期检查、预答辩、评阅到答辩各个环节。强化课程思政,梳理各门课程蕴含的思想政治教育元素和所承载的思想政治教育功能,着力打造“思政金课”,编写《课程思政学习指导手册》《专业课程思政元素汇编》等教材,推行“一课一案”特色教学方案,把“家国情怀”自然融入课堂,润物无声、如盐化水。创新思政课程,增强思政课程的思想性、理论性和亲和力、针对性,并将胶东大地红色资源、鲁东大学红色历史转化为思政课程“活教材”,开设《胶东红色文化史论》课程,编撰《红色鲁东——鲁东大学红色记忆》《胶东红色文化丛书》,定期举办诵读和研习会,用鲁东大学红色历史、胶东红色资源铸魂育人。推进“课程思政”与“思政课程”同向同行,如“鸟之两翼、车之双轮”。

抓牢时间维度,营造无时无刻的育人过程。把思想政治教育融入研究生新生报到至毕业全过程,涵盖入学教育、教师备课、课堂讲授、学生实验、见习实习、课题研究、考核评价、毕业就业等。实现“思想

引领”与“全过程”的“基因式”融合、全天候延伸,注重提高研究生文化素养、创新能力和实干精神。党委书记、校长讲授开学“第一堂思政课”和毕业“最后一堂思政课”。先后成立12个专业学位教育中心,加强研究生日常管理,厚植爱国爱党爱岗高尚情怀。教育硕士见习、实习、研开了“三习一体、六方联动、四维融合”模式,强化研究生职业技能培养和职业道德教育。

抓牢空间维度,形成无处不在思政的育人环境。创建“五个一”红色教育平台,通过创演大型红色组歌《红色胶东》,讲好胶东和鲁东大学红色故事,建设红色文化网上教育馆,打造网络思政教育新载体,推动红色文化在校内全方位覆盖。搭建科教产教协同育人机制,与中科院烟台海岸带研究所、中科院兰州化学物理研究所等科研院所和行业企业加强战略合作,以“人才培养+科技创新”为核心着力培养学术学位研究生学术创新思维和能力,以“专业学位+能力拓展”为核心注重培养专业学位研究生实践创新能力,打造密切互动的科教产教融合共同体,不断向科学技术广度和深度进军。强化社会实践育人功能,长效开展研究生“走红色胶东、悟初心使命”“扎根中国土壤,推进文化育人”社会实践,举办“行走的研究生思政课”,将红色文化、传统文化与学术

文化相融合,把思政小课堂与社会大课堂、理论教学与实践相结合,增强研究生脚力、眼力、脑力、笔力。

抓牢教师维度,建设无人不尽责的全员育人矩阵。完善导师第一责任人制度,相继出台《全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》《研究生指导教师管理办法》,全面落实导师岗位职责,强化“学术引领+德育指导”相结合,发挥导师对研究生思想品德、科学伦理、学术研究的示范和教育作用。切实发挥全校各部门的育人功能,做到不断线、不离线,形成有效补充,构建主渠道、主阵地、职能部门等全校合力全员育人的大思政工作格局。修订《关键发展绩效成果奖励办法》,把研究生教学改革和育人成效纳入考核评价体系,作为考核、聘用、评优、评奖的重要依据,引导教师做研究生成长成才的引路人。

思政教育模式构建和实施取得阶段性成果

增强了教师立德树人使命感。以研究生导师为班底的党支部入选“全国党建工作标杆院系培育创建单位”“全国党建工作样板支部培育创建单位”“山东高校‘双带头人’教师党支部书记工作室培育创建单位”“鲁东大学女博士创新服务团”成员均为研究生导师,始终牢记立

德树人的根本任务和强农兴农的重大责任,坚持把论文写在祖国大地上。导师张洪霞教授带领团队获得山东省“黄大年式”教师团队称号。导师张兴晓教授带领团队承担新冠肺炎疫情防控应急攻关项目,获评“烟台最美科技工作者”。王晓洁、邹宁两位研究生导师同时当选第十三届全国人大代表。近年来,先后获评山东省研究生教育成果奖12项、全国教育专业学位教学成果奖3项、全国案例教学大赛特等奖1项,多位导师获评“山东省有突出贡献中青年专家”“山东省三八红旗手”“全国教育硕士优秀教师”“山东省优秀研究生指导教师”以及“山东学校思政课教师年度人物”等称号,研究生教育管理工作多人获评“山东省高校辅导员年度人物”“山东高校优秀辅导员”“鲁东大学优秀共产党员”等称号。

促进了研究生全面成长成才。我校服务国家特殊需求博士人才培养项目“问题青少年教育矫正管理”的三名毕业生,连续两年获评山东省优秀博士学位论文。硕士生获评山东省优秀硕士学位论文40篇、全国教育硕士专业学位优秀论文6篇。研究生获各类专业技能大赛省级以上奖项150余项,其中“‘兰桂枝’言语矫治与语言康复服务基地”项目获“创青春”浙大双创杯全国大学生创业大赛金奖,教育

硕士专业学位研究生获全国全日制教育硕士专业技能大赛一等奖5项。许多毕业生进入高校,走上辅导员、班主任等政工教师岗位,身体力行做思想政治教育的“传承人”。在疫情防控工作中,我校研究生自发捐款捐物,以多种方式参与“抗疫”。在泰国、西班牙、俄罗斯等地交流学习的研究生时刻心系祖国,积极发起了“武汉加油,中国加油”主题活动,让世界人民看到中国夺取“抗疫”胜利的坚定信心。《打好红色文化、传统文化、学术文化三张牌,推进研究生思想政治教育工作创新》《实施“333”工程提升研究生培养质量》等被人民网、新华网、《大众日报》等多家媒体刊发。

中国特色社会主义进入新时代,即将在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的基础上迈向全面建设社会主义现代化国家新征程。我国研究生教育也将踏上新征程,面临新任务。鲁东大学将深入学习贯彻习近平总书记关于研究生教育的重要指示精神,认真落实全国、全省研究生教育会议精神,坚守立德树人初心,牢记为党育人、为国育才使命,始终把思想政治教育摆在第一位,深化研究生教育改革,努力培养造就大批德才兼备的高层次人才,为经济文化强省建设提供更加坚实的人才支持。

(作者系鲁东大学校长)