

近年来,甘肃省定西市临洮县坚持把实施易地搬迁工程作为贫困群众脱贫致富的治本之策,稳步推进易地搬迁工程,加大后续产业扶持,坚持扶贫扶智、“那穷窝”与“换穷业”并举,既“输血”又“造血”,促进搬迁群众搬得出、稳增收、能致富。

全国首个海创中心落户安徽

为留学人员创新创业和地方经济转型升级搭建平台

本报讯 日前,欧美同学会首个海归创业中心——长三角海创中心(以下简称“海创中心”)落成暨欧美同学会首届“双创”大赛启动仪式在安徽省合肥市高新区中安双创成功举行。

全国人大常委会副委员长、欧美同学会(中国留学人员联谊会)会长陈竺发表视频讲话,充分肯定了安徽为建设欧美同学会海创中心付出的努力。他指出,欧美同学会准确识变、科学应变、主动求变,以筹建海创中心为契机,助力推动长三角一体化发展,以举办首届“双创”大赛为契机,助力产业转型升级和经济高质量发展,为助力留学人员创新创业创造和地方经济转型升级搭建了重要平台载体。

据介绍,海创中心已初步构建以欧美同学会、“回响中国”安徽省创新创业大赛海外赛区为主的海外项目招引渠道,并依托中安双创谷双创服务体系建立了融资服务、人才服务、产业服务、政策服务、创业辅导、综合服务、媒体宣传等七大服务平台,用心赋能海外留学人员创新创业创造。未来,中心将重点围绕人工智能、电子信息和大健康等行业,开展海外留学人员创业项目招引和孵化服务,打造集学习培训、创业实践、项目孵化、国际交流等功能于一体的创新示范基地。

合肥高新区工委书记、管委会主任宋道军发布了海创中心三年发展规划(2020-2022年)及留学人才项目支持政策。预计到2022年,入驻海外高层次留学人员100名,新增高科技含量、符合发展方向留学人员企业100家,努力建成环境优美、设施完善、交通便捷、信息畅通、机制灵活、创新创业氛围浓郁、留学人员向往的国际化科创社区。

(赵明玉 保 妹)

海信混改完成审计评估正式挂牌

公开征集战略投资者向公司增资4150万股股份

本报讯 日前,青岛海信电子产业控股股份有限公司经青岛市国资委依法依规按程序审计、评估备案后,正式在青岛产权交易所挂牌,面向社会公开征集战略投资者向公司增资4150万股股份,海信深化混合所有制改革进入实质性运作阶段。

据悉,为深入贯彻青岛市委、市政府《关于深化市属企业混合所有制改革的意见》,结合落实《国企改革三年行动方案》精神,青岛市国资委以集团层面混改为重点,以实施市属企业国际化品牌化发展“星海”计划为抓手,市场化推动市属企业国际化跨越式发展。

为支持海信集团进一步深化混改,建设世界一流企业,青岛市国资委牵头研究制定了《海信集团深化混合所有制改革实施方案》(以下简称《实施方案》),以集团下属核心企业海信电子为主体,通过引进战略投资者注入社会资本,激发企业发展活力。《实施方案》于2020年5月13日经市政府第94次常务会议审议通过,海信集团划入华通集团,成为青岛市继双星后的第二家实施集团层面混改的市属国企。

青岛市国资委严格按照法律法规要求,认真组织执行《实施方案》。2020年10月22日,正式完成海信混改项目的审计、评估备案工作。审计评估结果显示,海信电子净资产262.79亿元,负债总额70.15亿元,净资产192.64亿元,海信电子公开增资挂牌价格不低于90.355元/股。

此次公开挂牌从2020年10月23日至2020年12月17日,拟募集资金总额37.5亿元。据测算,混改后预计到2025年海信电子主要财务指标实现翻倍倍增,海信电视进入全球行业前两位。

据了解,海信电子将在技术创新、人才激励、国际化发展等方面进一步优化提升,释放改革红利,对标世界一流,成为股权多元的现代化、市场化、国际化高新技术企业,在青岛市国际化品牌化发展“星海”计划中发挥示范引领作用。

(孙 伊 赵 宗)

引才育才双发力 产业揽才放“大招”

福建莆田市注重高端人才引进使用与实用型技术技能人才培养集聚“双向发力”,加快人才与产业深度融合,累计发放省、市人才专项经费1.4亿元

□ 本报记者 丁 南

“招商引资,招才引智。”福建省莆田市创新柔性引才机制,注重高端人才引进使用与实用型技术技能人才培养集聚“双向发力”,加快人才与产业深度融合,为高质量发展注入新动能。

记者从莆田市委改革办获悉,近年来,莆田市结合全市产业发展布局和人才需求实际,深化改革创新,重磅出台《关于支持“双招双引”的十条意见》《关于加快培育集聚实用型技术技能人才的实施意见(试行)》等文件,为全方位推动高质量发展提供了强有力的人才支撑。目前,全市拥有国家级、省级、市级高层次人才近3500人,省级以上研发平台160个;与清华、北大等40多家知名高校建立合作关系;累计发放省、市人才专项经费1.4亿元。

瞄准“高精尖”

针对产业发展特点,莆田市通过创新引才模式、优化激励举措、放大溢出效应,吸纳高端人才引领产业发展。

为吸纳高端人才,莆田市从“授权企业自主认定人才、探索试行‘人才飞地’模式、设立引才编制周转池、发挥莆籍‘人才红娘’作用”等四方面创新引才模式。给予自主认定四类人才指标,经备案可兑现相应政策待遇;对柔性使用在外“高精尖”人才的企业进行薪酬补助,设立人才驿站提供代缴社会保险、公积金等柔性服务;全市统筹“空编”资源,对引进的高层次人才实行特设岗位,保障新引进人才编制和待遇无缝对接。发挥莆籍“人才红娘”作用,借助148个莆田驻外党组织和60多个在外莆田商会,为家乡推荐、引进各类急需紧缺高级人才200多人,达成

投资协议10多项,总投资在100亿元以上。

优化激励举措方面,莆田市对顶尖人才或携带具有国际先进水平技术成果产业化项目落户的创业团队,通过“一事一议”方式最高给予5000万元资助。对国家级研发机构、国内双一流高校及国外排名前名校在莆田建立(或共建)的研究院、中试基地等新型研发机构,采用后补助方式给予200万元资助;研发成果在莆田市产业化投产运行的税收地方留成部分,3年内给予全额返还。对获批准省级院士专家工作站后给予50万元补助,对进站院士一个周期内每人每年生活补助5万元。目前,与中科院达成科技成果合作项目260多项,对接项目年总产值超100亿元。

为放大溢出效应,莆田市将引入社会资本投资的创业团队纳入政策范围,获民间资本投资或风险

投资1亿元以上的创业团队,或上市(挂牌)后备企业引进股权投资基金的创业团队,创业团队负责人直接认定为四类人才,团队成员享受金融服务绿色通道优惠。同时,倾力支持产业领域的项目和企业,政策涵盖招商增资项目、总部经济项目、存量企业等;采取“职务+薪酬”认定模式,将企业经营管理人才认定范围扩大到企业高管和薪酬相当的中高层管理人员。

把住“基本盘”

在推动人才与产业融合过程中,莆田市聚焦产业导向,深化职业教育体系改革,推进人才评价向技术技能人才领域延伸,加快培育和集聚实用型技术技能人才这个“基本盘”,变“人口红利”为“人才红利”,支撑产业发展。

注重借势借力。围绕莆田“343”重点产业发展需求,做优鞋服、工艺美术、食品等3个传统支柱产业,做强新型功能材料、电子信息、高端装备、新能源等4个战略性新兴产业,培育数字经济、平台经济、生命健康等3个未来产业,明确实用型技术技能人才培养方向,鼓励职教办学多元化。推荐三棵树、华峰集团等8家龙头企业积极申报省级产教融合型企业,吸引东软、中软等多家国内知名教育科技集团来莆田市举办职业教育,年度面向社会开展职业技能培训教育人数不低于全日制在校生数的1.2倍。

注重创新创造。创新就业吸纳补贴机制,鼓励全日制本科和职业院校毕业生在莆田市就业创业。当年度在莆田市就业的,给予生活补贴;企业年度吸纳毕业生人数达到一定比例并通过银行融资的,给予财政贴息;新引进的紧缺急需工种人才,按高级工、技师、高级技师的标准分别给予适当的政府津贴。同时,加快创业孵化基地建设,提升技术技能人才补助标准。

注重常态长效。发挥组织优势,莆田市将遴选的技术技能人才纳入党管人才序列,以优厚政策待遇留住人才;支持企业设立“首席

技师”岗位,全市每年遴选30名“首席技师”,管理期2年,管理期内给予每人每年1万元津贴;完善人才评价制度,遴选“工匠之星”纳入“壶兰英才”管理,享受高层次人才住房保障、子女教育、交通和文化服务等相应待遇。

打好“组合拳”

人才不仅要“引进来”,更要“留下来”。为保障产业发展,莆田以环境优势构筑人才优势,频频释放揽才“大招”,持续营造引得进、留得住、用得好的人才和产业深度融合发展的良好环境生态。

组建人才发展集团,提供集约式服务。围绕人才“壶兰计划”,莆田市于2019年11月份注册成立了“莆田市市壶兰人才发展集团有限公司”,主要经营人才引进与服务、人才创业项目投资、项目孵化与科研成果转化、人才房建设管理与运营等业务,构建市场化的人才项目投融资平台,吸引民间资本投入高层次人才及其创办的企业,收储派遣急需紧缺的中高级人才。

发挥社会团体作用,提供联动式服务。莆田市在全省率先成立高层次人才交流协会和人才发展基金会,首批吸纳340名来自工艺美术、医疗健康、电子信息、装备制造等领域的行业精英,定期不定期举办主题沙龙、高峰论坛等活动,搭建交流平台。目前已邀请中央电视台百家讲坛主讲嘉宾、长江学者等知名专家教授来莆授课,听众达2000余人。

发挥壶兰英才卡,提供便利式服务。莆田市出台专门政策,依托全市中国银行各网点,为高层次人才办理壶兰英才卡,提供政务快捷服务、住房保障服务、子女教育服务、医疗保健服务等十大项26小项政策服务;相关功能还可上线“莆田惠民宝APP”,目前已有1000多名高层次人才成功申请并使用。同时,围绕产业园区“十一个一”标准建设,加快“国际化人才社区”等安居保障工程建设,以“人才房+人才公寓”相结合方式,为各类人才解决后顾之忧。



村头赛门球 乐坏众老叟

近年来,江西省赣州市安远县大力推进养老服务基础设施建设,着力解决城镇“三无”人员、孤儿和城区孤寡老人的生活照料、身体康复、娱乐培训等工作,构建养老、孝老、敬老政策体系和社会环境,推进医养结合和养老事业多元化、多样化发展,让老人老有所居、老有所养、老有所乐。图为安远县三百山镇咀下村,几位年逾古稀的村民正在打门球。

刘 青 摄

□ 潘月琴 彭品山

近年来,安徽省桐城市坚持以生态文明建设为主线,全面推进林长制改革,大力培育新型林业经营主体,加快发展林业主导产业,积极打造绿水青山和金山银山,实现了生态环境、经济效益和社会效益的互利共赢。2019年,全市林业总产值达到67亿元,年增长超过12%以上。

改革创新守护青山绿水

桐城市全面推进林长制改革,建立市、镇、村三级林长工作机制,层层压实责任,实现林长责任区域和基层护林组织体系全覆盖。全市共设立林长617人,其中市级林长17人、镇级林长235人、村级林长365人,确保一山一坡、一林一园都有专员专管。同时,实行林长制网格化管理,建立了“一林一档”、精编“一林一策”、配齐“一林一技”、配强“一林一警”、配好“一林一员”,推进林长制“五个一”服务全覆盖,有效解决“林长制”最后一公里问题。目前,桐城市共落实林业科技人员53人、警员12人、护林员620人。

打造绿水青山与金山银山互利互赢新局面

安徽桐城市全面推进林长制改革,大力培育新型林业经营主体,加快发展林业主导产业,2019年全市林业总产值达到67亿元,年增长超过12%以上

近年来,桐城市大力实施“增绿、护绿、管绿”工作,截至目前,全市共完成人工造林面积17.652万亩、完成义务植树180万株、封山育林22.590万亩、退化林修复16,000亩、森林抚育120,200亩。按照“一树一牌一人”的管理模式对全市古树名木开展复壮保护,加强古树名木保护和管理,由网格林长担任“树长”,明确古树名木专人养护和监测,对全市167棵古树名木采取了挂牌保护措施,实行森林防火行政首长负责制,严格落实“六级包保”,组建了市、镇、村三级不少于150人的灭火队伍;与周边县签订联防联控协议,强化邻县边远山区的森林防火管控,实现了联防联控;在进山主要路口安装25个摄像头,购买了2台无人机,提升科技防火水平;对违规用火“零容忍”,执行“三个一律”,依法从严

打击,拘留违规用火10人,实现无火灾目标,打通了森林防火“最后一米”。

政策扶持做好“绿”文章

为着力做好“绿”文章,桐城市成立林权管理服务中心,为社会提供林权登记、流转交易、森林保险等一站式服务。截至目前,该市引导林权流转面积13.99万亩,流转权登记面积4.95万亩,注销林权登记面积2.2万亩,办理林权抵押贷款106笔,融资总额5.1亿元,贷款余额达到1.7亿元。

桐城市强化政策支持,坚持分类培育,按照“培育一批、扶持一批、推荐一批、巩固一批”的原则,制定出台了《桐城市推深做实林长制改革支持林业经济高质量发展若干政策(暂行)》等一系列扶持产业发展“1+3+8”政策体系,通过扶优、扶强、扶大,借助政策、资金、项

目、技术等支持手段,积极培育林业产业化龙头企业。以国家高新技术企业安徽香杨新能源股份有限公司为重点,通过技术创新,以生物质固化和生物质气化作为燃煤或其它燃料的替代品,推动节能减排,发展绿色经济,提升林木产品附加值,香杨新能源已成功申报国家级林业重点龙头企业。截至目前,该市林业企业、专业合作社、家庭林场、林业大户等林业经营主体达350余家,香杨新能源、中节节能2家涉林企业在新三板挂牌上市。

生态扶贫助力乡村振兴

桐城市加快林业“三变”改革,激发群众积极参与改革的内在动力。截至目前,桐城市59个村已经完成相关改革,参与林业“三变”改革的林业经营主体达45个,带动农户6100余户,林地入股面积5.5万亩。通过林业“三变”改革,

全市27个林业经营主体带动726户贫困户发展林业特色种养业,实现户均增收1500元。

为大力推进产业扶贫,桐城市在贫困地区实施封山育林8000亩,新发展油茶、美国薄壳山核桃等木本油料3000余亩。对447户贫困户实施的786亩退耕还林成果进行巩固提高,带动贫困人口增收致富。创新生态护林员岗位,在建档立卡贫困户中聘请120名护林员,每位护林员按照道路、河流等自然分隔,承担500亩~2000亩不等的护林任务。同时,安排财政扶贫资金200万元,开发生态公益性岗位500个,贫困户在家门口即可就业。此外,桐城市还建立生态产业扶贫技术专家组,开展技术服务活动,加强油茶、花卉、林下经济等林业实用技术培训,优先应用推广林业科技成果,建立科技人员联系机制,为乡村振兴提供人才支撑。