

逐梦海之南 奋楫自贸港

海南实施“南海系列”育才计划,创新本土人才培养支持机制, 汇聚起自贸区(港)建设人才力量

□ 刘 娟

“为什么很多电子电器设备在海南等沿海潮湿地区不太耐用?原因是什么?怎么解决这个问题?这就是我近年来的主要研究方向。”今年初,海南师范大学物理与电子工程学院教授沈振江入选第二批“南海系列”育才计划“南海名家”,优化电子元器件结构性能、提升可靠性是这位“80后”教授的研究方向。“近年来,海南省委、省政府出台实施的人才培养政策,显示了对人才的重视和渴求。”沈振江说。

实施人才战略,既要放眼“天边”,也要看重“身边”。自2018年4月获中央支持建设自由贸易试验区以来,海南省大力实施“南海系列”育才计划,创新本土人才培养支持机制,全面提升人才服务水平。一批批优秀人才入选“南海名家”“南海英才”“南海工匠”……他们在南海之滨追逐梦想,汇聚起自贸区(港)建设的人才力量。

育才计划服务国家重大战略

“这是我们研发的智能消毒机器人,在武汉大学中南医院、华中科技大学同济医院等国内多个三甲医院的新冠肺炎疫情防控感染管理控制中发挥了重要作用。”“南海名家”青年项目入选者沈重领衔的科研团队,参与研发了智能消毒机器人,契合了

人工智能在海南自贸区(港)加快发展的需要,也更好地服务于新冠疫情防控工作。

实施“南海系列”育才计划是《百万人才进海南行动计划(2018—2025年)》提出的重大人才培养工程,是落实海南省委、省政府人才培养引进“双轮驱动”战略的重要抓手。

“南海系列”育才计划围绕海南自由贸易试验区和中国特色自由贸易港建设需要,通过南海名家、南海英才、南海工匠、南海乡土人才等4个人才项目,有计划、有重点地遴选培养一批具有成长为国家级人才项目人选潜力的人才,统筹推进全省各类人才队伍建设。

目前,“南海系列”育才计划已开展两批评选,培养对象超千人,涵盖了海南全面深化改革开放聚焦的三大产业类型、10个重点领域、12个重点产业、“五网”基础设施建设、生态文明建设、乡村振兴和民生事业。

“南海乡土人才”入选者李达宽是群众致富的领头人,通过“合作社+种苗+农户+贫困户+育肥基地”的模式,他带动群众大力发展养殖业,直接带动脱贫500余人。“村子发展了,生活富裕了,他让我们看到了希望。”对李达宽入选乡土人才,村民广为赞誉。

为夯实人才队伍塔基,海南今年启动实施第二批评选工作时,注重向

一线倾斜,向自贸港建设和疫情防控领域倾斜,对援鄂人员做到容缺受理。今年申报人数2600余人,较2019年增长64%,评审通过343人,其中南海名家74人、南海名家青年项目84人、南海英才39人、南海工匠58人、南海乡土人才99人,自贸区(港)相关领域人才占比达95%以上。

健全培养体系加速人才成长

2019年,海南从省人才开发专项资金中给予人才经费资助4200余万元,并把“南海系列”第一批培养对象纳入省高层次人才范围,相应享受子女入学、医疗保障等人才待遇。2020年,随着第二批人才经费资助的逐步发放,“南海系列”育才计划累计资助人才经费已达1亿元。

一年多来,海南围绕着支持本土人才发展的各项政策层出不穷——海南省人社厅支持“南海工匠”入选者设立技能大师工作室,目前已有30人领办技能大师工作室并获得10万元的工作经费支持。

儋州市注重人才团队建设,围绕技术创新和攻克疑难杂症大力支持医疗学科带头人开展团队建设。

中国热带农业科学院加强培养对象的精准培养,一年多来,已有1人获评“国务院政府特殊津贴专家”,1人获评“海南省优秀科技工作者”。

海南省技师学院着眼高技能人才培养,投入近1500万元为培养对

象建设3个世界技能大赛项目集训基地。目前,该学院有“南海工匠”22人。凭借这些专业技术力量,学院将开展更加深入的产学研合作、培养更多具有高超技艺的技能型人才,为海南自贸港建设贡献技能人才力量。

……一系列针对培养对象的支持和资助,适应了培养对象加快成长成才的需要,也有力推动了全方位、多元化、立体式人才培养培育体系的构建和完善。

搭建平台让人才活力迸发

“海南建设自贸港,人人都是参与者。”省农业科学院专家王效宁、严小微对入选“南海名家”倍感自豪,他们参与育成的热带梗稻新品种“热梗3号”和“热梗4号”在柬埔寨推广应用2万余亩,填补了东南亚没有梗稻的空白,成为海南水稻服务“一带一路”的亮点。

“南海系列”育才计划围绕重点战略、重点任务培育人才、凝聚人才,既为加快自贸港建设提供了有力人才支撑,也为各类人才施展才华提供了广阔事业平台。

“南海名家”入选者尹俊梅、宋希强带领团队持续攻关,主持研发的特色三兰科植物保育与种质创新及产业化关键技术,荣获2019年度国家科技进步二等奖,开拓了海南省兰科

植物研究新领域。

“南海英才”入选者戴扬以海南广陵高科实业有限公司为载体,深入推进南繁科研成果转化,让农户在家门口实现就业,既增加了农民收入,又消化了农村富余劳动力,为实施乡村振兴走出了新路子。

在刚刚结束的国家职业技能标准编审专家评选中,“南海工匠”邹鸿、吴孔德、王国华入选中国轻工珠宝首饰中心国家职业技能标准编审专家组。

“南海系列”人才的高端引领示范作用,优化了资源配置,培养造就了更多本土人才,促进形成了人才活力竞相迸发、人才成果充分涌流的生动局面。目前,“南海系列”育才计划第一批培养对象共获国家级奖项109人次,省部级奖项323人次,获专利400余项,主持(参与)重点课题、项目1200余人次。

“下一步,海南省将针对不同体制、不同类型的人才,在人才培养精准度上下功夫,在自贸区(港)资源、项目、平台等方面适度向培养对象倾斜,促进形成人岗相适、才尽其用的人才培养使用机制。”据海南省委人才发展局相关负责人介绍,海南省还将鼓励引导市县、用人单位确保本地人才和引进人才并重,在住房安居、医疗保障等方面切实解除培养对象创新创业的后顾之忧,让培养对象心无旁骛干事创业。

相关报道

聚焦自贸港改革难题

海南制定18项制度集成创新任务

本报讯 海南近日出台了《海南自由贸易港制度集成创新行动方案(2020—2022年)》(以下简称《方案》)。《方案》制定了18项制度集成创新行动任务,着力解决市场主体和人民群众最关心的难点、堵点、痛点。

根据《方案》,海南将围绕贸易自由便利、投资自由便利、跨境资金流动自由便利、人员进出自由便利、运输来往自由便利和数据安全有序流动,推动全方位、大力度、高层次的制度集成创新,初步建立高效完备的法律法规体系、有国际竞争力的财税体系、高效运转的人流物流资金流信息流体系、安全严密的风险防控体系,营商环境和社会治理水平接近国内一流水平,市场主体大幅增长,产业竞争力显著提升,经济发展质量和效益显著改善。

在党政机关的设置、职能权限、管理方式等制度集成创新方面,按照“一

类事情由一个部门管理”实施大部门制改革,构建功能全、机构简、效率高的行政管理体系。分步骤分阶段精简党政机构,逐步建立完善适应海南自由贸易港发展需求的行政管理服务架构。同时,加快党政机关数字化转型。

在投资自由便利的制度集成创新方面,大幅放宽市场准入,强化产权保护,保障公平竞争,打造公开、透明、可预期的投资环境,通过编制外商投资准入负面清单和放宽市场准入特别清单、试点合格假定监管模式、推行以公告承诺和优化程序为主的注销便利等改革举措,进一步激发市场主体活力。

在贸易自由便利的制度集成创新方面,推动跨境货物贸易、服务贸易和新型国际贸易结算便利化,促进跨境贸易各要素的自由便捷流动,逐步推进区域性新型国际贸易中心建设。

(吴茂辉)



自贸港重点园区建设忙

近日,在海南海口的西海岸互联网总部基地项目工地,工人们加紧建设。该项目是海南自贸港重点园区之一的海口复兴城互联网信息产业园的组成部分,正在进行地下结构施工。项目建成后,将打造为数字经济总部集聚区和国际离岸创新创业基地。图为西海岸互联网总部基地项目工地。

新华社记者 蒲晓旭 摄

自贸风向标

□ 本报记者 明 慧

为贯彻习近平总书记对海南自由贸易港建设作出的重要指示,落实《海南自由贸易港建设总体方案》,人社部近日正式印发《关于支持海南自由贸易港人力资源和社会保障事业创新发展的实施意见》(以下简称《实施意见》),突出政策制度集成创新,支持海南先行先试,从就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系、公共服务等方面提出若干政策措施。

指导海南创新完善就业创业政策。《实施意见》提出,支持海南省建设全国创业孵化示范基地。推进海口、三亚一园两区国家级人力资源服务产业园建设。支持三亚筹建“中国海南旅游人才市场”。支持中国(海南)留学人员创业园(筹)建设。指导海南

突出制度集成创新 支持海南先行先试

人社部印发《关于支持海南自由贸易港人力资源和社会保障事业创新发展的实施意见》,从就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系、公共服务等方面提出若干政策措施

实施康养职业技能培训计划。支持海南市县打造特色劳务品牌建设。

指导海南探索建立企业年金自动加入机制。创新企业年金集合计划管理模式,畅通为高层次高技能人才建立企业年金的机制。将海南全省纳入养老保险第三支柱个人养老金先期实施范围。指导海南探索灵活就业人员参加失业保险新模式,探索建立灵活就业人员职业伤害保障制度。加大对海南企业养老保险补助资金的支持力度。

支持海南创新人才流动便利机制。《实施意见》提出,支持海南开展国际人才服务管理改革试点。支持海南自由贸易港进一步扩大国际职业资格认可试点。支持海南创新柔性人才引进和使用机制,设立“候鸟”人才工作站。支持在海南开展国际组织人才培养。共同举办中国(海南)人才交流大会暨“一带一路”人才发展论坛。

支持海南建立更加科学灵活的事业单位用人机制。指导海南组织实施县以下事业单位管理岗位职员

等级晋升制度。在事业单位设置特设岗位引进急需的高层次和高技能人才。支持海南探索完善与自由贸易港相适应、体现工作绩效和分级分类管理的事业单位工资分配政策。

指导海南制定劳动用工条例,在维护新就业形态劳动者劳动保障权益、完善劳动合同制度等方面进行探索。指导海南优化企业工资收入分配指导服务。指导海南省劳动人事争议调解仲裁制度创新,完善争议多元处理机制,探索建立调解

仲裁、诉讼有效衔接机制,加强仲裁机构队伍建设。

支持海南开展人社基本公共服务标准化试点。支持海南建立全省统一的信息资源库,强化部省信息互联互通、协同共享。指导海南推行以社会保障卡为载体的“一卡通”服务管理模式。

加强部省联络机制建设,组织开展人社工作改革创新研究,选派干部挂职交流等工作指导,支持海南大胆试。

重点推荐

重整行装再出发 抢抓机遇写新篇

曾几何时,提到奉贤,人们想到的是农业重地,是上海的“菜篮子”;奉贤人杰地灵,孕育了一代代仁人志士;作为上海的南郊,奉贤更因其田园风光和淳朴民风给人留下深刻印象。今天的奉贤,正在区域经济发展和探索现代化国际大都市治理的道路上,面向未来,鱼跃龙门。

10版

时 评

以全产业链思维 优化营商环境

□ 海 评

在招商引资中,人们多钟情于大企业,希望“引一企、活全局”,触发“鲑鱼效应”,激活整个产业链。而近年来,海南的不少地方,在招商引资中越来越注重产业链的延伸与拓展,期待以产业链的完善与壮大,来增强自身活力、吸引力,带动更多海内外企业到海南投资兴业。

例如,在创一流营商环境中,海口市鲜明地提出,“构建完整的产业链,将优化营商环境向纵深推进”,并及时将理念付诸实施,着力打造自贸港全产业链招商服务平台,充分整合全产业链资源,为企业提供“拎包式”服务。再如,面对生产装置停产、石化产业链断裂问题,洋浦工委管委会着眼全局,主动牵线搭桥、协调衔接,有效打通了上下游,修复了断裂的产业链,让“多难”困境变成了“共赢”局面。招商引资不仅仅局限于“点对点”模式,不过度依赖于政策优惠,而是在“补链、扩链、强链”中挖掘自身的深层次吸引力,这正是创一流营商环境应有的姿态。

完整的产业链,关乎吸引力、竞争力。诚然,为了实现高效运营,企业更青睐便利、优质服务;为了放大独特优势,企业希望获得政策加持,然而,从长远来看,其能否留下来、扎下根,归根结底,取决于是否能够持续盈利、扩大发展,而产业链是否完整、壮大,直接关系到这一需求能否得到满足。在万物互联的当下,企业运行所需要素,无论是原料、设备,还是技术、信息、抑或产品等,都需要上下游的关联互补。一个完整有力的产业链,不仅可以降低企业成本,还可拓展附加值,增强产业协同性、凝聚力,提升企业抗风险能力,这不正是企业所期待的发展环境吗?

简而言之,产业链的完整与壮大,可推动关联企业形成共生、互生、再生的整体关系,为企业提供深耕细作的肥沃土壤。企业有了用武之地,发展空间,自然愿意扎下根来。而就实践来看,一个地方的产业链思维越强,配套水平越高,其营商环境就会越好。这给我们带来启示,在优化营商环境中,需切实树立全产业链思维,跳出具体项目、事件,立足整体、着眼大局,以全产业链视角,推动产业发展,优化营商环境,万不可顾此失彼、抓其一点不及其余。尤其在自贸港建设背景下,有许多政策优势可资利用,更要在“补链、扩链、强链”上努力做出成绩。

由此,政府部门在优化营商环境中,就要调整姿态、转换视角,不能仅仅停留于扮演“服务员”的角色,而要担当起“组织者”的重任。相比于企业,政府部门有更宏观、更强大的调控能力,需要从全产业链的视角多“为企业所不能为”。比如,更加高效地配置生产要素、更有效地做好产业链上下游的衔接协调等,推动产业链真正做大做强。当然,在资源有限的情况下,产业链的打造需要避免“胡子眉毛一把抓”、遍地开花现象,更多地立足自身特色,发挥自贸港优势,着力做强特色明显、具有比较优势的产业链,全力以赴做出品、做出形象、形成影响力。

只有善做产业链的组织者,按照产业发展规律,充分发挥自贸港优势,“一盘棋”谋划、“全链条”推进,在“补链、扩链、强链”中打造具有竞争力的产业生态,才能构建更具吸引力的营商环境,才能打造更具影响力的产业集群,提升产业的吸引力、话语权,进而为海南自贸港建设提供强劲动力。

中国自贸区港编辑部
主任:刘垒磊
执行主编:明 慧
新闻热线:(010)56805218
监督电话:(010)56805167
电邮:zgzmqq@163.com