

换出高质量 试出好样板

浙江桐庐县圆满完成分水镇、瑶琳镇、莪山畲族乡3个试点乡镇51个村社“两委”换届工作

□ 滕晶晶 何小华

“我将牢记组织的鼓励和鞭策,义不容辞扛起责任,为实现民富村强而奋斗。”浙江省桐庐县分水镇小源村党委书记、村委会主任费彬这样说。

“我们要打好生态牌、走好生态路、做好生态产品,促进农业增效、农民增收。”分水镇后岩村党支部书记、村委会主任沈柏潮如是说。

作为分水镇本次村社组织换届中选出的最年轻“一肩挑”人员,28岁的费彬有着十足的闯劲和信心;而作为耕耘多年的“老黄牛”,沈柏潮有着成熟的理念与丰富的经验,是深受村民爱戴的“领头雁”。

站在新起点上,比学赶超不仅仅是他俩的新常态。上个月,分水镇28个村社顺利完成了村社“两委”换届工作,围绕今后五年发展目标找准突破点、理清新思路、打开新局面,成了这支新队伍的新使命。

先试先行,破题开路。自7月以来,桐庐县自觉对标省级试点要求,以“起跑即冲刺”的状态、“首战即决战”的担当,圆满完成了分水镇、瑶琳镇、莪山畲族乡3个试点乡镇51个村社“两委”换届工作,切实选出了忠诚担当的好头雁、堪当重任的好班子、创业奋进的好气象、风清气正的好生态、干群齐心的好局面。

立足“早”字谋在前

村社组织是基层政权的“神经末梢”,是“重要窗口”的基础保障。村社组织换届作为强基固本的关键一环,只有换出高质量,才能为打造“重要窗口”、展示“头雁风采”提供强有力的基础支撑。

根据省委换届工作安排,桐庐县分水镇、瑶琳镇、莪山畲族乡被确定为村社组织换届省级试点。这既是荣誉和动力,更是责任和压力。

县委把村社组织换届作为重大政治任务,县委常委多

次专题研究村社组织换届工作,全面加强领导,坚决扛起责任担当。

在去年深入开展“一肩挑”专题调研的基础上,桐庐县按照“高定位、广撒网、细筛选、强引导、全覆盖”的思路,制定高质量落实村社换届“一肩挑”12字诀,对村社换届全过程进行提前谋划。通过逐乡走访、逐村分析、逐人研判,对全县1200余名原任村社两委班子进行了任期考评,并按选情等级“三色图”分类梳理形成了“一村一表”。

今年4月,县级层面成立工作专班,围绕换届目标开展排摸、分析、研判等筹备工作,为试点工作开好局、起好步奠定扎实基础。

压紧责任抓落实

村社组织换届工作是项系统工程,任务越重、压力越大,越需要明确责任、狠抓落实。在建立全县村社组织换届选举工作领导小组的基础上,桐庐县整合纪委、组织、政法等19家单位力量,牵头推进全县换届工作,做到部门联动、集中办公、全程参与、一线指导。

村社组织换届是各级党组织书记“一把手”工程。县委主要领导作为换届工作的第一责任人,始终坚持亲力亲为、靠前指挥;各试点乡镇党委书记切实负起直接责任,形成书记领銜、班子带头、全员压上的良好格局。

以县领导包乡走村为载体,从准备工作开始到整个换届完成做到“一包到底”。3个试点乡镇包联县领导共计走访调研换届工作40余次,或是深入一线走访,或是物色研判人选,或是参加动员会议。在一级带着一级干的浓厚氛围中,瑶琳镇创新建立“235走访”工作法,驻村干部“白访”“夜谈”相结合,每天走访2名党员、3名村民代表和5名普通群众,做到摸选情、讲政策全覆盖。

为加强督导,桐庐县建立

了县领导组团包联保障试点乡镇工作机制,向每个试点乡镇派出1支包联督导队、1支业务指导队、1支法纪保障队。县领导多次到试点乡镇进行选情夜访,深入一线了解选风选纪、程序落实等情况。建立试点乡镇村社组织换届蹲点指导工作机制,县换届办派专人蹲点每个试点乡镇,全程加强指导,确保方向不偏、程序不减。

选优配强显担当

选优配强是村社组织换届的核心任务,今后五年桐庐的产业发展、城乡建设、民生改善等各项工作,都要靠着新选出来的这批干部去推进。

作为试点,桐庐县坚持“干中识人”,让“能者”脱颖而出。围绕“干中换、换中干”,设立“破难榜”,聚焦疫情防控“火线”、重点项目“一线”、防汛救灾“战线”等,锻铸一批关键时刻站得出来、危急关头豁得出去的村干部。

比如,莪山民族村党委书记姚樟水,在村党组织换届选举前一夜,仍然奋战在全国少数民族5G示范应用第一乡创建暨数字乡村建设启动仪式的布置现场,真正做到换届期间思想不乱、工作不断、干劲不减。

与姚樟水不同,高票当选为沈冠村党总支委员的张剑是浙江大学博士,他的脱颖而出离不开“六事定人”机制的帮助。

桐庐县坚持晒绩鉴事、党群提事、两会议事、镇街审事、民主定事、竞选选事相结合,确定51个村社今后五年发展重点项目402项,实现“发展怎么搞、群众说了算”良好局面。村社“两委”候选人(自荐人)围绕五年发展目标开展竞职演说,接受党员群众的质询评议,切实选出有思路、有能力、有情怀的干部。正是在张剑的带领下,沈冠村流转了500亩土地,开启了“稻鱼共育”生态种养新模式,用上了智慧农业驾驶舱,村民大开眼界,对增收致富多了

一份期盼。

与“六事定人”机制相比,“六维评价”机制的侧重点在于对候选人(自荐人)实行量化积分考察。从任职资格、工作经历、应知应会、道德品行、群众基础、组织考察等6个维度,桐庐县对450余名村社“两委”候选人(自荐人)实行了精准考察。

程序严细不走样

与以往相比,这次村社组织换届正值任期调整的分界期,“一肩挑”的全面实践期、“三类人员”清理的平复期、“两战都要赢”的攻坚期,艰巨性、复杂性前所未有,而程序是否到位、操作是否规范、组织是否严密是决定试点工作能否成功的关键。

按照“法定原则不动摇、法定程序不变通、法定步骤不减少”要求,桐庐县科学把握稳中求进与创新突破的关系,确保试点过程秩序稳、选情稳、社会稳。

一是严格制定资格联审办法。实行“海推人员初审、意向人选细审、组织意图人选严审”三轮前置联审,全县共计预审人选2600余人次,提前排除“不能”“不宜”人员150余名。

二是严谨制定换届选举行事历、工作手册、任务分解表、任务领办单,把责任落实到每个人、把任务精确到每一天。在村社党组织换届选举中,制定《村党组织选举现场管理细则》,围绕会议准备阶段、实施阶段和会后阶段,规范选举现场程序。在村(居)委会选举中,制定“十项细则”,确保投票有序进行。其中,瑶琳镇还开展了“换届业务大比武”,以换届选举的每个阶段、重要流程为考核周期,对各督导组、各村工作分别进行评价,以红旗、黄旗、黑旗进行亮榜公示。

三是以严密思维把好“破难关”。围绕省里提出的重点问题,结合各地实际,探索实践村社党组织书记县乡联合考

察、村干部任职回避、村民代表推选、村社干部荣退等机制,深化研究“一肩挑”监督机制,切实扛起试点担当,为面上提供好经验好做法。

风清气正好生态

换届选举是一项比风气、考正气的工作,换届风气也是一个地方政治生态的“晴雨表”。干部群众普遍反映,这次村社换届是史上最严的一次换届,整个换届环境清朗有序,不正之风没有生存空间。这得益于工作人员、党员群众、参选人员等始终坚持把纪律和规矩挺在前。

在换届选举工作开展之前,桐庐县深入开展村干部“家访”和村社“政治体检”,实现全县203个村社巡察全覆盖、两委主要干部“家访”全覆盖、村社干部谈话全覆盖,及时处置苗头性、倾向性问题,特别是聚焦软弱后进村,严格落实“一村一策”整顿举措。

新形势下,换届选举可能出现的违纪违法行为会“花样翻新”。各级各部门不但突出教育在先、警示在先、预防在先,而且抓住选前、选中、选后3个环节,建立了政法战线护航村社组织换届选举试点工作机制,对违反换届纪律和干扰破坏选举的违纪违法行为“零容忍”,用铁的纪律打造最严换届环境。其中,莪山畲族乡建立了线上线下举报受理体系,成立了选情观察团、选纪督查组2支队伍,第一时间澄清针对2名意向人选的不实举报。

在试点工作高质量推进的同时,没有试点任务的镇街并非等待观望,而是在认真学习各个试点的好经验好做法,并结合各自实际,制定出台了不少管用实招。随着全县村社组织换届工作会议的召开,各级各部门将以强烈的使命担当,高站位高质量发展打下更扎实、更稳固的组织基础。

重拳出击 “灰山白水”变“绿水青山”

浙江桐庐县钟山乡持续开展石材行业治理

□ 何小华 施银燕 梅晓双

走进浙江省桐庐县钟山乡,青山多姿,溪水淙淙。溪里有欢跃的鸬鹭,溪边有村妇洗濯的身影,走近一看,呷浪之鳞水中欢腾。

“这里山清水秀,无论是溪边走走,还是山上转转,都能感受到自然的美好。”来自杭州的游客孙涛近两年经常到钟山乡体验乡村生活。

3月看山花,4月踏青品茶,5月~6月采摘蓝莓,7月~8月尝蜜梨,7月~9月嬉水漂流,10月~11月山路骑行,现在来钟山旅游的人越来越多。但谁能想到,前几年的钟山乡竟然是“灰山白水”的模样。

近年来,钟山乡以“绿水青山就是金山银山”理念为指引,持续开展石材行业治理,深入推进农村环境连片整治工作,不断优化生态环境,实现了从“灰山白水”向“绿水青山”的美丽嬗变,成为休闲旅游的好地方。

“为了规范石材行业,我们先后制定出一整套行之有效的政策和规范化标准,按照‘石材来源规范化、企业厂房工厂化、废渣处理资源化、污水处理一体化、存量违法用地减量化、行业管理标准化’要求,启动了以‘关停取缔一批、入园培育一批、改造提升一批’为主要内容的石材行业专项整治行动。”钟山乡党委委员、副乡长朱欣明说。

钟山乡从2009年开始石材整治,先后经历6轮,一次比一次严,一次比一次标准高。今年,为了进一步规范石材企业,钟山乡还成立了石材行业整治提升工作领导小组,出台《钟山乡深入实施石材行业整治提升工作方案》,开展新一

轮的石材行业专项整治工作,计划投资1.5亿元开展企业关停拆除与石材石雕小微园项目建设。

“我们以废渣综合利用为突破口,将石粉污泥、废石料生产成地面砖,实现变废为宝。”钟山乡建办主任邱林峰说,现在钟山乡新产生的石材污泥全部实现综合利用,有效解决了污染难题,走出了一条绿色循环经济发展道路。

治理石材污染,但又不止于此。“2009年以来,我们先后开展了清洁钟山、农村生活污水治理、‘污水零直排区’建设、河道综合整治、河长制等工作,成功打造了以虎啸峡漂流为代表的系列亮点工程。如今的钟山,山更绿、水更清,村民的生活品质更好了。”钟山乡乡长王利华说。

钟山乡焕然一新的生态环境,也吸引着不少乡贤回归。“原来在外工作,心里不踏实。现在看到家乡山清水秀、游人如织,我就回乡办了静林原舍民宿。8月份,接待游客1500多人次,毛收入36万元。”返乡创业人员金鹏说。

“除了桐庐的区位、交通优势越来越凸显,县委、县政府打出的生态牌、环境牌也让我们看好。”申通快递掌舵人陈德军说。今年2月以来,占据中国快递市场近60%份额的“三通一达”,短短4个月内都将重点产业搬至桐庐。

环境整治无小事,时刻盯紧不放松。钟山的变化只是桐庐的一个缩影,管中窥豹,可见一斑。今后,桐庐县将始终以“生态立县”战略为首位,切实扛起美丽生态大旗,打造浙江大花园“耀眼明珠”,奋力展现“重要窗口”桐庐风采。

乡贤回归 同心共谋促家乡发展

浙江桐庐县初步建起县乡村三级新乡贤工作体系

□ 王仪楚

近日,浙江省桐庐县桐君街道梅蓉乡贤馆正式开馆,为高质量推进乡贤工作提供了新阵地。梅蓉乡贤馆选址罗家大屋,场馆一楼布置了先贤文化展示区、产业展示厅、文化展示区等,二楼展示了乡贤人物简介、历史记忆、发展规划远景等。

“目前我们已掌握新乡贤40余名,同时制定完善乡贤工作管理制度,通过召开乡贤联谊会、组织乡贤考察调研等形式,带动乡贤发挥作用。”梅蓉村党委书记吴方云说。

今年4月,20余名梅蓉乡贤重回故里,大家围绕振兴梅蓉板块、打造新时代乡村生活样板地畅所欲言,共谋发展。

自2019年桐庐县召开首届“桐庐人大会”以来,县委统战部持续将新乡贤工作作为新时代统战工作的重要抓手,紧紧围绕助力乡村振兴目标,初步构建起县、乡、村三级新乡贤工作体系,有效促进乡贤

回归,新乡贤工作呈现出上下联动、一体推进的良好态势。

桐庐县委统战部聚焦完善乡贤信息库、打造乡贤文化阵地、讲好乡贤故事,重点构建“参事议事协商、群贤智汇顾问、社会治理辅助、乡贤回归服

务、乡贤文化展示”五大平台。在加强阵地建设方面,结合乡镇街道“统战之家”建设、

党群服务中心建设,完成乡镇一级乡贤阵地“全覆盖”。其中,分水镇进士馆、桐君街道梅蓉乡贤馆等,为基层群众认知乡贤、支持乡贤、崇敬乡贤、争当乡贤提供了途径;“乡音会客厅”“横江英雄会”“乡贤议事会”等为乡贤发挥作用搭建了载体。

值得一提的是,“桐庐人大会”召开以来,通过乡贤投资和牵线,一大批项目落地开工,为乡村振兴注入了鲜活因子。

横村镇乡贤喻泽奇投资成立杭州黄金峡谷生态科技有限公司,通过土地流转促进村集体增收,提供就业岗位,带动村民自发种植中药材,让村民在家门口实现增收致富。

莪山畲族乡发动新乡贤围绕“中国畲族第一乡”建设,全域国家3A级景区、国家卫生乡、国家文明乡创建工作,推进农村厕所、污水、垃圾“三大革命”等中心工作开展座谈,为政府决策科学化提供了有力支撑。

鲁迅文学奖得主陆春祥回桐庐创办书院,中国戏剧梅花奖获得者陈雪萍返乡培育越剧苗子,国家二级演员张玲玲开设“戏曲公益课堂”……

在桐庐县委统战部感召之下,越来越多新乡贤的身影出现在乡村建设的各个角落,将浓浓乡愁化作热爱家乡、回报家乡的实际行动,引领了一股新风尚。

“我们的联谊会”为“快递回乡”工程提速

“三通一达”掌舵人回到家乡浙江桐庐县,与家乡书记、快递供应链企业、金融机构等相关负责人共话桐庐未来

□ 叶怡霖 滕晶晶

近日,浙江省桐庐县拉起一场“我们的联谊会”,邀请民营快递龙头企业“三通一达”掌舵人和快递供应链企业、金融机构等相关负责人一起共话桐庐未来。

从2018年开始,桐庐县“快递回乡”工程的进度条,依靠“我们的”系列活动推进了不少。“早餐会”“篮球会”“视频会”……企业的所思所盼、建议想法,通过这样轻松自在的方式与相关部门传达、交流。

这次联谊会,“我们”都说了些什么体己话?

拉起上下游供应商 助力桐庐“快递回乡”

中国快递物流装备物资集中采购交易中心(以下简称“集

采中心”),是大家此次相聚的第一站。韵达快递董事长聂腾云、圆通速递董事长喻渭蛟、中通快递董事长陈德军先后到场,同样的乡音回荡在展厅内。

这个集采中心由桐庐县携手顺丰、申通、韵达、圆通、中通成立,今年5月开始运行,如今已入驻供应商155家、采购商817家,实现交易额58.1亿元,预计2020年度采购交易额总额可达115亿元。

陈德军说,成立这个集采中心有很重要的意义,不仅可以加快快递头部企业在桐庐生根发芽,助力快递产业在桐庐可持续发展,还可以解决快递供应链中企业与企业之间信息不畅通的问题。有了集采中心平台共享信息,供应商可以为快递企业研发、生产更有针对

性的设备。“相信未来集采中心会对中国快递业发展起到重要作用。”

这次联谊会,集采中心邀请了江淮、东风柳州、海康威视、米其林等全国各地的汽车、车厢、自动分拣设备上下游供应商,还有杭州银行桐庐支行、桐庐农商银行等金融机构代表。他们再次推出了针对快递产业的新产品、新服务。

在中通快递“以商招商”的大力助推下,联谊会上,富春未来城市发展中心与中通快递、米其林、康明斯签订合作协议,为进一步丰盈快递全产业链注入新活力。赖梅松说,助力桐庐从“快递人之乡”向“快递产业之乡”转变,是“三通一达”义不容辞的责任。

杭州银行桐庐支行、桐庐农商银行共同发布100亿元授

信支持中国快递物流装备物资集中采购交易中心建设。

富春未来城“三通一达”项目火热推进

“你们的优秀,让桐庐多了一张既有面子、又有里子的金名片;你们的回归,让桐庐的发展有了更加强劲的动力;你们的情乡,让桐庐的事业发展插上了更加有力的翅膀。”桐庐县委书记方毅向回家团聚的新老桐庐人表示欢迎与感谢。

走得出、走得远、走得好,也要回得来——陈德军、喻渭蛟、赖梅松、聂腾云一起回家,喜悦之情溢于言表。一句承载着浓乡情的“根在桐庐”,彰显出桐商回归的澎湃之情。

“政府营造了良好的项目投资环境,让我们切实感受到一个山水生态好、年轻活力足、