

党旗在农村基层高高飘扬

——山西孟县党建促进乡村振兴巡礼

□ 王立龙 刘娟娟 朱建国

山西省阳泉市孟县县委高擎习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面落实新时代党的建设总要求和组织路线，守初心固根本，明导向立标尺，汇人才引智力，聚焦主责主业，强化使命担当，为打造宜居宜业宜游的区域强县和助力脱贫攻坚提供了坚强组织保证。

强基铸魂担使命

坚守初心，践行使命。孟县县委常委委会以《关于在全县“不忘初心、牢记使命”主题教育中上下联动抓整治整改的工作方案》为基础，坚持目标导向、问题导向、效果导向，专题研究“1+4”主题教育方案，成立了14个巡回指导组，实行周碰头、月小结、专题汇报、定期分析研判等制度，建立起横向到边、纵向到底的指导体系，开展了革命传统教育101场、形势政策教育99场、先进典型教育132场、警示教育115场次，还组织了党员全员测评和科级干部知识竞赛。全县各级党组织围绕党的建设、理论学习、基层治理、脱贫攻坚、重点项目等，举行专题学习研讨306次，形成调研报告234篇，实现了918个基层党组织共11,407名党员的学习教育全覆盖；同时，进一步强化源头防范、机制防治，形成与之配套的3个工作制度，建立了干部担当作为数据库，大力开展了基层党组织软弱涣散整治，全面推进干部不担当不作为专项整治，特别是由26名县级领导牵头成立了15个摸排小组，深入乡镇社区，认真摸排，积极整顿，全面清理受过刑事处罚的村干部29名，排查整改问题528个，整改问题1000余条。

中共孟县县委常委、组织部部长梁敏介绍，全县组织系统去年以来坚持新时期好干部标准和正确用人导向，聚焦素质促提升、聚焦严管强监督、聚焦事业优结构、聚焦担当重激励，建立了科级干部政治素质测评制度，举办了科级干部党性教育培训班和“不忘初心、牢记使命”专题研讨班，培训科级干部1200余人次，分11批调整干部301人次，其中提拔124人。

“点面结合”抓基层组织。着力优化组织设置，探索村村联建、村企联建、村社联建新模式，设立联合支部102个；调整全县党组织隶属关系，将原来31个党（工）委调整为23个；坚持强村带弱村、大村带小村，合并减少行政村166个；着力抓好党支部建设，培树市级示范点12个，表彰“两优一先”147个，村“两委”主干“一肩挑”比例提高10%；整合财政资金2307.02万元，鼓励扶持26个示范村发展壮大村级集体经济，全县集体经济年收入5万元以上的村达73%；探索推行了城市基层党建“345”（坚持思想、组织、目标3个引领，强化队伍、阵地、经费、技术4重保障，建立运行管理、赋权减负、共驻共建、多元服务、齐抓共管5项机制）模式，相关工作经验在山西省委办公厅主办的《山西信息》刊发；大力开展“两个覆盖”攻坚行动，推动非公和社会组织由“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

“上下同步”抓基础工作。先后投入400余万元用于“三基建设”，一体化推进乡镇办公用房填平补齐、乡镇“五小”建设和村级活动场所改造升级等各项工作；实行村级组织运转经费差异化分配，保证村级组织运转经费不低于10万元；实行村干部报酬与工作绩效挂钩，按照不低于农村人均可支配收入的2.5倍、“一肩挑”不低于3倍的原则，发放“两委”主干报酬近2000万元，人均不低于2.6万元，并安排离任“两委”主干生活补贴40.26万元；县财政按照每名党员400元要求拨付党建工作经费169万元，并消除了办公及活动场所面积200平方米以下的社区，目前500平方米以上的占到90%；探索建立了社区工作者岗位



在孟县梁家寨乡督查脱贫攻坚有关工作

报酬自然增长的薪酬体系。妥善解决全县433名大学生村官养老保险问题。

“内外兼修”抓基本能力。丰富“领头雁”培训方式，外请教师、开设小班、封闭式培训，首次赴江浙地区开展了示范培训；扎实推进农村干部学历提升工程，110名村支部“两委”成员分2批次进入培训班；加强锻炼提升实践能力，抽调县直单位960名干部进村协助解决问题1056个；组成22个人企服务工作小组，服务企业44户，为企业办结问题39个；2870名党员分包结对帮扶，101名乡镇挂职干部包村定责；开展县直部门和乡镇干部双向挂职锻炼，有组织、有计划安排干部到乡村振兴、脱贫攻坚、项目建设、重点工程等一线中磨砺。

秀水镇 独木不成林 百树绿成荫

地处孟县县城的秀水镇镇党委坚持以激发基层党组织凝聚力、战斗力为出发点，以“智慧党建”建设为突破口，以“学习教育规范化、村务监督精细化，谈心谈话常态化，警示教育及时化，追责问责严肃化”为主要抓手，依靠互联网信息技术优势，破解传统党建模式的时空限制，分别在镇机关二楼党委会议室配置了远程监控系统、六楼“党员之家”设立了终端站点视频云平台，并将各村纳入智慧云覆盖区。每个村也分别投入1.3万元~2万元资金，配备了摄像头、麦克风、网线 and 投影或电视显示屏，实现在视频载体终端可以进行“一对多”联系。在此基础上，镇党委还实现了与28个行政村的基层党组织点对点、面对面的资源共享、互联互通和党内活动实时在线监控全覆盖，织密“智慧党建”工作网，党建时代性特征进一步增强。

该镇各村党组织在每个月15日或16日举办主题党日活动时，镇党委成员和部分无活动的村支部都可以通过视频云进行远程指导和观摩。有一次，某村开展党员主题学习时，副县长、镇党委书记郭永进在视频终端发现有党员在会场抽烟、咬耳朵、随意走动，立即现场质问，整治会风。

“不论哪个团体、哪个单位，必须有一个核心。农村的核心，就是党支部。支部班子如果是一盘散沙，怎么领导村民致富奔小康？”镇党委副书记、镇长王敬明说道。

秀水镇不少村的主干都是民营企业“老板”。前些年，各村抓经济发展多，抓为民办实事多，但基层党组织负责人的党纪意识、规矩意识、民主意识、廉洁自律意识等在不同程度上都存在弱化问题，并由此引发了许多矛盾，纠纷甚至是信访频出。镇党委借助扫黑除恶专项斗争，给党员干部特别是党支部书记、村委会主任定规矩、提要求、戴“紧箍咒”，如所有党员参加党日等必须统一佩戴党徽、穿白短袖，每月最后一个星期五组织村支书和主任及镇机关干部统一学习，发现苗头问题时随时叫回村支书到镇机关谈话约谈。

秀水镇地下煤炭资源丰富，除少

数村外，原来每个村都有煤矿。虽然省里煤炭资源重组后，各村煤矿都被阳煤集团等国有企业整合，但是好多村集体企业已经完成原始积累，收入正好“从地下转入地上”。镇党委、政府积极引导城中村大力发展产权属于村集体的商铺经济，增加经济增长点；支持城郊村致力连片改善人居环境，打造“农业+旅游”产业亮点。

地处县城中心的南村，地理位置优越、发展条件便利，长期以来坚持以发展集体经济、实现村民共同富裕为目标，围绕“目标共创、制度共建、资源共享、利益共享”的发展思路，坚持民生化管理，逐步形成了以集体经济为主、多种经济成分共存的发展格局，集体资产净值2亿元，2019年集体经济总收入达1460万元，成为全县的“红旗村”。

牛村镇 搭建四个平台推进高质量发展

只有396户965口人的牛村镇后元吉村，距天黎高速出口仅800米，属于近郊型农业村。村党支部书记王爱民告诉笔者，他们以传统的杂粮种植为抓手，大力实施“党建+民生”示范项目，2019年创建了特色农产品优质品牌——元吉老醋坊。

元吉老醋坊占地8000平方米，总投资1560万元，建有农耕文化展示区、老陈醋酿造体验区、老醋品尝区、产品展示区、餐饮区、捞待区等。以醋文化为依托，元吉老醋坊收集了我国西汉以来各种酿醋器具和700余个醋疗药方，以古今器皿展示、文献典籍摘记、产品实物陈列等形式，向游人真实再现古代山西老陈醋酿造工艺、酿造器具及酿醋服饰等，直接解决本村村民就业创业30余人，收入预计达600余万元。

据牛村镇党委书记李东亮介绍，全镇坚持统筹推进党建高质量发展，着力搭建学习平台、夯实理论基础、凝聚发展共识，搭建创新平台、激发生机活力，搭建人才平台、充实后备力量，切实强化了基层党组织的战斗堡垒作用。镇党委注重通过外部引进和内部挖掘，双管齐下建立健全青年人才后备库，尤其选好配强基层党组织书记，形成了强大工作合力。

牛村、杏树班子能力不强，镇党委就选派工作能力强、作风正派、责任心强的镇干部驻村主持工作，他们在疫情防控、重点工程建设等方面做出了优异成绩。西林江村支部书记因年龄原因辞职，镇党委协调在外发展的年轻致富能手回村任职，各项工作显著增强；同时，这个镇从源头上强化党员队伍建设，目前已确定入党积极分子21人，其中40岁以下12人、高中以上文化程度10人。

一年多来，该镇各村创新思路举措，挖掘特色亮点，找准工作突破口，建好党建示范点，以先进典型带动后进，有力提高了全镇党建工作水平。温池村为每名无职党员设岗定责，分片划定责任区，负责片区内农村人居环境整治、扫黑除恶宣传、矛盾纠纷调处、乡风文明监督、网格化管理等重点工



在孟县仙人乡开展七一慰问老党员活动

建设上，教场村在乡村振兴示范村建设上、南下庄村在发展壮大村级集体经济项目上，均取得丰硕成果。

孙家庄镇 “党建+”敲开幸福门

孙家庄镇党委从严格落实基层党建工作责任，不断做实“党建+”模式，推动乡村振兴。镇党委书记李佩斯强调：“推行‘党建+’工作模式，就是要把党的建设融入经济社会各项工作中，切实构建以党建为引领、统筹推进各项事业发展的新机制。我们在每个村都设置了小微权力清单，按照统一标准推广‘小微权力清单’建设经验，即在三资管理类、组织人事类、公共服务类3大项31小项上，将便民服务事项以百姓容易理解、看得懂的图表、流程图形式公布，实现‘看图表办事’‘照单操作’‘规范运行’。”

几年以前，郭家坪还是远近闻名的穷村、乱村，村里道路坑坑洼洼，路两边堆满垃圾。在镇党委、政府坚强领导下，村“两委”励精图治，把农村环境卫生整治作为头等大事，将党建与宜居紧密结合，尽全力、下实招，村容貌发生了巨大变化，道路拓宽硬化，两侧绿树成荫；寓意深刻的廉政文化长廊，让人在潜移默化中受到中华传统文化的感染；小广场让村民有了健身娱乐的地方……“干净的环境就像是人的脸面，看起来精神焕发，让人心情舒畅，生活更有奔头了。”党支部书记李珍珍会高兴地说。

“2018年，我们村有60%以上村民入住县城水神山北路的金明花苑，去年年底完成了整村搬迁。”石店村党支部书记齐爱保说。在易地扶贫搬迁中，村“两委”充分征求群众意见，多次针对群众反映强烈的焦点问题召开碰头会，合理确定安置方式，稳步推动了搬迁工作顺利实施。“抓搬迁就是抓经济、抓搬迁就是抓发展、抓搬迁就是抓民生，石店村以党建促发展，以搬迁谋出路，用美丽乡村建设的显著成效为乡村振兴增了光、添了彩。”孙家庄镇镇长闫惠贤评价说。

早在2018年，禅房村人均收入就突破18,000元，在全县名列前茅。着眼于创建乡村旅游示范点，村党支部坚持以实施乡村振兴战略为总抓手，以党建引领各项工作，全面改造污水管网，引山泉水进村入户，硬化、绿化、亮化入村公路5000平方米，新建党员活动中心、便民服务中心，建成800平方米村文化广场、标志性建筑——禅房古楼、绿树掩映的农民休闲公园、金龙花园、沿路花园景观带和造型新颖、主题鲜明的300米长文化长廊；同时，深入挖掘“白龙庙”“文昌庙”文化历史古迹，打造了神仙洞、石人山、磨子山、天井窟等自然景观，修复了鹿泉寺、藏身洞、百团大战战斗遗址以及上世纪五六十年代留下的铁路石桥遗址、《帅旗飘飘》拍摄地等人文景点。

西潘乡 “五实”并举做足脱贫成色

西潘乡位于孟县西北偏远山部，

共有贫困村7个、低收入村18个、建档立卡贫困群众589户1199人，经济基础比较薄弱。乡党委、政府按照中央和省、市、县脱贫攻坚工作部署，扎实推进精准扶贫、精准脱贫，2018年圆满实现整体脱贫。

2019年4月起担任西潘乡党委书记的闫福善表示，脱贫攻坚任务能否完成，关键在人。脱贫摘帽后，他们坚决落实“四不摘”要求，坚持做到“压实责任，乡村干部齐上阵；落实政策，精准兑现到农户；做实产业，项目带动促增收；摸实底子，问题清零不含糊；夯实管理，健全机制抓长效”，突出舞好党委龙头、筑强支部堡垒、压力传到人头，确保脱贫攻坚成效高质量提升。

破解问题是提升工作质量的最有效办法。西潘乡党委、政府着重从3个方面“破题”：一是严把收入测算。两次组织专题培训，制作完成“入户测算表”，将所有涉及贫困户政策性收入的规定，统一搜集汇总后印发各村，确保固定收入精准无误，并认真组织“回头看”，扎实做好《扶贫手册》填写工作，明确要求附带入户测算影像资料，相关人员确认签字，以保证扶贫工作过程真实、测算数据真实；二是严抓问题整改。对挂牌督战的13个问题和“十个清零”战役中发现的14个问题，集中力量，全力整改；三是严查风险隐患。对照共性问题和个人问题，从早、从严、从实抓好排查整改和风险隐患排查，拉单子、建台账、制定“三清单”，主动“排雷”，对标交账。

近年来，西潘乡因村制宜规划产业发展，通过“村集体+贫困户合作社+农户（贫困户）”“政府+银行+龙头企业+贫困户”“公司+帮扶单位+农户（贫困户）”订单农业、“富村帮穷村”4种产业示范带动模式和灵活多样产业组织方式，发展牛、驴、猪、羊、鸡、蜜蜂养殖、小杂粮种植加工、粮油加工、山泉水厂和光伏发电等产业项目67个，形成了种植业“2267”、养殖业“46115”和加工业“271”的产业结构，即2万亩粮食基地、2万亩核桃基地、6000亩小杂粮基地、700亩水稻基地、40,000只鸡、6000只羊、1000头猪、1000箱蜜蜂、500头牛及2个核桃初加工基地、7个小杂粮加工基地、1个粮油加工基地。2019年，该乡25个村集体经济收入全部破零，其中3万元~5万元的村12个、5万元~10万元以上的村3个、10万元以上的村6个。

通过农民丰收节、农博会、车谷、羊泉等村的部分特色农产品搭上电商快车销往全国。今年6月2日，乡党委在潘家汇村驻村帮扶工作队队长付亮策划下，请来两位网红主播，通过在快手带货直播，仅2个小时就免费帮助该村农民销出3.7万元的核桃。通过快手，全乡贫困户先后卖出50万斤核桃、花椒、小米。其中，太原市场上10元/斤的核桃，老百姓通过电商卖到14元/斤。此外，全乡在扶贫网注册16,528人，帮助贫困户销售农副产品30余万元。

东梁乡 漂漂亮亮“交总账”

东梁乡是孟县的主要产粮区之

一。东梁乡党委书记武香平介绍说，他们发挥本乡人均耕地6.3亩的土地优势，坚持以市场为导向、土地流转为推手，大面积推广反季节西瓜、旱地蔬菜、仁用杏、小杂粮种植，今年又在南蒋村试种水果玉米400余亩。近3年来，该乡推广反季节西瓜、茼蒿白、豆角、南瓜等果蔬300余亩、渗水地膜穴播谷子800余亩，发展中药材桔梗种植基地约200余亩。乡党委、政府严格落实上级产业扶贫到户项目资金补助政策，共发放农业种植补贴809.5亩21.8万余元。其中，种西瓜1亩补1000元，最多1户补助5000元。辛庄村建立小杂粮合作社，两年间引进优良品种、铺膜技术，种植有机谷子，高产、省工，效益显著。村党支部利用扶贫产业资金建起全乡最大的小杂粮加工厂后，驻村工作队与阳泉华龙超市对接，对加工厂进行委托经营。

产业发展要靠项目带动。乡党委、政府组织村干部到本县东部乡镇看小杂粮加工、到南梁看养羊，还跑到太谷县参观存栏2万多只羊的湖羊基地，最终打开了思想解放的窗口。参观回来，阳坪旺村党支部书记赵海清就召集全村党员和村民代表协商。于是，这个村一期工程存栏1000只、二期规划存栏5000只的养羊场于2019年下半年破土动工。环评、立项、设计、招投标、林地变更、场地平整、架设电力线路、建草料场……今年6月上旬，陆续投入资金1700万元的养羊场终于建成，首批买回6只种公羊、91只母羊，面对一只3.6万元的羊，赵海清称为“宝羊”。羊场聘用13位五六十岁的贫困村民，拉羊草，给小羊喂奶，做后续工程，每天工资50元。乡党委、政府将阳坪望湖羊养殖项目作为全乡产业脱贫的重点，实行项目推进情况周报制度，持续推进基础工程建设，今年还输送3位村民赴太谷县实地跟班学习技术。与此同时，该乡利用扶贫资金70万元，并引入社会资本，在石窑村开工建设投资170万元的千头猪场，今年7月初首期购进母猪40只、公猪200只。据悉，该乡目前共养殖肉牛379头、猪5100头、羊6500多只、鸡10,200只。

东梁乡乡长吕宜斌介绍，为确保今年疫情防控期间贫困户增收势头不减，乡政府采取了多种行之有效的措施：一是完成2020年光伏扶贫发电收益的80%首次分配；二是主动对接各村村委会和光伏发电公司，设立公益岗位149个，激励贫困劳动力通过参加村级公益事业，实现人均增收1000元；三是利用党委书记、村支部书记、包村干部、驻村工作队走访贫困户的契机，精准摸排402户贫困户1004人次贫困人口外出务工意愿和方向，并从就业信息、车辆交通、健康互信等方面提供“点对点”保障服务，帮助349余贫困人口返岗就业，还利用各村微信群、海报、宣传册等形式，动员组织贫困劳动力赴晋城富士康就业。

今年5月，东梁乡组织了全乡首届“美丽庭院示范户”评比。根据房前屋后、家户院落的卫生清洁状况，每村评出3户，共37户榜上有名。全乡副科级以上干部、站所长和人大代表、政协委员共同出席颁奖仪式，产生了一好社会效果，“影响了一大片群众”。

东梁乡境内有玉泉山，原始次森林绵延15公里，茂密葱郁，植被茂盛，夏季气候清凉，景色秀美，吸引了许多慕名而来的“驴友”。以玉泉山为依托，东梁乡将牡丹园、风电场、养羊场、错季西瓜和野鸡、野兔、土豆、小米、荞面、豆面等旅游元素全面糅合，发展特色乡村旅游，建设吃、住、游、购为一体的文旅康养基地；同时，利用温家山村委一座旧2层办公楼，打造乡村文化记忆园。特别是经过乡领导全力争取，孟县县委、县政府决定，在东梁乡西梁村投资50亿元，建设包括机场、滑翔机制造车间、会展中心、物流中心在内的通用航空产业园，打造“航空小镇”。目前，占地约468亩、投资2.5亿元、主要包括跑道、航站楼、塔台、机库、油库、停机库、停机坪等的一期工程已完成土地调规，机场跑道正在建设中。（本文配图由山西孟县组织部提供）