

《安全生产上党行》系列报道之五

晋杨煤业:不折不扣夯实安全生产基石

□ 李晓薇 杨晓岗

山西通洲集团晋杨煤业有限公司牢记使命,不忘企业发展初衷,不断强化安全现场管理,坚持问题导向,破解发展难题,始终坚持把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置。同时,深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示,全面具体深入开展“三零”单位创建和安全生产专项整治三年行动,不断夯实治本强基固本安全基石。目前,公司各部门不折不扣、及时全面地贯彻安全生产方针及上级的指示要求,并落实到全矿每名员工和每项工作中。他们广泛宣传,采取多种形式,逐级层层落实,确保煤矿安全生产。

应急管理做到“双保安”

煤矿安全生产应急管理是煤矿安全生产工作的重要组成部分,全面做好煤矿安全生产应急管理工作,提高煤矿事故防范和应急处置能力,尽可能避免和减少煤矿事故造成的伤亡和损失,是坚持“以人为本”、贯彻落实科学发展观的必然要求,也是维护广大煤矿员工的根本利益,煤矿企业构建和谐矿区稳定发展的具体表现。晋杨矿在应急管理和安全生产工作方面建立了“依法保安”“以责保安”制度。

“依法保安”。根据公司下发的煤矿安全生产责任制,重新制定下发了该矿安全生产责任制,进一步明确了各级领导在安全工作的责任。在完善安全生产责任制的同时,还修改完善了安全目标管理制度、安全奖惩制度、安全技术措施审批制度、安全隐患排查制度、瓦斯治理管理制度、安全检查制度、入井检身和出入井清点制度等。同时,加强矿井安全管理体系建设,建立了安全五大机制:一是安全教育培训机制,不断提高员工安全技术素质;二是安全生产责任机制,做到齐抓共管;三是监督检查机制,保证安全检查不断线;四是排查预警机制,强化



安全生产月期间,晋杨煤矿工操练盲戴自救器

(长治市应急管理局供图)

重大隐患排查治理和安全生产管理;五是考核追究机制,强化安全责任落实。此外建立矿井职业健康安全管理体系统,充分运用系统化预防管理机制,彻底消除事故隐患,严格控制各种职业健康风险,最大限度地减少安全事故和职业病的发生。

“以责保安”。安全生产责任制是安全管理体系的核心,抓好安全管理必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿安全生产的一条主线。为此,该矿在各种安全活动等特殊时期,各级干部坚持24小时值班,带班领导下井检查安全管理重点和薄弱环节,以及重点岗位和各级人员上岗情况,及时解决现场存在的问题。定期对各级干部的工作进行考评,在全矿干部职工中进行思想整顿,对照安全上不良现象进行自查自纠,查找各自存在的问题和不足,写出自查自纠报告。经过自查自纠,全矿干部职工切实达到了提高认识、统一思想、改正问题、克服不足的思想整顿目的。每月25日对当月全矿管理干部下井情况进行统计,上到矿级领导,下到一般管理人员,全部在安全办公会上进行通报,有力地促进了

各级管理人员下井盯紧一线,深入井下抓现场,促进了干部作风的转变。

化解风险做到“双重预防”

晋杨矿在防范化解重大安全风险工作方面做到了明确职责、落实责任,强化各级主要负责人、分管负责人和其他负责人责任,全面构建安全风险分级管控和隐患排查治理体系。其中,推动构建“双重预防机制”,防范化解企业安全生产和自然灾害风险,切实解决安全生产与自然灾害防治工作中的重大问题。

研判风险,立账建库。该矿按照行业安全风险、隐患排查治理行业标准为基础,以“人、机、环、管”为基准单元,形成安全风险和隐患排查,全面开展风险辨识,排查风险点,找到危险源,绘制等级风险空间分布图,建立本单位风险清单台账,形成“一图一库”;建立风险公告制度,对辨识出的安全生产与自然灾害风险,通过公告栏、告知卡等形式,组织或开展风险公示。

分级管控,防范化解。在安全风险研判基础上,按重大、较大、一般和低风险4个等级确定各风险点风险;对存在

重大安全风险的区域、场所和岗位,设置明显警示标志,并强化危险源监测和预警。

建立完善重点灾害区和重大隐患的一线监控人员警情即时报告制度,组织针对性的教育培训和应急措施演练;建立安全风险分级管控机制,明确不同等级风险的不同层级管控责任,通过多种措施加强对安全风险的分化解。

挂账销号,整治隐患。针对安全风险辨识不足和风险控制存在的问题扎实开展隐患排查整治,严格隐患排查整治全过程记录和闭环管理;进一步明确隐患排查治理责任,严格按照“谁主管、谁签字、谁负责整改落实,谁检查、谁签字、谁负责督促整改”的要求,坚决对各种隐患做到“零容忍”。对重大隐患执行提级挂牌督办,对整体性的、系统性的或威胁程度大的严重安全隐患,必须立即停产(停工)整顿,直至隐患消除并经上级主管单位验收后方可恢复生产。

依靠科技,强化基础。严格安全费用和科研经费提取使用,强化对重大安全技术难题的研究,突出解决安全生产技术瓶颈问题;着力提升

“四化”建设水平,强力推进自动化和信息化建设,努力提升企业安全生产水平;深入开展“三零”示范创建活动,筑牢基层安全基础工作;强力推进安全生产标准化攻坚行动,提升安全生产标准化水平。

“零事故”创建促查“三违”

晋杨矿结合实际制定了“零事故”单位创建工作方案,并按程序进行下发、学习、执行。以查处“三违”现象(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律),排查和整改事故隐患为重点,强化公司全员遵章守纪意识,消除违章现象和事故隐患,提高公司管理水平,努力实现“零违章、零隐患、零事故”的总体目标,确保公司安全生产形势稳定。

提高决策水平,安全决策零失误;提高公司安全生产管理水平,安全管理实现零缺陷;整治“三违”,全体员工做到“零违章”。开展“每位员工消除一处安全隐患,提一条安全建议和做一件有益安全的事”等活动,充分发挥员工在发现隐患、报告险情、制止违章等方面的“哨兵”作用,动员全员参与隐患排查、违章治理。

“专项整治”建立“两个清单”

晋杨矿确定三年专项行动分三个阶段开展。2020年为排查整治阶段,建立问题隐患和制度措施“两个清单”,坚持边查边改、立查立改,加快推进实施,实现整治工作取得初步成效;2021年为集中攻坚阶段,在整治工作中动态更新“两个清单”,针对重点难点问题加大攻坚力度,推动建立健全安全隐患排查和安全预防控制体系,实现整治工作取得明显成效;2022年为巩固提升阶段,针对专项整治中发现的共性问题,建立健全完善具体制度,逐项推动落实,形成一批制度成果,健全长效机制。

制定方案分2个专题和8个行业领域深入推动实施。组织开展学习教育、事故警示教育和对谈话心活动,强

化安全生产责任措施落实,健全落实安全生产责任制,加强安全生产治理体系建设,提升安全生产治理能力;落实企业安全生产主体责任专题,主要是全面推进安全生产风险隐患双重预防体系建设,实现2021年底双重预防体系建成并有效运行。到2022年年底,建成与省市有效对接,标准化、智能化的双重预防体系,提高企业安全管理水平,提升企业本质安全水平。

深刻认识做好专项整治三年行动的重要性。矿各有关部门从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度,深刻认识做好专项整治三年行动的重要性,强化领导责任,勇于担当作为,层层抓好组织实施;成立相应领导机构和工作专班,层层抓好落实;完善支持安全生产工作政策体系,强化安全生产工作的经费保障,优化支出结构,对重点问题、重大隐患盯住不放、一抓到底;加强监督检查,对整治工作不负责、不作为,分工责任不落实、措施不得力,重大问题隐患悬而不决,逾期没有完成目标任务的,坚决问责。

汛期安全做到“六制三查”

汛期是安全事故的易发期、多发期,也是防范事故的关键期。为全面做好汛期安全生产工作,晋杨矿根据相关要求和矿区工作实际,制定了《汛期隐患排查治理方案》,积极开展汛期隐患排查治理工作,防范各类事故发生。一是组织开展安全隐患大排查活动,重点是对各类电气设备设施、排水沟渠、防汛设备进行检查,发现隐患及时整改治理;二是及时疏导矿区的排水沟渠,保证了排水畅通;三是建立健全防汛物资台账,配足配齐编织袋、沙子、水泥、铁锹、铁镐等防汛物资及工具,强化防汛应急工作,为安全工作顺利开展奠定坚实的基础。四是加强对重点区域、高危区域的监管,实时掌握防汛情况,设置安全标志及必要的安全设施。五是加强与有关部门的联系沟通,及时掌握暴雨、雷电等天气情况和路况信息,并及时向社会和驾乘人员通报,防患于未然。坚持“雨前、雨中、雨后”三查制度,汛期昼夜值班制度,应急报告制度,落实防汛保畅通责任,确保汛期安全建设。

《安全生产上党行》系列报道之六

三元煤业:精细化管理“结出”安全之花

□ 李晓薇 罗楠

山西晋能集团三元煤业,位于长治市潞州区,1997年9月投产,目前年生产能力260万吨。多年来,三元煤业积极践行“赢在细节,重在执行”的理念,健全体系、革新技术、创新管理,狠抓安全动态达标这条主线,走出了一条具有三元煤业特色的矿井精细化管理之路。

公司严格执行集团公司提出的“1366”发展战略,在高质量发展、高效率运行和高品质生活“三大任务”上发力,践行本、安全、绿色、诚信、创新、效益“六大理念”,推进“136”安全管理模式、“333”安全举措,严守安全生产“红线意识”和“底线思维”,落实安全责任,加强“三基建设”。夯实管理基础,创新管理模式,建立起安全生产与安全文化建设、规范操作、改善环境相结合的“四位一体”动态精细化管理机制,提升安全生产总体水平。目前,井上下生产作业环境显著改善,职工队伍整体素质明显提高,安全生产可控程度进一步增强,公司发展内涵更加丰富,在安全生产进程中,迈出了坚实的步伐。

健全工作体系 推进精细化管理达标

三元煤业成立了安全生产精细化(标准化)工作领导小组,负责标准化建设的规划、实施、检查和考核等工作,做到了有领导、有组织、有规划、有监督、有考核。今年初,公司层层签订安全生产目标责任书,确定全年的工作目标。按照“横向分工负责、纵向逐级负责”的原则,对全年目标进行层层分

解,将每一条巷道、每一台设备,都划分到相应的责任单位、落实到具体责任人,并挂牌明示。编制了《煤矿安全生产标准具体执行要求》和《安全生产体系管理手册》,涵盖了主矿30个部门、440个岗位,实现了每一个岗位、每一个流程、每一个步骤、每一个事项都有具体的标准和执行要求。公司建立健全了涵盖所有层级和所有岗位的“两制”制度,即《安全生产责任制》和《岗位责任制》,修订了《管理制度汇编》,内容涵盖政治工作、综合管理、生产经营等十一大类,形成了管理规定、质量标准、工作措施、生产经营、后勤保障五大制度体系。

强化“三基”建设 为安全生产保驾护航

公司在2013年被鉴定为高瓦斯矿井后,立即对矿井通风方式进行了调整,由原来的中央并列式(一进一回)变为中央分式(三进两回),提升了矿井通风能力,优化了通风系统。同时,要求建成了地面固定瓦斯抽采系统,实现高、低负压分源抽采。坚持“瓦斯降不下来,宁可停下来”的瓦斯治理理念,以夯实瓦斯管理基础工作为抓手,多措并举治理瓦斯,成立了专业的瓦斯抽采队,采取“走出去,请进来”的方式,引进千米钻机。公司改进采煤工艺,将工作面由180米延长至350米,减少工作面煤柱留设损失量,减少巷道掘进成本,减少工作面搬家次数(1312面已采完)。积极应用小煤柱开采技术,将留设的煤柱由12米~15米缩减到5米,并在回风顺槽采空区侧采用锚网、锚索与喷浆、注浆联合加固支护技术,实现了支护一体化、荷载均匀

化,使巷道更加稳定。目前,公司正在积极研制带式充填开采工艺。

公司引进了掘锚一体机,速度快、效率高,相当于普通掘进机进度的2倍。矿井实现辅助运输胶轮化和单轨吊运输,避免了使用多辆胶轮车运输时所带来的安全隐患。三元坚定“胶轮化”的改造方向,对辅助运输系统进行升级改造,对井下无法满足胶轮车通行条件的巷道进行扩巷改造。新建材料副立井,满足车辆重载入井的要求,消除井上下转载环节,实现“点对点、一站式”运输目标。

公司自主研发的液压支架起吊装置,消除了工作面支架起吊过程中的脱钩、崩绳、人工操作等隐患。安装了皮带运输、供电、排水、通风、压风自动化系统,实现中央变电所、泵房、通风机房、压风机房无人值守。

为进一步管理使用好带式输送机,三元还研发了皮带喷雾式清扫装置。在提高安全性的同时,减少了人员的劳动强度和工作量。

为了彻底消除机械操作时的人身伤害事故,三元和相关厂家研发了带式输送机摘断电保护装置。该装置可以有效对护网进行监测,在消除局部安全隐患的同时,也提升了运输系统的整体安全性。

如今,带有深度检测的接地保护装置方便了人员的巡检工作,有效避免了接地极不够长的情况发生,促进了接地极的规范使用,真正让接地保护起到应有的作用。

针对矿井生产过程中煤尘量大、且颗粒细等实际情况,公司提出了“源头入手、综合治理、技术创新、落实到位”的工作思路,对井下采、掘工作面、

运输转载防尘等区域进行综合改造。通过使用“气水两相喷雾”“粉尘抑制剂”等新技术和自动化喷雾除尘装置,使井下工作面所有产尘环节全部得到了综合防治,取得了较大成果。目前,综采工作面回风流的粉尘降尘率达到了79%,掘进工作面回风流的粉尘降尘率达到了66%。此项技术革新项目,既保障了工人身体健康,又提升了矿井安全管理水平。

另外,在防尘方面则安装了内嵌式消防洒水盘,其主要构造是洒水盘与消防栓放置在同一不锈钢箱子内,并将箱体镶嵌在巷道壁上,内装旋转式洒水盘和洒水软管,消防栓采用水龙带与喷头配合的方式,使消防和洒水合一,真正实现了消防与灭尘实行专管专用的目的。

强化基层管理

“七步法”打造特色班组文化

三元煤业构建团结和谐班组。推行班组安全管理工作“七步法”,大力开展安全理念引导、亲情文化渗透、安全行为养成、素质技能提升活动,积极创建学习型、创新型、和谐型、技能型、安全型班组,形成了丰富多彩、独具三元特色的班组文化。

公司从2018年11月15日开始取消夜班生产,同时取消夜班工作制,实行“三六制”生产工作制度。在采掘队组采取每天两班生产、一班检修的模式,每班由原来的8小时减少为6小时,解决了职工休息不好、疲劳作业的难题。取消采掘队组夜班生产后,不仅产量和掘进进尺没有减少,效率反而有所提高,同时违章和事故也大幅减少,违章人数下降了35%。

公司推行量化管理系统。通过计



三元煤业全景

(长治市应急管理局供图)

算机网络及电子信息化手段,实现了对标准化管理考核的细化、量化。利用井下无线网络完成对问题的发现、管理,实时监测发现问题的处理进展,对各类异常问题进行及时预警。

公司实施精细化管理,推行定置管理制度。公司从管理层和操作层两个层面提升精细化管理,从管理层做到“三到位,两坚持,一持续”;操作层面全面执行“三严两法一卡”制度。

管理层:“三到位”,就是系统设计到位、标准管理到位、计划安排到位;“两坚持”就是坚持以安全生产作为安全工作的切入点、基本抓手,坚持以“五查五会一闭合”为安全预控管理的基本方法。做实安全管理基础,做实隐患排查治理工作。“一个持续”就是巩固、完善、持续保证安全管理工作始终处于一个良好可控的安全状态,并不断持续改进、创新,适应安全发展。

操作层:“三严”就是严格交接班制度、安全确认制度、执行作业标准;“两法”就是全面贯彻落实“班组工作七步法”和班组文明生产三要素工作法;“一卡”就是全面推行“安全作业卡”制

度。通过“三严两法一卡”制度的运行,明确了责任,规范了现场操作行为。

另外,公司在精细化管理方面,注重细节管理的创新。要求所有管线路必须做到横平竖直,使用专用的塑料扎带包扎整齐;所有接线盒必须吊挂平直,两侧电缆略低于进线喇叭嘴,防止进水;对井下所有管理牌板规格、悬挂高度、位置等进行了规范;对井下各种管路按不同用途采用多种颜色进行区分;对主要管路、皮带架、风筒、支架等进行编号管理,以便于识别和定位;对喷雾装置的安装角度、高度等进行了规范;在井下设置了卫生间和定点冲洗矿工鞋设施,解决了工人井下工作的生理需求。通过这些细节上的管理,提高员工的细节意识,树立细节决定安全的理念,从而达到精细化管理的目的。

在精细化管理理念的引领下,如今的三元煤业安全基础管理水平不断提高,经济效益与安全效益相得益彰,建成了初具规模的现代化园林矿山,成为上党大地的一颗璀璨明珠。先后荣获山西省“五一劳动奖状”“全国特级安全高效矿井”“全国安全文化示范矿井”,并享有“中国最美矿山”之美誉。