

播下科技种子 结出科技之花

浙江桐庐县力促科技企业与高校院所开展产学研合作,通过借智借力、借梯登高,探索“自主创新+技术合作”新路子,借用“外脑”为企业创新发展注入活力和加速度

□ 何小华 徐 颜 何 晓 金黄璐敏

近年来,传统产业一直在努力走转型升级的路子,通过科技加码,赋予企业新的生命力。同样,高新技术企业也不断加大校企合作,提高科研水平,打开高端应用市场,走上高质量发展之路。

在浙江桐庐县,科技创新的氛围越来越浓。今年,桐庐县科技局以百名专家进企业、百家企业进高校的科技成果转化“双百工程”活动为载体,围绕企业技术难题,与中国科学院、浙江大学、浙江工业大学等高校院所专家教授以及企业开展对接,力促科技企业与高校院所开展产学研合作,通过借智借力、借梯登高,探索一条“自主创新+技术合作”的新路子,借用“外脑”为企业创新发展注入活力和加速度。

借梯登高 补强科技短板

5月18日一大早,桐庐县科技局党组成员钟罗洪陪同杭州中水科技股份有限公司科研负责人前往浙江工业大学,与专家团队对接科研项目。这也是中水科技与浙江工业大学专家团队的第三次深入交流,按照计划进度,双方将草拟合作协议,开启产学研之路。

为中水科技牵线搭桥,是县科技局推动科技成果转化“双百工程”、力促产学研合作的一个缩影。近年来,桐庐县科技局强化创新引领,实施新制造业计划,以“制定一套政策、组建一支团队、摸清一批需求、对接一批项目、培育一支队伍、开发一套工具、合作一批高校、打开一条通道”的举措,补强科技短板,全力打好科技成果转化系列攻坚战。

“我们希望通过开展‘双百工程’,帮助像中水科技一样有技术合作需求的企业,与高校院所进行产学研项目合作,播下科技种子,结出科技之花。同时,也希望通过‘双百工程’活动,集聚更多创新资源,进一步营造产学研合作氛围,让企业借梯登高,借助科研团队的力量来提高企业的科技创新能力。”说起科技服务工

作,桐庐县科技服务中心主任赵芬妮娓娓道来。

借梯登高,浙江富春江水电设备有限公司这几年尝到了科技成果转化的甜头。浙富水电是一家专业研发、设计和制造水轮发电机组的高新技术企业,在水电设备领域有40多年的资质与业绩。

浙富水电作为桐庐县首批复工企业,在政府大力支持和指导下,制定了一系列疫情防控措施并严格执行,目前产能已基本恢复,生产有序进行。一季度实现销售收入约1.3亿元,新承接合同额约5亿元,其中海外订单4600万美元。

疫情之下,能保持良好业绩,与企业产学研成果丰硕密不可分。浙富水电是一家高新技术企业,拥有国家级博士后科研工作站、省级企业技术中心、国家认可金属检测和绝缘试验中心。与西安理工大学联合组建的浙江富安水力机械研究所,经中国水力发电工程学会联合专家组鉴定,达到世界先进水平。

公司自成立之初便积极同浙江大学、武汉大学、浙江工业大学等大专院校在技术上进行沟通交流,并于2010年与西安理工大学合作成立浙江富安水力机械研究所,汇聚了公司以及西安理工大学水力机械方面的高层次人才,主要负责公司新型水力模型的开发、模型优化、CFD分析、模型试验等工作。2019年,浙江水利水电学院与公司共建了先进水利装备浙江省工程研究中心。

近年来,在市场投标过程中,模型机的同台对比试验体现了投标企业的技术水平。公司的产学研活动在模型机的开发和试验中、在公司解决技术难题和开拓产品市场过程中发挥了极其重要的作用。

公司研制生产的40MW~60MW级灯泡贯流式水轮发电机组,获评2019年度浙江省重点装备制造领域首台(套)和2019年度浙江制造精品。该产品流体水力开发是公司同西安理工大学产学研合作的成果,企业为学校取长补短,各自发挥自己的优势特长,实现了“1+1>2”的双赢局

面。学校总结相关成果于2019年获得陕西省科技进步一等奖,目前正在申报国家科技进步二等奖。

企业通过产学研合作取得了丰硕的产品销售业绩,获得一系列重大合同。2019年,通过产学研合作,企业完成的大型灯泡贯流式水轮机、超高水头混流式水轮机转轮和超大型轴流转桨式水轮机转轮三项省科技厅新产品计划,经专家鉴定,达到国际先进水平。

这些成果大大增加了企业核心竞争力,提高了产品利润,为公司在水电这个传统行业中技术升级走向高端装备制造打下坚实基础,也为疫情时期企业保持产值增长提供了动力。

借智借力 加快产品研发

当桐庐的大部分工业企业还在探底传统经济增长方式时,杭州科德磁业有限公司已将发展目光投向产学研合作之路,利用高校、科研院所的前瞻科技、学科人才、实验设施等优势资源,加快产品研发,促进科研成果落地。

杭州科德磁业有限公司成立于2005年11月,是一家国家级高新技术企业,主要从事磁性材料与器件的研发、生产和销售。产品广泛应用于汽车、电机、新能源、航空航天等高科技领域。

在企业生产车间,一块银色方块——烧结钕钴永磁材料引人注目,它的最大磁性能达到33兆高奥斯特(磁性性能单位,即MGOe),主要应用于航天航空领域,并已实现量产,打开了高端应用市场。此外,企业成功研发的铜镍铁永磁合金打破了国外垄断局面,实现国产化生产;铁钴钕、铁钴镍等特殊永磁材料也得到客户的认可与肯定,并申请了发明专利,为企业赢得了更大的市场空间。

在科德磁业实验室里,40多人的研发团队,每天都上演着“头脑风暴”。配方测试、工艺打磨……从最初的配料到产品加工再到产品的检验检测,每个环节都凝聚着团队的共

同智慧。

这或许是因为企业负责人张保国本身就是一名研发人员的缘故,他深知研发团队、人才梯队建设对企业永葆生命力的重要性。2011年开始,张保国走访北京科技大学、北京航空航天大学、兰州大学等在相关专业领域拔尖的院校,逐步打造了一支综合研究开发能力强的科技研发队伍,研发人员逾60%来自全国各地高校。

回头望,十五年。考虑到磁性材料的竞争,往往都是美日等发达国家之间的较量,这让企业成立之初就确定了必须驰而不息地走科技创新的路子。

党的十九大报告明确提出,深化科技体制改革,建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系。对科德来讲,产学研这条路算是走通了。

一方面,科德与国内多所高校及科研院所紧密合作,搭建技术合作研发平台,形成一条科研与生产紧密相连的研发体系,最大限度减少生产与科研的脱节现象,使科研成果直接促进生产。另一方面,在企业自主研发的同时,又能借助高校、科研院所的高端设施设备,为企业研发项目提供专业的数据验证。

据了解,科德每年还从销售收入中提取约4%的经费用于新产品、新技术的开发和自动化、数字化的改造提升。依托企业研发团队和高校、科研院所的“加码”,目前,企业拥有授权发明专利、实用新型专利38项,已申请认定了浙江省省级企业研究院、省级高新技术企业研究开发中心。

科德的产品90%出口欧美国家,在国内疫情期间,企业逐步推进复工复产,抢时间,赶订单。国外疫情暴发初期,企业又迅速进行战略调整,降低外贸业务比重,着重开发国内优质客户,果断接洽5G等新基建领域及无人驾驶领域,改变企业市场结构,赢得更大发展空间。今年一季度,科德销售收入达近5000万元,同比增长25%。

“八清零”清出蓝天碧水绿满城

浙江桐庐县努力解决生态环境突出问题,群众幸福感、获得感不断提升

□ 何小华 叶 品 施银燕

“随手一拍都是大片,太美了!满眼的花草、湛蓝的天空、清新的空气,桐庐真无愧于诗乡画城之美誉!”来自甘肃兰州的侯春珍在浙江桐庐县滨江公园拍下一组照片发到朋友圈,引来无数人点赞。

“蓝天碧水风光好”,是近年来桐庐生态环境的真实写照。优美的环境,来源于桐庐县集中力量打赢“八清零”战役,努力解决生态环境突出问题,让天更蓝、地更绿、山更秀、水更清,群众幸福感、获得感不断提升。

建设工地扬尘污染防治,是“八清零”工作的重要内容之一。走进中通云谷建设项目部,相较于传统“晴天一身土、雨天一脚泥”的工地印象,这里空气湿润清新,周边道路、绿植也没有灰尘覆盖的脏乱现象。而这得益于工地引进的喷淋、防尘网、在线监测系统“神器”。

生态环境综合治理,桐庐一直在路上。作为全县水气同治的试点小区,白云小区的变化让业主郑晓琴不停夸赞:“以前是浑浊,现在是清新,生活环境明显改善!”

白云小区有餐饮店100多家,餐饮场所油烟、污水乱排放的现象一直困扰着周边居民。安装净化器、隔油池、在线监控设备……系列“组合拳”有力出击,切实解决了环境污染扰民问题,提升了百姓生活质量。

且看一组喜人数据:去年,桐庐县空气质量优良天数达到348天,较2018年增加10天,优良率为95.3%,较2018年提高2.7%,在杭州市2019年度大气污染防治专项考核中被评为“优秀县”。境内114条主要河道水质稳定在Ⅲ类及以上,其中Ⅰ类、Ⅱ类水质河道数量占河道总数的87%,功能区水质达标率

为100%。

成绩的背后,是凝聚合力推进生态文明建设的决心,是持续开展“八清零”工作的行动——

开展柴油货车及船舶超标排放专项治理,采取鼓励与限制性措施,大力推进国Ⅲ柴油渣土车、混凝土车及环卫车淘汰更新;加快淘汰落后产能,通过关停取缔一批、整改提升一批、搬迁入园一批等手段,重拳整治涉气“低小散”“散乱污”企业;全面推进2.0版“污水零直排区”建设,加快城镇污水处理设施建设与提升改造,加大污水处理配套管网建设及雨污分流改造力度;新增88个重点河道段位的视频监控,均接入县数据中心,实现日常监管视频化、信息化和问题反馈密闭式循环……

绿色是桐庐发展的根基,是桐庐发展最核心的竞争力。这些年,桐庐人像保护生命一样保护生态环境,“颜值”“气质”不断提升,“绿水青山”有效转化为“金山银山”。

傍晚,来到江南镇溪农村村生活污水处理站点,别具一格的污水处理设备与周边的莲田景观相呼应,吸引不少游客驻足观赏。“河水变清澈了,空气里异味没了,在家里赚钱多好。”村民周言定在一旁介绍说,原先脏乱的山村成了“网红打卡地”,看中商机的他将老宅改成了民宿。而这都是生态环境治理带来的蜕变。

不只溪农村,芦茨、大路、白云等村庄,生态环境持续向好,乡村建设处处开花,更是带动了一大批村民在家创业、就业、增收。这些正是“两山”发展理念的生动诠释。

一方好山水,满眼皆覆绿。如今,生态文化逐渐在桐庐人心中内化于心、外化于行,也让桐庐变得越来越美好,通过多年的生态文明建设,人改变了环境,环境也改变了人,百姓在优美的“生态画卷”中安居乐业。

8家企业提供1370个岗位到榕江

浙江桐庐县赴贵州榕江县举办专场招聘会,助力对口帮扶地群众就业脱贫

□ 何小华 金黄璐敏 陈 群

“我们夫妻一起应聘可以吗?”“当然可以,我们还可以为您提供夫妻房。”日前,2020年“榕江—桐庐”东西部协作就业扶贫专场招聘会在贵州榕江县举行,来自榕江县平永镇的杨秀其向浙江艾罗网络能源技术有限公司工作人员咨询用工情况。

自2013年与榕江县建立对口帮扶关系以来,浙江桐庐县始终坚持以习近平总书记关于扶贫工作重要论述为指引,坚决贯彻落实中央、省市决策部署,把对口帮扶作为政治任务、分内责任,坚持“榕江所需、桐庐所能”,聚焦“两不愁三保障”等突出问题,围绕加强人才支持、产业帮扶、劳务协作、动员社会力量参与等重点,不断提升扶贫工作的精准性、长效性、持续性,全面助力榕江打赢脱贫攻坚战。

乐业才能安居,只有解决好就业问题,才能确保贫困群众能脱贫、脱贫群众不返贫。为进一步促进榕江农村富余劳动力特别是建档立卡贫困劳动力就业,桐庐县组织海康威视、象限科技等待遇较好、社会责任感较强的8家用工企业,跨越1400余公里赶赴榕江举办专场招聘会,提供1370个就业岗位。

招聘现场,求职者络绎不绝,围在用工单位前询问招聘条件、就业方向、福利保障等。浙江龙生汽车零部件科技有限公司提供60个普工岗位,希望能在榕江招到合适的人。

“我们发现一些劳动者在广州、宁波的模具厂工作过,这方面经验丰富,他们意向也比较强烈。”龙生公司人事经理苗力说。

龙生公司作为桐庐县较早一批接收榕江就业者的企业,为榕江就业者提供了较优厚的员工福利。苗力介绍说,员工来桐庐的车费可报销,有统一餐补,免费住宿且设施齐全,还提供夫妻房,也会努力协调解决小孩读书问题。“我们尽力为榕江员工解决生活后顾之忧,让他们安心工作、多学技术。员工适应能力强、工作表现优秀,还能享受更高的福利待遇。”

“今年以来,已经新增180余名黔东南州来桐庐就业人员,通过推动东西部劳务协作,有效解决了农村剩余劳动力转移就业问题。”桐庐县人社局有关人士介绍说,此次在榕江举行专场招聘会,桐庐县将为招聘成功的企业给予一定补贴,旨在鼓励企业招用榕江建档立卡人员,加快榕江群众“自我造血”能力,帮助他们实现就业脱贫。

下一步,桐庐县将持续提高劳务协作的组织化程度,组织开发区等企业提供岗位,吸纳榕江劳动力特别是贫困劳动力来桐庐就业;深化两地职业技术学院联合办学,通过“订单式”培训等方式开展劳务精准对接,帮助培养专业技能型人才。同时,对已在桐庐就业的榕江劳动者做好跟踪服务,让他们在桐庐安心就业、安心居住,让桐庐成为他们心中的“第二故乡”。

“五比五促”蓄力工程赋能组工干部

浙江桐庐县委组织部深入实施“比党性促忠诚、比学习促业务、比实绩促担当、比作风促服务、比活力促和谐”蓄力工程

□ 徐军勇 何小华

今年以来,浙江桐庐县委组织部聚力“助力两战全胜”、贯彻规划纲要、村社组织换届、提升智慧党建、打造人才生态等重点工作,深入实施“五比五促”蓄力工程,突出大党建、组建大兵团、形成大合力,着重抓好“十个一”项目,固化抓学习、强能力、补短板、创品牌、争一流的常态化工作机制,持续为全县组工干部赋能强功。

比党性促忠诚,蓄好向心力。聚焦“讲政治是组织工作的第一属性”,加强思想政治教育,推动组工干部在思想上和行动上坚决做到忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于事业。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,跟进学习习近平总书记最新重要讲话,认真学习党章党规党纪和党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史。严格落实党内政治生活,每季召开一次主题讨论,每月结合固定主题党日,视情开展重温入党誓词、重温入党志愿、重温一句话承诺,过

政治生日,观看党性电教片,参观本土红色教育基地。

比学习促业务,蓄好专业力。紧扣组织工作业务要求和组工干部个人能力素质特点,发扬“安专迷”的组工精神,引导全县组工干部争做“政策通”“多面手”“活字典”。自学练兵,每人一册。汇编组工干部业务知识学习资料,开展“日读一篇好文”“周写一篇信息”,评选一批“学习之星”。领学练兵,每月一课。以桐组学堂、百科讲堂为载体,定期开展政策法规和组工业务专题学习。考学练兵,每季一考。采用集中考试、专项答题、随机抽查、案例分析、业务实操等形式,组织全县组工干部开展业务考核和党建知识竞赛。研学练兵,每年一文。开展以“走上去、走下去、走出去”为重点的“三走”大调研,全年至少撰写一篇较高质量的调研文章,年终评选一批优秀调研报告。实训练兵,每人一师。引导组工干部拜基层群众、老组工干部为师,拜上级组织部门业务处室骨干为师。积极选派全县组工干部到基层实训班、周

末选学班、专业能力提升班参与集中专题学习、实战锻炼。

比实绩促担当,蓄好战斗力。坚持“有排名争第一、有评比抢先进、有工作当示范”的创先争优导向,在全县组工干部中开展比一比、赛一赛大比武,着力在全县形成主动担当、齐心协力、比学赶超、干事创业的良好工作局面。项目式管理,实行组工项目包干负责制,定期督办制和清单销号制,以“每月通报、季度分析、半年小结、年终总评”形式强化工作落实。集中式展示,开展“一单位一品牌”创建活动,定期将各单位工作情况、创新举措、特色亮点进行集中展示,年终评比全县组织工作最佳创新案例和优秀创新案例。互动式晒绩,扎实开展组工干部吃劲岗位“学赛比”活动,引导全县组工干部积极参与县委“六大攻坚战”;常态化开展“我们的分享会”,组织不同层面的组工干部代表围绕不同主题开展分享交流。

比作风促服务,蓄好执行力。牢固树立“优秀而不优越”的理念,引导

组工干部转变作风、树立新风,真正把心思放在为基层办实事、做好事上。坚决避免形式主义,严格控制向基层索要材料报表的数量和频次,最大程度减轻基层负担。深入开展“走亲连心三服务”,探索建立“蹲点周、服务月”模式,推行“马上办、我帮办”工作机制。严格执行中央八项规定精神和组织系统内部管理制度,认真落实组工岗位风险防范管理,坚决防止“灯下黑”。

比活力促和谐,蓄好凝聚力。以构建“和谐组工”为主题,进一步强化组工文化建设,打造一支团结、紧张、严肃、活泼的和谐团队。建立健全谈心谈话、心理疏导和“一把手”家访制度,召开组工干部家属恳谈会。年底选树和表彰一批“最美组工人”,并在全县组织工作出彩榜上集中展示。打造组工文化长廊,建设“组工之家”活动园地。实施“强身健体”工程,开展丰富多彩、寓教于乐的户外拓展、文体活动,在强健组工干部体魄的同时,展示独特的青春与活力。