

网络兼职刷单成为疫情期间最大诈骗类型之一。与此同时,利用网络实施的刷单诈骗犯罪成本低,一些受害者维权意识不够,打击工作面临困难。

发挥信用优势 助力复工复产

北京、上海等多地通过推行信用承诺、强化信贷支持、重塑企业信用等举措,助力各类企业逐步恢复常态运转

□ 本报记者 何玲

“我们通过互联网提交移出经营异常名录申请,南阳市市场监管局第一时间就审批通过了。”日前,河南南阳市瑞丰粮油有限公司负责人表示,这大大助力了企业复工复产。

记者从河南省市场监管局获悉,疫情发生以来,河南已累计移出经营异常名录企业和农专社394户,累计释放注册资金661亿元,帮助企业纾难解困,重塑企业信用,支持企业复工复产。

目前,我国多地在全力打好新冠肺炎疫情阻击战“不松劲”的同时,亦积极出台多项信用监管举措,通过推行信用承诺优化线上审批,强化信贷支持助力企业复工、实施信用修复零接触办理等措施,助力各类企业逐步恢复常态运转。

推行信用承诺 让企业加速复工复产

上海市浦东新区企业服务中心近期日均人流量3486人次,日均办件量2634件。这标志着企业办事热度稳步回升。

在综合窗口收件过程中,浦东根据企业公共信用评估结果,开辟出“告知承诺”“容缺受理”绿色通道,助力企业跑出复工复产复市加速度。上海华君医疗器械有限公司是一家新设公司,主要生产口罩、防护服等

医疗器械。近日,公司在进行新设登记时,两位股东和联络员因各种原因无法赶到现场。对此,浦东新区企业服务中心在企业新设环节试点启用远程身份核验功能,实现范围、事项、人员“三个全覆盖”。3月17日,上海华君医疗器械有限公司股东们在微信小程序上点一点、扫一扫,签署了远程身份核验承诺书,足不出户就办出营业执照。

同样,宇昂新材料科技有限公司近日也体验了一把“秒领”营业执照的快感。该公司因为业务发展需要,急需完成营业执照住所变更,尽早在具备生产条件的厂房复工复产。了解到这一情况后,浦东新区企业服务中心迅速启动了窗口快速反应机制,根据企业公共信用评估结果,在主要材料符合要求的情况下,针对地址变更材料中租赁合同存在不影响主体的个别内容缺失的情况,采用“容缺受理”办法,审核当天就制发了宇昂公司变更登记后的营业执照。

数据显示,2月3日~3月20日,浦东新区企业服务中心共为企业提供告知承诺、容缺受理950件。

记者了解到,除了上海浦东,北京、河北、山东、辽宁、陕西、江苏、浙江、江西、湖南、广东等多地纷纷在办理营业执照、申办房地产抵押贷款、项目环评等方面推出信用承诺制度,大大缩短了企业复工复产的时间。

比如,北京根据申请人的申请

和信用承诺办理个体工商户登记,即时审批发放营业执照。针对企业复工复产涉及的行政许可、强制认证等事项,如果企业具备了生产条件,但是暂时不能提交相应材料的,实行“先承诺、当场办”。在确保食品安全的前提下,对低风险的食品生产经营企业实施“先证后查”。

江西赣州经开区生态环境分局针对长期项目,在企业承诺的前提下,可以先生产,后期补办环评手续。同时,强化事中事后监管,对于实行告知承诺制的环评事项,环评部门会在规定时间内对申请人履行承诺的情况进行检查,监督建设单位切实履行承诺。

创新信贷产品 化解企业“资金之困”

“我们通过手机申请了农行45万元贷款,几分钟资金就到账了,真是及时雨啊!”近日,山东淄博利康医疗设备有限公司总经理李凤杰很激动。

山东淄博利康医疗设备有限公司主营医用护理及消毒灭菌设备,订单直接来源于医院医疗废物处理配套设备的紧急订单。企业连日加班加点生产,工人们陆续返工,多条生产线相继开启,企业原材料库存量出现明显下降。正当企业准备大批量购进原材料时,资金成了第一难题。

中国农业银行临淄支行了解情况后,立即安排专人与企业沟通对

接,利用农行“纳税e贷”纯线上、纯信用、低利率等优势,指导企业负责人通过农行掌银线上操作,解了企业燃眉之急。

中国农业银行淄博分行行长马志军表示,今年以来,该行已累计支持小微企业436户,发放贷款4.52亿元,为小微企业度过疫情难关提供充足的资金保障。

和山东淄博利康医疗设备有限公司一样,由于物流停运、业务暂停,人员无法全部到岗等多重原因,许多公司尤其是中小微企业、民营企业都面临着资金周转的困难。

“这个月刚开工时,员工无法全员到岗,我们原来的银行保证贷款也已经到期,资金周转略微困难,为了能及时购买自动化设备、采购原材料来保证快速复工,我找到了农业银行,在‘租金贷’的帮助下,企业解决了资金流动难题。”周先生在浙江省乐清市柳市镇经营一家点焊加工厂,因为拥有良好的征信记录,成为受益于“租金贷”的经营者之一。

“租金贷”是乐清市在疫情之下推出的新举措,主要为受到新冠肺炎疫情影响的各类经济主体,尤其是为小微企业、酒店餐饮、门店商家、农家乐等受冲击明显的经营户提供金融支持。

银行工作人员表示,在实地调查后,发现周先生的企业流转情况良好,是疫情期间乐清市较早复工的企业之一。经查询,周先生与其配偶近两年内信用状况良好。于是,银行工作人员立即为周先生办理了“租金贷”。“租金贷”审批便利、放款迅速、利率优惠的特点正好可以解决周先生的需求。

在“租金贷”的帮助下,周先生的企业解决了资金流动难题。收到“租金贷”的放款后,他添置了自动化设备,补齐了生产所需的原材料。周先生表示,“能又好又快复工,离不开‘租金贷’的及时帮助。”

数据显示,截至目前,乐清市已发放“租金贷”808笔,贷款金额达2.81亿元。

重塑企业信用 疏通复工复产“梗阻”

3月24日,最高人民法院发布首批十个全国法院服务保障疫情防控期间复工复产民事典型案例。其中一个案例显示,在一起合同纠纷

案中,法院审慎采取执行措施,暂时解除了一医疗器械公司的信用惩戒,促其复工复产,保障了当地防疫物资的正常生产。

案情显示,百灵医疗器械公司主要生产红外线体温计、电子体温计、血压计等医疗器械。2016年,在浙江义乌市人民法院执行过程中,因百灵医疗器械公司未全部履行生效判决,被法院纳入失信被执行人名单,采取限制高消费等措施。

疫情发生后,义乌市人民法院了解到,百灵医疗器械公司在本次疫情中被确定为浙江省36家重点医疗保障物资生产企业之一,也是金华市唯一一家疫情防控急需物资供应企业。自疫情发生以来,该公司加紧生产,日均产能较高,但因前期被纳入失信被执行人名单,影响公司融资、扩大生产,无法满足当前抗击疫情的产能需要。

2020年1月31日,百灵医疗器械公司向法院申请信用修复。执行法院根据前期实地走访和讨论研判,向被执行人进行解释说明并经申请人书面同意,在收到百灵医疗器械公司申请的当天,决定对该公司及法定代表人解除失信被执行人名单及限制高消费措施,不采取查封等强制措施,为企业贷款扫清障碍。

《经济日报》发表的评论指出,对于企业而言,时间就是生命,效率就是效益。依法做到“能调则调,当判则判”,可最大程度降低司法诉讼对企业的负面影响。实践中,有的企业因处于失信被执行人名单,导致融资困难、原料库存短缺等,复工复产受限,施展不开拳脚。对于此类防疫物资供应企业,其向法院提出的信用修复申请,经审查有正当事由且符合相关条件的,应暂时解除对其信用惩戒。

记者了解到,对于公共信用信息修复,3月12日,“信用中国”网站公益性在线培训上线,旨在满足各企业参加信用培训开展信用修复的迫切需求,助力打赢新冠肺炎疫情防控阻击战。该网站显示,企业只需通过账号注册、用户登录、课程学习、下载证书、申请修复五大步骤即可完成信用修复。

业内人士表示,在疫情特殊时期,政府对企业信用修复等事项“特事特办”,即增加了企业复工复产的信心,也体现了政府监管的“温度”。



青海省推行政务服务“不见面”审批模式

疫情防控期间,为减少办事群众聚集,青海省政务服务监督管理局全面推行政务服务“网上办”“不见面”审批模式。通过相关网络平台、手机APP、快递等实行网上办、掌上办、快递办、咨询办等方式进行“不见面”在线申报办事及在线查询信息。图为在青海省政务大厅内,工作人员通过“不见面”的方式办理相关业务。

衷心 摄

构建以信用为基础的 新型监管机制进行时

诚信杂谈

有了诚信保障 “空中招聘”才能成为常态

□ 王军荣

随着各方组织的线上招聘活动持续推进,许多毕业生加入了“线上求职大军”。中青校媒面向全国40余所高校的毕业生发起调查,结果显示63.16%受访者认为线上应聘比线下更方便,82.11%希望“空中招聘”能在日后成为常态。

为了应对疫情,“空中招聘”越来越受到青睐,更多的人希望“空中招聘”成常态,“空中招聘”在疫情过后还能不能继续热,取决于诚信。相关部门对于“空中招聘”起到

推动作用。人社部、教育部等部门引导高校和社会组织开展线上招聘活动,倡导招聘全程线上化。2月28日起,教育部大学生就业网联合前程无忧、智联招聘、BOSS直聘、中华英才网、猎聘网5家社会招聘网站,举办“2020届高校毕业生全国联合网络招聘——24365校园招聘服务”。这一活动启动一周后,各网站就已累计发布200多万条校园招聘岗位信息。

相比于“线下招聘”,“空中招聘”具有不可替代的优势。对于求职者来说,可以大大节约时间和金

钱成本,可以不受时间和地域的限制,面试效率高、可以多尝试不同岗位、线上考试降低紧张程度;对于企业来说,同样也减少了不少成本,招聘的范围可变得更广阔。当然,也存在不足,比如求职者觉得面试时,可能出现网络卡顿等意外,观察不到考官的反应、心里没底,担心线上考试存在不公平、担心视频中自己的肖像被泄露等,而对于招聘企业来说,面试时间到了,却见不到求职者,或是求职者穿着睡衣面试等。

“空中招聘”和“线下招聘”在本质是没有区别的,不同的是,一个是

“面对面”,一个是“屏对屏”,求职者和企业是双向选择,求职者可以根据自己的实际情况向企业投递简历,企业也根据自身的需求面试求职者,但二者最为根本的保障则是诚信。事实上,无论是求职者,还是企业,都曾存在着不诚信的情况。如果不诚信的求职者多了,或不诚信的招聘企业多了,这对于“空中招聘”会是很大的伤害。从某种意义上说,由于是“屏对屏”,更需要诚信作保障。

“空中招聘”成常态,一方面离不开平台的严格把关。招聘的企业

进入平台招聘,平台要进行相关的审核,确保企业招聘信息的真实性,对于求职者的信息以及求职时的表现,比如守时,是否认真参加面试都要有相关的监管,另一方面需要有一些惩罚措施。不诚信的企业和不诚信的求职者都应该受到相应的惩罚,应该列入“黑名单”,招聘企业一旦失信,欺骗了求职者,以后在招聘时会受到限制,严重的取消“空中招聘”资格,且要列入行业“黑名单”,求职者也该是如此。

“空中招聘”之所以被期待常态化,是因为其优势明显,但如果在刚开始时就忽视诚信,甚至失去诚信,则只会昙花一现。确保“空中招聘”的诚信,需要多方努力,缺一不可。

国家药监局:进一步强化对疫苗等 高风险药品监管力度

本报讯 日前,国家药监局药品监管司召开了2020年药品上市后监管重点工作部署视频会议。会议强调,各地药监部门要按照国家药监局有关部署和要求,针对诊疗方案推荐药品,尤其是法维拉韦片、磷酸氯喹片等抗病毒类药品以及推荐使用的中药注射剂、血液制品、干扰素等重点品种,全面加强生产经营环节监督检查、产品抽检和不良反应监测工作,确保疫情防控用药质量安全。

同时,要妥善做好出口药品质量管理,严格规范药品出口证明管理,对不符合出证条件和要求、未遵守我国药品GMP等情形,坚决依法撤销其药品出口证明;要继续加强药品生产监管,切实保证出口药品质量符合要求;要加强与市场监管、海关、公安等部门协同,严厉打击违法违规行为。

会议要求,各级药监部门要加大违法案件查办力度,按照“四个最严”要求,严肃查处违法违规行为。要根据实际情况充分运用财产罚、资格罚、自由罚、声誉罚等手段,切实处罚到企业、处罚到人;还要充分运用告诫、约谈、限期整改等措施,对存在质量问题或者其他安全隐患的,依据风险采取暂停生产、销售、使用、进口等相应控制措施,及时控制风险。

国家药监局药品监管司主要负责人指出,药品上市后监管工作,要牢牢守住防范和化解药品安全风险这条主线,进一步强化对疫苗、血液制品等高风险药品的监管力度。各地药监部门要增强风险意识,重视国家疫苗批签发机构体系建设工作,实现疫苗生产企业全覆盖检查巡查,切实加强疫苗上市后监管工作力度。

(新华)

《中国信用》编辑部
责任编辑:何玲
新闻热线:(010)56805031
监督电话:(010)56805167
电邮:crd_xyzhg@163.com