

数字产业化 产业数字化

浙江桐庐县大力推进数字经济“一号工程”，不断推动数字经济与实体经济融合，
全力建设传统制造业数字化转型示范区、城市大脑产业创新区、数字治理最美县

□ 何小华 黄蓉萍

如何聚力桐庐县次级突破、实现发展新跨越？持续加码数字经济，浙江桐庐县开启“弯道超车”新征程。

这背后，是桐庐县大力推进数字经济“一号工程”，加快数字产业化和产业数字化发展，不断推动数字经济与实体经济融合，全力建设传统制造业数字化转型示范区、城市大脑产业创新区、数字治理最美县。

如今，桐庐县数字经济悄然崛起、势头猛烈。2019年前三季度，全县实现数字经济核心产业增加值32.1亿元，同比增长22.1%，增幅并列全市第二。

数字产业化提档升级

数字安防产业列入2020年浙江省工业和信息化重点领域提升工作，海康威视和英飞特获评浙江省数字化车间（智能工厂），英飞特获评浙江省企业上云标杆……数字产业中的企业佼佼者逐渐显山露水，并以其创新实力、生机勃勃不断清晰擘画出桐庐县数字经济产业轮廓，投射出桐庐县以数字产业为核心的高质量发展实力。

冬日暖阳下，在桐庐县数

字经济版图上蓬勃兴起的产业板块——磁性材料产业中，杭州智见科技有限公司施工现场一片热火朝天。“7幢主体厂房及附属用房计划将在2020年完成全部工程。”公司相关负责人李长玉介绍说，公司将购入自动化电机生产线，高速自动化数控车床、自动绕线机、加工中心等设备组成年产500万套精密稀土永磁电机生产线。同时，2020年还计划投入5000万元的固定资产投资，到时90%的设备将从欧洲进口直接采购，以期实现生产过程的自动化、智能化。

如今，产业集群形势正酣。同智见科技一样，围绕着海康威视，杭州里德通信、金益科技等20余家产业链关联项目持续引进，龙头企业加速集聚，产业链条不断延伸。2019年1月~11月，智慧安防产业总产值同比增长42.7%。

“近年来，桐庐县以不断加快智慧安防小镇、阿尔法智能制造产业园、电子器械产业园、磁性材料产业园等数字产业平台建设为抓手，引导产业集聚落地发展，实现各产业平台差异发展，让布局不断优化，平台能级持续提升，产业发展更具活力。”桐庐县经信局党委书记、局长岑洪伟说。

产业数字化因“业”制宜

数字化浪潮奔腾而来，传统制造业几乎还未做好充足准备就被顺势卷入其中。

“数字化的投入不小，效果却不能立竿见影。但若放弃这一点，企业发展桎梏依旧存在。”桐庐凯瑞针纺有限公司董事长周建伟认为，数字化已非选择题，而是在行业中立足的前提。

走入该公司二楼，办公区的两块大屏尤为显眼。“这个云平台，让原本异常繁琐的样品、报价单、产品、工艺单、配料单等管理一目了然，极大解放了管理层的脑力、体力，我们都用上瘾了！”周建伟说，尤其是数字化直接打样技术，让客户看样的流程更直观，且打样造成的能耗、材料和人力成本大大缩减。同时，跟随着针织样板一起“出生”的还有一个二维码，一扫便可知其工艺、配料、报价、成分规格、历史订单和现有库存等信息。

产业数字化，没有一个万

能模式，需因地制宜、因行业而变化。杭州织慧科技有限公司是本地唯一一家只攻针织企业智慧化生产、互联网协同转型的企业，打造了“织为云”针织协同制造云平台，目前已开发完成进入测试阶段。公司总经理周凯尽管很年轻，但自小浸淫在针织行业，十分明晰该行业的痛点和难点所在。

桐庐凯瑞针纺有限公司便是该云平台的标杆，经过一年试运行，其带来的红利正逐渐放大、叠加与倍增。“随着云平台的运用步伐不断加快，凯瑞针纺的生产效率提高了10%~15%，产品研发周期下降了20%，订单交付周期缩短10%。”周凯介绍说，同时推进工业互联网平台和企业上云平台建设，就是把针织行业看成一个整体，计算出整个地区所用的原料纱线品种、用量，集中订购，并设计打样，有效降低成本。目前，缙凯、绫绣等针织企业正在进行网络布线等其他前期基础改造，多试点应用即将

开启。

而在瑶琳工业园区内，相比不少“保守”企业采取的分块逐步推进数字化转型，杭州龙博机械有限公司选择整体同步推进。公司信息化负责人章焱说，2018年12月，公司投入40余万元引入数字化系统，对工厂进行数字化物联网改造。

改造后，这个“聪明的大脑”可测算出客户最需要的产品；可将设计模型自动导入系统，提高产品出库质量；实现了生产管理流程化……笨拙的制造业，如今管理起来却越来越“轻盈”，冷冰冰的工业产品也越来越有人情味。

目前，桐庐县正大力培育本土信息服务企业，鼓励围绕行业特点开发一批针对性App，解决一批行业共性、难点问题。制笔产业工业互联网平台，已联网设备近100台（套），并与阿里supET工业大脑开展深度合作。舜顿安全生产云平台，已有277家企业应用，其中付费企业106家。

服务暖心 结果放心

浙江桐庐县纪委开展公务员职级晋升“阳光操作法”

□ 何小华 钱凌芸 陈琳

“还好查出来了，不然这次晋升机会就错过了。”浙江省桐庐县纪委监委信访室副主任盛炯说道。近期，桐庐县纪委开展公务员职级晋升工作，有一些干部也跟盛炯一样，差点因为记不清自己已获得的相关荣誉而无缘本次晋级。

为了帮助符合条件人员更好地抓住晋升机会，桐庐县纪委监委监干部室开启“暖心服务”，通过挨个核对组织人事部门的干部个人档案，帮助干部本人核对相关信息。“我原本只记得2017年获得过一次优秀公务员，后来他们帮我在档案里又查出另一项荣誉，最终才符合晋升条件。”盛炯说。

2019年12月5日，桐庐县召开综合管理类公务员职级晋升工作会议，要求各单位在12月25日前完成本次职级晋升工作，这也是《公务员职务与职级并行规定》实施以来桐庐县首次职级晋升。

“职务与职级并行制度的实施，打破了以往公务员必须要依靠职务晋升来提升待遇的传统模式，让有为公务员更有盼头、更有干劲。因此，做好这项工作尤为重要。”桐庐县纪委相关负责人说。

为了做好这项工作，帮助符合条件的公务员抓牢机会，让落榜的公务员心里服气，桐庐县纪委采取公务员职级晋升“阳光操作法”，力争做到“服务暖心+结果放心”。

事前服务要暖心。近一段时间，桐庐县纪委监委干部室忙得不可开交：通知干部本人关于职级晋升的有关事项、与干部本人核对相关信息、到组织人事部门查找干部个人档案……最终在63名公务员中梳理出30名符合晋升条件的人员。

晋升候选人确定后，通过民主测评、联合审查、组织考察、集体讨论等环节，桐庐县纪委监委共确定拟晋升一级主任科员14人、三级主任科

员3人、四级主任科员6人，并对拟晋升人选进行5个工作日公示，做到公平、公正、公开。

“职级晋升有职数限制，难免产生‘几家欢喜几家愁’的情况。事前服务是一方面，另一方面，我们更要做好事后续保障。”桐庐县纪委监委孟潘洁说。

为了保持干部队伍的干劲，帮助落选者及时调整好心态，分管部门人事工作的孟潘洁挨个与这次符合职级晋升条件但未能晋升的7人谈心谈话，一来让大家知道落选原因，二来减轻大家的思想负担，保持正确认识，确保职级晋升真正成为一件督促干部积极工作的好事。

最近刚刚和孟潘洁聊完的一位落选人员说：“落选的遗憾肯定是有，但听孟常委讲完，感觉心理包袱一扫而空啦！这次晋升严格按照程序走，公平公正，我认可这个结果。今后还有机会，我会继续努力！”

应用型与学术性融合 专业与产业对接

山西应用科技学院树起民办教育新标杆

□ 本报记者 李秀平

山西应用科技学院建校于1991年，其前身为山西兴华职业学院，2001年经山西省政府批准、教育部备案，成为山西第一所国家承认学历的全日制民办普通高等院校。通过10余年不懈努力、开拓创新，学院走出了一条创新发展之路，并于2014年经教育部批准，正式成为教育部首批应用教育型全

日制民办普通本科大学。5年多来，学院在董事长兼校长宋兴航的带领下，百折不挠、励精图治，在没有伸手向国家要1分钱的情况下，兴建了各类配套建筑设施30余万平方米，比原兴华职业学院建筑面积扩大了14倍，将一所初具规模的现代化高校呈现在了山西人的面前。目前，这所立足山西、面向全国，并拥有在校生1.5万人、教职工700余人的民办本科高校，已成为三晋大地上一颗耀耀的明珠。

“求知、修德、强能、报国”是该校的校训。学院办学的初心就是“教育报国”，学院的成功实践源于先进的治校理念——“以质量求生存，以特色求发展”，以及值得称赞的“三三”精神——“三自”，即自信、自立、自强；“三创”，即创新、创业、创造；“三品”，即品位、品质、品牌。宋兴航提出的管理中的“二五工程”，倡导实施的对学生技能要求上的“四懂四会”、学校整体建设的“六个一工程”、学校育人工作的“五心教育”，进而构建面向未来的“三五工程”等，都融为该校独一无

二的校园文化。

近年来，学院坚持以“专家治校、名家执教”为立校之本，以产教融合、校企合作为建设路径，取得了一系列骄人业绩，得到了社会各界一致好评，毕业生就业率一直位居山西省高校前列，曾先后多次受到教育部、山西省政府、山西省教育厅的表彰奖励，成为民办教育的新标杆。

在办学方向上，学院着眼于地方经济建设，以产业需求为导向，先后与300多家企业对接，真正按照企业需求培养岗位需要人才；在人才培养上，教学过程紧密联系生产一线，课程中增加实践教学内容，建立130多个实验室，着力培养动手能力强、应用型人才；在学科专业建设上，以“应用型”育人为本，进行课程体系改革，形成“应知应会教育（基础理论知识）+专业技术教育+应用能力教育+创新创业教育”体系，让学生从学习团队转向实践团队再转向创业团队；在队伍建设上，按“双师型”教师要求建设师资队伍，注重教师理论与实践结合，教师必须掌握生产一线流程要素，了解企业生产的技术装备水平，并取得相关职业资格认证；在学生就业上，着力培养学生的创新意识、创造能力，使其最终实现就业创业之目的，为学生走向社会打下扎实的专业基础。

据了解，学院目前已有6万余名技能型人才奔赴各种岗位，成为行业企业的人才蓄水池，为地方经济的可持续发展注入了新的生机与活力。

■ 城镇风采

喜看仁和新变化

——北京市顺义区仁和镇新时代创新发展速览（九）

写在前面 北京市顺义区仁和镇认真贯彻落实党的十九大精神，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行中国梦，在总部基地建设、安全生产等方面取得显著成绩，从而加快了推进城乡一体化建设、打造现代服务业核心区的进程。

转型升级大跨越

本报讯 近日，北京市上市挂牌企业总部基地仁和分基地在仁和镇高顺云港新能科技园揭牌。揭牌仪式由仁和镇政府、顺义区金融服务办公室主办，北京启元资本市场发展服务有限公司、高顺云港新能科技园承办。

仁和地区党委书记刘洋在揭牌仪式上说，仁和镇有着天时、地利、人和等独特的区位优势和资源禀赋，在区委、区政府的坚强领导下，仁和镇转型升级挖掘潜力，经济大镇、经济强镇的地位不断巩固。仁和镇以打造“城南现代服务业核心区”为目标，规划了1500多亩的产业用地、70多万平方米的楼宇资源，为产业聚集和企业发展提供了充裕的空间基础和良好的生态环境。此次揭牌活动，是助推仁和地区在转型升级发展路上实现大跨越的一步，也是仁和镇与资本市场进一步深化合作的新起点。

据了解，北京市地方金融监督管理局于2018年11月为顺义区授牌“北京市上市挂牌企业总部基地”。仁和镇按照总部基地建设标准和要求进行改造，首家北京市上市挂牌企业总部基地分基地最终落户仁和。仁和分基地目前已引进上市企业14家，还有20余家企业正在洽谈中。仁和镇将把总部基地建设作为引领地区经济高质量发展的生力军、主力军，为全区经济发展注入新动力。

（王艳红）

多项举措保冬安

本报讯 近期，仁和镇推出多项举措做好冬季安全防护工作，有效防范各类安全事故的发生。

该镇主要领导及分管副职多次带领安监、公安、城管、环保等部门对辖区内重点企业进行安全检查，发现问题，立即进行整改。聘请第三方专家对辖区内燃气使用单位进行指导检查，消除隐患。各村（居）对“六小场所”、出租房屋、重点区域的检查保持常态化，从而确保辖区内安全形势稳定。

（张静涛）

人居环境呈新貌

本报讯 近日，仁和镇以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，坚持把人居环境整治与主题教育紧密结合，积极推进农村垃圾治理、污水处理、“厕所革命”、村庄清洁等行动，让良好生态成为乡村振兴支撑点。

该镇各相关科室工作人员组成专门班子，对美丽乡村创建工作入村督导，确保“一件事情接着一件事情办，一年接着一年干”。全镇未拆迁的5个村庄47名小巷管家、149名保洁员坚持全员上岗。在人居环境整治中，党员、村民代表带头拆除自己家的旱厕、棚子和菜园。长效管护和经常性检查，有力推动了人居环境建设工作的开展，全镇村容村貌焕然一新。

（王培霖）

诗歌朗诵展豪情

本报讯 为大力弘扬爱国主义精神，日前，顺义区仁和镇政府、顺义区社区教育中心、顺义区作家协会联合举办庆祝中华人民共和国成立70周年“顺美杯”原创诗歌朗诵活动。来自顺义区各行各业的优秀朗读者们朗诵了顺义人自己创作的爱祖国、爱顺义、爱家乡诗歌作品。

展演活动分为庆祝中华人民共和国成立70周年原创作品朗诵、顺美茶艺《美美与共》表演、爱家乡·爱顺义原创作品朗诵三个环节。展演作品精彩纷呈，展示了仁和人的追梦精神和胜利豪情，熏陶了爱国主义及爱家乡的情怀。

（李雪莲）

一村一辅警 平安常相伴

江西赣州赣县区创新实施“辅警驻村”，探索基层警务工作新路径

□ 陈志雄 谢信材

党的十九届四中全会提出，要坚持和完善共建共治共享的社会治理制度，保持社会稳定、维护国家安全。为深化社会治安治理机制改革，夯实派出所基层基础工作，江西省赣州市赣县区积极探索、先行先试，在王母渡镇试点实施农村“一村一辅警”警务战略，推动农村治安防控体系转型升级。

“辅警驻村”是加强农村治理的创新之举。赣县区以先行先试的理念，在治安复

杂、基础相对薄弱的王母渡镇推行辅警驻村试点工作，按照建制村与驻村辅警1:1的比例，配齐王母渡镇所有建制村驻村辅警19名，建立驻村辅警招聘、培训、管理、考核、监督等工作机制，构建管理规范、保障有力、机制健全、运行顺畅、工作高效的辅警驻村工作体系，提升农村社会治安控制力，形成警力全覆盖、工作无缝隙、服务零距离、管理无漏洞的基层警务工作新格局，走出一条具有赣县特色的基层警务工作新路径。

“辅警驻村”是发展“新枫

桥经验”的具体实践。根据农村基层基础工作、治安防控工作、服务管理工作需要，明确驻村辅警“八大员”职责，即治安防范组织员、矛盾纠纷调解员、情报信息采集员、法制政策宣传员、便民利民服务员、警务下沉联络员、交通安全协管员、乡村义务消防员，最大限度实现警务前移、防控到村，真正做到小事不出村、大事不发生，进一步夯实农村警务工作基础，让和谐平安永驻乡村。

“辅警驻村”是完善辅警队伍管理的积极探索。此次驻村辅警招录工作，严格按照

报名登记、资格审查、考试考核、体格检查、公示录用、签订合同等程序，由政工室牵头组织，王母渡派出所协调落实，原则上要求为王母渡镇或南山片居民，会讲当地方言，能迅速融入当地，并组织了为期一周的岗前强化培训。按照一块工作站标牌、一块警务公示栏、一套办公桌椅、一辆摩托车、一套单警装备（含服装）、一本工作日志、一套工作台账本、一个文件柜、一张警民联系卡、一张床（含床上用品）“十个一”的标准为每个警务工作站统一制作配备，确保

警务工作站工作有装备、记录有台账、管理有制度、生活有保障。制定了日常考核奖惩机制和投诉反馈机制，坚持正规化、专业化、职业化的发展方向，让驻村辅警工作有劲头、生活有盼头。

“辅警驻村”工作试点，是赣县公安不忘为民初心、牢记忠诚使命、不断夯实基础工作的又一具体创新实践，与“战区打防”新格局、“警民夜话”新平台一道，为赣县区加速发展、为人民群众安居乐业打造坚实的平安基石。

（作者单位：赣县区委改革办）