

坚持改革创新 建设一流企业

——太原钢铁(集团)有限公司发展纪实

□ 本报记者 王婷 田孔社

我国第一块不锈钢、第一张电动机变压器铁芯用硅钢片、第一块电磁元件用纯铁……无独有偶，这些“第一”都出自于同一个地方——太原钢铁(集团)有限公司(以下简称“太钢”)。

这个有着太多光辉历史的钢铁企业，已经走过了85个年头，从新中国成立前，年产钢最高1.6万吨到新中国成立后，太钢被国家定位于发展特殊钢，累计填补了上百项中国钢铁工业的空白，完成了从百万吨级钢厂到千万吨级特大型现代化钢铁联合企业的历史性跨越，一步步成长为全球不锈钢行业的领军企业。

以市场化改革为核心 全方位变革

改革开放以来，细品市场化程度最高、国际化竞争最为激烈的行业，钢铁行业当仁不让成为其中之一。如何脱颖而出？太钢有着自己的理念和信念：“牢固树立市场理念，坚持推进以市场化改革为核心的全方位变革，在

市场竞争的大潮中经风雨、见世面，磨砺成长。”太钢集团党委书记、董事长高祥明如是说。

市场化改革为太钢增添新动力。深化经营机制市场化改革，不断引入市场倒逼机制，变革经济责任制考核方式，推动生产经营由“干了算”向“算着干”转变，将市场压力传递和渗透到各层面、各环节，为客户创造价值；深化营销体制改革，构建起以营销为龙头、以客户为中心的运营模式，快速响应市场，快速满足客户需求，推动商业模式由生产商向服务商、由提供产品向提供解决方案转变；深化三项制度改革，优化业务流程，实施组织再造，提高运营效率。着力推进分配制度改革，实施工效挂钩，以岗定薪、一岗多薪、岗动薪动，形成了“能多能少”的机制。实施干部人事制度改革，动态考评干部绩效，形成了正常的“能上能下”机制。实施劳动用工制度改革，全面推行市场化竞争择优上岗，实现人岗匹配的动态调整常态化，形成了比较顺畅的“能进能出”机制。

太钢在改革发展中激发了全员

活力和动力。党的十八大以来，太钢人抓住供给侧结构性改革这一历史性机遇，推出了笔尖钢、手撕钢等一大批高精尖产品，奋力迈上产业链中高端。

科技创新从追跑、跟跑到领跑

特殊钢的品质，体现着一个国家工业发展的水平，是国家装备制造、设施建设的重要粮食。习近平总书记指出，“创新是改革开放的生命”。70年来，太钢不忘产业报国初心，牢记“大国重器”使命，以创新驱动高质量发展，开发出以高端特色材料、先进工艺制造技术和绿色发展技术为代表的一大批重大科技成果，实现了科技创新从追跑、跟跑到领跑的转变。

翻开新中国70年钢铁行业发展的历史档案，留下鲜明、坚实的太钢注脚。目前太钢18种特殊钢产品国内首创，26种市场占有率第一，40多种成功替代进口，不锈钢出口量全球第一。拥有以不锈钢为核心的系列专有技术、授权专利2757件，其中发明专利772件；主持制定了我国不锈钢产量70%的国家标准。

如何破解太钢改革发展的密码？“惟改革者进，惟创新者强，惟改革者创新者胜。”

任何辉煌都不是偶然的。近年来，无论市场形势怎样变化，太钢始终保持创新定力，大力倡导“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的理念和“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的浓厚创新文化，坚持打造国家不可或缺、无可替代的精品，有效弥补了地处内陆、物流成本相对较高的短板，铸就了独特竞争优势，为太钢国际竞争力提升和可持续发展奠定了坚实基础。

同时，瞄准“高精尖缺”，持续



十里钢城——太钢

推进新产品研发，自觉把创新的“国家意志”转变为企业行动，紧盯国家战略需求，肩负起“国家级创新团队”的责任与担当，深度跟踪用钢行业产业升级和技术发展趋势，大力研发独有的、领先的特色高端产品，勇于摘取钢铁工业“皇冠”上的一颗颗明珠，在全球叫响了太钢制造的品牌。

现实的成功是最好的理论。从百万吨级钢厂到千万吨级特大型现代化钢铁联合企业，太钢抵达了一个新的起点——太钢产品通过系列国际标准认证，拥有了向全球市场供货的通行证。

太钢集团总经理高建兵说：“完善创新机制，以国家级企业技术中心为主体，实行战略经营管理体系，每年组建数十个跨部门的联合开发团队，进行重点品种研发和重大项目攻关。同时，与高等院校、科研院所建立技术创新联盟，建成14个产学研联合实验室。深度融入国家创新体系，先后承担数十项‘63计划’‘973计划’‘科技支撑计划’‘国家重点研发计划’等国

家级、省级科技项目。”

近20年来，太钢获得国家科技进步奖15项，其中主持完成的有7项。目前，太钢拥有以不锈钢为核心的系列专有技术、授权专利2757件，其中发明专利772件；主持制定了我国不锈钢产量70%的国家标准，太钢产品通过了系列国际标准认证，拥有向全球市场供货的通行证。

人才成为推动企业高质量发展不竭动力

英国思想家约翰·密尔说：“只有人类思维模式的基本构成发生巨大变化，人类命运才有可能取得巨大改善。”解放思想，实质是一场以人为核心的革命。

基于此，太钢坚持人本理念，培育一流人才，持续着力打通人才成长通道。“人人都要创新，人人皆可创新”，成为推动太钢高质量发展的不竭动力。

打通人才职业成长通道，推行以价值为导向的重大课题承包制，让科技人员自由组队、自主选题、按贡

献参与分配，上不封顶，推行首席师制，有效破除了“官本位”对人才发展成长的干扰，极大地调动了各类人才创业立业的积极性；着力提升全员敬业度，借鉴世界一流企业经验，引入全员敬业度评估管理工具，对各单位、各部门和全体干部员工思想状况进行全面“健康体检”。同时提升操作岗位职工技能，建立健全以“找短板、补短板”为核心的培训机制和以“宽带薪酬、职业晋升”为核心的激励机制。在全国钢铁行业历史上举办的七次职工职业技能大赛中，太钢始终保持前三名的优异成绩。

沧海横流，大浪淘沙，一种开创新局的磅礴力量，正从太钢人的骨子里萌发、生长。在新时代高质量发展的征程上，太钢坚定改革创新的信念不动摇；积聚改革创新的斗志不气馁；落实改革创新的举措不空谈；不断加快高质量发展步伐，奋力建设全球最具竞争力的不锈钢企业和世界一流的大型企业集团，誓为中国制造作出新贡献。

(本文配图由太钢集团宣传部提供)



太钢研发的“手撕钢”荣获2019年中国冶金科学技术特等奖

电子交通劝导构筑村路出行“安全网”

福建莆田改革创新交通管理，加强社会信用体系建设，有效规范了农村地区交通秩序

□ 本报记者 丁南 郭超

摩托车电动车无牌无证、违反规定载人、驾乘人不戴安全头盔等交通违法乱象，一直是困扰农村交通秩序和亡人事故高发的主要原因。农村地区道路点多面广、警力不足，交通管理鞭长莫及，安全瓶颈如何破解？

在福建莆田，一场由社会信用体系建设所引发的交通管理改革创新，正由井然有序的城区延伸至星罗棋布的乡村道路——“头盔率”成为衡量农村交通整治成效的一个重要指标。

交通劝导助力文明出行

“亲爱的驾驶人朋友，现对您的交通违法行为劝导如下：请您立即清除违法行为，记住下次戴好头盔。”这份农村道路交通安全劝导单，由莆田仙游县鲤南镇下楼村交通劝导站在今年10月份开具，劝导对象为在附近工厂务工的摩托车驾驶人李师傅。

正是此次安全劝导行为，让李师傅在几天后的一次轻微交通事故中受益，头部着地却未受伤害。

“劝导站成立前的2017

年，下楼村口主干道监测到的头盔率只有3.6%，现在已经达到90%。”仙游县公安局交警大队副大队长童建明说，目前仙游每个平原乡镇至少建有3个电子交通劝导站，借助村口的视频监控开展纠违和精准劝导，确保消除违反规定载人、不戴安全头盔等违法过岗车辆交通隐患。

自2015年6月开展视频“事后查纠”整治交通失信以来，莆田市区道路交通安全守法率大幅提升，但视频布局和管理力量相对薄弱的城乡接合部及广大农村地区交通违法依然多发，其中车身灵活的摩托车电动车尤为突出，2018年度农村道路亡人事故占比78.03%，摩托车亡人事故占比60.12%。

“开展诚信交通整治，龙华镇区主干道比较明显的一个变化是电摩头盔率不断提升，由原来的不足30%提升到现在的80%多。”仙游县公安局龙华派出所副所长郑琼珍告诉记者，依托已建电子劝导站路面劝导和日常视频监控曝光的劝导作用，定期将村民交通违法视频截图推送到村居微信群和家校微信群进行曝光警示，推动电摩头盔率、上牌率和持证率持

续提升，近3年龙华镇区的亡人事故已逐年下降。

作为道路交通安全管理向农村的重要延伸，电子交通安全劝导站正为摩托车无牌无证、违法载人等村道交通违法行为戴上紧箍咒。

记者从莆田市公安局交警支队获悉，目前莆田全市共有电子交通劝导站242个，主要承担劝导、纠违、宣传三大职责，劝导员履行“看、查、劝、宣、纠、报、封、协”八项“警保联动”日常工作，对摩托车违反规定载人、不戴安全头盔、驾乘汽车未系安全带等11种交通违法行为进行劝导。相比传统的交通管理模式，精细化的电子交通劝导极大节省了人力物力，有效规范了农村地区的交通秩序。

警保联动促进平安建设

今年10月份，仙游县鲤南镇下楼村交通劝导员肖旭、严志斌已协助开展多起农村道路交通事故“快处”服务工作。在劝导员“看、查、劝、宣、纠、报、封、协”八项日常工作中，查看驾驶员是否购买保险、协助开展事故“快处”服务等，是农村道路劝导“警保联

动”的重要职责。

2018年8月31日，人保财险莆田分公司与莆田市公安局交通警察支队联合下发《关于深化“放管服”改革全面推进警保联动工作的通知》，莆田警、保双方以“快速查勘、快速处理、快速理赔、打通绿色生命救援通道”为核心，以营造和谐、稳定、安全的道路交通环境为目的，围绕多个方面在莆田全市展开“警保联动”便民合作。

由此，“警保联动”借助农村道路交通安全劝导站将服务延伸到腹地广阔的农村，让交通事故处理立足“警情快处”、业务办理着眼“便民服务”，实现了保险公司的保障服务职能同交警部门的管理职能深度融合。

“警保双方开展交管、车管等方面的合作，切实推进‘马上办、网上办、就近办、一次办’等便民化服务，从一定程度上缓解农村劝导站经费不足问题，更有利于促进莆田市平安建设。”莆田市公安局交警支队支队长李洪忠说。

如今，“警保联动”便民服务模式已在福建全省展开。10月11日，福建省公安厅

交警总队与人保财险福建省分公司签订“警保联动”战略合作协议，双方将在共同推进车驾管便民服务、共同推进保险产品和服务创新等六大领域开展合作。协议特别提出，要共同推进交通安全治理，包括警保合作劝导站建设实现县域全覆盖、农村道路交通安全共建共治共享和道路交通安全宣传等。

采取视频监控查纠与路面劝导相结合，严查农村摩托车、电动车无牌无证、不戴头盔等交通违法行为，警保合作为农村道路交通安全劝导站注入“源头活水”。

自去年8月份启动交通失信“黑名单”管理制度以来，莆田市中心城区电摩头盔率从之前不足50%上升到95%以上，农村地区从之前不足30%上升到60%以上，而全市交通事故起数同比下降17.32%，死亡人数下降18.32%，交通安全秩序明显好转。

“依托不断新建的农村电子劝导站，通过人像识别、精确劝导争取把农村头盔率及上牌率提高到90%以上，莆田农村地区群众交通安全意识的问题将得到有效改变。”李洪忠表示。

泉州实施交通违法失信联合惩戒

15种行为责任主体将被列入“黑名单”

本报讯 记者武艳杰报道 福建省泉州市日前制定出台《公安交通管理领域违法失信行为联合惩戒实施方案》，明确非机动车闯红灯等15种交通违法行为

的责任主体可被列入联合惩戒对象。被列入公安交通管理领域“黑名单”的失信当事人或将面临被提高贷款利率和保险费率、被警示曝光以及限制评优评先等惩戒措施。

在被列入公安交通管理领域“黑名单”的15种情形中，1个季度内发生不按道行驶、违法载人等交通违法行为共计5次以上或者1年内累计发生8次以上的非机动车驾驶人，特

别是从事外卖、快递行业，在1季度和1年内分别累计发生其他违法行为3次、5次以上的非机动驾驶人，均被纳入联合惩戒对象。

除驾驶人外，1年内百车责任事故发生率达10%以上、平均每辆车违法记录达3条/年以上、车辆违法及时处理率在95%以下、存有逾期未检验或逾期未报废车辆等情形的客、货运运输企业及法人；醉酒驾驶机动车或者饮酒后驾驶营运机动车的驾驶人及车辆所属道路运输企业；吸毒驾驶机动车的驾驶人及车辆所属道路运输企业等，也被列入公安交通管理领域“黑名单”。

让信用成为部门监管第一道屏障

泉州发改委建设联合奖惩信息系统

本报讯 记者郭超报道 福建省泉州市发改委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持问题导向，在营商环境对标对表创标中“找差距、抓落实”，让信用成为部门监管的第一道屏障。

泉州市发改委把上海市以联合惩戒推动协同监管作为标杆，建设市联合奖惩信息系统，将联合奖惩系统嵌入政务服务大厅，实现审批事项信用核查“全覆盖”。同时，推动联合惩戒应用在道路安全、电力等领域，提升部门的协同监管效力。

围绕让信用成为部门监管的第一道屏障，泉州市发改委着力推动市信用平台纵向与省信用平台对接，横向与市数字汇聚平台对接，并向下延展至各县(市、区)，打造纵横互通的数据高速通道；开发联合奖惩应用客户端，覆盖全市所有部门，将红黑名单信息嵌入政府办事流程中，实现“逢办必查”；开展市场主体公共信用综合评价工作，为市场主体进行信用画像，并根据守信程度提供分类服务，增加守信主体的受惠面。