

# 从“牛栏校舍”到现代课堂

——四代“邱老师”见证70年教育变迁

□ 刘紫凌 袁汝婷

1995年出生的邱翎怡,听着长辈们的故事长大,故事里有同一个称呼——“邱老师”。

去年,邱翎怡大学毕业,来到山区,也当了老师。

从曾祖辈算起,邱翎怡家中四代有18位老师。“邱老师”们,在三尺讲台上,见证了中国教育事业70年发展历程。

## 筚路蓝缕 山里有个“牛栏校舍”

84岁的邱清疆记得,他的父亲邱嵩山是十里八乡有名的老师。新中国成立前,邱嵩山在湖南武冈紫阳乡担任小学校长兼老师。庵堂和祠堂就是“流动课堂”,学生们自带板凳听课,老师的工资是家长们交来的几担稻谷。

后来,邱清疆长大,考入湖南邵阳师范,并于1959年毕业于分配到湖南新化县吉庆镇崇山小学。

当时,县城到乡镇没有通车,邱清疆挑着扁担,左边是铺盖卷,右边是一大捆书,走了10个小时才抵达学校。学校被大山环抱,教室在一座老宅里,底下就是牛栏猪栏,上课时臭气总冒上来。

邱清疆当时的月工资是二十九块五毛钱,外加26斤米和二两油。“困难时期,一斤萝卜要八块钱,工资只够买三四斤。”他说。

尽管如此,他仍资助了一些贫困学生。“好多孩子读不起书,辍学了。我心痛啊,就尽量帮帮他们。”

新中国成立之初,全国人口中80%为文盲。在扫盲运动中,邱清疆应聘担任农民夜校的辅导员,教村民识字算数,扫盲150人。

1995年,邱清疆退休了。职业生涯中,他连续18次被评为各级优秀教师、省教育模范,

1991年获评全国优秀教师。他还见证了《中华人民共和国义务教育法》颁布实施,这意味着适龄儿童都应有书可读、有学可上。

直至今日,老人仍说:“这是了不起的进步。”

## 砥砺前行 学校建起现代课堂

1993年,21岁的邱向红成为新化县吉庆镇中心小学的语文老师。

这一年,《中国教育改革和发展纲要》出台,把基本普及九年义务教育、基本扫除青壮年文盲作为教育工作的重中之重。

20世纪八九十年代,一些农村学校有了教学楼,但却是“四无”教室——没有风扇、没有电灯、没有窗户、没有水泥地。

到了21世纪初,教室焕然一新,铺上了水泥地,装上了电灯电扇,安上了玻璃窗……

让邱向红印象最深的改变,是一支粉笔——

儿时的记忆里,父亲总是“满身白灰”,自己也经历过“吃粉笔灰”的日子。大约从2000年开始,无尘粉笔、电子白板陆续成为工作日常。

用邱向红的话说,改变带来了幸福:贫困学生有了生活补助,乡镇小学食堂有了营养餐;她的月收入从入职时的400元提升到如今的5000多元。

2016年,邱向红担任一年级班主任。这一年,我国首个教育脱贫五年规划印发。

在她班里,有14名贫困生享受到国家教育扶贫政策。“这个时代,孩子不会因贫失学,这是富强的国家给祖国下一代的底气。”

## 薪火相传 教书育人初心不忘

2018年春天,83岁的邱清疆

送孙女邱翎怡到工作单位报到。从县城出发,驱车近两小时,他们来到坐落于雪峰山脚下的天华中学,眼前的景象出乎意料:色彩明亮的四层教学楼、宽广的篮球场、理化生实验室、多媒体室、音体美功能室、书法绘画室、棋类活动室一应俱全,每个教室都有信息化设备,教师公寓里有崭新的空调、冰箱……这一切,都和邱清疆记忆中的农村中学大相径庭。

湖南新化县是国家级贫困县,天华中学是新化县的偏远山区中学。

邱翎怡是听着爷爷“卷起被子当课桌、铺上被子当床铺”故事长大的。去单位报到前,这个95后姑娘已经做好了吃苦的思想准备,但眼前的一切让她很惊喜,“好得有点不真实。”

邱翎怡入职几个月后,200

米环形跑道操场投入使用,孩子们在绿茵场上欢奔跑。全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件,是中央聚焦贫困地区义务教育发展的重大决策。截至2019年5月,仅在湖南,“全面改薄”累计支出322.54亿元。

邱清疆说:“教书育人是孕育希望,不能马虎。”

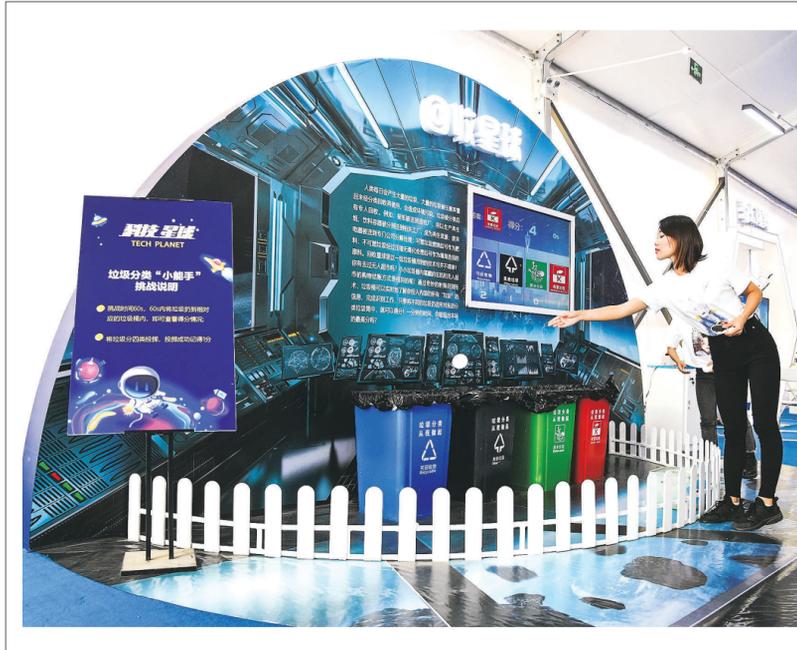
邱向红说:“教书苦中有乐,我没有后悔过这份选择。”

邱翎怡说:“我觉得我就该当老师,从没想到要做什么的。”

新学期来了。开学第一个周末,祖孙三代“邱老师”为庆祝教师节,来到县城照相馆,拍下合影。

看着照片,邱清疆感慨万千,叮嘱女儿和孙女:“教室变了,校园变了,但有一件事没变——老师是太阳底下最光辉的职业,要当就当好老师。”

(相关报道见5版)



## 北京:观展览 感受城市变化

9月5日~10月7日,海诗·海诗“约会五道口”城市更新系列活动在北京市海淀区五道口西街一号举行。据了解,作为北京国际设计周海淀分会场活动,该活动共分为4个展区。活动同期还将举办大型论坛和主题沙龙,以及多场科普、服务、文明实践类等专题活动。图为观众在活动现场体验垃圾分类互动游戏。

新华社发(任超摄)

# “用工寒冬”里涌出“溢达暖流”

——广东溢达纺织有限公司工人“回流”现象观察

□ 刘大江 刘宏宇

凡入职10年以上,举行隆重仪式,奖励一块镶嵌纯金的金牌!

位于广东佛山市高明区的广东溢达纺织有限公司,近年来每年都有上千名员工被这种仪式感满满的幸福“砸中”。

尽管近年来由于产业梯度转移、国际形势变化等诸多因素叠加,珠三角等沿海地区制造业普遍面临“招工难”,员工流失现象严重,但在广东溢达这家拥有2万多名员工的大型纺织企业,却流淌着“用工寒冬”里的“暖流”:不仅员工流失率远低于行业平均水平,而且员工“回流”越来越多,入职10年以上的老员工逐年增加。

## “回流”员工越来越多

7年前,22岁的方锐从武汉纺织大学毕业后,进入广东溢达工作。5年后,他突然决定跳槽要去“看看外面的世界”。可到外面“转了一圈”后,方锐觉得“还是溢达好,这里工资发放及时,员工学习提高和晋升的空间大”。去年,方锐又回到了

广东溢达,如今是辅料包装厂的质保主任。

今年32岁的刘喜梅,2006年因为不习惯广东溢达三班倒的工作,辞职去了超市上班,之后不断跳槽,2014年她重新回到广东溢达工作。“因为溢达给了我稳定感。”刘喜梅说,在超市,她的收入只有2000多元;在广东溢达,扣除五险一金,每月工资到手4000多元,并且现在只需上白班。

在广东溢达,近年来类似方锐、刘喜梅这样的“回流”员工为数不少。以一线员工为例,2019年前7个月,入职员工1746人,其中回流重员工数为502人,占入职比例的29%。

“离职员工只要愿意回来,我们随时欢迎。”溢达中国区人力资源董事总经理黄坤宇说,溢达中国区人力资源更对企业的感情更深,归属感更强。

## 纯金奖牌凝聚归属感

在广东溢达,有一个很有意思的现象:员工的平均年龄都偏大,杨梅分厂员工平均年龄34岁,高明分厂员工平均年龄达36岁~37岁。

这说明广东溢达入职时间较长的老员工占比大。而每年约30%的员工回流失率,更是对广东溢达“留住人”企业文化的肯定。

长期稳定的工资收入、全方位的福利关怀,让广东溢达员工产生巨大的归属感。

——一线员工扣除五险一金,拿到手的平均工资能达到4000元~4500元,高于珠三角其他地区的同类工厂。

——每年,溢达都会举行隆重的仪式,分别给入职满10年、20年、30年的老员工颁发金牌。2016年,共1228人;2017年,共1580人;2018年,共1172人。

——每年,溢达都会给即将退休的老员工举行欢送仪式,给他们送上鲜花。

——2014年起与国家开放大学合作,投入800多万元为近1300名一线工人提供学历提升服务。开设16个文体俱乐部,每年辐射带动万名员工参与各项活动。

新华社记者记者在溢达高明厂区员工餐厅三楼自助餐区看到,这里荤素各有十多个菜式,各种点心、水果让人眼花缭

乱。“所有员工都可在这里吃饭,统一标准每人13元。其他楼层还有更多更便宜的选择。”广东溢达纺织有限公司总经理马伟萍指着一位正忙碌的年轻女孩子说:“这是公司餐饮管理部的经理,清华的本科、硕士,香港科大的博士,目前负责8000多名员工的餐饮。我们的餐饮全部由自己打理,不交给第三方,确保员工都吃得安全、吃得有营养、吃得健康。”

数据显示,近5年来,广东溢达员工的流失率平均维持在2%左右,远低于业内平均水平。

老员工不愿走,新员工争着来,广东溢达的用工正形成良性循环。

## 员工企业同甘苦共成长

满满的归属感激发着员工们的创新潜能和奉献精神,和企业同甘共苦,一起成长。

老员工张雄颜,1991年入职广东溢达时,仅有初中学历。后来,她考上设在公司里的国家开放大学,获得大专文凭。在公司鼓励下,她不断摸索钻研,研发出三代封三自动化机器,将生产效率提高到

以前手工生产的3倍多,合格率提升到99%左右。目前,张雄颜获得两项国家技术专利,还先后获得中国纺织工业联合会颁发的科学技术进步奖二等奖、广东省科学技术奖三等奖。入职23年的老员工陈剑锋的经历,与张雄颜类似,只有初中学历的他在溢达获得本科文凭,现已成长为一名优秀技术人员。

近5年来,溢达的“张雄颜”和“陈剑锋”们自主研发了41种自动化设备,将梭织和针织的自动化率分别提高到77%和39%。黄坤宇说:“溢达已经是一家传统意义上的劳动力密集型工厂,而是一家高科技纺织企业。”

当前,中美经贸摩擦对广东溢达产生了一定冲击。虽然国外订单下滑,但广东溢达的生产经营仍然稳中有进:2017年,产值达13亿美元;2018年,产值达13.6亿美元。

“面对挑战,通过开发新市场、调整客户比重、创新升级自身产业和人才队伍、再造优化生产流程、提升产品质量和高附加值等积极举措,我们有信心渡过难关。”黄坤宇说。

# 三部委联合发文 支持普惠性养老项目

中央预算内投资重点支持“社区、医养、学习、旅居”四类

本报讯 记者李宏伟报道

近日,国家发改委、民政部、国家卫生健康委共同修订印发的《普惠性养老项目专项实施方案(2019年修订版)》(以下简称《方案》)明确,支持面向社会大众的普惠性养老项目,优先考虑积极性高、规划科学的城市,优先支持实力雄厚、项目优质、诚实守信的企业,优先选择融资成本低、服务质量好的金融机构。

《方案》要求,在做好“保基本、兜底线”基础上,继续推动增加普惠养老服务有效供给,充分发挥中央预算内投资示范带动作用,进一步激发社会资本参与养老服务积极性,促进养老产业高质量发展。

《方案》提出,要形成支持社会力量发展普惠养老的有效合作新模式,参加城市每千名老年人养老床位数达到40张,护理型床位占比超过60%,医养深度融合,力争实现“三提升”“两下降”“一满意”的目标。“三提升”是普惠性养老床位数量明显提升,服务质量明显提升,企业效益明显提升。“两下降”是通过土地、金融等多种政策组合支持,推动企业建设运营成本下降,服务价格下降。“一满意”是让老年人受益,提高人民群众对普惠性养老服务的满意度。

《方案》明确,中央预算内投资重点支持“社区、医养、学习、旅居”四类项目:一是支持养老服务骨干网建设,夯实居

家社区养老服务网络。发展集中管理运营的社区嵌入式、分布式、小型化养老服务设施和带护理型床位的日间照料中心,支持连锁化、综合化、品牌化运营,增加家庭服务功能模块,强化助餐、助洁、助行、助浴、助医等服务能力,增强养老服务网络覆盖面和服务能力。二是支持专业化、医养结合能力突出的养老服务机构建设,强化对失能、失智老年人的长期照护服务。三是支持内含老年大学等学习场所的养老机构建设。四是支持普惠旅居养老机构建设,结合各地资源禀赋状况,形成季节性地方推介目录,加强跨区域对接联动,打造全国普惠旅居养老市场。

《方案》提出,综合利用各种政策工具,制定养老服务补短板组合融资实施方案,将普惠性养老项目专项城市作为样板,综合采用“补贷债基购保”,降低建设运营成本。鼓励银行、保险、基金等各类金融机构参与合作,对专项行动提供多层次多样化金融服务。引导战略合作机构积极对接项目,并针对性开展金融产品创新。

《方案》称,中央预算内投资采用差别化补助方式,按每张养老床位2万元的标准支持居家社区型和医养结合型机构建设,1万元的标准支持学习型和旅居型机构建设。项目同时符合多种支持类型的,按照最高标准进行补助。

# 加强信用监管 促进养老产业高质量发展

运营补贴将实施差异化补贴政策,对“拿钱不办事”的企业实施信用惩戒

本报讯 记者王砾尧报道

近日,国家发改委等三部委共同修订发布《普惠性养老项目专项实施方案(2019年修订版)》(以下简称《方案》),明确将对养老服务企业信用状况进行全面刻画,进行前置信用核查和事中事后信用监管。

《方案》明确,将对养老服务企业开展信用评价。引入信用服务机构,依托全国信用信息共享平台,充分利用公共信用信息和市场信用信息,对养老服务企业信用状况进行全面刻画,并进行前置信用核查和事中事后信用监管。对严重失信企业依法依规实行禁入,对专项行动实施过程中的地方政府和参与各方的失信行为进行监督,加强企业自律和监督。

《方案》指出,将引入信用评价机构,加强投资管理。中央预算内投资实行专户管理,地方政府财政、国有资产等部门按职责分工对中央补助投资实施监管。充分利用“信用中国”网站,对“拿钱不办事”的企业实施信用惩戒,对问题严重的项目追回国家补助投资并予以通报。建立奖惩机制,对专项行动真抓实干、成效显著的,地方进行奖励,对中央资金监管不力的地方予以惩戒。

探索由多元主体合作共建普惠性养老产业联盟等实质性合作平台,通过财政投入、政策支

持、信用管理、投融资优惠、平台推广等方式,多措并举降低企业建设运营成本,提升服务质量。对于已建成的养老项目,鼓励企业贯彻普惠理念,提供普惠性服务,申请加入联盟并享受同等待遇。

根据《方案》,养老机构运营补贴将实施差异化补贴政策。根据养老机构收住服务对象身体状况、服务质量星级评定、身体情况、医疗服务能力等因素综合确定,收住失能老人越多、服务质量越好、失信行为越少、医疗能力越强,获得补贴越多。

《方案》强调,参与企业存在提供虚假信息骗取投资补助资金,转移、侵占或者挪用投资补助资金,擅自改变主要建设内容和建设标准,项目建设规模、标准和内容发生较大变化而未及时报告的,无正当理由未按时建设实施,未按要求通过在线平台报告相关项目信息或其他违反国家法律法规等行为的,国家和省级发改部门可责令其限期整改;拒不整改或整改后仍不符合要求的,应当核减、收回或停止拨付投资补助资金,暂停受理其申报项目申请,将相关信息纳入全国信用信息共享平台和在“信用中国”网站公开,并视情节轻重提请或移交有关机关依法追究有关责任人的责任。

